

Daftar Pustaka

- Alaydrus, H. (2016). Diambil kembali dari Industri: <https://industri.bisnis.com/read/20161109/98/600733/ojek-online-berkontribusi-turunkan-pengangguran>
- Alfahmi, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galuh Pratama.
- Anto, M. (2011). Introducing an Islamic human development index (I-HDI) to measure development in OIC countries.
- Anwar, F. P. (2019). Kesejahteraan Pengemudi Grabbike Online Di Surabaya Dalam Perspektif Maqashid Al-Shariah .
- Ardana, I. K., & dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Assagaf, S. C. (2015). PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA MANADO.
- Billi, A., Chaolifah, & Istanti, E. (2017). Pengaruh Kesejahteraan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap semangat kerja pada PT. Gudang Garam.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Enggardini, R. V., & Fauzy, M. Q. (2017). KESEJAHTERAAN KARYAWAN PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH PADA PUSAT PENELITIAN KOPI.
- Fasa, M. I., Aviva, I. Y., Firmansah, Y., & Suharto, S. (2019). CONTROVERSY ON RIBA PROHIBITION: MAQASHID SHARIAH PERSPECTIVE .
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grab. (2019). Diambil kembali dari Grab.com: <https://www.grab.com/id/press/consumers-drivers/pastikan-kesejahteraan-mitra-pengemudi-grab-perkenalkan-grabbike-lounge-ketiga-di-tb-simatupang-jakarta-selatan/>
- Gultom, H. A. (2019). DORONGAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) .

- Habeahan. (2019). *PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) UNIT USAHA ADOLINA PERBAUNGAN SERDANG BEDAGAI.*
- Harahap, L. M., & Tampubolon, A. R. (2017). *PENGARUH PROGRAM Pensiun dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Cabang Belawan.*
- Hariandja, M. T. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. BUMI AKSARA.
- Ilagan, J. L., & Javier, F. V. (2014). Supervision and other Determinants of Employee Morale: The case of Banco De Oror branches in Batangas City and Bauan, Philippines.
- Indonesia. (t.thn.). Diambil kembali dari [http://hukum.unsrat.ac.id/http://hukum.unsrat.ac.id/uu/uu_6_1974.htm#:~:targetText=\(1\)%22Kesejahteraan%20Sosial%22,kewajiban%20manusia%20sesuai%20dengan%20Pancasila](http://hukum.unsrat.ac.id/http://hukum.unsrat.ac.id/uu/uu_6_1974.htm#:~:targetText=(1)%22Kesejahteraan%20Sosial%22,kewajiban%20manusia%20sesuai%20dengan%20Pancasila).
- Indotelko. (2019). Diambil kembali dari Indotelko: <https://www.indotelko.com/read/1564461660/grab-gojek-indonesia>
- Irawan, T. B. (2010). *PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN Pt. BCA Cabang Pingit Yogyakarta.*
- Kasri, R., & Ahmed, H. (2015). *Assessing Socio-Economic Development based on Maqashid al-Shariah Principles: Normative Frameworks, Methods and Implementation in Indonesia.*
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGU.*
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance Challenges and Solutions.*
- Miyagi, K., & Nafik, M. H. (2014). *PERBANDINGAN KESEJAHTERAAN ANTARA PENGUSAHA DAN PEGAWAI PERSPEKTIF MAQASHID.*
- Mulyani, S. (2018). *Pengaruh Kesejahteraan dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan.*
- Oktavendi, T. W. (2019). *MEWUJUDKAN MAQASHID SHARIAH DENGAN MENERAPKAN GOOD GOVERNANCE BUSINESS SHARIAH.*

- Panggabean, S. M. (2004). *Manajemen Kepegawaian 2*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratomo, Y. (2019). Diambil kembali dari Kompas.com: <https://tekno.kompas.com/read/2019/05/16/03260037/apjii-jumlah-pengguna-internet-di-indonesia-tembus-171-juta-jiwa>
- Pujileksono, S. (2016). *Perundang-undangan Sosial dan Pekerjaan Sosial*. Malang: Setara Press.
- Purba, B. (2017). Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Medan.
- Purwanto, M. I., & Wibowo, F. W. (2017). Analysis of XYZ Information Technology University Employees Welfare in Islamic Perspective .
- Putri, A. C., & Kasri, R. A. (2017). The Behaviour And Welfare of Sharing-Based Transportation Workers.
- Ramadhany, M., Al Habsji, T., & Mukzam, M. D. (2016). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Prestasi Kinerja Karyawan.
- Rida, Rahman, t., & Arifin, K. (2019). Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Dilihat dari Aspek Labour Turn Over karyawan PT Kalimantan Prima Persada Tanjung Tabalong.
- Rokim, M., & Latuba, J. (2017). Pengaruh Pemberian Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada KPRI Koperasi Pendidik (KOPERDIK) Kecamatan Toili kabupaten Banggai.
- Sastera, B., & Mauludin, H. (2018). The Influence of Employee Benefits Programson Employee Morale And Employee Perfomance In PT.CJI Pasuruan.
- Setyowati, D. (2019). Diambil kembali dari Katadata.com: <https://katadata.co.id/telaah/2019/04/16/persaingan-ketat-gojek-dan-grab-menjadi-superapp>
- Sitio, V. S. (2020). PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PT ARINA MULTIKARYA .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT.Pustaka Baru.

Susilowati, S., & Farida, I. (2016). Dampak Pengelolaan Sumberdaya Manusia Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Bukit Jaya Abadi Surabaya.

Syahropi, I. (2016). PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANGKINANG DI PEKANBARU.

Wulandari, P. R. (2014). PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT PJB UNIT PEMBANGKITAN GRESIK.

Wursanto. (2001). *Manajemen Kepegawaian 2*. Yogyakarta: Kanikus.

Yasmin, A. D., Priyono, A., & Prajitiasari, E. D. (2014). Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan.

Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Indeks.

Zagoto, T. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru).

Zain, F. M. (2019). Diambil kembali dari Kompas.tv: <https://regional.kompas.com/read/2019/08/21/15395701/driver-ojol-gelar-aksi-mogok-segel-kantor-gojek-dan-grab-di-purwokerto>