

**PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT DAIWABO GARMENT INDONESIA, PEMALANG**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**SUSI YULIANA
1602010128**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI, DAN K3 (KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT DAIWABO GARMENT INDONESIA,
PEMALANG**



SKRIPSI

Susi Yuliana

1602010128

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertandatangan di bawah ini:

Pembimbing

Drs. Suyoto, M.Si
NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Susi Yuliana
NIM : 1602010128
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, Dan K3
(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Produksi
PT Daiwabo Garment Indonesia, Pematang**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si
Penguji 1 : Henghy Widhiandono, SE, M.Si
Penguji 2 : M. Agung Miftahuddin, SE, M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 31 Januari 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Ahmad Darmawan, SE, M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Susi Yuliana

NIM : 1602010128

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia membertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 31 Januari 2020

Yang membuat pernyataan



Susi Yuliana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Susi Yuliana
NIM : 1602010128
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI, DAN K3 (KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT DAIWABO GARMENT INDONESIA,
PEMALANG**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengaliformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 31 Januari 2020
Yang menyatakan,



Susi Yuliana

MOTTO

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”

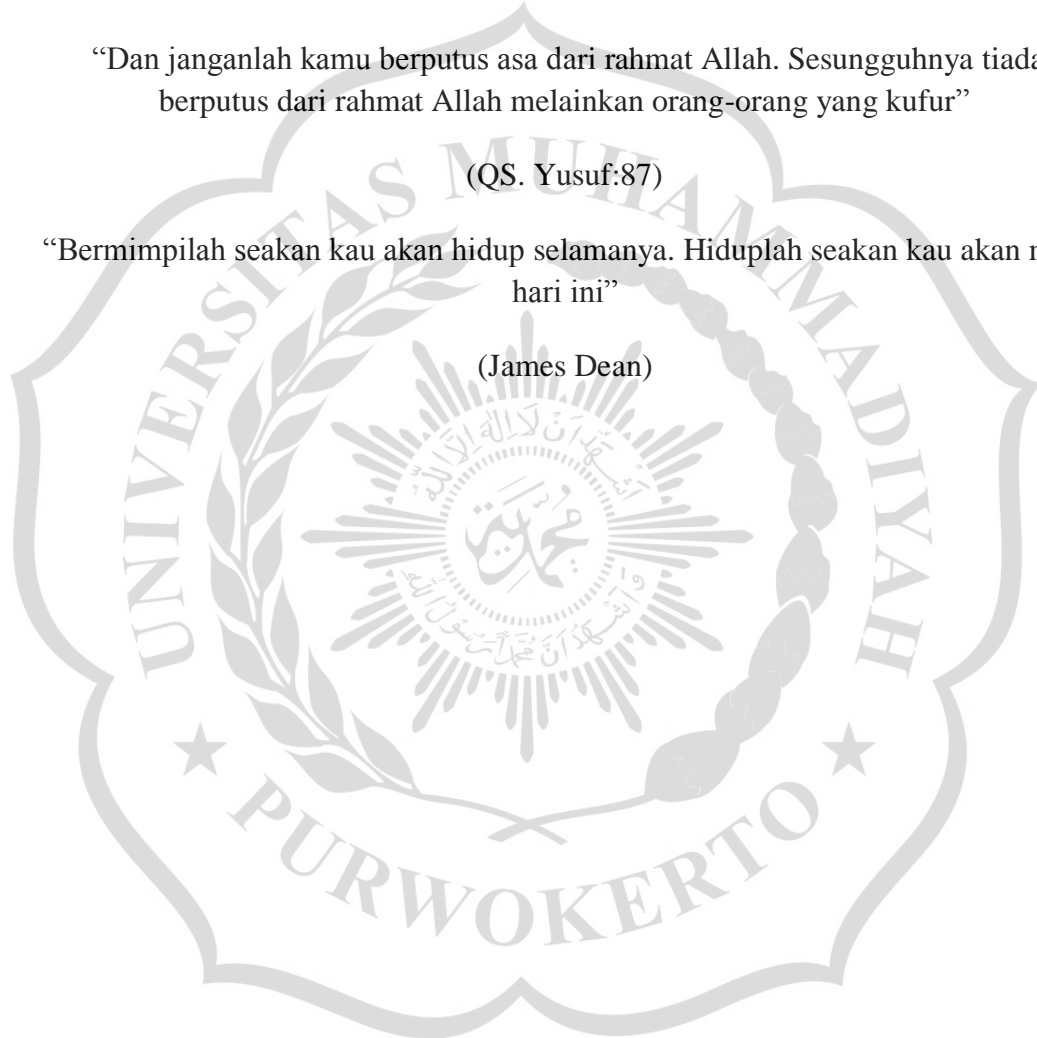
(Thomas Alva Edison)

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur”

(QS. Yusuf:87)

“Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau akan mati hari ini”

(James Dean)



HALAMAN PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Bapak dan Ibu tercinta (Danuri dan Casmirah) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan do'a yang telah diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, M. Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 2) Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 3) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 4) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
- 5) Bapak Hengky Widhiandono, SE, M.Si, selaku penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan, masukan serta arahan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 6) Bapak M. Agung Miftahuddin, SE, M.Si, selaku penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan, masukan serta arahan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak Ibu Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan motivasi serta ilmu yang bermanfaat dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan studi.

- 8) Ibu Idha T, selaku HRD PT Daiwabo Garment Indonesia yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian ini.
- 9) Untuk kedua orang tua, Bapak Danuri dan Ibu Casmirah yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini, maaf masih merepotkan.
- 10) Untuk sahabatku tersayang Septiani Sagita Sari, Zaininatur Rofiah, Ellyana Sindi Saputri, Jumponi Aprilia dan Winda Anggraeni. Terima kasih atas semangat, motivasi, dan canda tawa dalam 3,5 tahun ini. Semoga kedepannya persahabatan dan silaturahmi tetap terjalin.
- 11) Untuk teman-teman seperjuanganku Khansa Widyaningrum, Tutut Arinda Herawati, Hesti Fitriyani dan Deny Setiawan yang telah menjadi teman setia dalam menunggu untuk bimbingan skripsi.
- 12) Untuk adek-adek ku dikost Zahra Nurul Diwana, Indah Indriatini, dan Suci Amalia yang selalu memberikan keceriaan setiap hari.
- 13) Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen C angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua.
- 14) Dan semua pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita selalu terikat dalam Ukhuwah Islamiyah.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 31 Januari 2020

Susi Yuliana

**PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI, DAN K3 (KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT DAIWABO GARMENT INDONESIA,
PEMALANG**

Susi Yuliana¹

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**
yulianasusi26@gmail.com

Suyoto²

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, komunikasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Daiwabo Garment Indonesia. Populasi penelitian adalah karyawan bagian produksi PT Daiwabo Garment Indonesia yang berjumlah 850 karyawan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 108 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan data yang diperoleh langsung dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji deskriptif, uji instrument data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel pelatihan, komunikasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) masing-masing secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien $R^2 = 0,464$, yaitu menunjukkan temuan bahwa variabel pelatihan, komunikasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) secara simultan mampu menjelaskan signifikan variasi perubahan variabel kinerja karyawan sebesar 46,4%.

Kata kunci: Pelatihan, Komunikasi, K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF TRAINING, COMMUNICATION, AND K3
(OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH) ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PRODUCTION DEPARTMENT OF PT DAIWABO
GARMENT INDONESIA, PEMALANG**

Susi Yuliana¹

**Fakulty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yulianasusi26@gmail.com**

Suyoto²

**Fakulty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, communication and K3 (occupational safety and health) on employee performance of PT Daiwabo Garment Indonesia's production department. The research population is the employees of PT Daiwabo Garment Indonesia's production department, totaling 850 employees. The number of samples taken was 108 employees using simple random sampling techniques and data obtained directly from respondents with the research instrument using a questionnaire. Data were analyzed using descriptive test, data instrument test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis. The result of the study proves that the variables of training, communication and K3 (occupational safety and health) partially have a significant positive effect on employee performance. Coefficient $R^2 = 0,464$, which shows the findings that the variables training, communication and K3 (occupational safety and health) simultaneously able to explain significant variations of changes in employee performance variables of 46,4%.

Keywords: *Training, Communication, K3 (Occupational Safety and Health), Employee Performance*

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Pelatihan	12
2. Komunikasi	25
3. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	34
4. Kinerja.....	42
B. Hasil Penelitian Terdahulu	48
C. Kerangka Pemikiran.....	52
D. Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Jenis Penelitian.....	56
B. Populasi dan Sampel	56
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	60
D. Variabel Penelitian	61
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	61
F. Metode Analisis Data	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	75
A. Hasil Penelitian	75
B. Pembahasan.....	98

BAB V PENUTUP	105
A. Kesimpulan	105
B. Keterbatasan Penelitian.....	105
C. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1 Sub Populasi.....	57
Tabel 3.2 Definisi Operasional Pelatihan.....	62
Tabel 3.3 Definisi Operasional Komunikasi.....	63
Tabel 3.4 Definisi Operasional K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	64
Tabel 3.5 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.1 Respon Rate.....	76
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif.....	80
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pelatihan.....	81
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Komunikasi.....	82
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel K3.....	83
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	85
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	91
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	97
Tabel 4.18 Nilai Rata-Rata Setiap Butir Pernyataan Variabel Pelatihan.....	99
Tabel 4.19 Nilai Rata-Rata Setiap Butir Pernyataan Variabel Komunikasi.....	101
Tabel 4.20 Nilai Rata-Rata Setiap Butir Pernyataan Variabel K3.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rumus Kinerja Karyawan	44
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	54
Gambar 3.1 Kurva Uji t.....	72
Gambar 3.2 Kurva Uji F.....	74
Gambar 4.1 Kurva Penerimaan Hipotesis 1	93
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan Hipotesis 2	94
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan Hipotesis 3	96
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan Hipotesis 4	98

