

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, PROMOSI JABATAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

**RIFQI KRISHNA PATRIA**

**1602010242**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, PROMOSI JABATAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



**SKRIPSI**

Oleh :

**RIFQI KRISHNA PATRIA  
1602010242**

**Diterima dan disetujui oleh :**

**Hengky Widhiandono, SE., M.Si.**

**NIK. 2160204**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rifqi Krishna Patria  
NIM : 1602010242  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Keadilan Distributif, Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, SE.,M.Si. (  )  
Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si. (  )  
Anggota 2 : Fatma Bagis, SE., M.Si. (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 23 Juli 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**


Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rifqi Krishna Patria  
NIM : 1602010242  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Juli 2020  
Yang membuat Pernyataan

  
Rifqi Krishna Patria



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rifqi Krishna Patria  
NIM : 1602010242  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, PROMOSI JABATAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal 23 Juli 2020

Yang menyatakan,



Rifqi Krishna Patria

## MOTTO

“Janganlah membanding bandingkan nikmat kita dengan nikmat orang lain, semua ada porsinya masing - masing”

“Ingatlah kematian, maka kamu akan selalu berbuat kebaikan”

“Kejarlah akhirat, maka dunia akan mengejarmu”



## PERSEMBAHAN

*Alahamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.*

*Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :*

- ❖ Untuk Bapak dan Ibu saya (Bapak Mistam dan Ibu Ida Harmeni) terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, teladan yang sangat berarti dan semangat yang telah diberikan.*
- ❖ Untuk Kaka saya (Rizki Pandu Patria) Terimakasih untuk do'a, motivasi, dukungan moril dan materil yang tak terhitung selama ini, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hengky Widhiandono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Ibu Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ibu Fatma Bagis, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Untuk Ibu, Bapa dan Kakak saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya.
- 9) Teruntuk teman-temanku Muhtadin, Dilla Catur, Sigit DJ, Surana Halim, Juang, Verly, Yeni, Lusy, Yanida, Suhardewantoro, Adi Fabiano, Septian Nanda, Ozan Primantaka, Riris Nurulita, Peny Palupi, Aldino Fauzan yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
- 10) Teman - teman Manajemen E 2016 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto Penulis

Rifqi Krishna Patria

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, PROMOSI JABATAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**Rifqi Krishna Patria<sup>1</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email : [rifqik51@gmail.com](mailto:rifqik51@gmail.com)**

**Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email : [Hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhiandono@ump.ac.id)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh keadilan distributif, promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kelurahan se-ekskotatif Cilacap. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 147 pegawai dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa dari uji sobel diketahui bahwa kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara keadilan distributif dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji t diperoleh; (a) keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (b) promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (c) keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (d) promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (e) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t table. Berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) model 1 menunjukkan besarnya presentase keadilan distributif, promosi jabatan terhadap kepuasan kerja sebesar 45,9%,. Pada uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) model 2 menunjukkan besarnya presentase keadilan distributif, promosi jabatan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 51,3%.

**Kata Kunci :** Keadilan Distributif, Promosi Jabatan, Kepuasan kerja, Kinerja pegawai

**EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, OFFICE PROMOTION ON  
PERFORMANCE OF STATE CIVIL EMPLOYEES WITH  
JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLES LEVERAGE AND  
INTELLECTUAL CAPITAL ON FINANCIAL PERFORMANCE**

**Rifqi Krishna Patria<sup>1</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email : [rifqik51@gmail.com](mailto:rifqik51@gmail.com)**

**Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email : [Hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhiandono@ump.ac.id)**

**ABSTRACT**

*This purpose of this research is to analyze the effect of distributive justice, promotion of position on the performance of employees of the State Civil Service with job satisfaction as a mediating variable. The population in this study were all village officials in the city of Cilacap. The sample used in this study was 147 employees using saturated sample techniques. The analysis used is multiple linear regression analysis. Based on the results of this study concluded that from the sobel test it is known that job satisfaction is able to mediate the relationship between distributive justice and promotion of position on employee performance. Research results obtained based on the t test were obtained; (a) distributive justice has a significant effect on job satisfaction, (b) promotion of position has a significant effect on job satisfaction, (c) distributive justice has a significant effect on employee performance, (d) promotion of position has a significant effect on employee performance, (e) job satisfaction has an effect significant effect on employee performance as evidenced by the t value greater than t table. Based on the test of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) model 1 shows the magnitude of the distribution of distributive justice, job promotion to job satisfaction by 45.9% . In the determination coefficient test (R<sup>2</sup>) model 2 shows the percentage of distributive justice, job promotion and job satisfaction on employee performance by 51.3%.*

**Keywords:** *Distributive Justice, Job Promotion, Job Satisfaction, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Batasan Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	14
1. <i>Manajemen SDM</i> .....	14
2. <i>Persepsi Kinerja</i> .....	14
3. <i>Persepsi Kepuasan kerja</i> .....	17
4. <i>Persepsi Keadilan distributif</i> .....	23
5. <i>Persepsi Promosi Jabatan</i> .....	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	31
C. Hubungan antara variabel X dan Y .....	34
D. Kerangka pemikiran.....	39
E. Hipotesis .....	40

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	41
B. Populasi Dan Sampel.....	41
1. Populasi .....	41
2. Sampel .....	42
C. Metode Pengumpulan Data.....	42
D. Variabel Penelitian.....	43
1. Variabel Independen (X) .....	43
2. Variabel Dependen (Y).....	43
E. Definisi Operasional .....	43
1. Kinerja Pegawai (Y) .....	44
2. Kepuasan Kerja (Z) .....	44
3. Keadilan Distributif (X1).....	45
4. Promosi Jabatan (X2) .....	46
F. Metode Analisis Data .....	47
1. Statistik Deskriptif .....	47
2. Uji Kualitas Data .....	47
3. Uji Asumsi Klasik .....	48
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
5. Uji Hipotesis .....	52

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	59
1. Gambaran umum kelurahan kota Cilacap .....	59
2. Respon Rate .....	60
3. Karakteristik Responden.....	60
B. Statistik Deskriptif .....	64
C. Uji Kualitas data .....	69
D. Uji Asumsi klasik.....	73
E. Uji Analisis data.....	77
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
F. Pengujian Hipotesis .....	82
1. Uji Parsial (Uji T).....	82

2. Uji Sobel .....	85
G. Pembahasan.....	87
1. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepuasan Kerja.....	88
2. Pengaruh Promosi jabatan terhadap Kepuasan Kerja.....	89
3. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai.....	90
4. Pengaruh Promosi jabatan terhadap Kinerja Pegawai .....	91
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	92
6. Pengaruh Kepuasan Kerja dalam memediasi hubungan antara Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai.....	93
7. Pengaruh Kepuasan Kerja dalam memediasi hubungan antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai.....	94

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

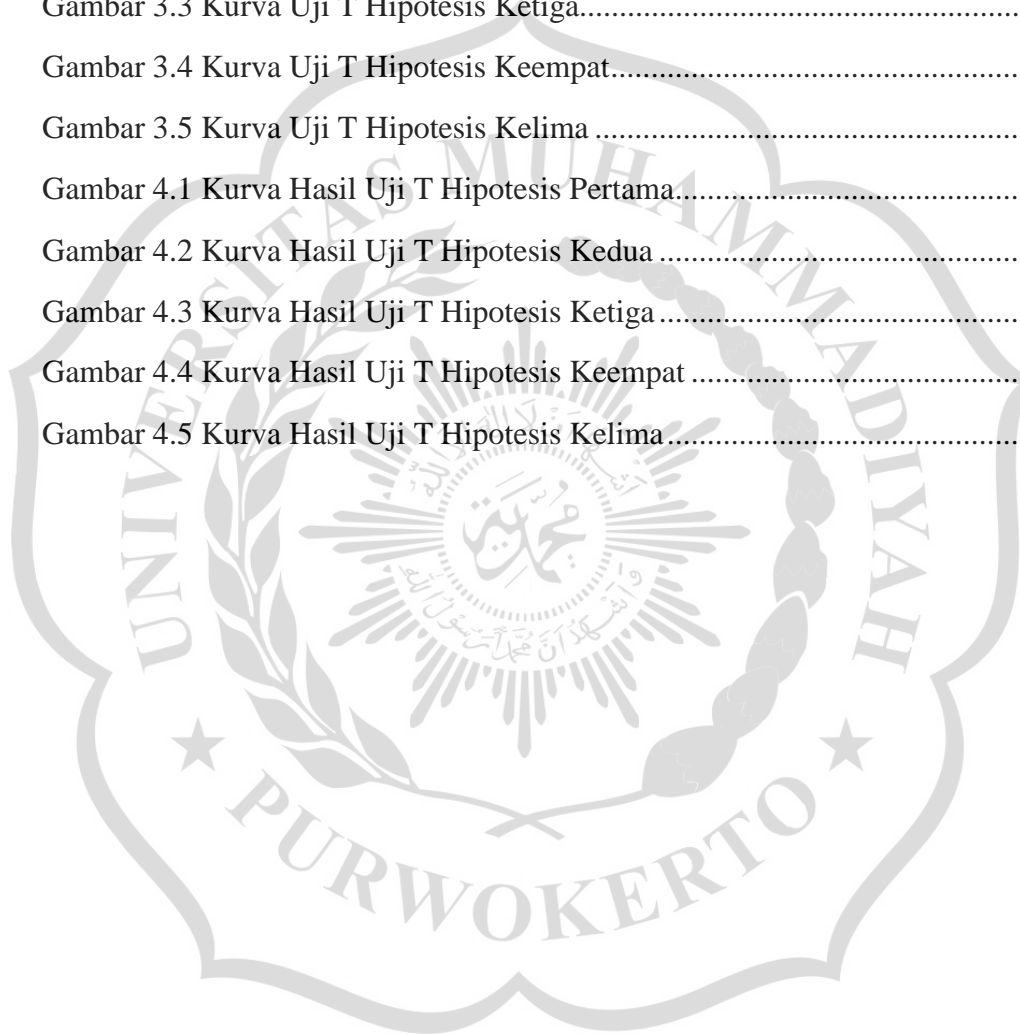
A. Kesimpulan .....	96
B. Keterbatasan Penelitian .....	97
C. Saran Bagi Kepala Badan Kepegawai Daerah.....	97
D. Bagi Akademika .....	98
E. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	98

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3.1 Kurva Uji T Hipotesis Pertama.....	53
Gambar 3.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	54
Gambar 3.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	55
Gambar 3.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	56
Gambar 3.5 Kurva Uji T Hipotesis Kelima .....	57
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji T Hipotesis Pertama.....	82
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji T Hipotesis Kedua .....	83
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji T Hipotesis Ketiga .....	84
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji T Hipotesis Keempat .....	84
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji T Hipotesis Kelima.....	85



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i> .....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Pegawai .....	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Keadilan Distributif .....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Promosi Jabatan .....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif .....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan .....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas model 1 .....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas model 2 .....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas model 1 .....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas model 2 .....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas model 1 .....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas model 2 .....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda model 1 .....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda model 2 .....	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1 .....	81
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2 .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan.....	102
Lampiran 2 Kuesioner.....	103
Lampiran 3 Data Responden.....	112
Lampiran 4 Data Penelitian Jawaban Responden.....	117
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	133
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	135
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	139
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	141
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	142
Lampiran 10 Hasil Uji F .....	143
Lampiran 11 Tabel Uji R .....	144
Lampiran 12 Tabel Uji T .....	145

