

DAFTAR PUSTAKA

- Amri. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Balota Kota Palopo. **JEMMA, Volume 2 Nomor 2. p-ISSN: 2615-1871 e-ISSN: 2615-5850**
- Andreyan, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan *Reward* (Penghargaan) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Delta Lamongan). **e-Jurnal Riset Manajemen Vol. 9**
- Astuti W.S, dkk. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap kinerja karyawan. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Aviantoro, D., dkk. (2020). Analisis Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo Dengan *Performance Appraisal* Sebagai Variabel Moderasi. **Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol: 14. Hal: 63 – 77**
- Basuki, K., & Saputra, G.A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada PT. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. **Media Manajemen Jasa, 4(1), 92–108. Vol: 4 No: 1. ISSN: 2502-3632 (Online) ISSN: 2356-0304**
- Chiang, C.F & Jang, S.C.S. (2008). *An Expectancy Theory Model For Hotel Employee Motivation*. **International Journal of Hospitality Management. 313-322**
- Datul, I.S.P.A & Sunuharyo, B.S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Hatni Paciran Lamongan. **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 56 No. 1** administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id E: ISSN 2598-398X P: ISSN 2337- 874
- Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Purbalingga. (2021). TUPOKSI [Internet]. Tersedia dalam: <https://dindikbud.purbalinggakab.go.id/>. [Accessed 23 Februari 2021]

- Eriawati, Yossi. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Simpang Empat Pasaman Barat. **Volume: I, No. 2**
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Husain, B.A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. **Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol: 1 No: 1 Hal: (1 - 15). ISSN: 2621 – 797X**
- Husin, dkk (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan *Swiss-Belhotel* Kendari. **Jurnal Akuntansi dan Keuangan Volume IV. ISSN (Online): 2503-1635, ISSN (Print): 2088-4656**
- Ivancevich, dkk. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Nasional Sekretariat Kabiner Republik Indonesia. (2021). Peraturan Pemerintah No 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil [*Internet*]. Tersedia dalam: <https://jdih.setkab.go.id/>. [Accessed 27 Juni 2021]
- Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Nasional. (2021). Peraturan Bupati Nomor 03 Tahun 2011 Tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Purbalingga [*Internet*]. Tersedia dalam: <https://jdihn.go.id/>. [Accessed 28 Juni 2021]
- Junus, S.R & Suwandi. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polres Tegal Kota. **MULTIPLIER–Vol. I No. 2 Mei 2017**
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*-Cetakan Kesatu. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2021). Jaringan Pengelola Data Pendidikan dan Kebudayaan. [Internet]. Tersedia dalam: <https://sdm.data.kemdikbud.go.id/>. [Accessed 27 Juni 2021]
- Kentjana, N.M.P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.), **National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development 5–6. e-ISSN No: 2622 - 7436**
- Liyas, J.N (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. **EQUILIBRIUM Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya Vol. 7 No. 1. P-ISSN 2303-1565 E-ISSN 2502-1575**
- Mangkunegara, A.A.Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Maulidiyah, Khikmatul. (2017). Pentingnya Pengawasan Dalam Kantor Dan Efek Yang Ditimbulkan. Bandung
- Murniadi. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta Selatan. **Jurnal Manajemen dan Akuntansi Vol: 15 No: 2 ISSN: 1979-0643 74. DOI: <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1216>**
- Nawa, F & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. **AGORA Vol: 5, No: 3**
- Nopitasari, E., dkk. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. **Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 14, No. 1**
- Novriana, E., dkk (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Lampung. **Jurnal Visionist Vol. 4, Nomor 2. ISSN: 1411-4186 (Print)**
- Nurfajar, dkk. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Divisi PCI S5 Serang Banten.

Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 20 No. 01-April 2018.

<http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw>

OKOSI, Lillan Ifeyinwa. (2020). *Effect of Reward System on The Performance Of Sachet Waters Companies In Anambra State, Nigeria*. **International Journal of Innovative Social Sciences & Humanities Research 8(4):20-31. ISSN: 2354-2926. www.seahipaj.org**

Palampanga, Z., dkk. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Wilayah Kecamatan Ampana Kota Kabupaten Tojo Una-Una. **e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 10. hlm: 100-108 ISSN: 2302-2019**

Panekenan, R.M., dkk. (2019). *The Influence of Reward And Punishment Toward Employee's Performance At Bank Indonesia Branch Manado*. **Jurnal EMBA Vol: 7 No: 1 Januari 2019, Hal. 471 – 480. ISSN: 2303-1174**

Pasaribu, J.K., dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Capella Dinamik Nusantara Medan. **Jurnal Warta Edisi 63, Volume 14, Nomor 1: 1-208. ISSN: 1829-7463**

Pramesti, R. A., dkk. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9 (1), 57. **Vol: 9. No: 1. (p-ISSN: 2338-9605; e-2655-206X). <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>**

Prayogi, M.A & Lesmana, M.T. (2019). *The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance*. **Advances in Social Science, Education and Humanities Research, Vol: 343 1st International Conference on Administration Science (ICAS)**

Putra, M & Damayanti, N.E. (2020). *The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok*. **International Journal of Research and Review Vol: 7, Issue: 1, E-ISSN: 2349-9788 P-ISSN: 2454-2237. Website: www.ijrrjournal.com**

Putri, I.S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. **eJournal Adminisrasi**

Negara, Volume 4, Nomor 4, 2016: 4802-4816 ISSN: 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.ac.id

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. Dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga

Ronia, A. R., & Suryaningtyas, A. N. G. D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Trubus Alami. **Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM) Volume: 6, Nomor: 1** <http://ejournal.unikama.ac.id>

Ruben & Priyantono. P. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. **Volume 8 Nomor 2. ISSN: 2089-3477 e-ISSN: 2477-4774**

Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. **Jurnal Sinar Manajemen Vol: 5, No: 2**

Saputra, N & Mulia, R.A. (2020). Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. **Vol. 2 No.1 Februari 2020 Ensiklopedia Social Review** <http://jurnal.ensiklopediaku.org>. **E-ISSN: 2657-0300 P-ISSN: 2657-0319**

Silalahi, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Manajemen Maranatha, Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Vol: 19, No: 2. Hal: 115-126. ISSN: 1411-9293 e-ISSN: 2579-4094**

Sinambela, Lijan. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sinambela, Lijan. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Suak, R., dkk. (2017). *The Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of Sutanraja Hotel Amurang*. **Jurnal EMBA Vol: 5 No: 2. Hal: 1050 - 1059. ISSN: 2303-1174**

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sulila, I & Naue, R. (2020). *The Effect of Cultural and Working Discipline on Performance of Civil Apparatus*. **Public Policy and Administration Research Vol: 10, No: 1. ISSN: 2224-5731(Paper) ISSN: 2225-0972 (Online)**. www.iiste.org
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET
- Sumarti & Rahardian. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Pegadaian Pasar Kordon Bandung. **TEDC Vol. 12 No. 3, September 2018**
- Suryadilaga, R.M., dkk. (2016). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang. **National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas BundaMulia, Jakarta, e-ISSN No: 2622 – 7436**
- Susanto, B. (2016). Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Penghargaan (*Reward*) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi Vol. 14 No. 1**
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Prenadamedia Group
- Tahupiah, L.C., dkk. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Pada Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Manado. **Jurnal EMBA, Vol: 7 No: 4. Hal: 4691-4700. ISSN: 2303-1174**
- Tyas, R.D & Sunuharyo, B.S (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 62 No. 1**. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Vera, R., dkk. (2020). *The Effect of Work Discipline, Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Alfa Scorpii*. **Jurnal Mantik Vol: 4, No: 2, pp. 1361-1368 E-ISSN: 2685-4236**
<https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik>

Wahyuni, dkk. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan (*Reward*) dan Sanksi/Hukuman (*Punishment*) Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tanjung Redeb Kabupaten Berau. **eJournal Administrasi Negara, Volume 6, Nomor 4, 2018: 8104-8116. ISSN 2541-674x, ejournal.an.fisip.unmul.ac.id**

Wijaya, C., dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedaung Medan Industrial. **Jurnal Manajemen Volume 6 Nomor 2. p – ISSN: 2301-6256. e - ISSN: 2615-1928 <http://ejournal.lmiimedan.net>**

Wirawan, A & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa. **Journal of Applied Business Administration, 2(2), 242–257. e-ISSN: 2548-9909. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>**

