

**PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KEMAMPUAN KERJA  
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN TAMAN WISATA PURBASARI  
PANCURAN MAS**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Sumber Daya Manusia

**Disusun oleh  
PUTRI DWI FEBRIYANI  
1602010352**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KEMAMPUAN KERJA  
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Taman Wisata Purbasari Pancuran Mas Purbalingga)**




**SKRIPSI**

Oleh :

**PUTRI DWI FEBRIYANI  
1602010352**

**Diterima dan disetujui oleh :**



**Fatmah Bagis, S.E., M.Si.  
NIK.2160270**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Putri Dwi Febriyani  
NIM : 1602010352  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kemampuan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

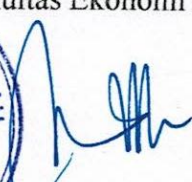
### DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, S.E., M.Si (  )  
Anggota 1 ★ : Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si (  )  
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 6 Agustus 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Dwi Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Dwi Febriyani  
NIM : 1602010352  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 6 Agustus 2020  
Yang membuat Pernyataan




Putri Dwi Febriyani

## MOTTO

**Selama ada keyakinan, semua akan menjadi mungkin**



## PERSEMBAHAN



Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :

- ❖ Untuk Bapak dan Ibu terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, teladan yang sangat berarti dan semangat yang telah diberikan.
- ❖ Untuk semua keluarga dan sodara-sodara saya tiada waktu yang paling berharga selain kebersamaan. Terimakasih untu do'a, motivasi, dukungan moril dan materil yang tak terhitung selama ini, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Ibu Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Ibu Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Manajer HRD yang telah mengizinkan untuk penelitian di Taman Wisata Purbasari Pancuran Mas Purbalingga.
- 9) Untuk Ibu dan Bapak yang selalu mendoakan saya
- 10) Untuk sepupuku Mei Sita Saraswati terimakasih atas motivasi, masukan, doa dan semangatnya selama ini.
- 11) Untuk teman - teman pejuang skripsi, Magfira Nadya, Defi lupita, Dila, Nurul, Nuke dan kathy terimakasih atas masukan, motivasi dan segala cerita selama ini.
- 12) Teman - teman Manajemen F 2016 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amiiin

Purwokerto, 6 Agustus 2020  
Penulis

Putri Dwi Febriyani

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Dwi Febriyani  
NIM : 1602010352  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Taman Wisata Purbasari Pancuran Mas Purbalingga)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 6 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Putri Dwi Febriyani

# **PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Taman Wisata Purbasari Pancuran Mas)

**Putri Dwi Febriyani<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [putrifebri220@gmail.com](mailto:putrifebri220@gmail.com)

**Fatmah Bagis<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan karyawan, kemampuan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan karyawan, kemampuan kerja dan kompensasi finansial. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Tekni pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh sejumlah 100 responden. Tekni analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa variabel pelatihan karyawan, kemampuan kerja, dan kompensasi finansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kemampuan kerja dan kompensasi finansial tidak berpengaruh signifikan.

Kata kunci : pelatihan karyawan, kemampuan kerja, kompensasi finansial dan kinerja karyawan

# ***THE EFFECT OF EMPLOYEE TRAINING, WORK ABILITY AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(A Case Study in Taman Wisata Purbasari Pancuran Mas)

**Putri Dwi Febriyani<sup>1</sup>**

*The Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail : [putrifebri220@gmail.com](mailto:putrifebri220@gmail.com)*

**Fatmah Bagis<sup>2</sup>**

*The Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail : [fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)*

## ***ABSTRACT***

*This study aimed to analyze the effect of employee training, work ability and financial compensation on employee performance. The independent variables in this study were employee training, work ability and financial compensation. While the dependent variable in this study was employee performance. The data collection technique used was saturated sampling which obtained from 100 respondents. The results revealed that the variables of employee training, work ability and financial compensation had simultaneously significant effects on employee performance. The partial analysis test results showed that employee training has a significantly positive effect on employee performance. While both work ability and financial compensation have no significant effect on employee performance.*

*Keywords : employee training, work ability, financial compensation and Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	ix
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	<i>xi</i>
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	27

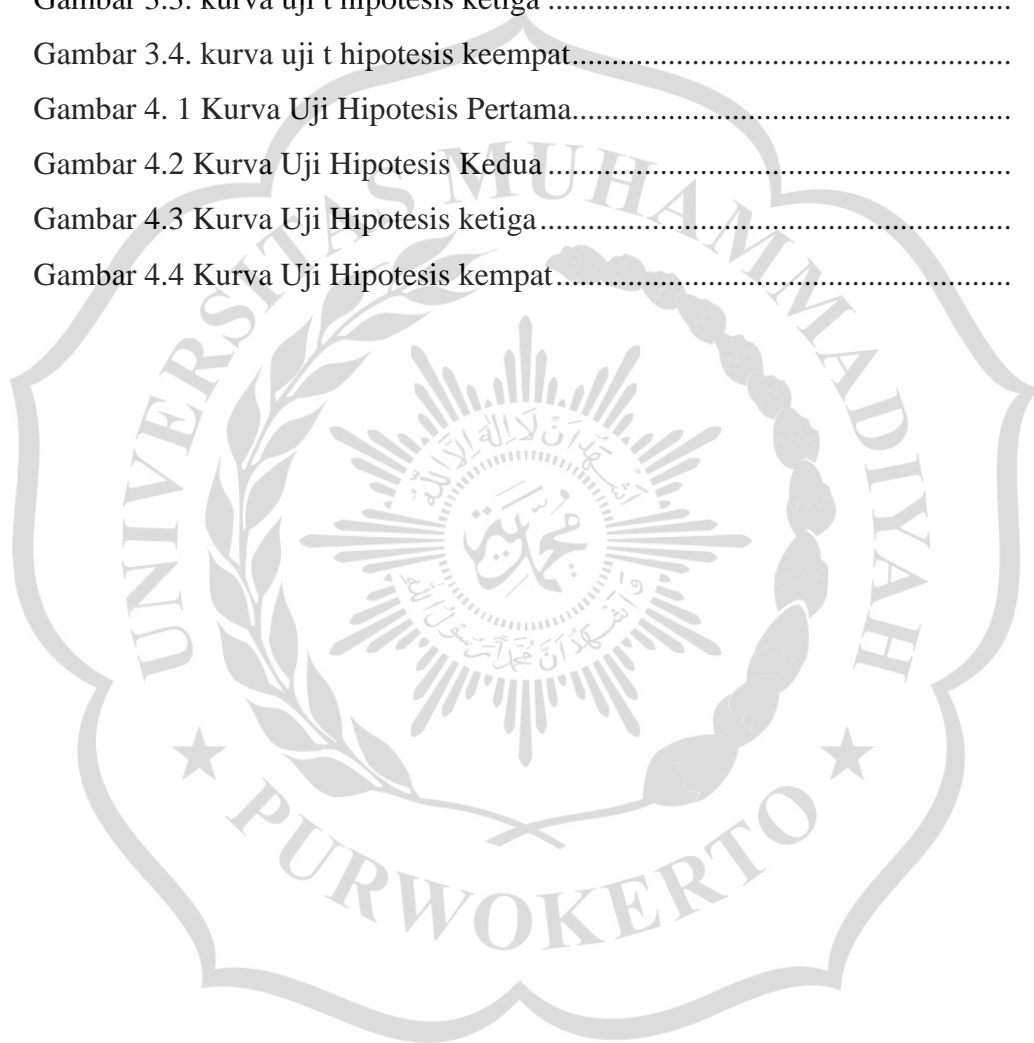
D. Variabel Penelitian .....	28
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	29
F. Metode Analisis Data .....	31
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
A. Hasil Penelitian .....	40
B. Metode Analisis Data .....	44
C. Uji Asumsi Klasik .....	47
D. Uji Kelayakan Model .....	52
E. Uji Kelayakan Model .....	55
F. Uji Hipotesis .....	60
G. Pembahasan .....	63
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>67</b>
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	67
C. Keterbatasan Penelitian .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu .....	21
Tabel 3.1. Definisi operasional variabel kinerja karyawan.....	29
Tabel 4.1 <i>Respon rate</i> .....	42
Tabel 4.2 Deskripsi karakteristik responden.....	43
Tabel 4.3 Rata-rata pernyataan pertanyaan pelatihan karyawan.....	44
Tabel 4.4 Rata-rata pernyataan kemampuan kerja.....	45
Tabel 4.5 Rata-rata pernyataan kompensasi finansial.....	46
Tabel 4.6 Hasil uji validitas variabel pelatihan karyawan (X1).....	48
Tabel 4.7 Hasil uji validitas variabel kemampuan kerja (X2) .....	49
Tabel 4.8 Hasil uji validitas variabel kompensasi finansial (X3) .....	50
Tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan (Y) .....	51
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.12 Uji Moltikolinearitas .....	54
Tabel 4.13 Uji Heterokesdastisitas .....	55
Tabel 4.14 Analisis linier berganda .....	56
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis .....	58
Tabel 4.16 Uji Determinasi .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	24
Gambar 3.1. Kurva Uji F .....	35
Gambar 3.2. kurva uji t hipotesis kedua.....	37
Gambar 3.3. kurva uji t hipotesis ketiga .....	38
Gambar 3.4. kurva uji t hipotesis keempat.....	39
Gambar 4. 1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	59
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua.....	61
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis ketiga.....	61
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis keempat.....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner penelitian

LAMPIRAN 2 Deskripsi responden

LAMPIRAN 3 Data responden

LAMPIRAN 4 Tabulasi kuesioner

LAMPIRAN 5 Uji Validitas

LAMPIRAN 6 Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 7 Uji Asumsi Klasik

LAMPIRAN 8 Uji ketetapan model

LAMPIRAN 9 Uji Hipotesis

LAMPIRAN 10 R TABEL

LAMPIRAN 11 T TABEL

LAMPIRAN 12 F TABEL

LAMPIRAN 13 Surat keterangan telah melaksanakan penelitian

