

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Nur. 2016. *Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, OCB dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Vol 5, Nomor 9, September 2016.*
- Amelia, A., Barata, J., & Rinaldi, U. (2018). Disiplin, Etos Kerja Dan Iklim Organisasi Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Kubu Raya. *JES (Jurnal Ekonomi STIEP). Vol 3, No.2, hal 53-60.*
- Amsal, C., & Yenti, N. 2014. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Disiplin terhadap Kinerja Perawat pada RS Pmc Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau. Vol 1 No.2.*
- Andika, S. N., Artono, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Pada Stasiun Besar C Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi. Vol 1 No.2.*
- Dahlan, M., & Ariani, R. 2017. Efektivitas Absensi Elektronik Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pns Di Kabupaten Kutai Kartanegara. *Gerbang Etam. Vol 11 No.1.*
- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen [Internet]. Tersedia dalam website : <https://disperindag.kebumenkab.go.id/>. [Accessed 25 Agustus 2019].
- Efektivitas, D. 2016. Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (*Finger Scan*) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda Muhammad Gazali Sina Abstrak.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Ginting, Nurmaidah Br. Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship. Vol 3.*
- Halina, S. 2018. Pengaruh Absensi Sidik Jari Dan Uang Makan Terhadap Kinerja Guru Rumpun Pai Di Mts Negeri 2 Kota Bengkulu. *Al Bahtsu Vol 3 No. 1.*
- Hasibuan, Malayu S.P 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.

- Haslinda, 2019. Classical Conditioning. *Jurnal Network Media. Vol 2 No.1.*
- Hertyana, Hylenearti. 2016. Pengaruh Sistem Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Deltacomcel Indonesia. *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI. Vol 2 No.3.*
- <https://tirto.id/kemenpan-rb-46-pns-dipecat-akibat-bolos-kerja-hingga-poligami-edvl>. [Accessed 20 September 2019].
- <https://kbbi.web.id/kinerja> [Accessed 15 September 2019]
- <https://digilib.uninsby.ac.id/8358/5/Bab%202.pdf>. [Accessed 25 Oktober 2019]
- http://eprints.undip.ac.id/43105/1/01_MENTARI.pdf. [Accessed 25 Oktober 2019]
- <http://eprints.ums.ac.id/65996/4/BAB%20II.pdf> [Accessed 10 November 2019]
- <https://www.solopos.com/indisipliner-4-asn-di-jateng-dipecat-sepanjang-2019-990304> [Accessed 20 September 2019]
- <http://www.negarahukum.com/hukum/pendapatan-asli-daerah.html> [Accessed 25 Oktober 2019]
- <https://www.kajianpustaka.com/2016/09/pengertian-ciri-dan-menumbuhkan-etos-kerja.html> [Accessed 11 November 2019]
- Hutagalung, A.O. 2018. Pengaruh K3 Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X Di Jakarta. *Jurnal Inkofar, 1(1).*
- Kristin, L. S., & Suputra, I. N. 2016. Pengaruh Penerapan Presensi Sidik Jari (Fingerprint) terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di SMA Negeri 5 Malang. *Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen. Vol 2 No.3, hal 170-177.*
- Kumayza, T. N. 2017. Efektivitas Absensi Elektronik Terhadap Disiplin dan Kinerja PNS Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara. *Mahakam Fisipol. Vol 6 No.1.*
- Liputan6.(2019), <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3986210/data-terkini-ada-951-pns-bolos-kerja-di-13-instansi> [Accessed 15 September 2019]
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 13(2).*

- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosdakarya.
- Nasution, M. I. 2017. The Influence Of Supervision And Work Discipline On Performance Of State Civil Apparatus. **In *Proceeding 3rd Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference 2017* (pp. 5-18).**
- Niazi, H. A. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 8(1), 71-85.
- Peraturan Bupati Kebumen No.2 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Presensi Elektronik Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen.
- Rachmawati, D., & Mauludin, H. 2018. *The Effect of Work Discipline and Job Involvement on the Performance with Incentive as Intervening Variable. International Journal of Business and Management Invention (IJBMI). Vol 7 No.8.*
- Robbins, Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sapada, A. F. A., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance.
- Sangian, R. D., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 7 No.1*
- Siagian, Sondang P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sina, Muhammad Gazali. 2016. Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda). *Ejournal Ilmu Pemerintahan. Vol 4 No.1, hal 215-229*
- Sugiyono. 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : ALFABETA
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Penerbit Andi

- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Syafrina, N. 2017. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*. Vol 8 No. 4, hal 1-12.
- Sya'rani, A. W. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *Kindai Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. Vol 14 No.1.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 7 No.1, hal 33-41.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. 2015. Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 3 No.2.
- Wahid, I. A. (2016). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Daerah Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*. Vol 4 No.8.
- Wahyudi, A. n2016. Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Matahari Departement Store Tunjungan Plaza Surabaya.
- Wijaya, I., & Irwansyah, I. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanaman Modal Dan Promosi Provinsi Sumatera Utara. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 18 No.2.
- Wiryadinata, R., Sagita, R., Wardoyo, S., & Priswanto, P. 2016. Pengenalan Wajah Pada Sistem Presensi Menggunakan Metode Dynamic Times Wrapping, Principal Component Analysis dan Gabor Wavelet. *Dinamika Rekayasa*, 12(1), 1-8.

Yusuf, M., Ginardi, R. V. H., & Ahmadiyah, A. S. 2016. Rancang Bangun Aplikasi Absensi Perkuliahan Mahasiswa dengan Pengenalan Wajah. *Jurnal Teknik ITS*, 5(2), A766-A770.

