

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN MANDIRAJA
KABUPATEN BANJARNEGARA**



SKRIPSI

**Valda Zuninsya
1602010285**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN MANDIRAJA KABUPATEN BANJARNEGARA**



Disusun Oleh :
Valda Zuninsya
1602010285

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertandatangan dibawah ini :

Pembimbing



Purnadi, S.E., M.Si

NIK. 2160450

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Valda Zuninsya
NIM : 1602010285
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 28 Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Valda Zuninsya




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Valda Zuninsya
NIM : 1602010285
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap
Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Mandiraja
Kabupaten Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si. ()
Penguji 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()
Penguji 2 : Totok Haryanto, S.E., MM. ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 28 Januari 2020



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Achmad Darmawan, S.E., M.Si.
NIK. 2160148

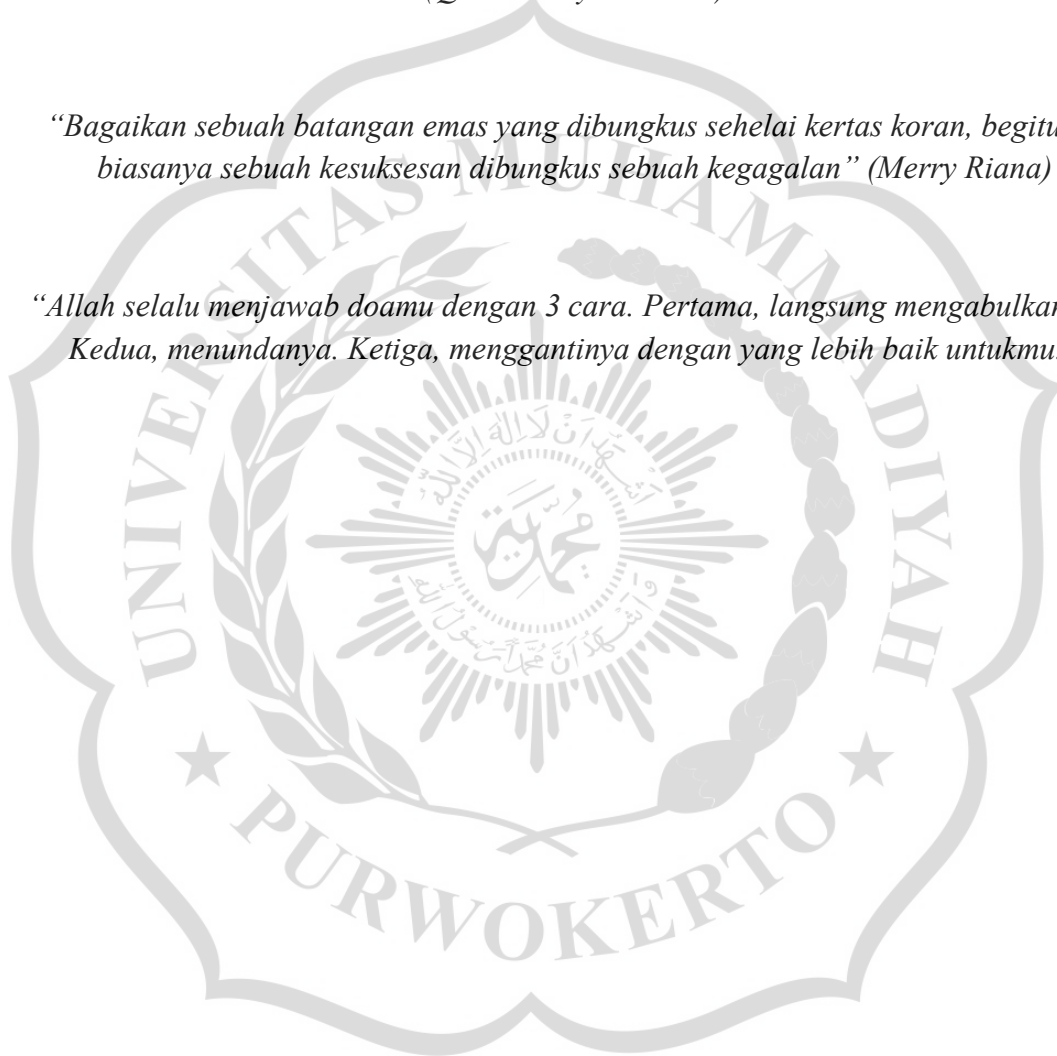
MOTTO

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka, apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

“Bagaikan sebuah batangan emas yang dibungkus sehelai kertas koran, begitulah biasanya sebuah kesuksesan dibungkus sebuah kegagalan” (Merry Riana)

“Allah selalu menjawab doamu dengan 3 cara. Pertama, langsung mengabulkannya. Kedua, menundanya. Ketiga, menggantinya dengan yang lebih baik untukmu.”



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Darinto, dan Ibu Eni Nuryati, adik tersayang Annan Kafka.

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat dan inspirasi yang membuat saya dapat terus bekerja keras dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi untuk mencapai hasil yang terbaik;
2. Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Bapak Purnadi, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Bapak Hengky Widhiandhono, SE, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

6. Bapak Totok Haryanto, SE, MM, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan motivasi kepada penulis;
8. Bapak Anton Hermawan, SE. M. Akun, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Perangkat Desa Di kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara;
9. Kedua orangtua saya, Bapak Darinto, dan Ibu Eni Nuryati yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
10. Adikku Annan Kafka yang selalu memberikan semangat bagi penulis;
11. Kakek tercinta, Sudyanto dan nenek tercinta, Risah yang selalu memberikan semangat dan doa maupun material yang sangat berguna bagi penulis;
12. Ari Setiyoko yang selalu memberikan semangat dan do'a bagi penulis;
13. Temanku : Seli Yuliani, Ina Alfatah, Nadela Saktiana, Fatma Putri Fauzia, Niessa Haq Maulida, Bangkit Abdul Rizal, Farah Diba Rizqika, Ade Prisetianingsih, Roro Sekarsari yang selalu memberikan semangat dan nasehat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini; yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
14. Sahabatku Seli Yuliani, Ina Alfatah, Nadela Saktiana, Tri Krisdiani dan Wiji Dwi Jayanti yang selalu memberikan semangat kepada penulis;

15. Keluarga besarku di Blimbing, Cilacap dan Kebumen yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis;
16. Seluruh teman-teman Manajemen E 2015 dengan segala cerita dan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan;
17. Seluruh teman-teman KKN Kelompok 107 Wulan, Nabila, Fathur, Maherta, Fitri, Bisma, Sutikno, Ita, dan Dani dengan segala cerita dan warna selama ini yang akan menjadi cerita di masa depan;
18. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik yang disengaja maupun tidak disengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, 28 Januari 2020

Penulis

Valda Zuninsya

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : Valda Zuninsya
NIM : 1602010285
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 28 Januari 2020


Valda Zuninsya

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN MANDIRAJA KABUPATEN BANJARNEGARA**

Valda Zuninsya

valdazuninsya18@gmail.com

Purnadi

purnadi1972@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purowkerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perangkat desa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sensus dengan jumlah populasi 173 orang. Penelitian ini mengambil subyek di perangkat desa di kecamatan Mandiraja kabupaten Banjarnegara. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan Mandiraja kabupaten Banjarnegara.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Perangkat Desa.

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE, AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE OFFICIALS IN MANDIRAJA SUB-DISTRICT BANJARNEGARA DISTRICT

Valda Zuninsya

valdazuninsya18@gmail.com

Purnadi

purnadi1972@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style, work discipline, and job satisfaction on the performance of village officials in Mandiraja sub-district Banjarengara district. This type of research is quantitative research. Sampling in this study used census with a population size of 173 people. This study took the subject in the village officials in Mandiraja sub-district of Banjarnegara district. Data analysis techniques used were multiple linear regression analysis.

The results of data analysis indicate that the variable transformational leadership style has a significant effect on the performance of village officials, work discipline has significant effect on the performance of village officials, and job satisfaction has a significant effect on the performance of village officials . Based on the results of data analysis shows that the job satisfaction variables that most influence the performance of village officials in Mandiraja sub-district Banjarnegara district.

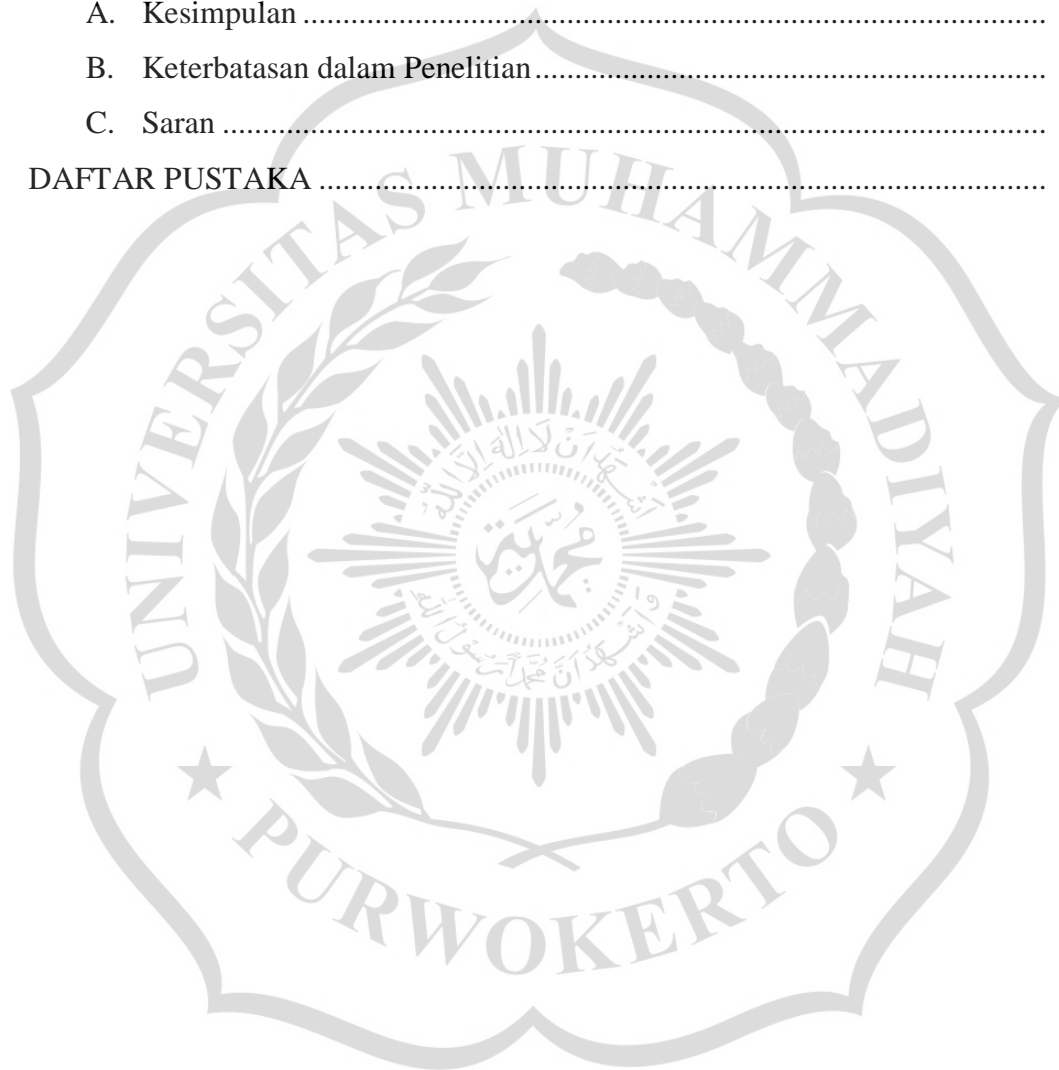
Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline, Job Satisfaction, Performance Of Village Officials.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja.....	8
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
3. Disiplin Kerja.....	11
4. Kepuasan Kerja	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Pemikiran.....	22
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan	22

2. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	23
3. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	23
D. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian	26
B. Subjek Penelitian	26
C. Populasi	27
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Variabel Penelitian.....	27
1. Variabel Independen (X).....	27
2. Variabel Dependen (Y)	28
F. Definisi Operasional Variabel.....	28
G. Metode Analisis Data	30
1. Skoring	30
2. Uji Instrumen Data	30
3. Uji Asumsi Klasik	31
4. Uji Regresi.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Hasil Penelitian	40
1. Gambaran Umum Kecamatan Mandiraja.....	40
2. <i>Respon Rate</i>	40
3. Deskripsi Statistik	41
4. Uji Instrumen data.....	48
5. Uji Asumsi Klasik	52
6. Uji Analisi Data.....	56
7. Uji Kelayakan Model	57
8. Uji Hipotesis	59
B. Pembahasan.....	63
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat	63

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perangkat.....	64
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat	65
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat	66
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan dalam Penelitian.....	67
C. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71

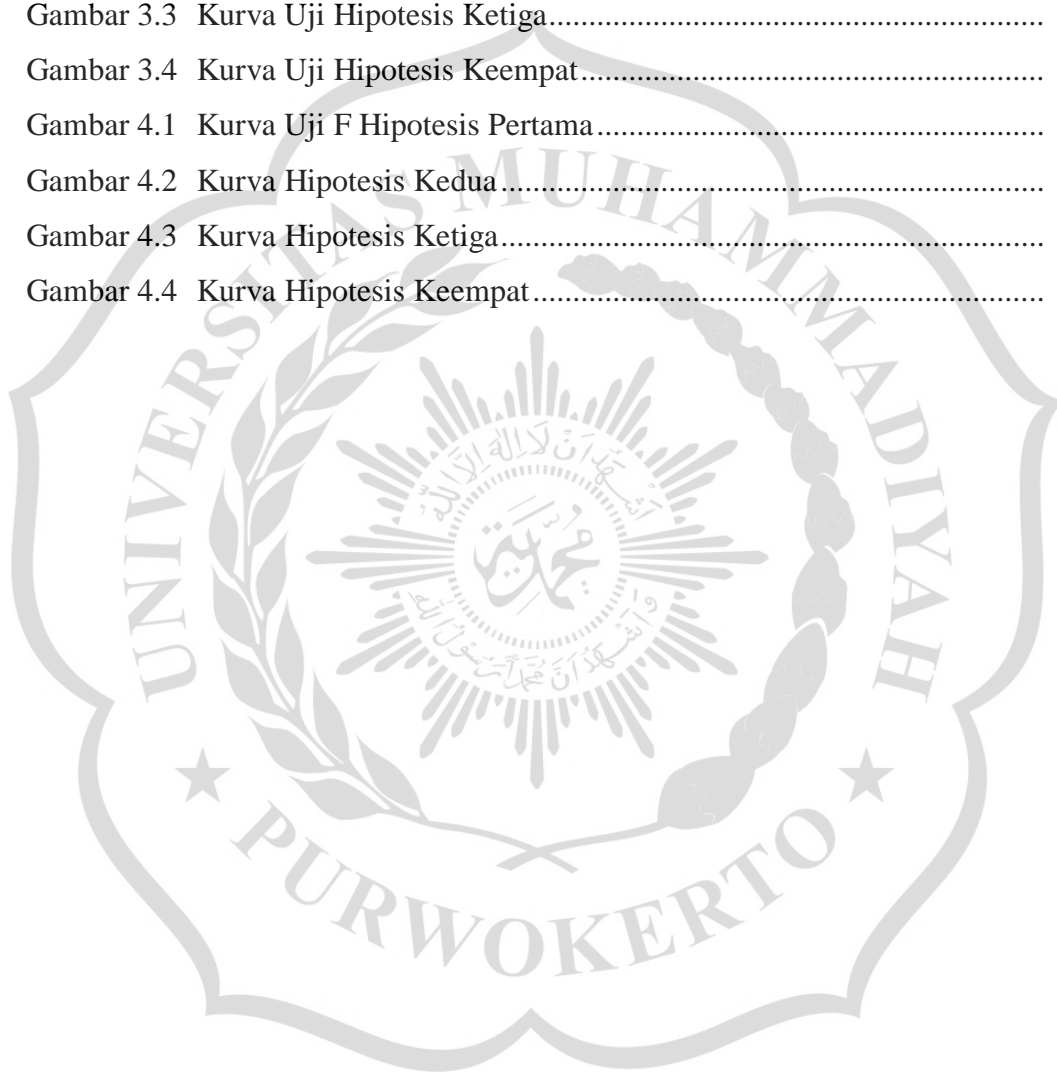


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1	<i>Respon Rate</i>	41
Tabel 4.2	Hasil Uji Deskriptif	42
Tabel 4.3	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Gaya Kepemimpinan....	44
Tabel 4.4	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja	45
Tabel 4.5	Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4.6	Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kinerja Perangkat	47
Tabel 4.7	Analisis Hasil Uji Validitas <i>Gaya Kepemimpinan Transformasional</i>	49
Tabel 4.8	Analisis Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	49
Tabel 4.9	Analisis Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	50
Tabel 4.10	Analisis Hasil Uji Validitas Kinerja.....	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.14	Hasil uji Heterokedastisitas	55
Tabel 4.15	Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.16	Tabel Uji Determinasi	58
Tabel 4.17	Tabel Uji F (Simultan.....	59
Tabel 4.18	Tabel Uji t (Parsial).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama	36
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua.....	37
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	38
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	39
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	60
Gambar 4.2 Kurva Hipotesis Kedua.....	61
Gambar 4.3 Kurva Hipotesis Ketiga.....	62
Gambar 4.4 Kurva Hipotesis Keempat.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : KUESIONER
- Lampiran 3 : Data Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 4 : Data Deskripsi Responden
- Lampiran 5 : Data variabel X1
- Lampiran 6 : Data variabel X2
- Lampiran 7 : Data variabel X3
- Lampiran 8 : Data variabel Y
- Lampiran 9 : Data Casewise Yang Dibuang
- Lampiran 10: Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Responden
- Lampiran 11: Hasil Uji Validitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 13: Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 14: Uji Multikolinieritas
- Lampiran 15 : Uji Heterokedstisitas
- Lampiran 16 : Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 17 :
- Lampiran 18 : Uji f
- Lampiran 19 : Uji t

