

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Rahman, Siti Marfina Esterina. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Seminar Nasional Inovasi dan Tren (SNIT) ISBN: 978-602-61268-5-6*
- Alade, Tihamiyu Eniafe Abdulhadi and Md Hussain, Muhammad Nasri and Aziz, Ahmad Bashir (2016) Islamic leadership principles on mosque performance in Lagos state, Nigeria. *International Journal of Islamic Business (IJIB), 1 (2). pp. 1-19. ISSN 0127- 662X*
- Alfa Shafissalam, Misbahuddin Azzuhri. 2013. Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (Kanindo) Syariah Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya Vol. 2 No. 2*
- Ali, A.J., dan Owaihan, A.A., 2008. "Islamic Work Ethic: A Critical Review". *Cross Cultural Management: An International Journal. Vol. 15No. 1.*
- Alinvia Ayu Sagita, Heru Susilo, Muhammad Cahyo W.S. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Vol 57 No 1*
- Andayani Dwi. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPR di Kabupaten Tulungagung dalam Perspektif Islam. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Agama, dan Kebudayaan Vol 2 No 1*
- Andi Ratna Sari Dewi, Dr. Hasniaty. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Informatika Vol. 14 No. 2 Oktober.*
- Bhirawa Anoraga. 2015. Motivasi Kerja Islam Dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *JESTT Vol. 2 No. 7 Juli*
- Dewi Erma Rahmawati¹ & Sudharto Prawata Hadi. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Produksi Ii Pt. Kota Jati Furindo Jepara). *Jurnal Ilmu Adminitrasi Bisnis.*
- Edward S. Maabuat. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut Uptd Tondano. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi volume 16 No. 1*

- Erkut Altındağa ,Yeliz Köseadağ. 2015. The Relationship between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance. *International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (Beykent University, İstanbul,Turkey)*. DOI: 10.1016/j.sbspro.2015.11.367
- Ezra Zhafran Giani Muhammad Mochammad Djudi Mukzam. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Bri Kantor Cabang Tuban. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 53 No. 1*
- Fina Nafhatul Ithri, Hendry Cahyono.2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk (Bank Jatim Syariah) Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam Vol 1, No 2*
- Gary, Yukl. 1998. Kepemimpinan Dalam Organisasi (alih bahasa Yusuf Udaya).Edisi Bahasa Indonesia.Victory Jaya Abadi. Jakarta.
- Geertz, Clifford, 1973, The Interpretation of Cultures, New York: Basic Books Inc
- George R. Terry, Principles of Management, Edisi ke-6, Illinois: Richard D. Irwin Homewood, 1972, hal.458.
- Gibson, J., Ivancevich, J., dan Donnelly, J. (2003). Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Jilid 1. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh Drs. Djarkasih, MPA. Erlangga, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap Sunarji. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. *HUMAN FALAH : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Vol 3 No 2*
- Hayati, K. & Caniago, I. (2012), 'Islamic Work Ethic : The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance", *Procedia- Social and Behavioral Sciences, LXV, 1102 - 1106*
- Harjoni Desky. 2014. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan Vol. 8 No.2..*
<https://doi.org/10.18326/infl3.v8i2.459-478>
- Hersey, Paul and Blanchard, Kenneth H. (1993). Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources. New Jersey: Prentice-Hal Inc.

- Intan Maharani, Suryono Efendi. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 13, No. 2, Juli*
- Indica Marsalina. 2016. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Waroeng Stike And Shake Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Vol 1 No 2*
- Janan, Ahamad, Asifudin. (2004). Etos Kerja Islami. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Kotler, Philip dan Gary Armstrong, 2009, Prinsip-prinsip Pemasaran, Edisi 12, Jilid 2, Jakarta: Erlangga
- M. Aswadi, Lalu suparman, Zainal Abidin. 2017. Analisis Pengaruh Kepemimpin Islami dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Islami Pegawai Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Moderating Variabel (Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Hajar Mataram). *Jurnal Magister Manajemen*
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi: 1. Cetakan Pertama. Salemba. Jakarta.
- Mas'ud, Fuad. 2004. Survai Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi. Semarang : BP Undip
- Mokhtar Al-shaibah , Nasser Habtoor, Khairunneezam Bin Mohd Noo . 2017. Islamic Work Ethics And Employees' Performance with Mediating Effect Of Job Satisfaction In Yemen. *International Journal of Industrial Management (IJIM) ISSN (Print): 2289-9286; e-ISSN: 0127-564x; Volume 3, June.*
- Muhammad Bayu, Djoko Setyadi, Eny Rochaida, Ardi Paminto. 2016. *The Influence of Compensation and Organizational Culture and Work Conflict to Organizational Commitment and Cooperatives Management Performsnce in East Kalimantan – Indonesia. European Journal of Business and Management. ISSN 2222-1905 VOL. 8, No. 15*
- Mustofiah, Siti. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rabbani Semarang. UIN Walisongo. Semarang.
- Nawawi, Hadari. 1993. Metode Penelitian Sosial. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Okny Pratama Adi Sunjaya, Yulianeu, Leonardo Budi H., Tsalis Syaifuddin. 2017. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Organisasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Phaprostbk Semarang. *Jurnal Unpad*.
- P Mauliza, R. Yusuf, TR Ilhamsyah. 2016. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayatul Hisbah Kota Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*.
- Ratna Wijayanti, Meftahudin Meftahudin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UNSIQ Vol 3 no 3*
- Rivai, Veithzal, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta, PT. Raya Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coutler, Mary. 2010. Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Shahab, M.A. (2010), "Implementasi Kepemimpinan dan Komitmen Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Persepektif Islam", *JRBI, VI (2), 184-200*.
- Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Surya Nugraha, I Ketut Yudana. 2019. Determinasi Komitmen, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Ukm Di Kabupaten Badung, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi Vol. 25, No. 1*
- Susmiati, Ketut Sudarma. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal. Vol.4 No.1 Hal. 79-87*
- Sutono & Budiman, F.A. (2009), "Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang", *Analisis Manajemen, IV (1), 11-28*

Syamsuddin (2014), "Penerapan Kepemimpinan Islam dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pengelola KSP Syariah di Kabupaten Wajo dan Kabupaten Enrekang", *Jurnal Aplikasi Manajemen*, *XII (4)*, 716-722.

Tasmara, Toto. (2002). Membudayakan Etos Kerja Islami. Jakarta: Gema Insani Press.

Wijayanti & Wajdi (2012), "Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating", *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, *XIII (2)*, 108115.

