

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi Muhammad,(2017).Pengaruh kompensasi kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.**Issn: 2442-5176 E- jurnal logika Universitas Swadaya Gunung Jati, Vol XIX No. 1 April 2017.**
- Arifin Muhammad,(2017).Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja. **Issn:2442-7063 E-jurnal EduTech Universitas Muhammadiyah Sumatra Vol. 3 No.2 September 2017.**
- Danti Fajarrini P , Hakam Moh. Soe`oed dan Mukzam Moch. Djudi, (2014).Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja.**Jurnal administrasi bisnis Universitas Brawijaya Malang vol. 9 No. 2 April 2014.**
- Dessler, Gary. 2009.Manajemen Sumber Daya Manusia.**Edisi Kesepuluh. Jilid 2. Jakarta PT. Indeks.**
- Ghozali,Imam, 2011.Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23.Semarang **Badan Penerbit Universitas Diponegoro.**
- Handoko, T Hani. 2014.**Manajemen Edisi 2. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta**
- Hasibuan Drs. H. Malayu,(2007).Manajemen Sumber Daya Manusia.**Penerbit Bumi aksara edisi Revisi, ISBN: 979-526-491-5. Hal 117-127.**
- Hasibuan, M.S.P. 2008.Manajemen Sumber Daya Manusia.**Edisi Revisi. Bumi Aksara.Jakarta.**
- Hati Shinta Wahyu dan Simangungson Serlina, (2016).Pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap semangat kerja.**Jurnal akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Politeknik Negeri Batam. ISSN 2337-7887 Vol.4, No.2, Desember 2016. Hal. 142-149.**
- Jaya I Gde Kusuma ,Sudibya I Gde Adnyana dan Sudharma I Nyoman, (2017).Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi serta kompensasi terhadap semangat kerja.**E – jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Udayana Bali. ISSN 2337-3067 Vol.6.2 (2017).**
- Maddinsyah Ali dan wahyudi, (2017).Pengaruh kompensasi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja.**Issn : 2406-8616 E-jurnal kreatif Universitas Pamulang, Vol. 5, No. 1 oktober 2017, Hal 30-44.**
- Mangkunegara, 2017.**Evaluasi kinerja SM. Bandung. PT. RefikaAditama.**

- Nasution Dito Aditia Darma, (2019). Pengaruh Remunerasi dan semangat kerja terhadap kinerja. **Jurnal akuntansi dan bisnis Universitas Pembangunan Panca Budi indonesia. ISSN 2443-3071 (Paper) ISSN 2503-0337 (Online) Vol.5, No.1 mei 2019.**
- Nitisemito, Alex S, (2005). Manajemen perorganisa- Manajemen sumber daya manusia. **Jakarta : PT Ghalia.**
- Noe Raymond A., Hollenbeck John R, Gerhart Barry, Wright Patrick M, (2011). Manajemen sumber daya manusia mencapai keunggulan bersaing. **Edisi 6: penerbit salemba empat, ISBN : 978-979-061-052-1, (2011).**
- Olabode Johnson Adeoti, Ph.D, Olawale dan Alabi Yinusa, Ph.D, (2019). Impact competition strategi on employees performance of dangote flour mill. **Ilorin Journal of Human Resource Management University of Ilorin Nigeria. Vol.3, No.2, 3019.**
- Pradnyana I Gusti Gde Oka, Mahanayami Gusti Ayu dan Widari Ni Luh Putu Diah, (2016). Dampak kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan. **jurnal bisnis dan kewirausahaan STMI Handayani Denpasar Vol 12.No.1 Maret 2016.**
- Rahman M. Cholilur, Indrawati Mei dan Hidayat, (2019). Pengaruh kompensasi, komitmen terhadap kinerja melalui semangat kerja. **Jurnal mitra manajemen Universitas wijaya putra. ISSN 2599-0365 Vol.3, No.4 mei 2019, 455-470.**
- Sari Gusti Wulan Permata, Kusuma Luh Gede Leli dan Mahadewi Ni Putu Eka, (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. **Jurnal IPTA Universitas Udayana Bali. ISSN 2338-8633 Vol. 4 No. 2, 2016.**
- Sedarmayanti, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja , **cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.**
- Setiadi Ratna Ursula, Setiadi Pompong Budi dan Indriyono, (2016). The effect of competition and work motivation on employee performance. **International Journal of Academic Research and Reflection of Mahardhika Surabaya. ISSN 2309-0405 Vol.4, No. 3, 2016.**
- Siagian Sondang P, (2018). Manajemen sumber daya manusia. **Cetakan 26 : penerbit Bumi aksara jakarta, ISBN 979-526-100-2. Hal 291-292, 2018.**

- Simamora Henry, (1999).Manajemen sumber daya manusia.**Edisi Kedua Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (YkPN), ISBN 979-8146-59-9. Hal 415-441, 539-623.**
- Siregar, Syofian. 2013.**Metode Penelitian Kuantitatif,Jakarta. Prenadamedia Group.**
- Sofyandi, H. 2008.**Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Graha Ilmu. Yogyakarta.**
- Sugiyono, 2011.**Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV Alfabeta.**
- Sunaryo,(2018).Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Semangat kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.**ISSN : 2598-9693 E-Jurnal Ilmiah Methonomi Universitas Harapan Medan Vol.4,No.2,(2018).**
- Sutrisno, E. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Kencana Prenadamedia Group. Jakarta.**
- Syahropi Ishak,(2016).Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan.**JOM FISIP Universitas Riau volume 2 No. 2 Oktober 2016.**
- Tandi Olyvia , Kojo Christoffel dan Soegoto Agus S, (2017). Pengaruh kompetensi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan. **Jurnal EMBA Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174 Vol.5 No.3 September 2017, Hal.3170-3179.**
- Wagana duncan dan Dr. Karanja Kabare,(2015).The influence of corporate governance on corporate performance.**international journal of academic research in business and sosial sciences Westland's campus Nairobi. ISSN 2222-6990 Vol. 5, No. 4 april 2015.**

<https://panjiva.com>.