

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
PADA BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA.**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

Oleh :

**TIWI SETIAWATI
1602010084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA BPR BANK
SURYA YUDHA BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Oleh :

**TIWI SETIAWATI
1602010084**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing

**Purnadi S.E M.Si
NIK. 2160450**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Tiwi Setiawati
NIM : 1602010084
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Tetap Pada BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, SE, M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratho, SE, M.Si ()
Anggota 2 : Restu Frida Utami, SE, M.Si ()

Ditetapkan : Purwokerto
Tanggal : 31 Januari 2020

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, SE, M.Si
NIM 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiwi Setiawati

NIM : 1602010084

Program Studi : Manajemen SI

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 31 Januari 2020

Yang Menyatakan



Tiwi Setiawati

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiwi Setiawati
NIM : 1602010084
Program Studi : Manajemen S1
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA BPR BANK
SURYA YUDHA BANJARNEGARA”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 31 Januari 2020

Yang menyatakan,



Tiwi Setiawati

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

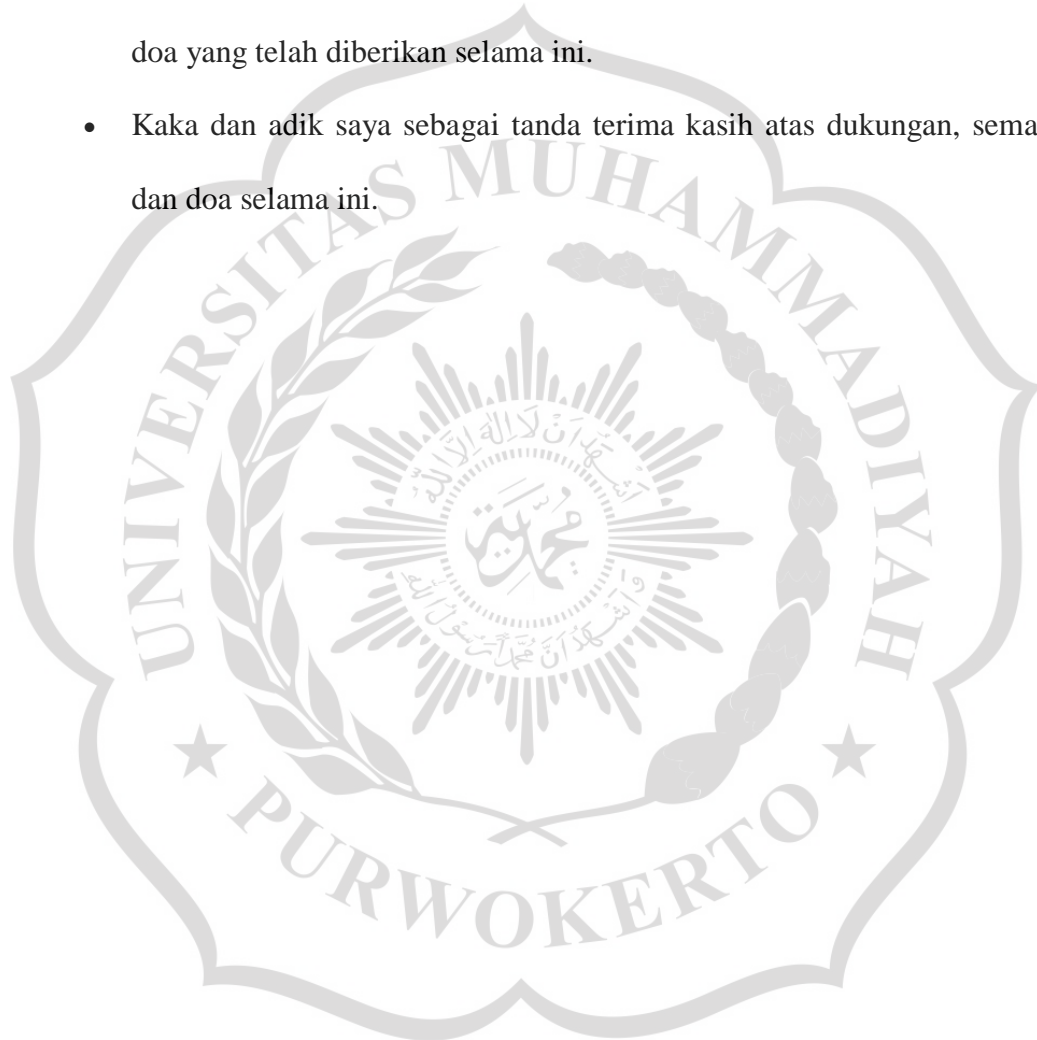
(QS. Al-Insyirah 6)



PERSEMBAHAN

Karya ini saya berikan untuk :

- Orang tua saya Bapak Narso dan Ibu Pujiati tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.
- Kaka dan adik saya sebagai tanda terima kasih atas dukungan, semangat dan doa selama ini.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Tetap Pada BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Purnadi SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Hermin Endratno, SE, M.Si selaku dosen penguji I dan Restu Frida Utami, SE, M.Si selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Untuk kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Ibu dan Bapak atas supportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
7. Untuk Kakak dan adikku serta keluarga besar telah memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Untuk Sahabatku Riska Rinjani, Farikhah Rizki O, Indani Yuni Armelita, Firda Ardianti Pratiwi, Siti Sufinah, Erica Yuniarti terimakasih telah menjadi sahabat dan teman yang baik selama ini, terimakasih atas dukungan dan bantuannya.
9. Teman-teman Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto terimakasih atas pengalaman dan kebersamaannya selama dua periode.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2016 . Semangat dan sukses untuk kita semua.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
PADA BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA.**

Tiwi Setiawati¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: tiwisetiawati21@gmail.com

Purnadi²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: Purnadi1972@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tetap. Obyek penelitian ini adalah BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara. Pengambilan sample dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji F menunjukkan bahwa kompensasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi penelitian bagi BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara telah dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

***EFFECT OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE
AND EMPLOYEE SATISFACTION AGAINST PERFORMANCE OF
EMPLOYEES
IN BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA***

Tiwi Seiawati¹

***faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto***

tiwisetiawati21@gmail.com

Purnadi²

***faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto***

Purnadi1972@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, organizational culture and job satisfaction on permanent employee performance. The object of this research is BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara. Sampling in this study using saturated sampling. Data analysis techniques used in this study are the validity test, the reliability test, the classic assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The analysis shows that partially positive and significant effect on employee performance, positive and significant organizational culture on employee performance and job satisfaction have a positive and not significant effect on employee performance. The F test shows that compensation, organizational culture and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance. The research implications for BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara have been discussed in this research.

Keywords : *Compensation, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan manfaat penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kompensasi	13
3. Budaya Organisasi	17
4. Kepuasan Kerja	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hepotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33

B. Populasi dan Sample	33
C. Jenis Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	34
D. Variabel Penelitian	35
E. Definisi Oprasional	35
F. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Gambaran Umum Responden	52
C. Metode Analisis Data.....	55
D. Uji Asumsi Klasik.....	58
E. Metode Analisis Data.....	60
F. Pembahasan	68
BAB V PENUTUP.....	78
A. Simpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kompensasi	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Budaya Organisasi	38
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kepuasan Kerja	39
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	51
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	52
Tabel 4.3 Uji Validitas Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.4 Uji Validitas Kompensasi	55
Tabel 4.5 Uji Validitas Budaya Organisasi	56
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepuasan Kerja	56
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Normalitas	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji (F Simultan)	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	62
Tabel 4.13 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R ²)	64
Tabel 4.14 Hasil Uji (t test)	65
Tabel 4.15 Prosentase Butiran Variabel Kompensasi	69
Tabel 4.16 Prosentase butiran variabel budaya organisasi	72
Tabel 4.17 Prosentase Butiran Variabel Kepuasan Kerja karyawan	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	43
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	46
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	47
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis ketiga.....	48
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	48

