

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ERA PANDEMI COVID-19.**

**(Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries Tegal*)**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen S1

**Oleh:**

**NIA OKTAVIANI**

**1502010233**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ERA PANDEMI COVID-19.**

**(Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries Tegal*)**



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1**

**Oleh :**

**NIA OKTAVIANI**

**1502010233**

**Diperiksa dan disetujui oleh Pembimbing**



**Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si**  
**NIK. 2160714**



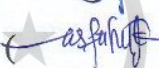
## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nia Oktaviani  
NIM : 1502010233  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi Covid-19. (Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries* Tegal).

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si (  )  
Anggota 1 : Purnadi, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Alfalisyanto, S.E., Sy., M.E. (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 17 Januari 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK/NIP. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Oktaviani  
NIM : 1502010233  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 17 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Nia Oktaviani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Oktaviani  
NIM : 1502012033  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ERA PANDEMI COVID-19.**

**(Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries Tegal*)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 17 Januari 2022

Yang menyatakan,

  
Nia Oktaviani

## MOTTO

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis”

(Aristoteles)

*“Everyone had their own life path and their own timing”*

(Dari aku, yang akhirnya lulus juga)



## PERSEMBAHAN



*Dengan mengucap Bissmillah dan penuh syukur kepada Allah SWT,  
kupersembahkan  
skripsi penuh perjuangan ini kepada :  
Bapak dan Mama, keluarga tercinta serta orang teristimewa yang telah  
memberikan segala dukungan, doa, motivasi, semangat serta cinta dan kasih  
sayang dalam hidupku.*

*Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak  
bisa terhitung, semoga Allah memberkahi segalanya.*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

6. Alfalisyado, S.E., Sy., M.E. selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan masukan mengenai selama proses masa perkuliahan
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Kedua orang tua saya, bapak Taim dan mama Sarni sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan penuh baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya.
10. Aa Engkus Kusnadi serta kerabat dekat yang selalu memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Koh Steven Lie, yang selalu mendukung, memotivasi, dan mendampingi saya dari awal hingga akhir.
12. Intan Meisusan, Ayu Cimol, Ayu Mimil, serta sahabat, teman, dan rekan-rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan mendukung saya selama proses pembuatan skripsi ini sehingga berjalan dengan lancar.
13. Bobi Kosasih, selaku pemilik *Lion Shuttlecock Industry* yang telah mengizinkan dan mendukung untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.

14. *Specially for me, thankful you doing great.*

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

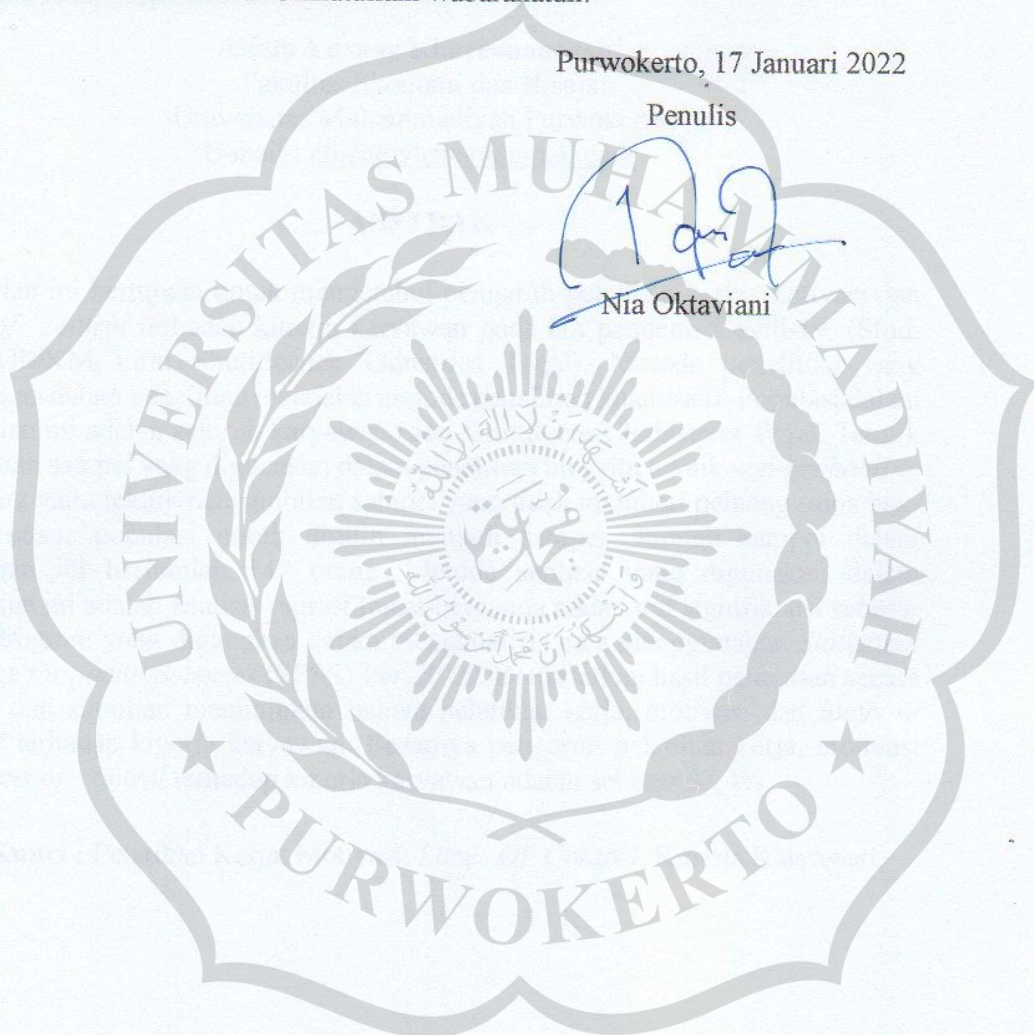
Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 17 Januari 2022

Penulis



Nia Oktaviani



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ERA PANDEMI COVID-19.**

**(Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries Tegal*)**

**Nia Oktaviani<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [niaoktav03@gmail.com](mailto:niaoktav03@gmail.com)

**Alfato Yusnar Kharismansyah<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, motivasi dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada era pandemi Covid-19. (Studi Pada UMKM *Lion Shuttlecock Industries Tegal*). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *Lion Shuttlecock Industries Tegal*. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non-probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 147 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 95%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver 20.00*. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa pelatihan kerja, motivasi dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh pelatihan kerja, motivasi dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 37,4%.

**Kata Kunci :** Pelatihan Kerja, Motivasi, *Locus Of Control*, Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF WORK TRAINING, MOTIVATION AND LOCUS OF CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE COVID-19 PANDEMIC ERA.**

**(Study on SMEs Lion Shuttlecock Industries Tegal)**

**Nia Oktaviani<sup>1</sup>**

*Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail: [niaoktav03@gmail.com](mailto:niaoktav03@gmail.com)*

**Alfato Yusnar Kharismansyah<sup>2</sup>**

*Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail: [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of job training, motivation and locus of control on employee performance in the Covid-19 pandemic era. (Study on SMEs Lion Shuttlecock Industries Tegal). The research method used in this study is a quantitative research method. The population in this study were all employees of Lion Shuttlecock Industries Tegal. The sampling technique used in this study is a non-probability sampling technique, which is a sampling technique that does not provide equal opportunities for each element of the population to be selected as a sample. The number of samples in this study amounted to 147 people. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 95%. The program used in analyzing the data uses the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver 20.00. Based on the results of research partially and simultaneously shows that job training, motivation and locus of control on employee performance. The magnitude of the effect of job training, motivation and locus of control on employee performance is 37.4%.*

**Keywords:** *Job Training, Motivation, Locus Of Control, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                           | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>                      | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                      | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS .....</b>         | <b>iv</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b> | <b>v</b>    |
| <b>MOTTO .....</b>                                   | <b>vi</b>   |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                              | <b>vii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                          | <b>viii</b> |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                 | <b>xi</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                               | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                             | <b>xv</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                            | <b>xvi</b>  |
| <b>DAFTA LAMPIRAN .....</b>                          | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                       | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah .....                      | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....                             | 10          |
| C. Pembatasan Masalah .....                          | 10          |
| D. Tujuan Penelitian .....                           | 11          |
| E. Manfaat Penelitian .....                          | 11          |
| <b>BAB II TINJUAN PUSTAKA.....</b>                   | <b>13</b>   |
| A. Landasan Teori.....                               | 13          |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu.....                   | 34          |
| C. Kerangka Pemikiran.....                           | 38          |
| D. Hipotesis.....                                    | 42          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>               | <b>43</b>   |
| A. Metode Penelitian.....                            | 43          |

|  |            |
|--|------------|
| B. Variabel Penelitian .....                       | 46         |
| C. Definisi Operasional .....                      | 46         |
| D. Analisis Data .....                             | 50         |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>59</b>  |
| A. Hasil Penelitian .....                          | 59         |
| 1. Gambaran Umum Lion Shuttelecock .....           | 59         |
| 2. Visi dan Misi .....                             | 59         |
| 3. Struktur Organisasi .....                       | 60         |
| 4. Deskripsi Responden .....                       | 62         |
| 5. Analisis Statistik Deskriptif .....             | 67         |
| 6. Uji Instrumen .....                             | 75         |
| 7. Uji Asumsi Klasik .....                         | 79         |
| 8. Analisis Regresi Linier Berganda .....          | 83         |
| 9. Uji Kecocokan Model .....                       | 85         |
| 10. Uji t .....                                    | 88         |
| 11. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....            | 91         |
| B. Pembahasan .....                                | 92         |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                         | <b>99</b>  |
| A. Kesimpulan .....                                | 99         |
| B. Keterbatasan .....                              | 99         |
| C. Saran .....                                     | 100        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                        | <b>102</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                              | <b>107</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                  | 34 |
| Tabel 3.1 Indikator Kinerja karyawan .....                            | 47 |
| Tabel 3.2 Indikator Pelatihan Kerja .....                             | 48 |
| Tabel 3.3 Indikator Motivasi.....                                     | 49 |
| Tabel 3.4 Indikator <i>Locus Of Control</i> .....                     | 50 |
| Tabel 4.1 Respondent Rate .....                                       | 62 |
| Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....                                | 63 |
| Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....         | 68 |
| Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja .....         | 69 |
| Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja .....          | 71 |
| Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif <i>Locus Of Control</i> ..... | 73 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....                  | 75 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja.....                    | 76 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....                     | 77 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas <i>Locus Of Control</i> .....          | 78 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....                                | 79 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....                                 | 80 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....                          | 81 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                        | 82 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....                     | 84 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                      | 86 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji F.....   | 87 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji t.....   | 88 |
| Tabel 4.19 Hasil Rekapitulasi Hasil Penelitian.....                   | 91 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....              | 34 |
| Gambar 3.1 Kurva uji F (Hipotesis Pertama)..... | 55 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua) .....  | 57 |
| Gambar 3.3 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga) ..... | 57 |
| Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat)..... | 58 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....             | 60 |
| Gambar 4.2 Kurva Uji F.....                     | 87 |
| Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....     | 89 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....    | 89 |
| Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....   | 90 |
| Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....    | 91 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   |     |
|---|-----|
| Lampiran.1 Kuesioner Penelitian.....          | 113 |
| Lampiran.2 Biodata Responden.....             | 117 |
| Lampiran.2 Tabulasi Kuesioner.....            | 120 |
| Lampiran.2 Analisis Biodata Responden.....    | 146 |
| Lampiran.3 Analisis Statistik Deskriptif..... | 148 |
| Lampiran.4 Uji Validitas.....                 | 150 |
| Lampiran.4 Uji Reliabilitas.....              | 154 |
| Lampiran.5 Uji Asumsi Klsik.....              | 155 |
| Lampiran.6 Analisis Data.....                 | 156 |
| Lampiran.7 R tabel.....                       | 157 |
| Lampiran.8 F tabel.....                       | 159 |
| Lampiran.9 t tabel.....                       | 160 |
| Lampiran. 10 Surat Izin Penelitin.....        | 161 |
| Lampiran.11 Dokumentasi Penelitian.....       | 162 |