

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, dkk. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional Variabel Pemediasi. **Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, ISSN 2337- 3067.**
- Alek S. Nitisemito, (2001), *Manajemen Personalialia, Edisi Kedua*. Ghalia Indonesia.
- Allen dan Meyer. (2013). Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. *Journal of Occupational Psychology. 63: 1-8.*
- Al-Shammari, B., Al-Yaqout, A., & Al-Hussaini, A. (2008). Determinants of Audit Fees in Kuwait. *Journal of Academy of Business and Economics.*
- Amany, Jovi. (2016). *Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji dan Kepemimpinan Turnover Intention Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada KAP Di Jakarta dan Bandung)*. **Jom Fekon, (Februari) Vol. 3 No 1.**
- Arsih, dkk. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*. **JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia) Vol. 8. No. 2 Hal. 164-179.**
- Ausri, dkk. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 60 No. 1 Juli 2018.*
- Brown Sp, & Leigh Tw. (1996). A New Look At Psychological Climate And Its Relationship To Job Involvement, Effort And Performance. *Journal Of Applied Psychology. Vol 81, 358-368.*
- Cahyadi & Utama. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Retensi Pegawai Kontrak di Bappeda Litbang Provinsi Bali. **E-Jurnal Manajemen Unud, 7(10).**
- Dewi dan ratna. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap *intention* dan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* pada PT.Panca Surya Agrindo (PSA) Kabupaten Rokan Hulu. **JOM Fekon, Vol 04. No 1 (Februari 2017).**
- Dhananjaya, dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Koperasi Asadana

Semesta Denpasar. **E-Jurnal Manajemen Unud. Volume 8 Nomor. 3: Hal. 1346 – 1373.**

- Dharma, Surya. (2013). *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ezra, dkk. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrak Rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha Vol. 01 No. 01*.
- Fadzillah, Martono. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal 5 (3)*. ISSN:2252-6552.
- Lompoliou, dkk. (2020). Pengaruh *job insecurity*, *job stress*, dan iklim organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. ISSN 2323-1174. W.T Lompoliu, O.S Nelwan., V.P.K. Lengkong.
- Maniza, dkk. (2018). Pengaruh kepuasan kerja, keterlibatan kerja, dan komitmen pada organisasi terhadap *turnover intention* di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. **Jupe: Jurnal Pendidikan Mandala. Vol. 4 No.4. Juni 2019. p-ISSN: 2548-5555 e-ISSN: 2656-6745.**
- Mawardi. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda CV Semoga Jaya Cabang Tenggaraong. *JEMI, 16(2)*.
- Mukti, dkk. (2018). Analisis pengaruh Stress Kerja, *Work Support* dan Kepuasan Gaji terhadap *Turnover Intention* Perawat (Studi pada RSUD Nirmala, Purbalingga). *Diponegoro Journal Of Management Vol 7, No 4*.
- Noviolanda, dkk. (2017). Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Komitmen Organisasional dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel Pemediasi pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Artha Mustika Wonorejo Kabupaten Boyolali. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 17 No. 1*.
- Pranata dan Utama. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap komitmen organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud, 8 (1)*.

- Pratiwi, dkk. (2020). Pengaruh beban kerja, stress kerja, dan kepuasan gaji terhadap karyawan pada PT. Beringin, Gigantara KC Surabaya. **E- jurnal riset manajemen prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis unisma.**
- Purnama dan Riana. (2020). Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. **E-jurnal manajemen, Vol. 9, No. 7, 2020: 2576-2595. ISSN: 2302-8912.**
- Putra dan Surya. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi. **E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5, No. 7, Tahun, 2016, ISSN: 2302-8912.**
- Rahmawati dan Ningsih. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Stress Kerja dan *Creer Growth* terhadap *Intensi Turnover* Karyawan (studi Kasus pada PT. Kini Jaya Indah). **Focus Ekonomi Vol. 13 No.1, Hal 102-121.**
- Reichers, A.E. & Schneider, B. (1990). *Organizational Climate and Culture 1th edition*. Jossey-Bass. San Francisco.
- Sagala, dkk. (2020). Jurnal Business Management Journal. Pengaruh kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap . **Vol 16(2): 65-80, 2020. P-ISSN: 1907-0896. E-ISSN: 2598-6775.**
- Siwi, dkk. (2016), Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi, terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSU GMIM Pancaran Manado. **Jurnal EMBA Vol. 4. No. 4, Hal. 932-951.**
- Sofia, dkk. (2018). Pengaruh keadilan organisasi, iklim organisasi dan *leader member exchange* terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor X. **Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali.**
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Tarman. (2019). Pengaruh iklim organisasi dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional pengurus koperasi pegawai Republic Indonesia di Kabupaten Bangkalan. **Eco Socio Jurnal Ilmu dan Pendidikan-Ekonomi Social. ISSN: 2597-7806 ISSN; 2597-7814. Volume, 3. No 2. November. 2019.**
- Wibowo. (2017). Pengaruh Dalam Organisasi. Depok. PT Raja Grafindo Persada.
<http://sirs.yankes.kenkes.go.id/rsonline/report/diakses> update April 2018.