

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LAPAS KELAS IIA PURWOKERTO**



SKRIPSI

SHARON DIAH DWI UTAMI

1602010199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LAPAS KELAS IIA PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S-1)**

SHARON DIAH DWI UTAMI

1602010199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LAPAS KELAS IIA PURWOKERTO



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S-1)

SHARON DIAH DWI UTAMI

1602010199

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E.,M.Si
NIK.2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Sharon Diah Dwi Utami
NIM : 1602010199
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Lapas Kelas IIA Purwokerto”**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E, M.Si ()
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E, M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sharon Diah Dwi Utami
NIM : 1602010199
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020
Yang membuat pernyataan



Sharon Diah Dwi Utami

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sharon Diah Dwi Utami
NIM : 1602010199
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**”PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAPAS
KELAS IIA PURWOKERTO”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 25 Agustus 2019
Yang menyatakan,



Sharon Diah Dwi Utami

MOTTO

- ❖ *Be good, do good, see good. (Unknown).*
- ❖ *Life is worth living, so live another day. The meaning of forgiveness, people make mistakes, doesn't mean you have to give in. (Justin Bieber).*
- ❖ *If you're struggling today, remember that life is worth living and believe that the best is yet to come. Remember that you are loved, you matter, and never forget that there is always hope. (Germany Kent).*
- ❖ *Everybody has an addiction, mine happens to be success. (Drake).*
- ❖ “Hai anak-anakku, pergilah kamu, maka carilah berita tentang Yusuf dan saudaranya dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir” (Q.S Yusuf : 87).

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Bapak dan Ibu saya tersayang (Bapak Sulardi dan Ibu Harnani) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini. Saudara-saudaraku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs Suyoto, S.E., M.Si, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Untuk kedua orang tua Bapak Sulardi dan Ibu Harnani. Untuk kakak saya Marsha, Toro, adik saya Prio dan keponakan saya Elena, yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil, nasihat dan motivasi yang tidak

terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

7. Untuk teman saya, Adinda, Deel, Yudhistira, Rofiq, Deni, Niken, dan Aziz yang selalu memberi support dan meluangkan waktunya membantu saya menyelesaikan skripsi.
8. Untuk teman seperjuangan saya Asky, Ayur, Dandy, Dana, Alfin dan Zio yang telah memberi semangat, karena usaha kita tidak akan mengkhianati hasil dan memberikan sukses untuk kita semua.
9. Untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan memebalas semua kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.
Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh

Purwokerto, 25 Agustus 2020

Yang Menyatakan



Sharon Diah Dwi Utami

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAPAS
KELAS IIA PURWOKERTO**

Sharon Diah Dwi Utami¹

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{(1) (2)}

Email : ¹selenddu13@gmail.com, ²chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lapas Kelas IIA Purwokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner. Sampel pada penelitian ini berjumlah 127 karyawan. Untuk menentukan sampel, peneliti menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja, berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sementara itu pengembangan karir, tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT TOWARD
EMPLOYEES PERFORMANCE IN CLASS IIA PRISON OF
PURWOKERTO**

Sharon Diah Dwi Utami¹

Alfato Yusnar Kharismasyah²

The Faculty of Economics and Business Muhammadiyah Purwokerto ^{(1) (2)}

Email : ¹selenddu13@gmail.com, ²chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of organizational culture, work discipline, and career development toward employee performance. The population in this research was all employees of the Class IIA Prison in Purwokerto. This research is a quantitative research using a questionnaire. Samples in this research amounted to 127 employees. In determining the samples, the researcher used saturated sample method or census. The analysis technique used in this research was multiple linier regression analysis. The results of this research showed that both organizational culture and work discipline affect employee performance. Meanwhile, career development has no significant effect on employee performance.

Keywords: *organizational culture, work discipline and career development, employee performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja Karyawan.....	11
2. Budaya Organisasi.....	15
3. Disiplin Kerja.....	20
4. Pengembangan Karir.....	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	38
D. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel.....	43
C. Metode Pengumpulan Data.....	43

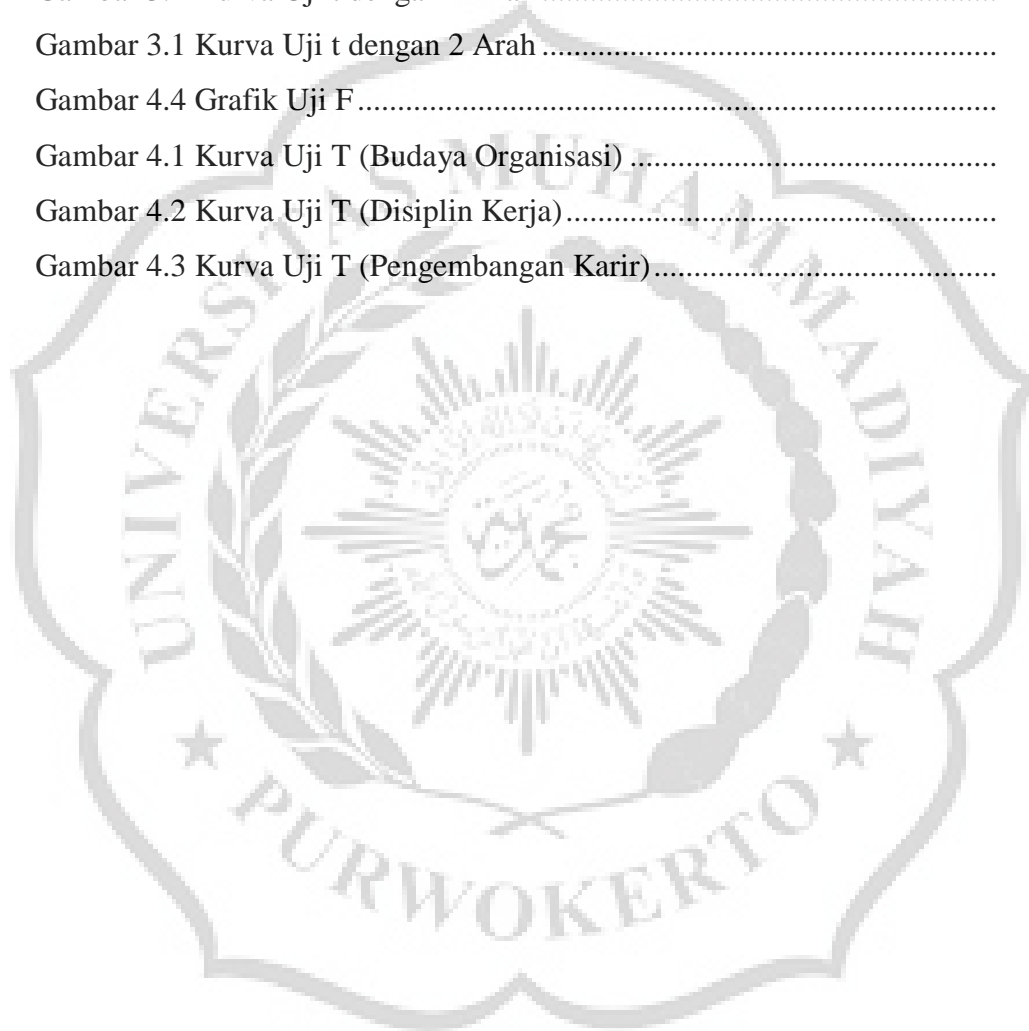
D. Variabel Penelitian	44
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
1. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	45
2. Variabel Budaya Organisasi (X1).....	46
3. Variabel Disiplin Kerja (X2)	47
4. Variabel Pengembangan Karir (X3)	48
5. Metode Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Lapas Kelas IIA Purwokerto	60
a. Sejarah Lapas Kelas IIA Purwokerto.....	60
b. Struktur Organisasi	61
B. Respon Rate	68
C. Karakteristik Responden.....	69
D. Metode Analisis Data	72
E. Uji Asumsi Klasik.....	81
F. Uji Analisis Data	84
G. Koefisien determinasi (Adjusted R2)	86
BAB V PENUTUP.....	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Keterbatasan Penelitian	95
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.1 Respon rate.....	68
Tabel 4.2 Deskripsi responden.....	69
Tabel 4.3 Hasil Pengujian uji Validitas Variabel Budaya Organisasi(X1)	72
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja	73
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Pengembangan Karir	74
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.14 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.15 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Budaya Organisasi	77
Tabel 4.16 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Disiplin Kerja.....	79
Tabel 4.17 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Pengembangan Karir.....	80
Tabel 4.18 Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Berganda	84
Tabel 4.12 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	86
Tabel 4.13 Uji F	87
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	55
Gambar 3.1 Kurva Uji t dengan 2 Arah	56
Gambar 3.1 Kurva Uji t dengan 2 Arah	57
Gambar 3.1 Kurva Uji t dengan 2 Arah	59
Gambar 4.4 Grafik Uji F.....	87
Gambar 4.1 Kurva Uji T (Budaya Organisasi)	89
Gambar 4.2 Kurva Uji T (Disiplin Kerja).....	90
Gambar 4.3 Kurva Uji T (Pengembangan Karir).....	90



DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 kuesioner penelitian	102
lampiran 2 data responden	107
lampiran 2 tabulasi kuesioner variabel budaya organisasi	110
lampiran 2 tabulasi kuesioner variabel disiplin kerja.....	115
lampiran 2 tabulasi kuesioner variabel pengembangan karir	119
lampiran 2 tabulasi kuesioner variabel kinerja karyawan	123
lampiran 3 uji validitas variabel budaya organisasi	126
lampiran 3 uji validitas variabel disiplin kerja	127
lampiran 3 uji validitas variabel pengembangan karir	128
lampiran 3 uji validitas variabel kinerja karyawan	128
lampiran 3 uji reliabilitas variabel budaya organisasi.....	129
lampiran 3 uji reliabilitas variabel disiplin kerja	129
lampiran 3 uji reliabilitas variabel pengembangan karir.....	130
lampiran 3 uji reliabilitas variabel kinerja karyawan.....	130
lampiran 4 uji normalitas	131
lampiran 4 uji multikoloniernitas	131
lampiran 4 uji heteroskedastisitas	131
lampiran 5 uji regresi linier berganda	132
lampiran 5 r square.....	132
lampiran 5 uji t	132
lampiran 5 uji f.....	132
lampiran 6 t tabel $(n-k-1) (127-3-1) = 123$	133
lampiran 6 r tabel	134
lampiran 6 f tabel	135
lampiran 7 surat izin penelitian	137