

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEBONG IMELINDO
WONOSOBO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**ULFAH NURFADHILLAH
1302010045**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEBONG
IMELINDO WONOSOBO**



Disusun Oleh :

**ULFAH NURFADHILLAH
1302010045**

**Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing**



**Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK. 2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ulfah Nur Fadhillah
NIM : 1302010045
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan kerja karyawan PT.Cebong Imelindo Wonosobo.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si. (.....)

Penguji 1 : Arini hidayah, S.E., M.Si. (.....)

Penguji 2 : Fatmah bagis, S.E., M.Si. (.....)

Ditetapkan di : purwokerto

Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naetia Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ulfah Nur Fadhillah
NIM : 1302010045
Program studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020


Ulfah

METERAI
TEMPEL
FD0A7AHF598645417
6000
ENAM RUPIAH

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ulfah Nurfadhillah
Nim : 1302010045
Program studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-Exclusive Royalt- Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah yang berjudul : **PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WONOSOBO.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawa, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 25 Agustus 2020


Ulfah


METERAI
TEMPEL
186160AHF598645418
6000
ENAM RIBU RUPIAH

MOTTO

“ Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan,
menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau
telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).
Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S. AL-Insyirah,6-8)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Untuk kedua orangtua, Bapak Bambang Uripto dan Ibu Nur Hikmah, adik
tersayang Syifa Cahya Ningrum dan Alfiz Tristan Jagattara
Untuk suami Randu Anggriawan

Terimakasih atas semua doa dan motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah
SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dari rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat dan inspirasi yang membuat saya dapat terus bekerja keras dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi untuk mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Bapak Hermin Endratno, S.E.,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi berbagai informasi. Bimbingan tata laksana penyusunan skripsi, waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Ibu Arini Hidayah, S.E., M.Si. Selaku penguji I yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan penulis sebagai sarjana manajemen
7. Ibu fatmaH bagis, S.E.,M.Si. selaku penguji II yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan penulis sebagai sarjana manajemen
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
9. Kedua orangtua saya Bapak Bambang Uripto dan Ibu Nur Hikmah yang selalu memberikan motivasi dan dukungan baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendoakan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kedua orangtua suami penulis, Bapak Teguh trismayadi dan Ibu Partini yang selalui memberikan motivasi dan mendoakan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Suami tercinta Randu Anggriawan yang selalu memberikan motivasi dan dukungan baik dalam bentuk moral dan material, serta selalu mendoakan penulis sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Adik tersayang Syifa Cahya Ningrum, Taranika Dwi Mandasari dan Alfiz Tristan Jagattara yang selalu memberikan semangat penulis;
13. Sahabatku : Liaa, Rina mugi rahayu, anissa kamalasarrah, faisal sandi,zalfa aziza, wilis ,sekar yang selalu memberikan dukungan, tenaga dan waktunya sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini
14. Sahabat kos penulis ; dewi priliani, titin zaina, miska lutfi, dian oktavini, novi adriani, aida khumara,zhalffa affa, sekar , willis, nikmah, yang selalu memberikan semangat kepada penulis;
15. Teman-Teman seperjuangan skripsiku rendy akbar, ali zulfan, yudit zulando,sigit dwi, ganang, yang selalu mendukung memberikan nasehat semangat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi;
16. Keluarga besarku di Wonosobo dan Banjarnegara yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan;
17. Seluruh teman-teman Manajemen S1 2013 dengan segala cerita warna semangat yang selalu diberikan supaya penulis menyelesaikan skripsi dan kuliahnya yang selalu akan menjadi cerita dimasa depan;
18. Seluruh teman –teman KKN kelompok 35 Wanadadi Banjarnegara, nita, radean, sinta, etri,rina,nita,firdaus,irfan,tomo,bella,anjar dengan segala cerita dan warna selama ini yang akan menjadi cerita dimasa depan;
19. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis berharap semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memoho maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik yang disengaja maupun tidak disengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

Purwokerto,25 Agustus 2020

Ulfah Nurfadhillah

PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA Terhadap KINERJA KARYAWAN PT.CEBONG IMELINDO WONOSOBO

**Ulfah Nur Fadhillah¹, Hermin Endratno²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Purwokerto**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variable pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan jumlah sampel 100 orang. Penelitian ini di lakukan pada karyawan tetap PT.Cebong Imelindo Wonosobo. Teknis analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda hasil analisis data menunjukan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukan bahwa variabel pelatihan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Cebong Imelindo Wonosobo.

Kata kunci : penelitian, motivasi dan lingkungan kerja kinerja karyawan

TRAINING, MOTIVATION, AND THE WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. CEBONG IMELINDO WONOSOBO

Ulfah Nur Fadhillah¹, Hermin Endratno²
Faculty of Economics and Business,
Muhhamadiyah University, Purwokerto

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training, motivation and work environment variables on employee performance. This type of research is quantitative research, the sampling in this study using purposive sampling with a sample size of 100 people. This research was conducted on permanent employees of PT.Cebong Imelindo Wonosobo. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis test. The results of data analysis show that the training variable has a significant effect on employee performance and motivation does not have a significant effect on employee work and the work environment has a significant effect on employee performance. Based on the results of data analysis, it shows that the training variable has the most influence on the performance of the employees of PT.Cebong Imelindo Wonosobo.

Keywords: research, motivation and work environment employee performance

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | v |
| MOTTO | vi |
| PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI | xi |
| ABSTRAK | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| DAFTAR ISI | xiv |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Pembatasan Masalah | 6 |
| D. Tujuan Penelitian | 6 |
| E. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Landasan Teori | 8 |
| 1. Kinerja Karyawan | 8 |
| 2. manajemen sumber daya manusia | 8 |
| a. kinerja karyawan..... | 18 |
| b. pelatihan | 25 |
| c. motivasi | 31 |
| B. lingkungan kerja | 38 |
| C. hasil penelitian | 41 |

| | |
|---|-----|
| D. kerangka pemikiran | 40 |
| D. Hipotesis | 43 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. JENIS PENELITIAN | 44 |
| B. POPULASI DAN SAMPEL | 44 |
| C. METODE PENGUMPULAN DATA | 45 |
| D. VARIABEL PENELITIAN | 46 |
| E. DEFINISI OPERASIONAL | 47 |
| F. METODE ANALISIS DATA | 48 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. HASIL PENELITIAN | 59 |
| B. PEMBAHASAN | 92 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Simpulan | 96 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 96 |
| C. Saran | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA | 99 |
| LAMPIRAN | 102 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 bagian sampel..... | 43 |
| Tabel 2.1 definisi oprasional | 47 |
| Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i> | 56 |
| Tabel 4.2 responden jenis kelamin | 67 |
| Tabel 4.3 responden umur | 69 |
| Tabel 4.4 Responden perkawinan | 70 |
| Tabel 4.5 responden pendidikan | 70 |
| Tabel 4.6 responden lama bekerja | 71 |
| Tabel 4.7 statistik item kinerja karyawan | 72 |
| Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas pelatihan | 73 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas motivasi | 74 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas lingkungan kerja | 76 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan | 79 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas | 71 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji One Sample Klomogorov-Smirnov Test | 81 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolienaritas | 83 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 84 |
| Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 85 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji F | 86 |
| Tabel 4.19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) | 88 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------|----|
| Gambar 2.1 hipotesis | 56 |
| Gambar 4.1 Kurva Uji F | 89 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji t | 90 |
| Gambar 4.4 Kurva Uji t | 91 |

