

## DAFTAR PUSTAKA

- Arini, R., K., Mukzam, D., M., Ruhan, I. (2015) Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 22 No. 1 Mei 2015.**
- Anggereni Ni Wayan Eka Sari. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa Kabupaten Buleleng, **Jurnal pendidikan ekonomi Undhikas, Vol 10 No.2 : 2599-1418.**
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial, dan Status Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. **Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 14, No. 1.**
- Fizia, N., & Muttaqijin, Imam., M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Megah Makmur. **Jurnal Dinamika UMT Vol. 3 No. 1.**
- Gozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama pada Kabupaten Banjar. **Jurnal Ekonomi Bisnis Vol. 3, No. 1, Hal.130-137.**
- Gozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete. Semarang : Badan penerbit Univeraitas Diponegoro
- Gultom, F., D., Wati, W., Sinaga J., Putri., A., D (2019) Pengaruh Kompetensi dan Pelatihab terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan). **Jurnal Manajemen Vol. 5, No. 1.**
- Handika, Y., P., & Netra, k., s., I Gst. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Bakung Sari Hotel Kuta, Badung. **E-jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 5, 3027-3052.**
- Jasiyah, R., Ramli, M., H., Siring, B., H., & Sukmawati, St. (2018). The effect of ability and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *Archives of Business Research Vol. 6, No. 12.*
- Mardiyanti, A., O., Utami, N., H., & Prasetya, Arik. (2018). *The Effect Of Financial Compensation and Non Compensation on Employees Performance Through Job Statifacation As An Intervening Variabele.* **Jurnal Administrasui Bisnis (JAB) Vol. 62, No. 1.**
- Mamangkey, J., T., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. **Jurnal EMBA Vol. 3, No. 1, Hal. 737-741.**

- Muliharta Ketut. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Puri Bagus Lovinda pada tahun 2014. **Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE) Vol. 5, No. 1.**
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 14, No. 2.**
- Permana, I., Y. (2015). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Lingkup SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Ngawi. **Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 9, No. 2, Hal. 137-144.**
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trias Sentosa, Krian Sidorejo. **Agro Vol. 4, No. 2.**
- Suryantiko, D., & Lumintang, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado. **Jurnal EMBA Vol. 6, No. 1, Hal. 351-360.**
- Sari Permata, W., A., G., Kusuma, L., G., L., & Mahadewi, E., P., N. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Udara Internasional Ngurah Rai Bali. **Jurnal Pita Vol. 4, No. 2.**
- Sekartini, N. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. **Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol, 3, No. 2, Hal 64-75.**
- Sinambela, P., L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : ANDI (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta : ANDI
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Media Group.
- Thesiasari, R., D., F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement pada CV. Perjuangan Stell Surabaya. **Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 2 No 3.**
- Weol, H., D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. **Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 15, No. 05.**

Widyastuti, U., & ES, Purwana., D. (2015). Evaluasi Pelatihan (Training) Level II Berdasarkan Teori *The Four Levels Kirkpatrick*. **Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Vol. 3, No. 2**

Yunikewaty (2017). The effect of Training and Ability on the Performance of Employee at Disaster Managemen of Bureu of Central Kalimantan Province. *Mediterranean Journal of Social Sciences Vol. 8, No. 3*.

<http://www.kemenpar.go.id>

[www.jateng.antaranews.com](http://www.jateng.antaranews.com)

[www.purbasaripancuranmas-group.com](http://www.purbasaripancuranmas-group.com)

<http://www.republika.co.id>

