

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Bagia dan Cipta. 2016. *Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Pendidikan Ganesha. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol. 4
- Atmojo dan Tjahjono. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. JBTI Vol.7 No.1
- Dewi dan Sudibya. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Proseduran dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 6, 2016: 3821-3848 ISSN : 2302-8912
- Enceng, Listyodono dan Purwaningdyah. 2008. *Meningkatkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah Dalam Mewujudkan Good Governance*. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, Vol. 2, No.1
- Faryandi. 2017. *Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Bento Group*. Universitas Islam Indonesia.
- Faysica, Tewal dan Walangitan. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Study pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Perbendaharaan Sulawesi Utara*. Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 16, No. 04
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke VIII. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro
- Heavyantono. 2018. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Non Pegawai Negeri Sipil (Non PNS) di Universitas Brawijaya*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)* Vol 4, No1, pp 1-9, 2018 ISSN 2302-2698 e-ISSN 2503-2887
- Hidayah dan Haryani. 2013. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* No. 35 / Th.XX / Oktober 2013 ISSN:0853-8778

- Intan. 2013. *Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan di RSUD Kraton Kabupaten*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. JBTI, Vol. 4, No. 1
- Jayusman, Khotimah.2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi, Pengembangan karir dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kota Waringin Barat*. Jurnal Spread, Vol. 2, No. 2
- Kambaton, 2012. Teori Harapan V. Vroom. Administrasi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Kendari.
- Krisnayanti dan Riana. 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada BPR Lestari)*. Universitas udayana. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2015: 813-831 ISSN:2302-8912
- Munadiah, Malik dan Burhanuddin. 2015. *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu*. Universitas Muhammadiyah Makassar. Jurnal Administrasi Publik, Vol. 1, No. 3
- Ningrum, Wicaksono dan Priyatama. *Hubungan antara Keadilan Distributif dan Keterlibatan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Pegawai Honorer Puskesmas di Kabupaten Sukoharjo*
- Novita, Sunuharjo dan Ruhana. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. Universitas Brawijaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 34 No. 1
- Noor, Rahardjo dan Ruhana. 2016. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya)*. Universitas Brawijaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 31 No. 1
- Pakpahan, Siswidiyanto dan Sukanto. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Diponegoro. Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 2, No. 1, Hal. 116-121
- Putra, Bagia dan Suwendra. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pendidikan Ganesha. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Vol. 4

Saputra dan Sudharma. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2, 2017: 1030-1054 ISSN : 2302-8912

Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni dan Wiratna. 2015. *Metode Penelitian Bisnis&Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan. Teori&Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. ANDI

Sulaefi. 2017. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD. H. RM. SOESELO, di Slawi Kabupaten Tegal Jawa Tengah*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan 2017, Vol. 6, No. 1, 18-29

Surata dan Paramarta. 2015. *Pengaruh Kebijakan Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai pada Bagian Administrasi umum dan Keuangan di Politeknik Negeri Bali*. Soshum Jurnal Sosial dan Humaniora, Vol. 5, No. 2