

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN  
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PERUMDAM TIRTA PERWIRA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

**ROMY ABDULLAH ALY MUHAMMAD  
1802010024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
JANUARI, 2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN  
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERUMDAM TIRTA PERWIRA  
PURBALINGGA**

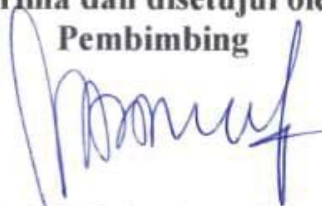


**SKRIPSI**

**ROMY ABDULLAH ALY MUHAMMAD**

**1802010024**

**Diterima dan disetujui oleh :  
Pembimbing**



**Hengky Widhiandono S.E., M.Si**  
**NIK/NIP. 2160204**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Romy Abdullah Aly Muhammad  
Nim : 1802010024  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PERUMDAM Tirta Perwira Purbalingga.**


Telah berhasil dipertahankan didepan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono S.E., M.Si (Hengky)  
Anggota I : Drs. Suyoto, M.Si (Suyoto)  
Anggota II : Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si (Mastur)  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 17 Januari 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



**Dr. Naefah Tubastuvi, S.E., M.Si**  
**NIK. 2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Romy Abdullah Aly Muhammad  
Nim : 1802010024  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Romy Abdullah Aly Muhammad

1802010024

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi kepentingan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Romy Abdullah Aly Muhammad  
Nim : 1802010024  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.


Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat Dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 4 Februari 2022

Yang menyatakan,

  
Romy Abdullah Aly Muhammad  
1802010024

## HALAMAN MOTTO

*“ Berangkat dengan penuh keyakinan*

*Berjalan dengan penuh keikhlasan*

*Istiqomah dalam menghadapi cobaan*

*YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH ”*

*(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim, puji dan syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, peneliti mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Pranowo dan Ibu Feptiwi Yuni Astuti yang selalu memberikan do'a serta dukungan dan senantiasa memberikan semangat kepada putrinya. Semoga diberi kesehatan dan senantiasa dalam lindungan Allah SWT.
2. Kakak dan adik tercinta, Salma Haya Azizah dan Sahda Alya Huwaida yang selalu memberikan do'a dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak kita semua menjadi anak yang bisa membanggakan kedua orang tua.
3. Seluruh keluarga yang selalu memberikan do'a dan dukungan. Semoga senantiasa dalam lindungan-Nya.
4. Seluruh teman-teman Manajemen Angkatan 2018 yang senantiasa saling memberikan semangat untuk berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumdam Tirta Perwira Purbalingga”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
4. Hengky Widhiandono S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen penguji skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberi masukan saya dalam penyusunan skripsi ini;
6. Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si selaku dosen penguji skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberi masukan saya dalam penyusunan skripsi ini

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Teman-teman seperjuangan manajemen S1 kelas A angkatan 2018 semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

Purwokerto, 21 Januari 2022

Penulis

Romy Abdullah Aly Muhammad

1802010024

# PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA PERWIRA PURBALINGGA

Romy Abdullah Aly Muhammad  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [romyabdullaham@gmail.com](mailto:romyabdullaham@gmail.com)

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PERUMDAM Tirta Perwira Purbalingga. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 159. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling*. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 116 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Hasil analisis secara simultan menggunakan uji F secara bersama-sama disiplin kerja, motivasi, dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis secara parsial menggunakan uji t disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan.

# THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND WORK SAFETY ON PERUMDAM TIRTA PERWIRA PURBALINGGA EMPLOYEES PERFORMANCE

Romy Abdullah Aly Muhammad  
Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [romyabdullaham@gmail.com](mailto:romyabdullaham@gmail.com)

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si  
Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

## ABSTRACT

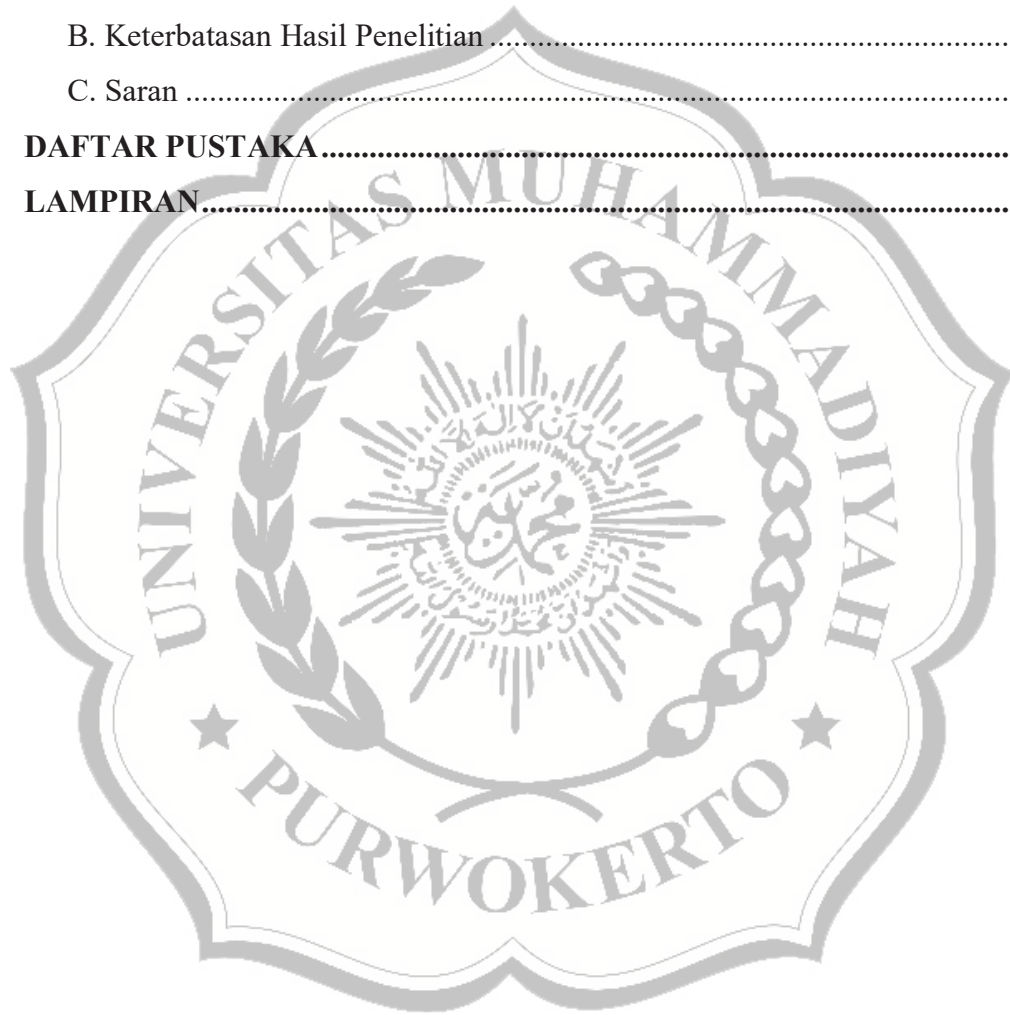
This study aims to determine the effect of work discipline, motivation, and work safety on the performance of PERUMDAM Tirta Perwira Purbalingga employees. The population in this study were all 159 employees. The sampling technique used in this study was *simple random sampling* that generated 116 respondents. This study's data was analysed using multiple regression analysis, t-test and F-test. The simultaneous analysis using the F-test showed that work discipline, motivation, and work safety affect employee performance. The partial analysis results using the t-test of work discipline have a positive and significant effect on employee performance, and motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work safety has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Work Safety, Employee Performance.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
A. Jenis Penelitian .....	39
B. Populasi dan Sampel.....	39
C. Data dan Pengumpulan Data.....	42
D. Variabel Penelitian.....	43
E. Definisi Operasional .....	44
F. Metode Analisis Data.....	46

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Hasil.....	55
B. Pembahasan.....	82
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>85</b>
A. Simpulan.....	85
B. Keterbatasan Hasil Penelitian.....	85
C. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja .....	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Motivasi .....	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Keselamatan Kerja.....	42
Tabel 4.1 Respon Rate.....	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4.3 Kategori Umur Responden.....	53
Tabel 4.4 Kategori Status Perkawinan.....	54
Tabel 4.5 Kategori Pendidikan Formal Terakhir.....	54
Tabel 4.6 Kategori Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.7 Kategori Posisi/Bagian .....	55
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja .....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Berganda dan Uji t.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi .....	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan .....	68
Tabel 4.20 Rata-rata Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.21 Rata-rata Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja .....	73
Tabel 4.22 Rata-rata Pernyataan Kuesioner Motivasi .....	74
Tabel 4.23 Rata-rata Pernyataan Kuesioner Keselamatan Kerja.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	34
Gambar 3.1 Teknik Simple Random Sampling.....	37
Gambar 3.2 Kurva Uji F Hipotesis Satu .....	47
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Dua .....	48
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Tiga.....	49
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Empat.....	50
Gambar 4.1 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama.....	69
Gambar 4.2 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua .....	70
Gambar 4.3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga .....	70
Gambar 4.4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat .....	71

