

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

**NATASYA SARAH HANIDYA**

**1702010269**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HERBA EMAS  
WAHIDATAMA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**NATASYA SARAH AHNIDYA**

**1702010269**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**



## SKRIPSI

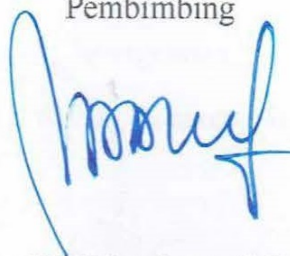
Oleh :

**NATASYA SARAH HANIDYA**

**1702010269**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.**

**NIK. 2160204**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Natasya Sarah Hanidya  
NIM : 1702010269  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

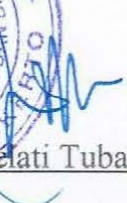
### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. (  )  
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si. (  )  
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M. (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 30 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Hje Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Natasya Sarah Hanidya

NIM : 1702010269

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 30 Agustus 2021



Natasya Sarah Hanidya

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

### SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Natasya Sarah Hanidya  
NIM : 1702010269  
Program Studi : Manajemen S1  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 30 Agustus 2021

Yang menyatakan



Natasya Sarah Hanidya

## ***MOTTO***

Kalau banyak orang yang bilang “jangan lupa bahagia” maka aku akan bilang  
“jangan lupa bersyukur untuk hal – hal kecil yang terjadi hari ini”

Ada jawaban dari setiap pertanyaan.  
Bersabar dan ikuti bagaimana semesta menjawabmu

Jadilah orang yang bermartabat, jujur dan selalu menyampaikan kebenaran.

– Umar bin Khattab

## PERSEMBAHAN



*Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Drs. Djoko Sudibyo dan Ibu Nurhayati.  
Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH  
senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Hermin Endratno, S.E., M.Si. selaku dosen penguji I dan Totok Haryanto, S.E., M.M selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Fatmah Bagis, M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing perkuliahan saya hingga saya dapat menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar Sarjana Manajemen
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Untuk Ayahanda Drs. Djoko Sudibyو dan Ibunda Nurhayati tercinta, persembahkan kecil saya untuk kedua orang tua yang luar biasa. Terima kasih atas motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta doa yang selalu dipanjatkan.
8. Untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk kakak-kakak saya, Alm Ingga dan Alm Dwi Putra serta adik saya Deshita Sarah Chesarintyas yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Untuk almarhum si mbah Hadi Suprpto dan almarhumah si mbah Sumardinah, mbah kakung Sumiarто dan mbah putri Sukirah yang telah memberikan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan studi saya.
11. Untuk keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terima kasih untuk doa, nasehat, masukan, dan semangatnya selama ini.
12. Untuk teman-temanku, Novriani Dwi Irianti, Dwi Yulita, Shabrina Indah Rastika, Dini Putri Wulandari, Rofiqoh Aulia Zahra, Hanna Rosalina, Herlina Rahmawati, Sefli Optiana Dewi, Retno Kurniasih, Puput Irianti, Risdianti, Trifani Widia, dan Marhaeni yang telah menemani dan mendukung saya dalam berjuang menyelesaikan skripsi.
13. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto angkatan 2017.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 30 Agustus 2021

Penulis

Natasya Sarah Hanidya



## DAFTAR ISI

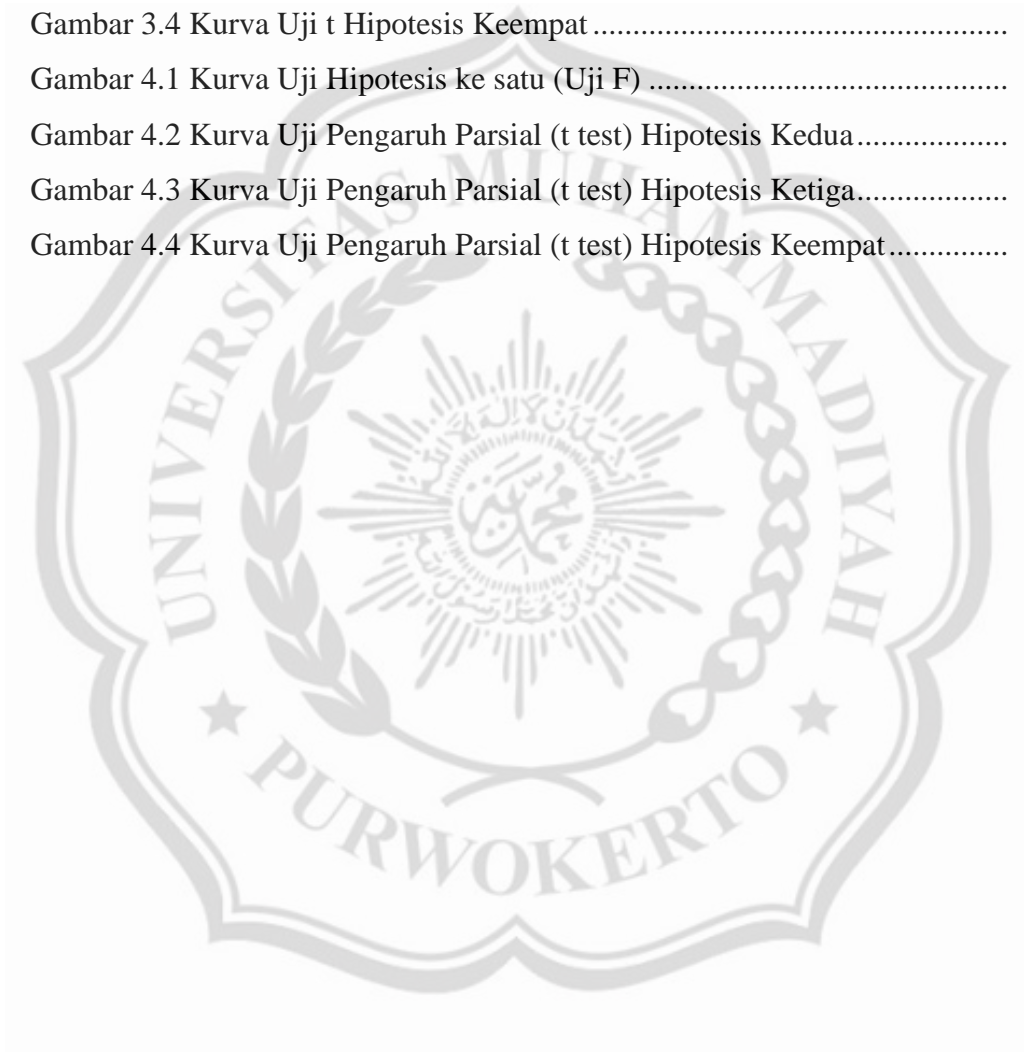
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Rumusan Masalah .....	12
C.Batasan Masalah.....	12
D.Tujuan.....	13
E.Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A.Kinerja Karyawan .....	15
B.Gaya Kepemimpinan .....	20
C.Lingkungan Kerja.....	27
D.Kompensasi .....	37
E.Penelitian Terdahulu.....	45
F.Hubungan Antar Variabel.....	49
G.Kerangka Pemikiran.....	51
H.Hipotesis.....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A.Jenis Penelitian.....	54
B.Populasi dan Sampel .....	54
C.Metode Pengumpulan Data .....	56
D.Variabel Penelitian .....	57
E.Definisi Konseptual, Operasional dan Indikator Variabel.....	58
F.Metode Analisis .....	61
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A.Hasil Penelitian .....	72
B.Pembahasan .....	101
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A.Kesimpulan .....	106
B.Keterbatasan Penelitian .....	106
C.Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA .....	109
LAMPIRAN.....	112

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 3.2	Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	59
Tabel 3.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 3.4	Indikator Kompensasi .....	61
Tabel 4.1	Respon Rate.....	75
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	76
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden .....	77
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	77
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan .....	78
Tabel 4.6	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	79
Tabel 4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	80
Tabel 4.8	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	82
Tabel 4.8	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi .....	83
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	85
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) .....	86
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja (X2) .....	86
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Kompensasi (X3).....	87
Tabel 4.13	Ringkasan Hasil Uji Reabilitas .....	88
Tabel 4.14	Uji Normalitas .....	89
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	90
Tabel 4.16	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	91
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linier .....	93
Tabel 4.18	Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	95
Tabel 4.19	Hasil Uji F .....	96
Tabel 4.20	Hasil Uji Pengaruh Parsial (t test).....	97
Tabel 4.21	Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	67
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	69
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	70
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	71
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis ke satu (Uji F) .....	97
Gambar 4.2 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Kedua.....	98
Gambar 4.3 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Ketiga.....	98
Gambar 4.4 Kurva Uji Pengaruh Parsial (t test) Hipotesis Keempat.....	99



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 2 : Data Responden.....	120
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner.....	126
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas.....	161
Lampiran 5 : Hasil Uji Reabilitas.....	166
Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik.....	167
Lampiran 7 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	169
Lampiran 8 : Tabel F.....	170
Lampiran 9 : Tabel T.....	172
Lampiran 10 : Tabel R.....	174
Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian.....	176
Lampiran 12 : Lokasi Survei.....	177

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, PENGARUH  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HERBA  
EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**

Natasya Sarah Hanidya<sup>1</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : natasyasarahhanidya4393@gmail.com

Hengky Widhiandono<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *accidental sampling* didapatkan 205 karyawan yang menjadi sampel dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dengan Uji R, Uji t dan uji F, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga.

Kata kunci : Gaya Kepmimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**

Natasya Sarah Hanidya<sup>1</sup>  
Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : natasyasarahhanidya4393@gmail.com

Hengky Widhiandono<sup>2</sup>  
Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of transactional leadership, work environment, and compensation towards employee performance PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. The populations in this study were employees PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. The selection of samples in this study was conducted by accidental sampling 205 employees were used as samples and data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire. Based multiple linear regression analysis with R test, T test, and F test, the results of this study showed that transactional leadership has a positive and significant, work environment has a positive and significant, and compensation has a positive and significant effect on employee performance PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga.*

*Keyword : transactional leadership, work environment, compensation, employee performance*