

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN *HEAD OFFICE* NON PIMPINAN  
PADA SL (SAMBEL LAYAH) CORP INDONESIA  
AREA PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen

**ADE PRISETIANINGSIH  
1602010289**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN *HEAD OFFICE* NON PIMPINAN  
PADA SL (SAMBEL LAYAH) CORP INDONESIA AREA PURWOKERTO**



Disusun Oleh :

Ade Prisetianingsih  
1602010289

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi  
yang bertandatangan dibawah ini :

Pembimbing



Hermin Endratno, S.E., M.Si  
NIK. 2160186

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ade Prisetianingsih  
NIM : 1602010289  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh *Self Efficacy*, *Employee Engagement* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Head Office Non Pimpinan* Pada SL (Sambal Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si (  )  
Penguji 1 : Hj. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., PhD (  )  
Penguji 2 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 27 Januari 2020

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.  
NIM 2160148

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Prisetianingsih  
NIM : 1602010289  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Ade Prisetianingsih

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ade Prisetianingsih  
NIM : 1602010289  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh *Self Efficacy*, *Employee Engagement* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Head Office* Non Pimpinan Pada SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 27 Januari 2020



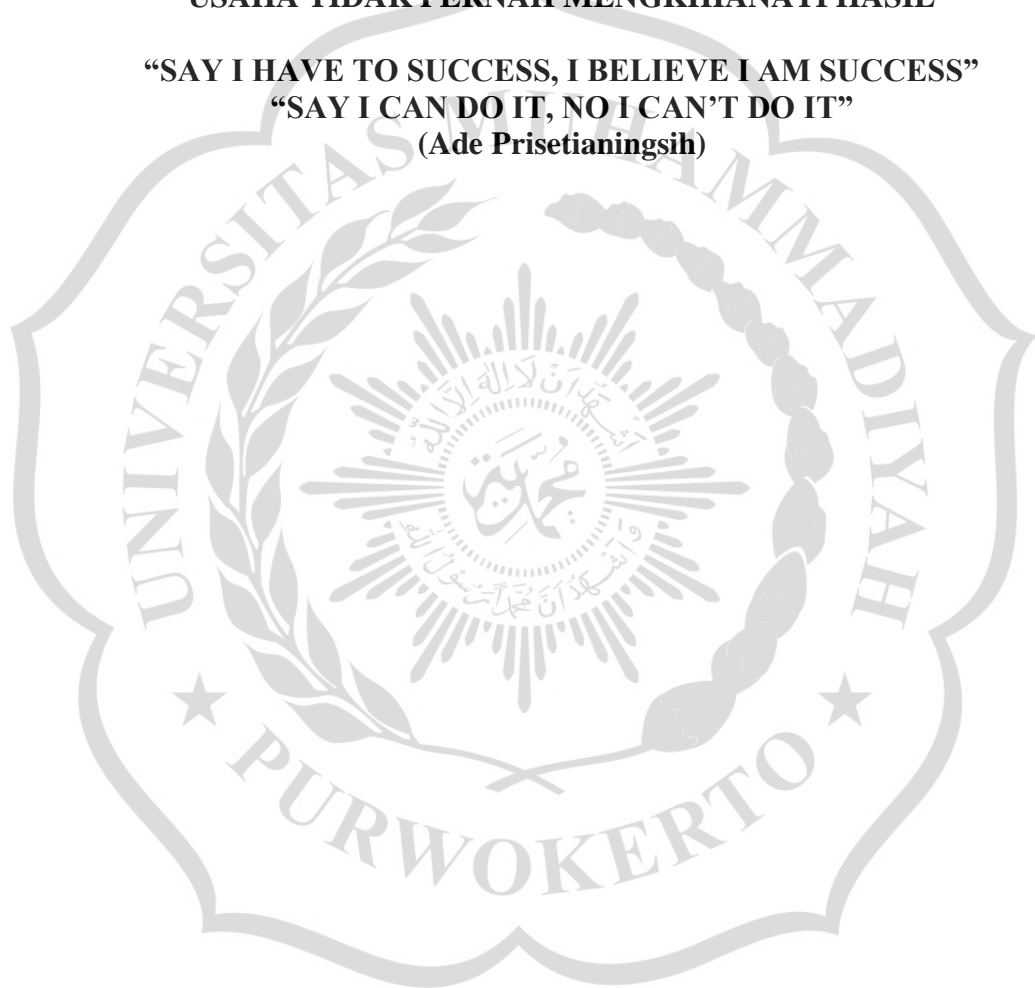
Ade Prisetianingsih

## **MOTTO**

**SAYA HARUS SUKSES !!!  
SAYA PASTI BISA !!!**

**BELAJAR DARI KEGAGALAN, KARENA KEGAGALAN AWAL DARI  
KESUKSESAN. TERUS BERUSAHA DAN BERDOA.  
USAHA TIDAK PERNAH MENGKHIANATI HASIL**

**“SAY I HAVE TO SUCCESS, I BELIEVE I AM SUCCESS”  
“SAY I CAN DO IT, NO I CAN’T DO IT”  
(Ade Prisetianingsih)**



## PERSEMBAHAN



Dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan karya sederhana ini untuk :

Kedua orang tuaku **“Mohamad Taib Bin Suhri dan Asih Supriyatun”** yang selalu memberikan arti dalam perjalananku. Terimakasih atas kasih sayang, Do’a, motivasi dan pengorbanan yang ayah dan mamah berikan tanpa mengeluh sedikitpun.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Alla SWT, atas segala limpahan rahmat serta nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self Efficacy*, *Employee Engagement* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Head Office* Non Pimpinan pada SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, Tugas Akhir Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan S1 dan skripsi ini.
2. Bapak Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan informasi dan bimbingan tata laksana penyusunan skripsi pada penulis.
3. Bapak Hermin Endratno, S.E.,M.Si, Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus dosen pembimbing saya yang sabar memberikan bimbingan, arahan, motivasi, masukan, dan saran demi kelancaran pembuatan Skripsi saya.
4. Ibu Hj. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si.,PhD, dosen penguji 1 saya yang telah menguji dan memberikan masukan pada Skripsi saya.

5. Ibu Fatmah Bagis, S.E.,M.Si, dosen penguji 2 saya yang telah menguji dan memberikan masukan pada Skripsi saya.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan motivasi kepada peneliti.
7. Bapak Ristiano, HRD SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di *Head Office* SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto
8. Semua karyawan *Head Office* SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto yang telah bekerjasama dengan peneliti dalam proses penelitian.
9. Kedua orangtua saya, “Mohamad Taib bin Suhri dan Asih Supriyatun” yang selalu memberikan arti dalam perjalanan saya. Terimakasih atas kasih sayang, Do’a, motivasi dan pengorbanan yang ayah dan mamah berikan tanpa mengeluh sedikitpun.
10. Adik saya “Dimas Ramdhani, Trisnawati Rahayu dan Fauzi Sepriyanto” yang telah menjadi semangatku dalam mengerjakan Skripsi.
11. Faisal Iqbal yang selalu memberikan motivasi, masukan dan do’a untuk penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi.
12. Sahabatku Roro Sekarsari, Farah Diba Rizqika dan Panca Devi Triyanti yang selalu memberi dukungan, tenaga dan waktunya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi.
13. Tutut Agnes Novitasari, S.M yang memberikan dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi.

14. Semua teman sekelas saya Manajemen E 2016 yang telah menemani perjalanan saya dalam menempuh studi, yang senantiasa berbagi informasi, pengetahuan dan pengalaman berharga.
15. Teman - Teman seperjuangan yang selalu memberikan motivasi kepadaku, yang selalu mendengarkan keluh kesahku, Seli Yuliani, Ina Alfatah, Nadela Saktiana, Valda Zuninsya, Niesa Haq Maulidia, Nurmalinda Suciati
16. FotoCopy mas ojak yang selalu membantu merapikan tata tulis Skripsi saya.
17. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan Skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan dalam penulisan laporan penelitian ini. Untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat diharapkan.

Purwokerto, 27 Januari 2020

Penulis

Ade Prisetianingsih  
NIM. 1602010289

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN *HEAD OFFICE* NON PIMPINAN  
PADA SL (SAMBEL LAYAH) CORP INDONESIA AREA  
PURWOKERTO**

**Ade Prisetianingsih<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [adhep57@gmail.com](mailto:adhep57@gmail.com)

**Hermin Endratno, S.E., M.Si<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah *self efficacy*, *employee engagement* dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *head office* non pimpinan pada SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto. Sampel penelitian berjumlah berjumlah 105 karyawan bagian *head office* non pimpinan pada SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto. Penelitian ini menggunakan penelitian *nonprobability sampling*. Dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy*, *employee engagement* dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *head office* non pimpinan pada SL (Sambel Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto

**Kata Kunci :** *self Efficacy*, *employee engagement*, disiplin kerja

**THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY, EMPLOYEE ENGAGEMENT  
AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE  
OF THE HEADOFFICE EMPLOYEES  
IN SL (SAMBEL LAYAH) CORP INDONESIA AREA PURWOKERTO**

**Ade Prisetianingsih<sup>1</sup>**

*Economics and Business Faculty  
Muhammadiyah University Purwokerto  
Email : [adhep57@gmail.com](mailto:adhep57@gmail.com)*

**Hermin Endratno, S.E., M.Si<sup>2</sup>**

*Economics and Business Faculty  
Muhammadiyah University Purwokerto  
Email : [herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)*

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine whether self efficacy, employee engagement and work discipline on the performance of non-leader headoffice employees in SL (Sambal Layah) Corp Indonesia Purwokerto Area. The research sample consisted of 105 non-leadership headoffice employees at SL (Sambal Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto. This research uses nonprobability sampling research, using purposive sampling technique. The method of analysis uses multiple linear regression analysis techniques. The results showed that self efficacy, employee engagement and work discipline had a significant positive effect on the performance of non-leadership headoffice employees at SL (Sambal Layah) Corp Indonesia Area Purwokerto.

**Keywords:** *self efficacy, employee engagement, work discipline, performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. LANDASAN TEORI .....	8
1. Self Efficacy .....	8
a. Employee Engagement.....	12
b. Disiplin Kerja .....	15
c. Kineja .....	18
B. Hasil penelitian terdahulu .....	23
C. Kerangka Penelitian .....	26
D. Kerangka Pemikiran.....	28
E. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian.....	29

B. Populasi dan Sampel .....	29
C. Jenis, Sumber data, dan Metode pengumpulan data .....	31
D. Variabel Penelitian .....	32
E. Definisi Operasional dan Pengukuran variabel .....	32
F. Metode Analisis Data .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
A. Hasil Penelitian .....	45
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
2. Response Rate.....	46
3. Karakteristik Responden .....	48
4. Statistik Deskriptif .....	50
5. Uji Kualitas Data.....	51
a. Uji Validitas .....	51
b. Uji Reliabilitas.....	55
6. Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas .....	56
b. Uji Multikolinieritas .....	57
c. Uji Heterokedastisitas.....	58
7. Uji Kelayakan Model.....	59
a. Uji F.....	59
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
8. Uji Analisis Data .....	62
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
9. Uji Hipotesis.....	64
a. Uji Parsial ( <i>T - test</i> ) .....	64
B. Pembahasan .....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
A. Simpulan .....	80
B. Keterbatasan Penelitian .....	80
C. Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Employee Engagement</i> .....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja .....	35
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja.....	35
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i> .....	47
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif.....	50
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i> ( $X_1$ ).....	52
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i> ( $X_2$ ) .....	53
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	54
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan ( $X_3$ ).....	54
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.13 Hasil Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
Tabel 4.14 .....	61
Table 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	64
Tabel 4.17 Nilai Rata - rata Butir Pernyataan Kuesioner <i>Self Efficacy</i> .....	67
Tabel 4.18 Nilai Rata - rata Butir Pernyataan Kuesioner <i>Employee Engagement</i> .....	72
Tabel 4.19 Nilai Rata - rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja.....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	40
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis 1.....	42
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis 2.....	43
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis 3.....	44
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	60
Gambar kurva 4.2 penerimaan hipotesis 1.....	65
Gambar kurva 4.3 penerimaan hipotesis 2.....	65
Gambar kurva 4.4 penerimaan hipotesis 3.....	66

