

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI,
PENDIDIKAN DIREKSI DAN *INTELLECTUAL CAPITAL*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi S1

SINDI LUTFITASARI
1602030074

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI,
PENDIDIKAN DIREKSI DAN *INTELLECTUAL CAPITAL*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN**




SKRIPSI

**SINDI LUTFITASARI
1602030074**

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing


Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
NIK. 2160145

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh ;


Nama : Sindi Lutfitasari
NIM : 1602030074
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Diversitas Gender Direksi,
Pendidikan Direksi Dan *Intellectual Capital*
Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

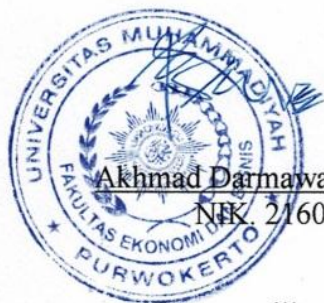
Ketua : Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si ()

Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, SE, M.SA, Ph.D ()

Anggota 2 : Bima Cinintya Pratama, SE, M.Sc, Ak, CA ()

Ditetapkan : Purwokerto
Tanggal : 18 Januari 2020

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, SE, M.Si

NK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sindi Lutfitasari
NIM : 1602030074
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Januari 2020

Yang membuat pernyataan,



Sindi Lutfitasari

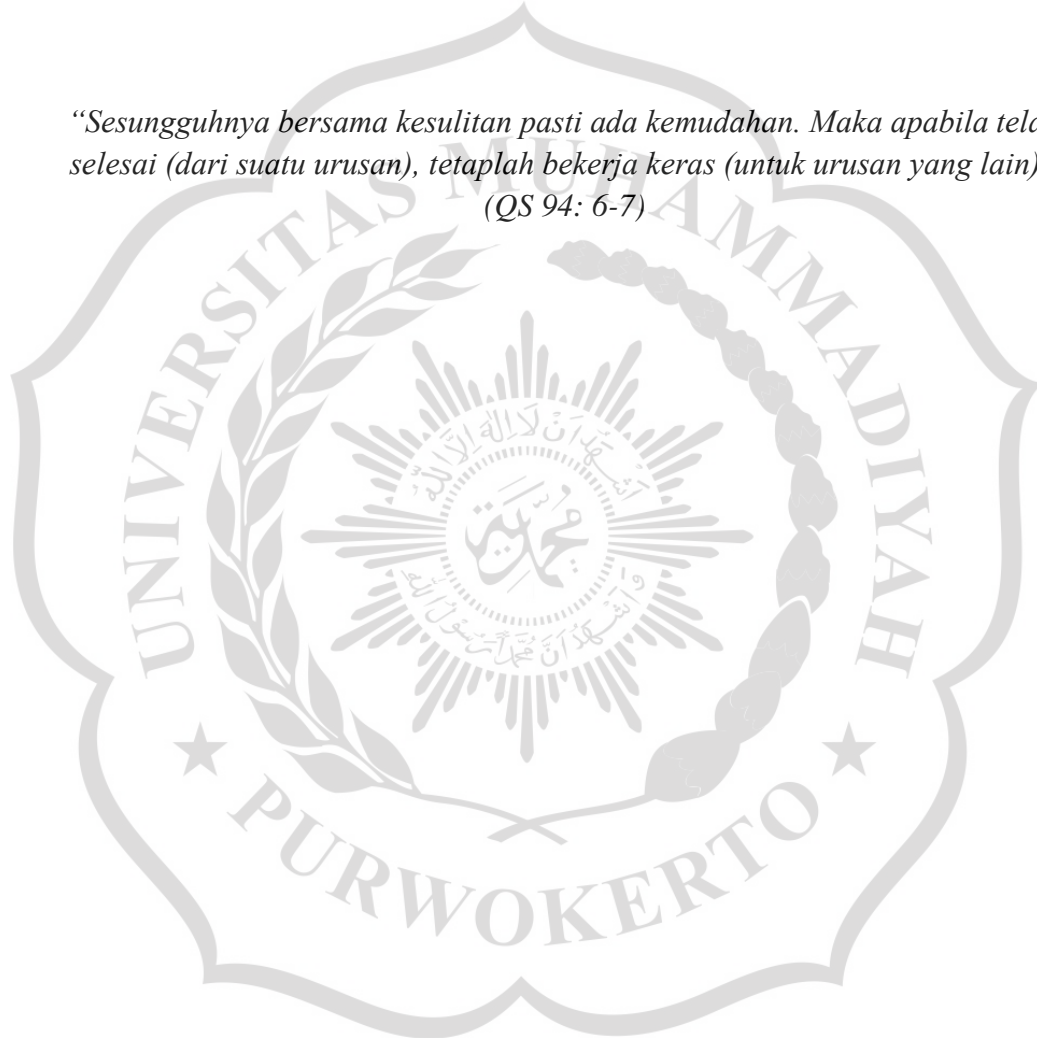
HALAMAN MOTTO

”Orang bilang halangan, kita bilang tantangan. Orang bilang hutan rimba, kita bilang jalan raya. Orang bilang nekat, kita bilang nikmat. Orang bilang jalan buntu, kita bilang mainan baru.”

(Anonim)

“Sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”

(QS 94: 6-7)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

Teristimewa Ayahanda dan Ibunda tercinta, tersayang, terkasih dan yang terhormat.

Sebagai tanda bukti hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada ibu (Nadem) dan Ayah (Sudir) yang telah memberikan kasih sayang secara dukungan, ridho dan cinta kasih yang tiada terhingga, yang tidak mungkin dapat kubalas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan halaman persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ibu dan ayah bahagia.

Terimakasih ibu...

Terimakasih ayah...

Kakak, adik, tante dan orang terdekatku

Sebagai tanda terimakasih, aku persembahkan karya kecil ini untuk kakakku (Lilis Ayuningtiyas dan Ardhi Danang Kurniantoro), adikku (Tegar Rizaldi Cahyo Waluyo), keponakanku (Cleo Fathan Dzakwaan Kusuma), tanteku (Turyati), serta orang terdekat (Fredy Franciska). Terimakasih telah memberikan semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan Skripsi ini. Semoga doa dan semua hal yang terbaik yang kalian berikan menjadikan ku orang yang baik pula. Sekali lagi terimakasih untuk kalian...

Teman-Teman

Buat teman-teman yang selalu memberikan motivasi, nasihat, dukungan moral serta material yang selalu membuatku semangat untuk menyelesaikan skripsi ini Ambar, Ena, Windi, Bety, Tyas, Siti, Winda, teman kelas, teman KKN dan teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Terimakasih teman-temanku, kalian telah memberikan banyak hal yang tak terlupakan kepadaku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi S1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- (1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (2) Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (4) Bima Cinintya Pratama SE, M.Sc, Ak, CA yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Akuntansi;
- (5) Suryo Budi Santoso SE, M.SA, Ph.D yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Akuntansi;
- (6) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
- (7) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 18 Januari 2020

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sindi Lutfitasari
NIM : 1602030074
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI, PENDIDIKAN DIREKSI,
INTELLECTUAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN
PERUSAHAAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 18 Januari 2020
Yang menyatakan



Sindi Lutfitasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	11
C. Pembatasan Masalah.....	11
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran	32
D. Perumusan Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	44
B. Populasi dan Sampel.....	44
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
D. Variabel Penelitian.....	48
E. Definisi Operasional	49
F. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	64
B. Hasil Uji Analisis Data Penelitian.....	67
C. Pembahasan	85
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	96
B. Keterbatasan	96
C. Saran	97
D. Implikasi	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Kriteria Pengujian <i>Durbin Watson</i>	58
Tabel 4.1	Prosedur Pemilihan Sampel	65
Tabel 4.2	Daftar Nama Perusahaan yang dijadikan sampel penelitian	66
Tabel 4.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif Data Awal	67
Tabel 4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif Data Akhir	72
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.7	Hasil Uji Autokorelasi	80
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.9	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
Tabel 4.11	Hasil Uji F	84
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	34
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil <i>Return On Asset</i>	101
Lampiran 2 Hasil Gender Direksi	109
Lampiran 3 Hasil Pendidikan Direksi.....	117
Lampiran 4 Hasil <i>Human Capital Efficiency</i>	124
Lampiran 5 Hasil <i>Structural Capital Efficiency</i>	132
Lampiran 6 Hasil <i>Capital Employed Efficiency</i>	140
Lampiran 7 Hasil <i>Value Added Intellectual Capital</i>	148
Lampiran 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	155
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas	156
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolonieritas.....	157
Lampiran 11 Hasil Uji Autokorelasi.....	158
Lampiran 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	159
Lampiran 13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	160

PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI, PENDIDIKAN DIREKSI DAN *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Sindi Lutfitasari¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
sindilutfitasari29@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, S.E, M.Si²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yuni_7067@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris pengaruh Diversitas Gender Direksi, Pendidikan Direksi dan *Intellectual Capital* terhadap kinerja keuangan perusahaan yang diprosikan dengan *Return On Asset*. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan perbankan papan utama yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2018. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 26 perusahaan Perbankan Konvensional Papan Utama dengan 156 data observasian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Pendidikan Direksi dan *Intellectual Capital* berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan perusahaan, sedangkan variabel Diversitas Gender Direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa Perusahaan Perbankan Konvensional Papan Utama dengan jumlah rasio direksi berpendidikan ekonomi dan *Intellectual Capital* yang tinggi akan meningkatkan nilai Kinerja keuangan perusahaan dengan lebih baik. Sedangkan berapapun besarnya rasio gender direksi wanita tidak menjamin adanya peningkatan kinerja keuangan perusahaan. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat kepada Perusahaan Perbankan Konvensional Papan Utama agar mampu mengoptimalkan kinerja keuangan perusahaan dengan lebih baik.

Kata Kunci : Diversitas Gender Direksi, Pendidikan Direksi, *Intellectual Capital* dan Kinerja Keuangan Perusahaan.

**THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY OF DIRECTORS,
EDUCATION OF DIRECTORS AND
INTELLECTUAL CAPITAL TOWARDS
COMPANY FINANCIAL PERFORMANCE**

Sindi Lutfitasari¹

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
sindilutfitasari29@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, S.E, M.Si²

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yuni_7067@yahoo.co.id

ABSTRACT

This study aims to find empirical evidence of the influence of Directors' Gender Diversity, Directors' Education and Intellectual Capital on the company's financial performance proxied by Return on Assets. Population in this study were the main board of banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange during 2013-2018 periods. The sampling technique used purposive sampling technique and obtained 26 sample of Main Board Conventional Banking companies with 156 observational data. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. Based on the results of the study it can be concluded that the Education variables of the Directors and Intellectual Capital have positive effect on the company's financial performance, while the Gender Diversity of the Directors has no affect on the company's financial performance. This research implies that the Main Board Conventional Banking Company with a high ratio of economic-educated directors and Intellectual Capital will increase the value of the company's financial performance. Meanwhile, whatever the size of the gender ratio of female directors are not guarantee an increasing the company's financial performance. This research is expected to provide benefits to the Main Board Conventional Banking Companies in order to be able to optimize the company's financial performance.

Keywords: *Directors Gender Diversity, Directors Education, Intellectual Capital, Corporate Financial Performance.*