

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN KEBUMEN DENGAN
PRESENSI ELEKTRONIK SEBAGAI MODERASI DISIPLIN
TERHADAP KINERJA**



SKRIPSI

RINDY AYUNDA KURNIANTI

1602010200

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN KEBUMEN DENGAN
PRESENSI ELEKTRONIK SEBAGAI MODERASI DISIPLIN
TERHADAP KINERJA**



SKRIPSI

RINDY AYUNDA KURNIANTI

1602010200

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN KEBUMEN DENGAN
PRESENSI ELEKTRONIK SEBAGAI MODERASI DISIPLIN
TERHADAP KINERJA**



Disusun Oleh :
RINDY AYUNDA KURNIANTI
1602010200

**Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi
Yang bertandatangan dibawah ini**

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si

NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rindy Ayunda Kurnianti
NIM : 1602010200
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Kebumen Dengan Presensi Elektronik Sebagai Moderasi Disiplin Terhadap Kinerja

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Anggota I : Drs.Suyoto, M.Si
Anggota II : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 27 Januari 2020

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rindy Ayunda Kurnianti
NIM : 1602010200
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Januari 2020



Rindy Ayunda Kurnianti

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rindy Ayunda Kurnianti
NIM : 1602010200
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan
Kabupaten Kebumen Dengan Presensi Elektronik Sebagai Moderasi Disiplin
Terhadap Kinerja**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 27 Januari 2020



Rindy Ayunda Kurnianti

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberi banyak informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberi banyak informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. Suyoto, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si., yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.
7. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Paryanto,S.E. dan Ibu Sudarti selaku orang tua saya sebagai tanda cinta, hormat, bakti dan terimakasih atas dukungan

semangat, motivasi serta kesabarannya selama ini yang sangat luar biasa dengan segala do'a yang telah dipanjatkan.

8. Teruntuk adikku Cindy Dwi Maharani dan Ardiyanto Albi serta keluarga besar telah memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teruntuk teman dekat, terimakasih yang selalu memotivasi dan membantu dalam menyusun skripsi.
10. Sahabat Kos Anugrah Marine Khansa Widyaningrum, Anggita Widianingsih, Yuki Khoerunnisa, Evan Zikri Mulyani, Eka Febrianti, Julita Ilmiahti P, terimakasih atas segala do'a, dukungan, semangat, motivasi, nasihat, bantuan, dan waktu yang telah diberikan.
11. Sahabat seperbimbingan skripsi, Nabila Sandra K yang telah berjuang bersama dari awal skripsi.
12. Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman luar biasa berjuang dalam berorganisasi.
13. Seluruh teman-teman Manajemen D 2016, terimakasih untuk kebersamaan selama 3,5 tahun ini.
14. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen yang telah membantu mengarahkan dalam penyebaran kuesioner skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT, berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 27 Januari 2020

Penulis

Rindy Ayunda Kurnianti

MOTTO

Science Is My Future

يَرْجِعُ حَتَّىٰ اللَّهُ سَبِيلٌ فِي فَهُوَ الْعِلْمُ طَلَبُ فِي خَرَجَ مَنْ

“Barang siapa yang keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang”. (HR. Tirmidzi)



PERSEMBAHAN

Allhamdulillah Hirobil'amin

Satu langkah telah usai

Satu cita telah ku gapai

Namun.....

Itu bukan akhir suatu perjalananku

Melainkan awal perjalanan dalam suatu perjuangan

Perjuangan yang harus ku gapai dengan sebuah genggam tangan yang penuh harapan, tujuan dan tantangan.

Ku persembahkan karya ini untuk kedua orang tuaku sebagai tanda cinta, hormat dan bakti kepada ayah dan ibu, kedua adikku serta kepada orang terdekatku dan semua kawan-kawanku.

PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN KEBUMEN DENGAN PRESENSI ELEKTRONIK SEBAGAI MODERASI DISIPLIN TERHADAP KINERJA

Rindy Ayunda Kurnianti¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : Rindyayunda2@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui etos kerja, disiplin kerja, presensi elektronik terhadap kinerja pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen. Sampel penelitian adalah PNS Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen yang berjumlah 115 pegawai dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan data diperoleh langsung dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji deskriptif, uji instrumen data, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, analisis regresi berganda, dan uji MRA. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, presensi elektronik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan presensi elektronik memoderasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Key word: Etos Kerja, Disiplin Kerja, Presensi Elektronik, Kinerja Pegawai, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen.

**THE EFFECT OF WORK ETHOS AND DISCIPLINE ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF INDUSTRIAL AND TRADING
KEBUMEN DISTRICT WITH ELECTRONIC PRESENTION AS
MODELATION OF DISCIPLINE ON PERFORMANCE**

Rindy Ayunda Kurnianti¹

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail : Rindyayunda2@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Rindyayunda2@gmail.com
E-mail : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

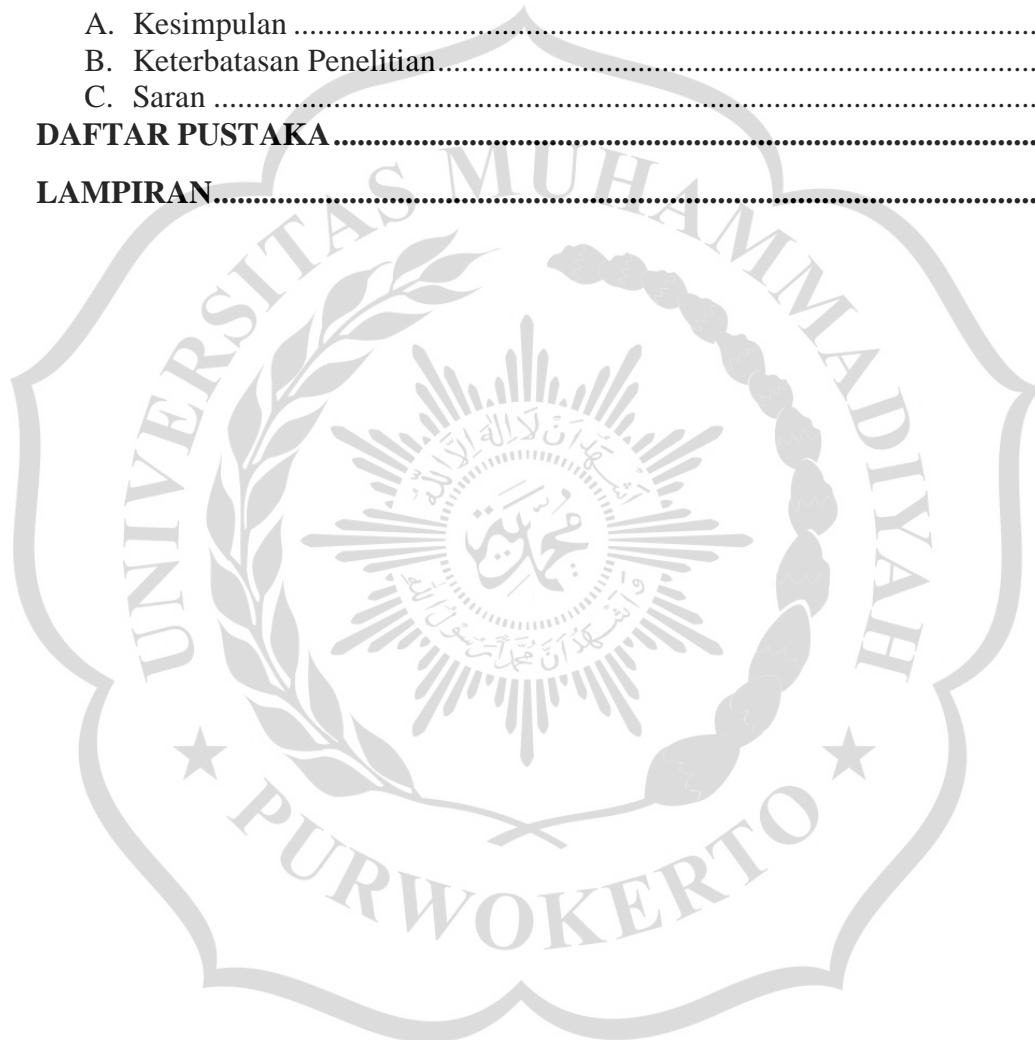
The purpose of this study was to find out the work ethic, work discipline, electronic presence on the performance of employees in the Department of Industry and Trade Kebumen Regency. The research sample was civil servants of the Department of Industry and Trade of Kebumen Regency, which amounted to 115 employees using simple random sampling techniques and data obtained directly from respondents with the research instrument using a questionnaire. Data were analyzed using descriptive test, data instrument test, classic assumption test, simple regression analysis, multiple regression analysis, and MRA test. The analysis result partially shows that work ethic has a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance, electronic presence has a significant effect on employee performance and electronic presence moderates the effect of work discipline on employee performance.

Key words: Work Ethic, Work Discipline, Electronic Presence, Employee Performance, Kebumen District Industry and Trade Office.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Pembatasan Penelitian	10
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Pemikiran.....	34
D. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel	40
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
D. Variabel Penelitian.....	43
E. Definisi Operasional	44
F. Metode Analisis Data.....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek	62
B. Respon Rate	63
C. Karakteristik Responden	64
D. Hasil Penelitian	72
E. Pembahasan	92
BAB V PENUTUP	100
A. Kesimpulan	100
B. Keterbatasan Penelitian	100
C. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	107



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Etos Kerja.....	46
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Presensi Elektronik	49
Tabel 3.5 Ringkasan Analisis	61
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	65
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Etos Kerja.....	67
Tabel 4.4 Pertanyaan Terbuka Variabel Etos Kerja.....	68
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.6 Pertanyaan Terbuka Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Presensi Elektronik.....	70
Tabel 4.8 Pertanyaan Terbuka Variabel Presensi Elektronik	71
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	71
Tabel 4.10 Pertanyaan Terbuka Variabel Kinerja Pegawai	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Presensi Elektronik.....	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorof-Smirnov (K-S)</i>	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser.....	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	80
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda dan MRA	81
Tabel 4.21 Hasil Uji Kecocokan Model	84

Tabel 4.22 Hasil Nilai Koefisien Determinasi86

Tabael 4.23 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3.1 Kurva Uji F/Kecocokan Model.....	55
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis 1	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis 2	59
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis 3	60
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis 4	61
Gambar 4.1 Kurva Uji F/Kecocokan Model 1	84
Gambar 4.2 Kurva Uji F/Kecocokan Model 2.....	86
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis 1	88
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis 2	89
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis 3	89
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis 4	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	108
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 3 Respon Rate.....	115
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	116
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif	120
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	122
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	126
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	128
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi	130
Lampiran 10 Uji Pengujian Hipotesis.....	132
Lampiran 11 Hasil Jawaban Responden.....	133
Lampiran 12 r tabel.....	145
Lampiran 13 t tabel.....	147
Lampiran 14 f tabel.....	148