

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Musalli, M. A. K., dan Ismail, K. N. I. K. (2012). *Intellectual capital performance and board characteristics of GCC banks*. *Procedia Economics and Finance*, 2, 219-226.
- Amanah Jannah Tullah, N. U. R. (2018). Pengaruh Gender Dan Latar Belakang Pendidikan CEO Terhadap Kinerja Keuangan perusahaan Go Publik Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi Unesa*, 6(1), 1-20.
- Amin, N. N., dan Sunarjanto, S. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris Dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Fokus Manajerial*, 14(1), 51-66.
- Anggraeni, G., Kristanti, F. T., dan Muslih, M. (2016). Pengaruh *Intellectual capital, Gender Diversity, Age Diversity, Dan Tenure Diversity* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Pada Industri Sektor Perbankan Swasta Konvensional Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode 2011-2014). *Eproceedings Of Management*, 3(2), 1656-1664.
- Annisa, A. (2013). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dewan Komisaris, Kepemilikan Institusional Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Integritas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI). *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 1-24.
- Burgoon, J. K. (2015). *Expectancy violations theory*. *The international encyclopedia of interpersonal communication*, 1-9.
- Burgoon, J. K., & Jones, S. B. (1976). *Toward a theory of personal space expectations and their violations*. *Human Communication Research*, 2, 131-146.
- Departmen Komunikasi. (2017). BI Dorong Peningkatan Kompetensi SDM untuk Memperkuat Sistem Pembayaran dan Pengelolaan Uang Rupiah [Internet]. Tersedia dalam : <https://www.bi.go.id/id/ruang-media/info-terbaru/Pages/BI-Dorong-Peningkatan-Kompetensi-SDM-untuk-Memperkuat-SPPUR.aspx> [diakses 17 Oktober 2019].
- Fathonah, A. N. (2018). Pengaruh *Gender Diversity Dan Age Diversity* Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 373-380.
- Firer, S., dan Mitchell Williams, S. (2003). *Intellectual capital and traditional measures of corporate performance*. *Journal of intellectual capital*, 4(3), 348-360.
- Ghozali, Imam. (2013). *Ekonometrika Teori Konsep Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Girbina, M. M., Albu, C. N., dan Albu, N. (2012). Board members' financial education and firms' performance: empirical evidence for Bucharest Stock Exchange Companies. *World Academy of Science, Engineering and Technology, International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering*, 6(9), 2343-2347.
- Hadya, R., dan Susanto, R. (2018). Model Hubungan Antara Keberagaman Gender, Pendidikan Dan Nationality Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility. *Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 149-160.
- Hambrick, D. C., dan Mason, P. A. (1984). *Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers*. *Academy of management review*, 9(2), 193-206.
- Ikhwal, N. (2016). Analisis ROA Dan ROE Terhadap Profitabilitas Bank Di Bursa Efek Indonesia. Al-Masraf: *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1(2), 211-227.
- Iswadi, I. (2016). Kinerja Perusahaan Berkaitan Dengan Diversitas Gender Dalam Dewan Direksi. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(2), 1693-8852.
- Kasmir. (2011). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Kim, B., Burns, M. L., dan Prescott, J. E. (2009). *The strategic role of the board: The impact of board structure on top management team strategic action capability*. *Corporate Governance: An International Review*, 17(6), 728-743.
- Kozlenkova, I. V., Samaha, S. A., dan Palmatier, R. W. (2014). *Resource-based theory in marketing*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 42(1), 1-21.
- Kurniawan, I. S. (2013). *Intellectual capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Publik Di Indonesia*. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 17(1), 21-35.
- Kusuma, S. Y., Sudarman, S., dan Astutik, D. (2018). Pengaruh Diversitas Gender Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perbankan Yang Terdaftar Di Bei Periode 2014-2017. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 6(2), 253-269.
- Kusumastuti, S., Supatmi, S., dan Sastra, P. (2008). Pengaruh board diversity terhadap nilai perusahaan dalam perspektif corporate governance. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 9(2), 88-98.
- Kusumawati, A. (2007). Kepemimpinan dalam Perspektif Gender: Adakah Perbedaan?. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 33-36.

- Manner, M. H. (2010). *The Impact Of CEO Characteristics On Corporate Social Performance. Journal Of Business Ethics*, 93(1), 53-72.
- Margaretha, F., dan Rakhman, A. (2006). Analisis pengaruh intellectual capital terhadap market value dan financial performance perusahaan dengan metode *value added intellectual coefficient*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 8(2), 199-217.
- Maulia, S. T., dan Januarti, I. (2014). Pengaruh Usia, Pengalaman, Dan Pendidikan Dewan Komisaris Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Perusahaan Real Estate Dan Property Yang Go Public Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2012) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 3(3), 1-8.
- Miller, T., dan del Carmen Triana, M. (2009). *Demographic diversity in the boardroom: Mediators of the board diversity-firm performance relationship. Journal of Management studies*, 46(5), 755-786.
- Ningrum, N. R., dan Rahardjo, S. N. (2012). Analisis Pengaruh *Intellectual capital* Dan *Corporate Governance* Terhadap Financial Performance. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 1(1), 707-720.
- Noorkhaista, E., dan Sari, D. (2017). Kinerja Modal Intelektual, Keragaman Gender Dan Keragaman Kewarganegaraan Dalam Dewan Direksi. *Akrual: Jurnal Akuntansi*, 9(1), 1-19.
- Noviwijaya, A., dan Rohman, A. (2013). Pengaruh Keragaman Gender dan Usia Pejabat Perbendaharaan Terhadap Penyerapan Anggaran Satuan Kerja (Studi Empiris pada Satuan Kerja Lingkup Pembayaran KPPN Semarang I) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 2(3), 1-10.
- Paramita, Ratna Wijayanti Daniar. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Edisi 1. STIE Widya Gama Lumajang.
- Prasetio, F., dan Rahardja, R. (2015). Pengaruh *Intellectual capital* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 4(2), 748-759.
- Pratama, B. C. (2016). *The Impact Of Intellectual capital Of Indonesian's High-Tech Company On Firm's Financial And Market Performance. International Journal Of Academic Research In Accounting, Finance And Management Sciences*, 6(4), 73-81.
- Pulic, A. (2000). VAICTM- *an accounting tool for IC management. International journal of technology management*, 20(5-8), 702-714

- Pulic, A. (2004). *Intellectual Capital does it create or destroy value?. Measuring business excellence*, 8(1), 62-68
- Putri, S. D., dan Nuzula, N. F. (2019). Pengaruh *Intellectual capital* Terhadap Kinerja Keuangan Dan Nilai Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Sektor Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2017). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 66(1), 28-36.
- Rink, F., & Ellemers, N. (2006). *What can you expect? The influence of gender diversity in dyads on work goal expectancies and subsequent work commitment. Group Processes & Intergroup Relations*, 9(4), 577-588.
- Rohail Hassan, Maran Marimuthu, S. K. J. (2015). Gender. *Jurnal Hassan Malaysia: Global Business And Management Research:An International Journal*, 7(2).
- Rompis, N. K., Worang, F. G., dan Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Ukuran Dewan, Keberagaman Usia Dan Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Bank Pembangunan Daerah Di Seluruh Indonesia Buku 2 Tahun 2014-2016. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2628 - 2637 .
- Sawarjuwono, T., dan Kadir, A. P. (2004). *Intellectual capital: Perlakuan, Pengukuran dan Pelaporan (Sebuah Library Research). Jurnal akuntansi dan keuangan*, 5(1), 35-57.
- Siciliano, J. I. (1996). *The relationship of board member diversity to organizational performance. Journal of Business Ethics*, 15(12), 1313-1320.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley dan Sons.
- Sri, D. (2018). Analisis Pengaruh Diversitas Gender, Kepemilikan Institusional, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 16(1), 64-83.
- Suherman, S. (2017). Pengaruh CEO Wanita Terhadap *Cash Holding* Perusahaan. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 45-58.
- Susanti, N., dan Harini, S. E. S. G. (2018). Pengaruh Diversifikasi Gender, Umur, Tenure Dan Pendidikan Terhadap profitabilitas Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia. *Journal of Economic and Economic Education Vol*, 6(2), 192-206.
- Syafiqurrahman, M., Andiarsyah, W., dan Suciningsih, W. (2014). Analisis Pengaruh *Corporate Governance* dan Pengaruh Keputusan Pendanaan Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan di Indonesia. *Universitas Tarumanagara Journal of Accounting*, 18(1), 21-44.

- Ulum, I. (2011). *Intellectual capital (Kinerja dan Kajian Empiris)*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Wicaksana, K. A. B. (2010). Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Kinerja Pasar Perusahaan. *Jurnal Dinamika Manajemen, 1(1)*, 9-17.
- Widyati, M. F. (2013). Pengaruh Dewan Direksi, Komisaris Independen, Komite Audit, Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Ilmu Manajemen, 1(1)*, 234-249.
- Wijayani, D. R. (2017). Pengaruh *Intellectual capital* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Publik Di Indonesia (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di BEI 2012-2014). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Airlangga, 2(1)*, 97-116.

