

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, P. A. F. N. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Spiritualitas Di Tempat Kerja Sebagai Variabel Moderator Pada Divisi Kelola SDM Dan Pelayanan Pelanggan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen –Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 5(3), 1–8.
- Anggraini, R. (2018). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan PT POS Indonesia Pekanbaru. *Psychopolytan (Jurnal Psikologi)*, 2(1), 28–35. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ashmos, D. P., & Duchon, D. (2000). Spiritualiti At Work. A Conceptualization And Measure. *Journal of Management Inquiry*, 9(2), 134–145.
- Aulele, S. N., Talakua, M. W., & Tuasikal, B. (2017). Analisis Permintaan Konsumen Terhadap Konsumsi Minyak Tanah Rumah Tangga Di Desa Pelauw Dengan Menggunakan Analisis Regresi Berganda. *Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 11(2), 129–138.
- Awada, N., Johar, S. S. H., & Ismail, F. B. (2020). The Effect Of Employee Happiness On Employee Performance In UAE: The Moderating Role Of Spirituality And Emotional Wellness. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 1–14. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I3/PR200881>
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas Dan Validitas*. PUSTAKA PELAJAR.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. PUSTAKA PELAJAR.
- Baek Kyoo, J., & Insuk, L. (2017). Workplace Happiness: Work Engagement, Career Satisfaction, And Subjective Well-Being. *Evidence-Based HRM*, 5(2), 206–221. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-04-2015-0011>
- Beer, M. (1964). Organizational Size And Job Satisfaction. *Academy of Management Journal*, 7(1), 34–44. <https://doi.org/10.5465/255232>
- Candradini, R. D. (2019). Spiritualitas Dan Komitmen Organisasional Pada Organisasi Dakwah. *Jurnal Pengembangan Ilmu Dakwah*, 01(01), 47–62.
- Chung, H. L., & Wing, A. T. (2006). Teaching Satisfaction Scale Measuring Job Satisfaction Of Teachers. *Educational and Psychological Measurement*, 66(1), 172–185. <https://doi.org/10.1177/0013164405278573>

- Dewi, A. A. A., & Valentina, T. D. (2013). Hubungan Kelekatan Orangtua-Remaja Dengan Kemandirian Pada Remaja Di SMKN 1 Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(1), 181–189. <https://doi.org/10.24843/jpu.2013.v01.i01.p18>
- Diener, E., & Diener, R. B. (2008). Happiness Unlocking The Mysteries Of Psychological Wealth. In *Blackwell Publishing*. Blackwell. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. (2003). *Personality, Culture, And Subjective Well-Being: Emotional And Cognitive Evaluations Of Life*. 54, 403–425. <https://doi.org/10.1207/s15327965pli1604>
- Dita, I. Y., & Kistyanto, A. (2013). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *ISTISHODUNA*.
- Fauziah, M. I., Hidayat, R., & Suwarta. (2014). Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Cirebon. *Jurnal Publikasi Unswagati Cirebon*, 2(2), 161–173. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Fisher, C. D. (2010). Happiness At Work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2009.00270.x>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes (Foirteenth Edition)*. McGraw-Hill.
- Hair, J. F. J., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th Edition (Seventh Ed)*. Pearson Prentice Hall.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan Antara Otonomi Kerja Dengan Kebahagiaan Kerja Pada Industri Kreatif (Relation Of Work Autonomy With Happiness At Work In Creative Industry). *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 03(01), 210–217.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Herlina, & Loisa, R. (2018). Analisis Dampak Kualitas Persahabatan Pada Peningkatan Kinerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Generasi Milenial. *Journal of Communication Studies*, 3(2).

- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1993). The Motivation To Work. In *Journal of the Society of Dyers and Colourists* (Vol. 86, Issue 11). Transaction Publishers. <https://doi.org/10.1111/j.1478-4408.1970.tb02928.x>
- Januwarsono, S. (2015). Analytical Of Factors Determinants Of Happiness At Work Case Study On PT. PLN (Persero) Region Suluttenggo, Sulawesi, Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(8), 2015.
- Kaplan, R. M., & Saccuzzo, D. P. (2018). Psychological Testing: Principles, Applications, & Issues. In *CENGAGE Learning*. CENGAGE Learning.
- Karakas, F. (2010). Spirituality And Performance In Organizations: A Literature Review. *Journal of Business Ethics*, 94(1), 89–106. <https://doi.org/10.1007/s10551-009-0251-5>
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853–859. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1894>
- Listyarini, W., Lie, D., Efendi, & Sisca. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *MAKER*, 4(1), 32–39.
- Luthans, F. (2010). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach, Thelfth Edition. In *Contexts*. McGraw-Hill/Irwin.
- Mañez, J. E. L. (2016). *Lasallian Workplace Spirituality: From Hanap-Buhay to Ganap-Buhay*. 1(1), 19–26. <https://www.researchgate.net/publication/313860579>
- Markus, H. R., & Kitayama, S. (2003). Culture, Self, And The Reality Of The Social. *Psychological Inquiry*, 14(3&4), 277–283. <https://doi.org/10.1207/s15327965pli1604>
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality*. <https://doi.org/10.1258/1357633041424421>
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi "Yayasan Pharmasi" Semarang). *Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 1–22.
- Mottaz, C. J. (1987). An Analysis Of The Relationship Between Work Satisfaction And Organizational Commitment. *The Sociological Quarterly*, 28(4), 541–558.

- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mustofa, A. C., & Prasetio, A. R. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 11–17.
- Na'imah, T., Kasanah, R., Dwiyantri, R., & Nur'aeni. (2020). Workplace Spirituality And Emotional Regulation As Determinants Factors Of Workplace Well-Being Teachers. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 12(7 Special Issue), 1128–1135. <https://doi.org/10.5373/JARDCS/V12SP7/20202212>
- Naami, A., Qanavati, S., & Hashemi, S. E. (2020). The Effect Of Organizational Trust And Workplace Spirituality On Organizational Citizenship Behavior And Psychological Well-being: Mediating Role Of Organization Based Self-Esteem. *International Journal of Psychology*, 14(1), 253–278. <https://doi.org/10.24200/ijpb.2020.115069.0>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., & Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 206–211.
- Neve, J.-E. De, & Ward, G. W. (2017). Happiness At Work. *World Happiness Report*, 1–72. <http://worldhappiness.report/ed/2018/%0Ahttp://worldhappiness.report/ed/2015/>
- Nurtjahjanti, H. (2010). Spiritualitas Kerja Sebagai Ekspresi Keinginan Diri Karyawan Untuk Mencari Makna Dan Tujuan Hidup Dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Undip*, 7(1), 27–30. <https://doi.org/10.14710/jpu.7.1.27-30>
- Prakoso, A. R., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI Syariah Kantor Cabang Malang Soekarno Hatta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 65(1), 1–8.
- Prasetyo, A. R. (2015). Gambaran Career Happiness Plan Pada Dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 173–181. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.2.174-182>

- Ratnaningsih, I. Z., & Prasetyo, A. R. (2019). Peran Keseimbangan Pekerjaan-Keluarga Dan Kualitas Hidup Terhadap Kebahagiaan Kerja Pada Petugas Pemasarakatan Perempuan. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 82–90.
- Rego, A., & Cunha, M. P. e. (2008). Workplace Spirituality And Organizational Commitment: An Empirical Study. *Journal of Organizational Change Management*, 21(1), 53–75. <https://doi.org/10.1108/09534810810847039>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). Organizational Behavior (15th Edition). In S. Yagan (Ed.), *Pearson Education* (15th ed.). Pearson Education.
- Rode, J. C. (2004). Job satisfaction And life Satisfaction Revisited: A Longitudinal Test Of An Integrated Model. *Human Relations*, 57(9), 1205–1230. <https://doi.org/10.1177/0018726704047143>
- Rosadi, R. A., & Waluyo, I. (2017). Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu Dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment. *Jurnal Nominal*, VI(1), 124–135.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Media (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 120–128.
- Satriawan, D., Yuzarion, & Widiana, H. S. (2019). *Work Engagement Mempengaruhi Kebahagiaan Pegawai*. 516–521.
- Singh, S., & Aggarwal, Y. (2017). Happiness At Work Scale: Construction And Psychometric Validation Of A Measure Using Mixed Method Approach. *Journal of Happiness Studies*. <https://doi.org/10.1007/s10902-017-9882-x>
- Sriwidodo, U., & Budhi, H. A. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 47–57. <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/88>
- Stefani, G., & Santoso, T. (2020). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Organizational Commitment Pada Karyawan PT Segar Dengan Happiness At Work dan Work Engagement Sebagai Variabel Meditasi. *AGORA*, 8(1).
- Sugiyono. (2013). Petode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D. In *Alfabeta*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitan Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). In *Alfabeta*. ALFABETA.

- Suharsono, Y., & Istiqomah. (2014). Validitas Dan Reliabilitas Skala Self-Efficacy. *Jurnal Ilmu Psikologi Terapan*, 02(01), 144–151.
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan KFC Di Manado. *Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5773–5782.
- Tendean, J. C., Palar, S. W., & Tolosang, K. D. (2014). Pengaruh Jumlah Wisatawan Terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kota Manado Melalui Pajak Hotel Sebagai Intervening Variabel. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi*, 14(3), 1–15.
- Vandenberghe, C. (2011). Workplace Spirituality And Organizational Commitment: An Integrative Model. *Journal of Management, Spirituality and Religion*, 8(3), 211–232. <https://doi.org/10.1080/14766086.2011.599146>
- Wibisana, A. Y. (2020). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Keterlibatan Pegawai Di DPMPSTP Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Inspirasi*, 11(2), 180–195. <https://doi.org/https://doi.org/10.35880/inspirasi.v11i2.137>
- Wijayanto, S. A. (2017). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *JBMA*, IV(1), 42–56. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor - Faktor Kebahagiaan Di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*, 10(1), 49–60.