

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Warung Makan Ayam Penyet Surabaya Cabang
Purwokerto)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

PRIMA WIBOWO JATI

1602010027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM PENYET
SURABAYA CABANG PURWOKERTO**



SKRIPSI

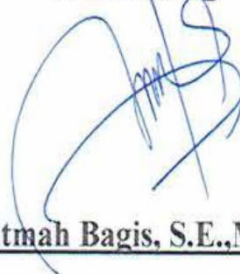
Disusun Oleh :

PRIMA WIBOWO JATI

1602010027

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



Fatmah Bagis, S.E.,M.Si

NIK. 2160720

HALAMAN PENGESAHAN


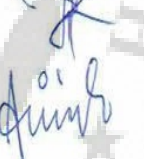
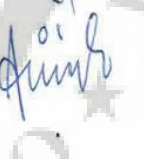
Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Prima Wibowo Jati
NIM : 1602010027
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja,**

**Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ayam Penyet Surabaya
Cabang Purwokerto**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, S.E., M.Si. ()
Penguji 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si. ()
Penguji 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 27 Agustus 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prima Wibowo Jati
NIM : 1602010027
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prima Wibowo Jati
NIM : 1602010027
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AYAM PENYET SURABAYA CABANG PURWOKERTO”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 27 Agustus 2020
Yang menyatakan



Prima Wibowo Jati

MOTTO

“ Anda boleh saja mengejar sebuah profesi karena orang tua Anda mengatakan itu terbaik. Anda boleh saja mengejar sebuah profesi karena Anda mengira Anda bisa menghasilkan banyak uang. Anda boleh saja mengejar sebuah profesi karena Anda mengira Anda akan mendapatkan banyak perhatian. Semua itu takkan bermanfaat bagi Anda jika Anda tidak jujur kepada diri Anda sendiri”
“Ketika saya melihat kembali kehidupan saya, saya menyadari bahwa setiap kali saya pikir ditolak dari sesuatu yang baik. Pada saat itu Aku benar-benar sedang kembali diarahkan ke sesuatu yang lebih baik. Anda harus meyakinkan hati bahwa apapun Tuhan menetapkan adalah hal yang paling tepat dan paling bermanfaat bagi Anda” (Abu Hamid Al –Ghazali)

“Kenalilah karakter positif yang kita miliki, pertahankan, dan upgrade karakter itu dengan banyak membaca buku-buku yang bermanfaat, senantiasa mendekati diri kepada-Nya, agar pertolongan-Nya nggak akan pernah meninggalkan kita dalam kondisi se-desperate apa pun. Juga biasakan bergaul dalam lingkungan pergaulan yang positif” (Riawani Elyta)

“Hati itu seperti terbuat dari kristal. Sekali disakiti, retak, maka dia akan berubah tidak pernah sama lagi. Bukan lagi kristal yang dulu pernah kita kenal. Nasihat lama ini tidak selalu benar, tapi mungkin bermanfaat dipikirkan” (Tere Liye)

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ALLAH atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak R. Sunarto dan Ibu Siti Amanah.

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Susukan Kabupaten Banjarnegara”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si. dan Ika Yustina Rachmawati, S.E, M.Sc. Selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku dosen penguji I dan Arini Hidayah, S.E, M.Si, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Khambali Selaku kepala Cabang Ayam Penyet Surabaya Cabang Dr. Angka, dan seluruh Karyawan Ayam Penyet Surabaya yang telah memberikan izin dan dukungan kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya penelitian saya.
7. Kedua orang tua saya, Bapak R. Sunarto dan Ibu Siti Amanah serta yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Adiku Muharmansyah Pangestu yang selalu memberikan semangat bagi penulis.
9. Nenek tercinta mbah Sartinah, Bude Siti Rokhmah, Pakde Koeshartono, Bude Suprapti, Tante Suliyanti, Tante Sugiharti yang selalu memberikan

- doa, kasih sayang dan motivasi sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Temanku Sugeng Setyo Utomo, Adrian Pratama, Mohammad Masrur Muhtamil, Octyvyvan Nuradi, Arvan Fajar, Subhan Akbar, Satria Bangkit, Yayan Apit, Tofik Dwi Istiadi, dll yang selalu memberikan nasehat semangat sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
 11. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas A angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua.
 12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
 13. Keluarga besarku di Sokaraja, Purwokerto, Jakarta, Yogyakarta yang selalu mendukung dan memberikan semangat bagi penulis.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis mohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik disengaja maupun tidak. Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak

Purwokerto, 27 Agustus 2020
Penulis

Prima Wibowo Jati

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Ayam Penyet Surabaya Cabang Purwokerto)

Prima Wibowo Jati¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : primawibowo89@gmail.com

Fatmah Bagis²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Ayam Penyet Surabaya Cabang Purwokerto. Sampel penelitian ini adalah semua karyawan Ayam Penyet Surabaya Cabang Purwokerto yang berjumlah 106 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa variabel budaya organisasi, disiplin kerja, dan kepuasan secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan serta kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study Ayam Penyet Surabaya Purwokerto branch)

Prima Wibowo Jati¹

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail : primawibowo89@gmail.com

Fatmah Bagis²

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of organizational culture, work discipline, and job satisfaction on employee performance at Ayam Penyet Surabaya, Purwokerto Branch. The sample of this research is all employees of Ayam Penyet Surabaya, Purwokerto Branch, totaling 106 employees using purposive sampling technique and data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire.. The research method used in this research is multiple regression analysis. The results showed that the variables of organizational culture, work discipline, and satisfaction simultaneously had a significant positive effect on employee performance. The partial analysis test results show that organizational culture has a significant positive effect on employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance and job satisfaction has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34

B. Populasi dan Sampel	34
C. Metode Pengumpulan Data	37
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
F. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Ayam Penyet Surabaya	53
B. Response Rate	55
C. Gambaran Umum Responden	59
D. Statistik Deskriptif	59
E. Instrumen Penelitian	59
F. Uji Asumsi Klasik	68
G. Uji Simultan	72
H. Uji Analisis Data	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Keterbatasan Peneliti	85
C. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	50
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	51
Gambar 3.4 kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	52
Gambar Kurva 4.1 Uji F Hipotesis Pertama	73
Gambar kurva 4.2 Uji Hipotesis Kedua	76
Gambar kurva 4.3 Uji Hipotesis Ketiga.....	77
Gambar Kurva 4.4 Uji Hipotesis Keempat	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja ..	42
Tabel 4.1 Penyebaran Kuisisioner	56
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif	59
Tabel 4.3 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner kinerja karyawan.....	60
Tabel 4.4 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner budaya organisasi.....	61
Tabel 4.6 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner disiplin kerja	62
Tabel 4.7 Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner kepuasan kerja	63
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan (Y).....	64
Tabel 4.9 Budaya Organisasi (X1).....	64
Tabel 4.10 Disiplin Kerja (X2)	65
Tabel 4.10 Kepuasan Kerja (X3)	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi.....	73
Tabel 4.17 Uji Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.17 Uji Parsial (t)	76
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	93
Lampiran 2. Data penyebaran kuisisioner	98
Lampiran 3. Data Deskripsi Responden	99
Lampiran 4: Data Variabel.....	106
Lampiran 5. Hasil Statistik Deskriptif	122
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	124
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	128
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	129
Lampiran 9. Analisis Regresi Linier Berganda	124
Lampiran 10. Uji Simultan.....	131
Lampiran 11. r tabel	133
Lampiran 12. F tabel	135
Lampiran 13. t tabel	137
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	138