

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT EKA TIMUR RAYA PAGUYANGAN**



SKRIPSI

Dijukan sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

MUHAMMAD WASIUDIN

1602010115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT EKA TIMUR RAYA PAGUYANGAN**



SKRIPSI

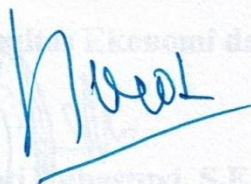
**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1**

Oleh :

MUHAMMAD WASIUDIN

1602010115

**Diperiksa dan disetujui oleh
Pembimbing**



Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Muhammad Wasiudin
NIM : 1602010115
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan
Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT
EKA TIMUR RAYA PAGUYANGAN

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 1 : Hermin Endratno, SE., M.Si

Anggota 2 : Arini Hidayah, SE., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 25 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIP. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Wasiudin
NIM : 1602010115
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Wasiudin

MOTTO

Hidup itu bukan siapa yang paling terbaik, Tetapi hidup itu adalah yang paling berguna untuk orang lain. Hidup sederhana itu lebih bahagia dan yang menjadi tujuan utama hidup adalah bahagia di dunia sampai akhirat. “Bahagianya kedua orang tuaku merupakan kebahagiaan terbesar bagiku. (Muhammad Wasiudin)

“Hanya ada dua pilihan : menjadi apatis atau mengikuti arus. Tapi, aku memilih untuk jadi manusia merdeka. “(Soe Hok Gie – Catatan Seorang Demontran)

Seorang terpelajar harus juga berlaku adil sudah sejak dalam pikiran, apalagi dalam perbuatan. (Pramudya Ananta Toer)

Dan katakanlah “wahai Tuhanku, masukkanlah aku dengan cara masuk yang benar ke dalam hal-hal yang baik bagiku, dan keluarkanlah aku dengan cara keluar yang benar dari hal-hal yang buruk bagiku. Daan berikanlah kepadaku dari sisiMu hujjah yang kuat yang dengannya Engkau akan membelaku terhadap semua orang yang menentangku.” (Q.S Al-Isra Ayat 80)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa bagi penulis.

*Untuk kedua orangtua penulis, bapak Mukri, ibu Tarsinah.
Untuk kakak saya mas Hasanudin.*

*Terimakasih atas semua do'a, semangat dan motivasi yang telah diberikan.
Dan segala bantuan, kebaikan selama ini Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.*



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahilahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hermin Endratno, SE.,M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
4. Arini Hidayah, SE.,M.Si, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

6. Kedua orang tua saya bapak Mukri dan ibu Tarsinah sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materi serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman Candra Agung Prabowo, Afan Pambudijaji, Verdyan Islahi, Haris Susila Hernowa, Arthur Hafidz, Aisah, Roffif Abiyan, Beny Kurniawan, Terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
8. Teman-teman yang selalu memberi semangat Candra Agung Prabowo, Afan Pambudi Aji, Firman Indriyanto, mas Agus Kyh, Adde Dapran, Busro, Wahyu Alwy, Risky, Piyan, Yudha, Tekor, Fatih, Jaky, terimakasih untuk selalu mendo'akan.
9. Keluarga besar Bumiayu Ninja Ninjahan, Keluarga besar KNI JAYA, terima kasih untuk segala dukungannya.
10. Teman teman Manajemen B Angkatan 2016 yang telah membantu memberikan saran dan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Keluarga Soekarjo Grup, Fendi, Hariyadi, Reza, Kris, Anggit PW, Anggit P. Damar, Rozak, Faris, Yayang, Riefka, Bayu, Hfidz, Riko, Dany, Terimakasih selama 4 tahun menemani kuliah bareng, satu kontrakan bareng dan terimakasih juga buat Motivasi, bantuan, saran dan Berbagi Pengalaman selama ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 25 Agustus 2021

Penulis

Muhammad Wasiudin

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Wasiudin
NIM : 1602010115
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

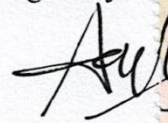
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT EKA
TIMUR RAYA PAGUYANGAN**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 25 Agustus 2021

Yang menyatakan



Muhammad Wasiudin

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT EKA
TIMUR RAYA PAGUYANGAN**

Muhammad Wasiudin¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
amadrefandy29@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Eka Timur Raya Paguyangan. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 218 karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 142 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis yang digunakan adalah, Uji t dan $R^2_{adjusted}$. Hasil penelitian ini berdasarkan uji t diperoleh; (a) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi $R^2_{adjusted}$ menunjukkan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 14,3%, sedangkan sisanya sebesar 85,7% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT EKA
TIMUR RAYA PAGUYANGAN**

Muhammad Wasiudin¹
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
amadrefandy29@gmail.com

Suyoto²
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Eka Timur Raya Paguyangan. The total population of this study was 218 employees. The sample in this study was 142 employees using purposive sampling technique. The analysis used is, t test and R² adjusted. The results of this study based on the t-test obtained; (a) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. (b) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. (c) Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R²adjusted shows the magnitude of the influence of Work Environment, Work Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance by 14.3%, while the remaining 85.7% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| ABSTRAK | ii |
| <i>ABSTRACT</i> | iii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR LAMPIRAN | vi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan masalah | 6 |
| C. Tujuan penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Landasan Teori | 8 |
| 1. Kinerja | 8 |
| 2. Lingkungan Kerja | 11 |
| 3. Disiplin Kerja | 15 |
| 4. Kepuasan kerja | 19 |
| B. Hasil penelitian terdahulu | 23 |
| C. Kerangka Pemikiran | 25 |
| D. Hipotesis | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian | 29 |
| B. Populasi dan Sampel | 29 |
| 1. Populasi | 29 |
| 2. Sampel | 29 |
| C. Metode Pengumpulan Data | 30 |
| D. Variabel Penelitian | 31 |
| E. Definisi Operasional | 31 |
| 1. Kinerja Karyawan (Y) | 31 |
| 2. Lingkungan Kerja | 32 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Disiplin kerja | 33 |
| 4. Kepuasan Kerja | 34 |
| F. Metode Analisis Data | 35 |
| 1. Skoring | 35 |
| 2. Uji Kualitas Data | 36 |
| 3. Uji Asumsi Klasik | 37 |
| 4. Uji Analisis Data | 38 |
| 5. Uji Hipotesis | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hasil Penelitian | 46 |
| 1. Gambaran Umum PT Eka Timur Raya Paguyangan | 46 |
| 2. Respon Rate | 47 |
| 3. Karakteristik Responden | 48 |
| 4. Gambaran Umum Responden | 49 |
| B. Analisis Statistik Deskriptif | 52 |
| 1. Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja | 52 |
| 2. Disiplin Kerja | 53 |
| 3. Kepuasan Kerja | 54 |
| 4. Kinerja Karyawan | 55 |
| 5. Uji Instrumen Data | 56 |
| 6. Uji Asumsi Klasik | 61 |
| 7. Uji Kecukupan Model | 66 |
| 8. Uji t (Parsial) | 69 |
| BAB V PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 78 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 78 |
| C. Saran | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 : Kuesioner | 85 |
| Lampiran 2 : Data Penyebaran Quisioner | 91 |
| Lampiran 3 : Data Deskripsi Responden | 91 |
| Lampiran 4 : Nilai Tabulasi Data | 92 |
| Lampiran 5 : Analisis Deskriptif | 107 |
| Lampiran 6 : Uji Validitas | 109 |
| Lampiran 7 : Uji Reliabilitas | 113 |
| Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik | 114 |
| Lampiran 9 : Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t | 116 |
| Lampiran 10 : Uji Determinasi | 116 |
| Lampiran 11 : Uji F | 116 |
| Lampiran 12 : r tabel | 117 |
| Lampiran 13 : t tabel | 123 |
| Lampiran 14 : F tabel | 127 |