

DAFTAR PUSTAKA

- Asrifah. 2015. *Pengaruh humanrelations terhadap kinerja pegawai*. **E-jurnal katalogis**. 3(2): 125-134.
- Andayani N. R dan Makian P. 2016. *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis**. 4(1): 41-46.
- Anggreni S.D. 2015. *Pengaruh pelatihan, pengalaman dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan*. **Jum FEKON**. Vol. 2 No. 1. 1-15.
- Diab S. M. 2015. *The influence of training on employee's performance, organizational, commitment, and quality*. **International journal of bussines and management**. 10(2): 117-127.
- Effendy O. U. 2018. *Human relation & public relation*. Mandar maju, Bandung.
- Fadillah A. A. 2015. *Pengaruh human relation (hubungan antar manusia), kondisi lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal Administrasi Bisnis**. Vol 17. No 2. 1-17.
- Fizia N. dan Muttaqijn M. I. 2018. *Pengaruh pelatihan, pengembangan karir terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal Dinamika UMT**. 3(1): 60-70.
- Gultom D. F dkk. 2019. *Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal Manajemen**. 5(1): 27-34.
- Ghozali I. 2016. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan M. S. P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara, Jakarta.
- Idris M. 2018. *The Impact of Education and Training, Work Discipline and Organizational Culture on Employee's Performance*. **Journal international of human resource studies**. 8(3) : 1-18.
- Jumawan dan Mora. 2018. *Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal Riset Manajemen dan Bianis**. 3(3) : 2527-7502.
- Kumara dan Utama. 2016. *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan mediasi*. 5(3) : 2302-8912.

- Kelejan R.A dkk. 2018. *Pengaruh perencanaan sumberdaya manusia dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 6(4): 1918-1927**
- Kontan.co.id, 09 April 2019, Taun 2019, ekspor industri garmen dan tekstil diprediksi tumbuh 6%, <<https://industri.kontan.co.id/news/tahun-2019-ekspor-industri-garmen-dan-tekstil-diprediksi-tumbuh-6>>, [diakses pada tanggal 20 Oktober 2019].
- Likdanawati. 2018. *pengaruh pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai*. **7(1): 2338-2864**
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuperwira. 2009. *Horison bisnis, manajemen, dan sumber daya manusia*. IPB Pres. Bogor.
- Octavionus W. R dan Adolfina. 2018. *Pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 6(3): 1758-1767.**
- Polakitang C.F, Lengkong V. P. K, dan Dotulong L. O. H. 2019. *Pengaruh hubungan antar manusia, beba kerja, dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan*. **7(3): 2621-2630.**
- Portalkerjawkm.wordpress.com, Portal Kerja PT Wahana Kasih Mulia, [diakses 30 November 2019].
- Pua B.M.O dkk. 2017. *Pengaruh pengalaman kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan*. **5(2): 2761-2770.**
- Rachmawati. 2016. *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*.
- Ratulangi dan Soegoto. 2016. *Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 4(4): 322-334.**
- Riedel A. G. C. R. dkk. 2019. *Pengaruh human relation, job satisfaction dan job descreption on performance*. **Jurnal EMBA. 7(3): 2959-2968.**
- Rugian M.S, Saerang I, dkk. 2017. *Pengaruh disiplin kerja, pelatihan, kualitas hidup kerja dan konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 5(2): 487-498.**

- Runtuuwu S. M dkk. 2019. *Pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 7(2): 2551-2560.**
- Septiani Y. 2017. *Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai*.
- Sinambela Lijan Poltak. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Situmeang. R . R. 2017. *Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. **AJIE. 2(2): 148-160.**
- Sutrisno. E. 2018. *Budaya organisasi*. KENCANA PRENADA MEDIA GROUP. Jakarta.
- Susanti E.C.P dan Musadieg M.A. 2014. *Pengaruh human relations (hubungan antar manusia) dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. **JAB. 17(2): 1-9.**
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabet, Bandung.
- Sujarweni V. W. 2019. *Metodologi penelitian bisnis ekonomi*. PUSTAKA BARUPRESS, Yogyakarta.
- Suliyanto. 2018. *Metode penelitian bisnis*. Andi offset, Yogyakarta.
- Syajidin M. Yenfi dan Medinal. 2017. *Analisis pengaruh hubungan antar manusia, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. **JIPMB. 15(1) : 46-58.**
- Tuhumena dkk. 2017. *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. **Jurnal EMBA. 5(2) : 2303-1174.**
- Trijanuar H. 2016. *Pengaruh pelatihan, pengalaman dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. **E- Jurnal katalogis. 4(10): 168-175.**
- Widodo dkk. 2018. *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan*. 2(1): 2597-8950.
- Widyastuti U. 2015. *Evaluasi pelatihan (training) level II berdasarkan teori The four levels krikpatrick*. **Jurnal pendidikan ekonomi. 3(2); 119-128.**
- Zahro dkk. 2017. *Pengaruh pengalaman kerja dan curahan jam kerja terhadap kinerja karyawan*. **12(1): 8-14.**