

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, Sofwan. (2012). *Teori Perkembangan Karir: Perspektif Social Learning Theory Dari Krumboltz*. <https://bkpemula.wordpress.com/2012/04/11/teori-perkembangan-karir-perspektif-social-learning-theory-dari-krumboltz/>. (diakses tanggal 22 November 2019).
- Arnani, Mela. (2019). *Jalur Ganda Kroya-Kebasen Diuji, 10 Kereta Ini Alami Keterlambatan*. <https://regional.kompas.com/read/2019/01/28/16511071/jalur-ganda-kroya-kebasen-diuji-10-kereta-ini-alami-keterlambatan>. (diakses tanggal 22 November 2019).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Effendy, O. U. (2009). *Human Relation Dan Public Relation*. Bandung: Mandar Maju.
- Fadli, N. (2017). *Pengaruh Human Relation Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru*. JOM Fekon Vol.4 No.1 (Februari) 2017.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Helmi. (2019). *Masinis Adalah Petugas Utama Dalam Setiap Perjalanan KA, Ini Tugasnya*. <http://beritatrans.com/2019/06/15/masinis-adalah-petugas-utama-dalam-setiap-perjalanan-ka-ini-tugasnya/>. (diakses tanggal 22 November 2019).
- Hendriyana. (2019). *Semboyan Kereta Api*. <https://hendriyana90.wordpress.com/semboyan-kereta-api/>. (diakses tanggal 19 Desember 2019).
- Irnanda, D., Mufidah & Yufenti Oktafiah. (2019). *Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sindu Amritha Kota Pasuruan*. Jurnal EMA – Ekonomi Manajemen Akuntansi – Volume 4 Nomor 1 Juni 2019.
- Ismail, H. N & Mayssa Rishani. (2018). *The Relationships Among Performance Appraisal Satisfaction, Career Development and Creative Behavior*. The

Journal of Developing Areas, Volume 52, Number 3, Summer 2018, pp. 109-124 (Article).

Kaengke, A. S., Bernhard Tewal & Yantje Uhing. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Air Manado*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal.341-350.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Kusuma, G. C., Mochamad Al Musadieg & Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 21 No. 1 April 2015.

Lifia, Fisca, Vinaria Marbun, Shelly You & Ina Namora Putri Siregar. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bodhiyana Jaya Mandiri*. Wahana Inovasi. ISSN 2089-8592 Volume 8 No. 1

Mangkunegara, A. P. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Marpaung, F. K., Dhita A. Rangkuti., Al Fa R. Ryantono & Wiliam. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Medan*. Jurnal Manajemen. ISSN 2301-6256. Vol.5 No.2.

Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Muntu, S. D., Jantje L Sepang & Rosalina A.M Koleangan. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 4153 – 4162.

Mustikawati, I & Husnul Hotimah. (2016). *Pengaruh Human Relations Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Panti Kabupaten Jember*. Majalah Ilmiah “Dian Ilmu”. ISSN : 0853 – 2516. Vol.16 No.1 Oktober 2016.

Nadapdap, K. (2017). *Analisis Pengaruh Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan*. Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No. 2 (Juli – Desember 2017).

- Parerung, A., Adolfina & Peggy A. Mekel. (2014). *Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.2 No.4 Desember 2014.
- Prayogi, M. A & M. Nursidin. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding Seminar Nasional Multididiplin Ilmu Universitas Asahan 2018.
- Putri, R. N & Sri Langgeng Ratnasari. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Tafakul Batam*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. ISSN 2548-9836. Vol.7 No.1 July 2019, Hal 48-55.
- Rahman, A., & Kasmirudin. (2017). *Pengaruh Human Relation Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru*. JOM FISIP. Vol. 4 No. 2 – Oktober. 2017.
- Riedel, A. G. C. R., Victor P. K. Lungkong & Irvan Trang. (2019). *Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.7 No.3 Juli 2019. Hal 2959-2968.
- Santi, R., Bernhard Tewel & Victoria Untu. (2017). *Analisis Pengembangan Karir Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Bahu Manado*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.5 No.3 September 2017, Hal.3108-3117.
- Shaputra, A. R & Susi Hendriani. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Vol VII No 1 Januari 2015.
- Simbar, K. P., S. L. H. V. Joyce Lapien & Greis Sendow. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Telkom*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal 811-820.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai, Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung; CV. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset
- Suryantiko, D. & Genita Lumintang. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Air Manado)*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal.351-360.

Tanuwibowo, M. H & Roy Setiawan. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa*. AGORA Vol. 3, No. 2, (2015).

Thaief, I., Aris Baharuddin., Priyono & Mohamad Syafi'i. (2015). *Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance*. Published by Canadian Center of Science and Education. ISSN 1918-7173. Vol. 7, No. 11; 2015.

Triasmoko, D., Moch. Djudi Mukzam & Gunawan Eko Nurtjahjono (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 12 No. 1 Juli 2014.

Widiyastuti, U. (2015). *Evaluasi Pelatihan (Training) Level II Berdasarkan Teori The Four Levels Kirkpatrick*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Vol. 3 No. 2 Oktober 2015. E-ISSN: 2302 – 2663

