

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2004. Psikologi Kepribadian. Malang: Universitas Negeri Malang Press
- Ardanti Desti Marina Dan Rahardja Edy (2017) Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention) Diponegoro *Journal Of Management* Volume 6, Nomor 3,
- Ardi Dkk (2017) Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap *Employee Engagement* Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya) *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol. 52 No. 1 November
- Awaludin. (2018). *Determinant of Employee Engagement and its Implications on Employee Performance International Review of Management and Marketing*, 8(3), 36-44
- Agus Subaidi (2016) *Self-Efficacy* Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika | Σ Igma, Volume 1, Nomor 2, Maret, Hlm 64-68
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook Of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research And Practice*. Uk: Edward Elgar Publishing Limited.
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. W H Freeman/Times Books/ Henry Holt & Co.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Bergiel. E. B., Nguyen, V. Q., Clenney, B. F., Taylor, G.S. (2009). *Management Research News*, VI. 32, No.3, pp. 205-219.
- Baihaqi Muhammad Dkk (2018) Pengaruh On The *Job Embeddedness* Terhadap Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol. 60 No. 3
- Bakri M. Maisarah (2017) Dampak Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Bina Marga Provinsi Aceh Serambi *Akademica*, Volume V, No. 2,
- Cintani dan Noviansyah (2020) Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari Kolegial – Vol.8, No.1. Juni

- Eko, Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fauziridwan dkk (2018) Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (Jeba) Volume 20 Nomor 01 Tahun
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta. Kuncoro, Mudrajad 2013.
- Kimberly Jessica Fiona Dkk (2019) Peran *Individual Innovation Capability*, Motivasi Intrinsik, Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa Media Mahardhika Vol. 17 No. 2
- Kristiyanti Lms. (2015) Pengaruh *Emotional Quotient* Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan Di Surakarta Dan Yogyakarta) Jurnal Akuntansi Dan Pajak Vol. 16 No. 01,
- Liu. (2018). *The Impact of Job Embeddedness on Employee's Performance—The Regulation Study of Relational Embeddedness Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 6, 8-23
- Luthans, Fred. (2014). *Organizational Behavior*, Singapore: Megraw Hill Book co
- Lee, T.W., Mitchell, T.R, Sablynski, C.J., Burton, J.P. & Holtom, B.C. (2004). *The ffect of Job embeddedness on Organizational Citizenship, Job Performance, Volitional Absences, and Voluntary Turnover. Academy of Management Journal*, 47: 711-722.
- Mitchell, T.R., Holtom, B.C., Lee, T.W., et al. (2001) *Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover. Academy of Management Journal*, 44, 1102-1121.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nafiudin (2020) Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui *Employee Engagement* dan Komunikasi Internal Volume 10, No.1 ,Januari-Juni
- Noviawati Dian Rizki (2016) Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution

Indonesia, Surabaya) Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3 –
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya

Nafei. (2015). *The Effects of Job Embeddedness on Organizational Cynicism and Employee Performance: A Study on Sadat City University International Journal of Business Administration Vol. 6, No. 1*

Pekasa Elvina dan Rostiana (2018) Peran *Job Embeddedness* Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Dan Keinginan Untuk Menetap Sebagai Mediator Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni Vol. 2, No. 1, April Hlm 335-341

Pujiono Agus (2015) Analisis Hubungan *Job Embeddedness* Dengan Konflik Kerja keluarga, Kepuasan Kerja , Kepuasan Keluarga Dan Kepuasan Hidup, Studi Kasus Di Kpp Pratama Pare Dan Kp2kp Nganjuk Jurnal Revitalisasi Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 04, Nomor 02, Juni

Robbin & Judge. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Rarasanti & Suana (2016) Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 4690-4718 ISSN : 2302-8912 4690

Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Schaufeli, W. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout : A Two Sample, Confirmatory Factor Analytic Approach . Journal of Happiness Studies , 3, 71-92.

Suherman Usep Deden (2018) Pengaruh Penerapan Nilai-Nilai Islami Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Bank Umum Syariah Di Jawa Barat *Economica: Jurnal Ekonomi Islam – Volume 9, Nomor 1: 51 – 81*

Sugiyono.(2015). Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.

Simanjuntak Hellen Vera (2018) Pengaruh *Job Embeddednes* Dan Komitmen Organisasi Serta Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang Kinerja 15 (2), 2018 82-99

- Sun, T. (2011). The Impact of Psychological Capital on Job Embeddedness and Job Performance Among Nurse: A Structural Equation Approach. *Journal of Advance Nursing*
- Subkhi Zainal Agus & Gita Danupranata (2016) Pengaruh *Job Embededness* Terhadap Kinerja Dengan *Career Barriers* Sebagai Moderasi (Studi Pada Karyawan Pt Madu Baru Yogyakarta). Vol 7, No 1 Maret
- Sastro Ade Saputra Dkk (2018) Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (Pt. Arafura Marine Culture-Kepulauan Aru) E – *Jurnal Riset Manajemenprodi Manajemen*
- Sakeru Adel Christian P, Dkk (2019) Pengaruh *Employee Engagement*, Pemberdayaan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Toyota Motor Manufacturing Indonesia *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan* Tahun 12. No. 2
- Sendawula. (2019). *Training, Employee Engagement And Employee Performance: Evidence From Makerere University, Kampala, Uganda Uganda's Health Sector Int Journal Of Social Sciences Management And Entrepreneurship* 3(1): 183 - 196, April
- Turay et al. (2019) *The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy and Employee Training on Employee Performance at the Sierra Leone Airport Authority International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* Volume 6, Issue 2 April, Pages: 760-769
- Widyawati & Karwini. (2018). Pengaruh Self Esteem, *Self-Efficacy* Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar *Forum Manajemen*, Volume 16, Nomor 2,
- Widyastuti Nova Dan Rahardja Edy (2018) Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pdam Tirta Moedal Kota Semarang) *Diponegoro Journal Of Management* Volume 7, Nomor 1, Tahun 2018,
- Widyawati & Mustika IN. (2020). *The Influence of Employee Engagement, Self Esteem, Self-Efficacy On Employee Performance In Small Busines international journal of contemporary research and review IJCR* 11 (04), 21771–21775
- Zaki et al. (2019). *Role of Self-Efficacy in The Relationship of Training and Employee Performance Paradigms*, Vol. 13, No. 1 Page 67-74