

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA KECAMATAN SUSUKAN
BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Disusun Oleh:

SUGENG SETYO UTOMO

1602010022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN SUSUKAN BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Disusun Oleh :

SUGENG SETYO UTOMO

1602010022

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



Purnadi, S.E., M.Si

NIK. 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sugeng Setyo Utomo
NIM : 1602010022
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Susukan Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si. ()
Penguji 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()
Penguji 2 : Drs. Suyoto, M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Agustus 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Drs. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sugeng Setyo Utomo
NIM : 1602010022
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan



Sugeng Setyo Utomo

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sugeng Setyo Utomo
NIM : 1602010022
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN SUSUKAN BANJARNEGARA”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 21 Agustus 2020
Yang menyatakan



Sugeng Setyo Utomo

MOTTO

“Harta, jikalau tidak bermanfaat untuk pemiliknya maka pasti akan merugikannya. Demikian halnya dengan ilmu, kekuasaan dan kemampuan. Semua itu jika tidak bermanfaat bagi pemiliknya niscaya akan merugikannya. Karena semua perkara ini adalah sarana untuk sampai kepada berbagai tujuan yang baik atau buruk. Apabila terabaikan untuk menjadi sarana menuju kepada tujuan-tujuan yang baik, maka akan menjadi sarana kepada lawanya (tujuan-tujuan yang buruk)”


“Manusia yang paling beruntung adalah seseorang yang menjadikannya sebagai sarana menuju ALLAH dan negeri akhirat. Itulah yang bermanfaat untuk kehidupan dunia & akhiratnya. Adapun manusia yang paling merugi adalah siapa saja yang menjadikannya sebagai sarana untuk memuaskan hawa nafsunya, syahwatnya & berbagai tujuan duniawi sehingga dia pun merugi di dunia serta akhirat”.

(Uddatus Shabirin 188 karya Ibnul Qayyim)

“Dek, Bangunan adalah perumpamaan bahwa hidup itu saling mendukung dan menguatkan. Saling mengisi dan menutupi kekurangan. Tidak bisa berdiri sendiri. Bangunan mengajarkan bahwa hidup itu harus berproses. Sedikit demi sedikit. Tidak boleh berhenti. Maju Dek! Mendirikan bangunan di dunia mengingatkan kita bahwa kitapun harus memikirkan bangunan di surga. Seperti apakah rumah di surga? Sesuai amal sholehmu, Dek.”

“Sudah terlalu sering kita mengalami kenyataan bahwa kebahagiaan itu diperoleh setelah melewati masa-masa sulit. Namun kenapa kita bersedih dan kecil hati saat menjalani masa masa sulit itu?”

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ALLAH atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Sukarman dan Ibu Rasti, serta adik tersayang Faizal Arief Prasetyo.

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Susukan Kabupaten Banjarnegara”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si. dan Ika Yustina Rachmawati, S.E, M.Sc. Selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku dosen penguji I dan Drs. Suyoto, M.Si, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Riatmojo Ponco N, S.E.,M.E. selaku Kepala Baperlitbang, Pak Aji Camat Susukan, Bapaknya Alif (Sapto Pujiono) dan seluruh Perangkat Desa Kecamatan Susukan Kabupaten Banjarnegara yang telah memberikan izin dan dukungan kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya penelitian saya.
7. Kedua orang tua saya, Bapak Sukarman dan Ibu Rasti serta yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Adiku Faizal Arief Prasetyo yang selalu memberikan semangat bagi penulis.

9. Nenek tercinta mbah Saliah, mbah Sakem, Lik Puji, Lik Supomo, Lik Iom, Lik Mubarak, Lik Ito yang selalu memberikan doa, kasih sayang dan motivasi sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Temanku Prima Wibowo Jati, Adrian Pratama, Mohammad Masrur Muhtamil, Octyvyvan Nuradi, Arvan Fajar, Subhan Akbar, Satria Bangkit, Yayan Apit, Tofik Dwi Istiadi, dll yang selalu memberikan nasehat semangat sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas A angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
13. Keluarga besarku di Banyumas, Purwokerto, Purbalingga, Banjarnegara yang selalu mendukung dan memberikan semangat bagi penulis.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis mohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik disengaja maupun tidak. Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak

Purwokerto, 21 Agustus 2020
Penulis



Sugeng Setyo Utomo

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN SUSUKAN BANJARNEGARA**

Sugeng Setyo Utomo

sugengsetyo10@gmail.com

Purnadi

purnadi1972@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel komitmen organisasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perangkat desa kecamatan susukan banjarnegara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan accidental / insidental sampling dengan jumlah populasi yaitu 188 orang. Penelitian ini mengambil subjek di perangkat desa di kecamatan susukan kabupaten banjarnegara. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Perangkat Desa

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK
DISCIPLINE, AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF
VILLAGE OFFICIALS IN SUSUKAN SUB-DISTRICT BANJARNEGARA
DISTRICT**

Sugeng Setyo Utomo

sugengsetyo10@gmail.com

Purnadi

purnadi1972@gmail.com

**Faculty of Economics and Business
University Muhammadiyah Purwokerto**

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of organizational commitment, work discipline, and job satisfaction on the performance of village officials in susukan sub-district banjarnegara district. This type of research is quantitative research. Sampling in this study used accidental / insidental sampling with a population size of 188 people. The research took the subject in the village officials in susukan sub-district of banjarnegara district. Analysis techniques were validity and reliability test, classical assumption test, multiple regression analysis and hypothesis test. The results of data analysis that organization commitment style has a positive and significant effect on the performance of village officials, work discipline has a positive and significant effect on the performance of village officials and job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of village officials.

Keywords : *Organizational Commitment, Work Discipline, Job Satisfaction, and Performance Of Village Officials.*

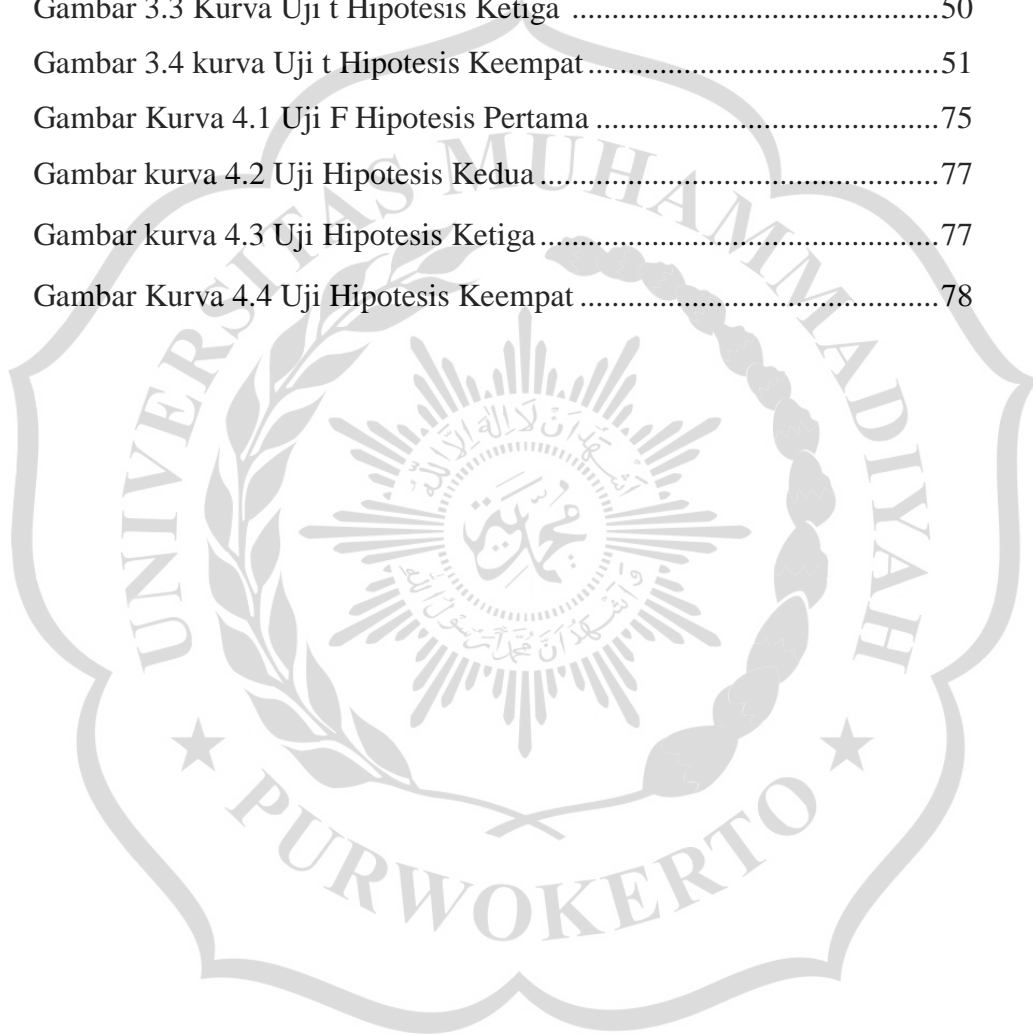
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel	32

C. Metode Pengumpulan Data.....	35
D. Variabel Penelitian	36
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
F. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Kecamatan Susukan.....	52
B. Response Rate.....	53
C. Deskripsi Responden.....	53
D. Statistik Deskriptif	57
E. Instrumen Penelitian.....	63
F. Uji Asumsi Klasik.....	67
G. Uji Regresi	71
H. Uji Kecocokan Model	73
I. Uji Hipotesis.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan Peneliti.....	84
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	49
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	50
Gambar 3.4 kurva Uji t Hipotesis Keempat	51
Gambar Kurva 4.1 Uji F Hipotesis Pertama	75
Gambar kurva 4.2 Uji Hipotesis Kedua	77
Gambar kurva 4.3 Uji Hipotesis Ketiga	77
Gambar Kurva 4.4 Uji Hipotesis Keempat	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen	38
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja ..	40
Tabel 4.1 Penyebaran Kuisioner	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif	57
Tabel 4.4 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisioner Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.5 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisioner Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.6 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisioner Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 4.7 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisioner Kinerja Perangkat Desa .	62
Tabel 4.8 Komitmen Organisasi (X1).....	64
Tabel 4.9 Disiplin Kerja (X2)	64
Tabel 4.10 Kepuasan Kerja (X3)	65
Tabel 4.11 Kinerja (Y)	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi	73
Tabel 4.18 Uji F	74
Tabel 4.19 Uji Parsial (t)	76
Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	93
Lampiran 2. Data penyebaran kuisisioner	94
Lampiran 3. Data Deskripsi Responden	95
Lampiran 4: Data Variabel.....	100
Lampiran 5. Hasil Statistik Deskriptif	116
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	118
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	122
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	123
Lampiran 9. Analisis Regresi Linier Berganda	124
Lampiran 10. Uji Kecocokan Model.....	125
Lampiran 11. r tabel	126
Lampiran 12. F tabel	128
Lampiran 13. t tabel	129
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	130