

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSION
ANALYSIS TERHADAP PELATIHAN, PENGEMBANGAN
KARIR, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

NAZELIA AZAAHRA

1602010272

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSION
ANALYSIS TERHADAP PELATIHAN, PENGEMBANGAN
KARIR, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Oleh :

NAZELIA AZAAHRA

1602010272

Diperiksa Dan Disetujui Oleh

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160186


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nazelia Azaahra
NIM : 1602010272
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : **Penerapan Metode Multiple Regression Analysis terhadap Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E, M.Si ()
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E, M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 18 Agustus 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. H. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si
NIK. 2160187

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nazelia Azaahra
Nim : 1602010272
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Purwokerto, 18 Agustus 2020

METERAI
TEMPEL
65C25AEF520179541

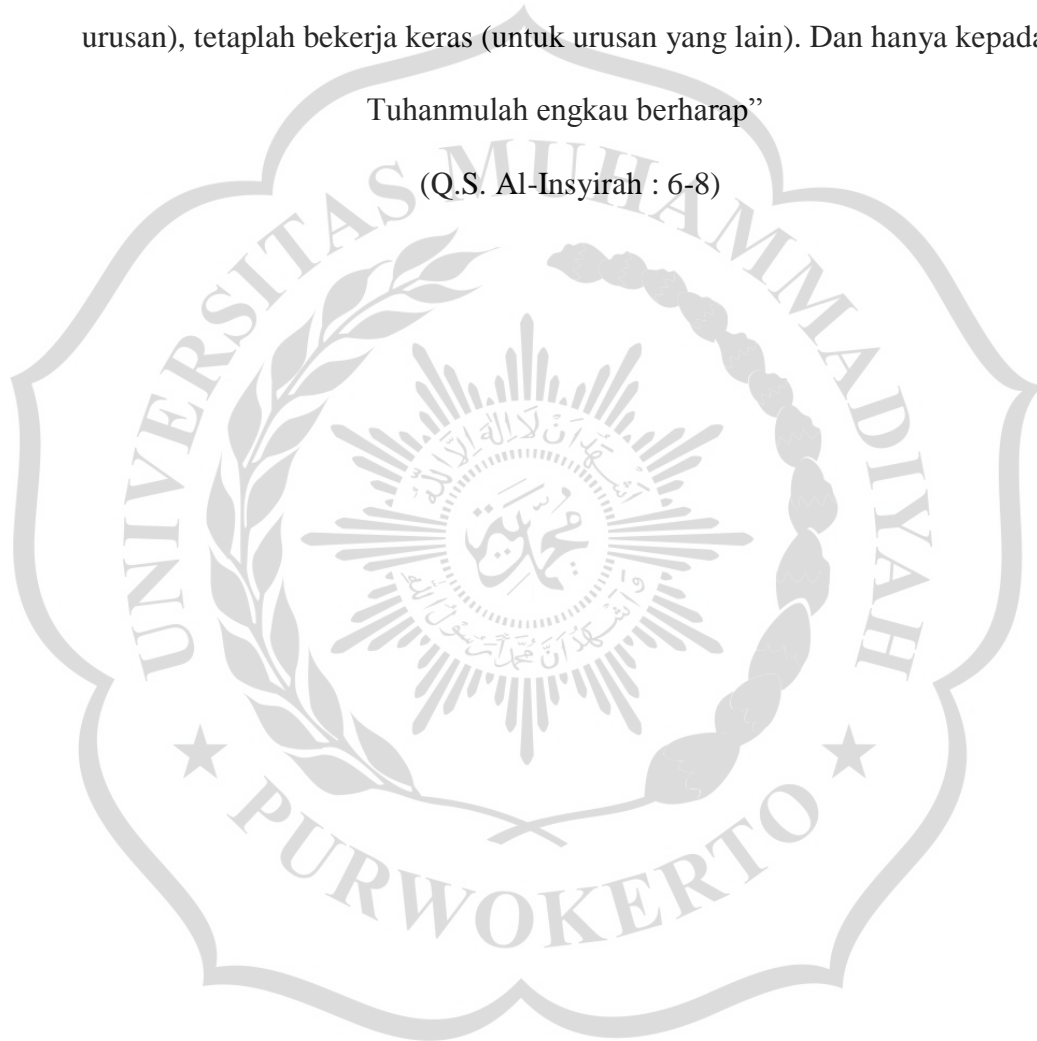
6000
ENAM RIBURUPIAH

Nazelia Azaahra

MOTTO

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka, apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

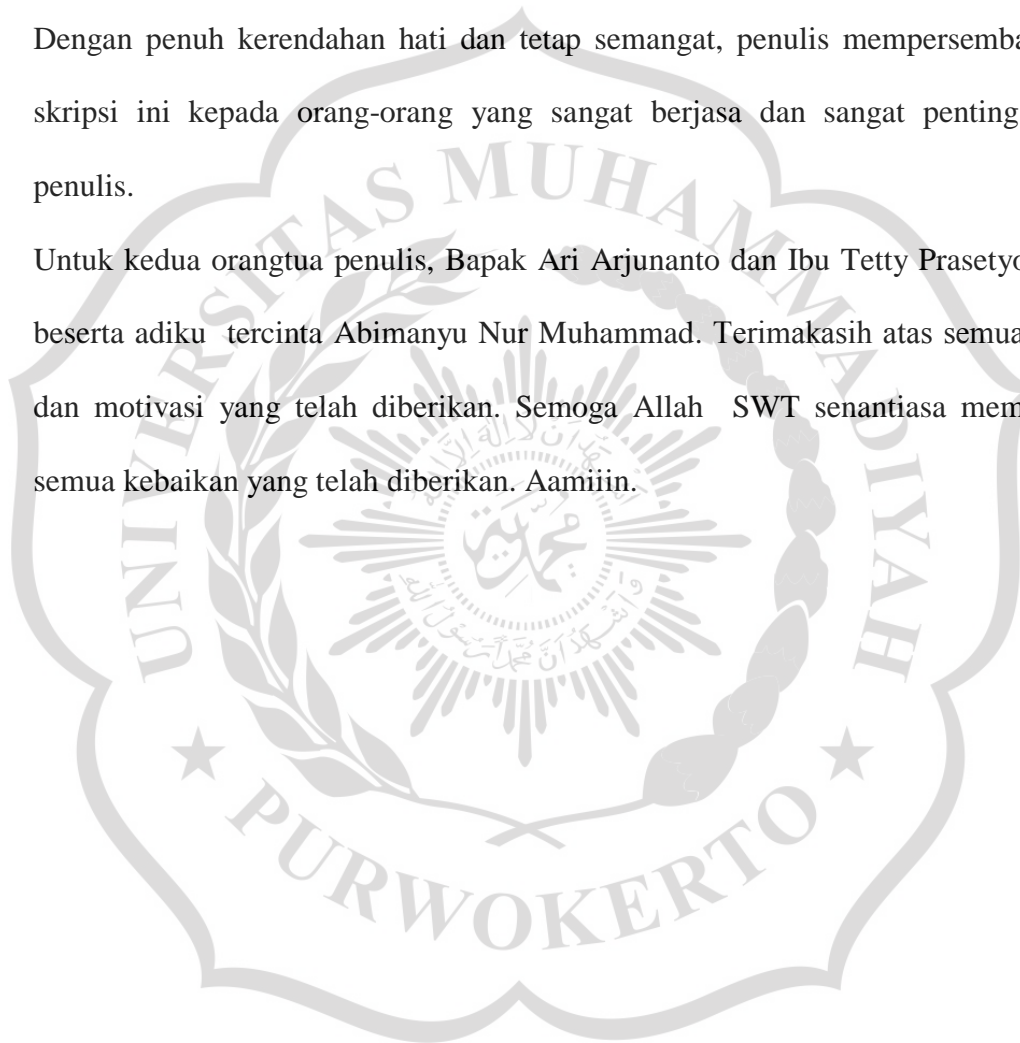
(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Ari Arjunanto dan Ibu Tetty Prasetyowati, beserta adiku tercinta Abimanyu Nur Muhammad. Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Ibu Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tata laksana penyusunan skripsi kepada penulis;
- (2) Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tata laksana penyusunan skripsi kepada penulis, dan selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini;
- (3) Bapak Hengky Widhiandono, S.E, M.Si selaku Penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;
- (4) Ibu Restu Frida Utami, S.E, M.Si. selaku Penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;
- (5) Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang selalu memberikan motivasi kepada penulis;
- (6) Bapak Suyanto, Bapak Suparmono yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas;

- (7) Kedua orangtua saya, Bapak Drs. Ari Arjunanto dan Ibu Tetty Prasetyowati yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendoakan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
- (8) Tegar Oktavian Pratama yang selalu memberikan semangat dan dukungan saya untuk menyelesaikan skripsi ini;
- (9) Teman seperjuangan skripsi Nuralinda Suciati, Ulfa Maulida, Rizkha Amelia, Tahani Kristia dan Yanida Baeti yang selalu memberikan semangat dan nasehat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
- (10) Seluruh teman-teman dan sahabat Nuralinda Suciati, Erly Purwo Utami, Eka Rahayu, Annisa Lutfiana, Cinde Laraswati, Maodhy dan Yudhanti yang selalu memberikan semangat dan nasehat, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
- (11) Seluruh teman-teman Manajemen E 2016 dengan segala cerita dan warna selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan;
- (12) Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik yang disengaja maupun tidak disengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, 18 Agustus 2020

Nazelia Azaahra

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nazelia Azaahra
Nim : 1602010272
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak bebas Royalti Noneklusif (*Non- exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS TERHADAP PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media mengalih formatkan , mengelola dalam bentuk pangkalan data (database). Merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 18 Agustus 2020
Yang menyatakan,



Nazelia Azaahra

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS
TERHADAP PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAN
KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BANYUMAS**

Nazelia Azaahra
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : nazeliaazzahra1@gmail.com

Suyoto
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : suyotosyahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, metode nonprobability sampling, dengan pengumpulan data menggunakan teknik sampling jenuh. Populasi dalam penelitian ini adalah semua (PNS) Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Sampel penelitian ini adalah 99 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah skoring, uji regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan, pengembangan karir, dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Selanjutnya, hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

**APPLICATION OF MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS METHOD IN
TRAINING, CAREER DEVELOPMENT , EMPLOYEE SATISFACTION
AND EMPLOYEE PERFORMANCE DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BANYUMAS**

Nazelia Azaahra

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : nazeliazahra1@gmail.com

Suyoto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : suyotosyahlan@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training, career development and employee satisfaction on the performance of Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas employees. This research uses quantitative research methods, nonprobability sampling methods, with data collection using saturated sampling techniques. The population in this study were all (PNS) Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. The sample of this study were 99 respondents. The data analysis used in this research was scoring, multiple linear regression test, coefficient of determination, F test and t test. The results of this research showed that training, career development and employee satisfaction have a positive significant effect on the performance of Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas employees. Furthermore, the results of the analysis simultaneously show that training, career development and employee satisfaction have a significant effect on the Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas employees.

Keywords : Employee Performance, Training, Career Development, Employee satisfaction