

**PENGARUH ETOS KERJA, INSENTIF DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERKAH MAJU BERSAMA
DI BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

**DEFI LUPITA SARI
1602010350**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Defi Lupita Sari
NIM : 1602010350
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : **Pengaruh Etos Kerja, Insentif Dan
Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja
Karyawan CV. Berkah Maju Bersama Di
Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. (.....)

Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si. (.....)

Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M. (.....)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 18 Agustus 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ETOS KERJA, INSENTIF DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERKAH MAJU BERSAMA
DI BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Oleh :

DEFI LUPITA SARI

1602010350

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Hengky Widhiandono".

Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si.
NIK. 2160204

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Defi Lupita Sari
NIM : 1602010350
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian Pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Defi Lupita Sari

MOTTO

“Don’t lose the faith, keep praying, keep trying!”



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Sakun dan Ibu Wartinah) sebagai tanda sayang, bakti, bukti, hormat, dan terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.SI.,M.H.I., Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Pihak Manajer serta HRD CV. Berkah Maju Bersama Banjarnegara yang telah mengizinkan dan membantu saya untuk melakukan penelitian ini di CV. Berkah Maju Bersama Banjarnegara.

7. Untuk Karyawan CV. Berkah Maju Bersama di Banjarnegara yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sehingga saya bias menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk Teman-teman dekat saya Dilla Catur, Kathya Nurul, Maghfira Nadya, Nurul Dwi, Nuke Tyas dan Putri Febri, Cici yang selalu membantu saya ketika saya mendapat kesulitan menyelesaikan skripsi ini dan Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas F angkatan 2016. Tetap semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SubhanahuwaTa'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 18 Agustus 2020

Penulis

Defi Lupita Sari

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Defi Lupita Sari
NIM : 1602010350
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Etos Kerja, Insentif Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Maju Bersama Di Banjarnegara

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 18 Agustus 2020



Defi Lupita Sari

**PENGARUH ETOS KERJA, INSENTIF DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERKAH MAJU BERSAMA
DI BANJARNEGARA**

Defi Lupita Sari

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

defilupita28@gmail.com

Hengky Widhiandono

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, insentif dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan CV. Berkah Maju Bersama di Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi CV. Berkah Maju Bersama Banjarnegara dan sampel penelitian ini sebanyak 122 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil uji t menunjukkan bahwa (a) etos kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (b) insentif secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (c) penempatan karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa etos kerja, insentif, dan penempatan karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Etos Kerja, Insentif, Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK ETHIC, INCENTIVES AND EMPLOYEE
PLACEMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE
CV. BERKAH MAJU BERSAMA
IN BANJARNEGARA**

Defi Lupita Sari
Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
defilupita28@gmail.com

Hengky Widhiandono
Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

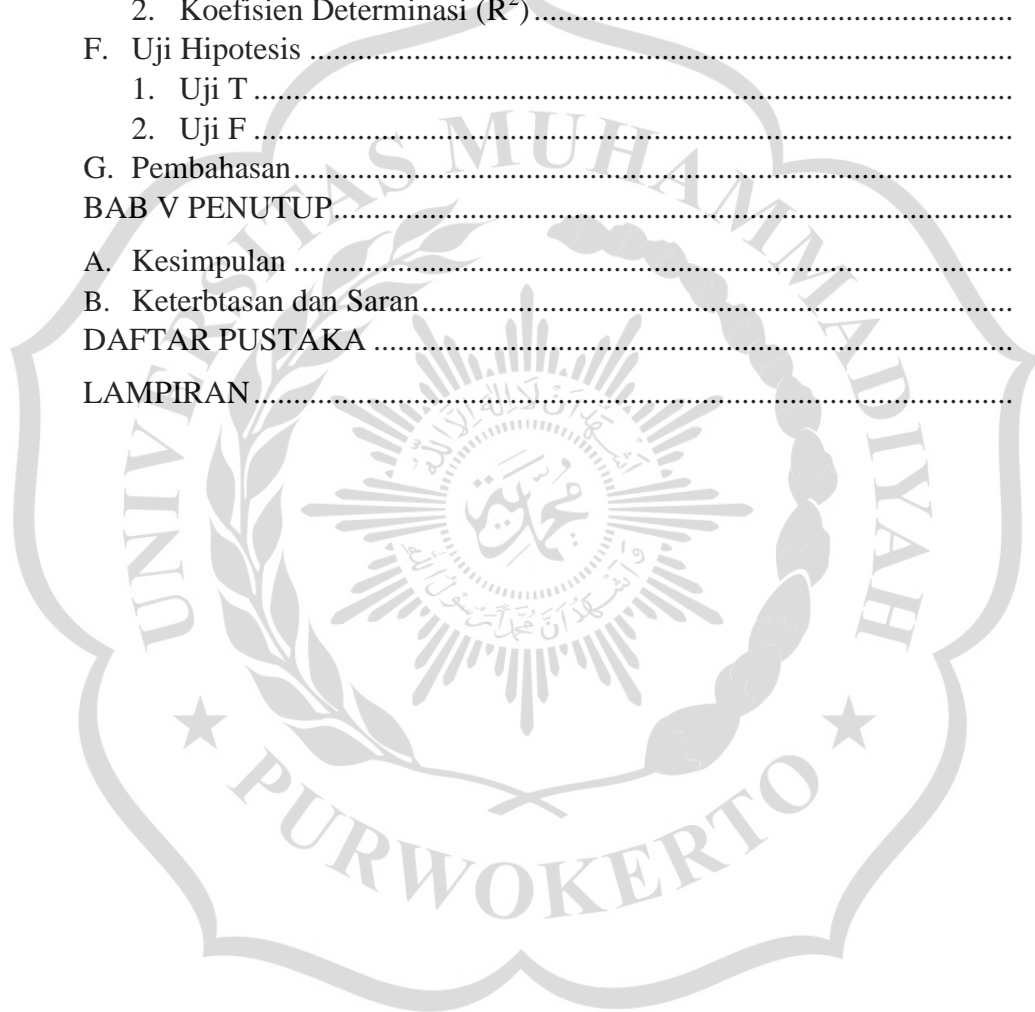
This study aims to determine the effect of work ethic, incentive and employee placement on employee performance of CV. Berkah Maju Bersama Banjarnegara. The population in this study were production employees and the sample were 122 respondents using the saturated sample method. Data analysis techniques used in this study are multiple linear regression analysis and hypothesis testing. T test results showed that(a) work ethic partially has a significant effect on employee performance,(b) incentive partially has no significant effect on employee performance,(c) employee placement partially has a significant effect on employee performance. F test results showed that work ethic, incentives, and employee placement simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Ethic, Incentive, Employee Placement, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Etos Kerja	15
3. Insentif.....	19
4. Penempatan Karyawan	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran	35
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	40
D. Variabel Penelitian	41
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
F. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	54
B. Deskripsi Responden	55
C. Uji Instrumen Penelitian	56

1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
D. Uji Asumsi Klasik	57
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinearitas	61
3. Uji Heteroskedastisitas	62
E. Uji Analisis Data	58
1. Analisis Regresi Linear Berganda	60
2. Koefisien Determinasi (R^2)	61
F. Uji Hipotesis	59
1. Uji T	60
2. Uji F	61
G. Pembahasan	87
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Keterbatasan dan Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	99

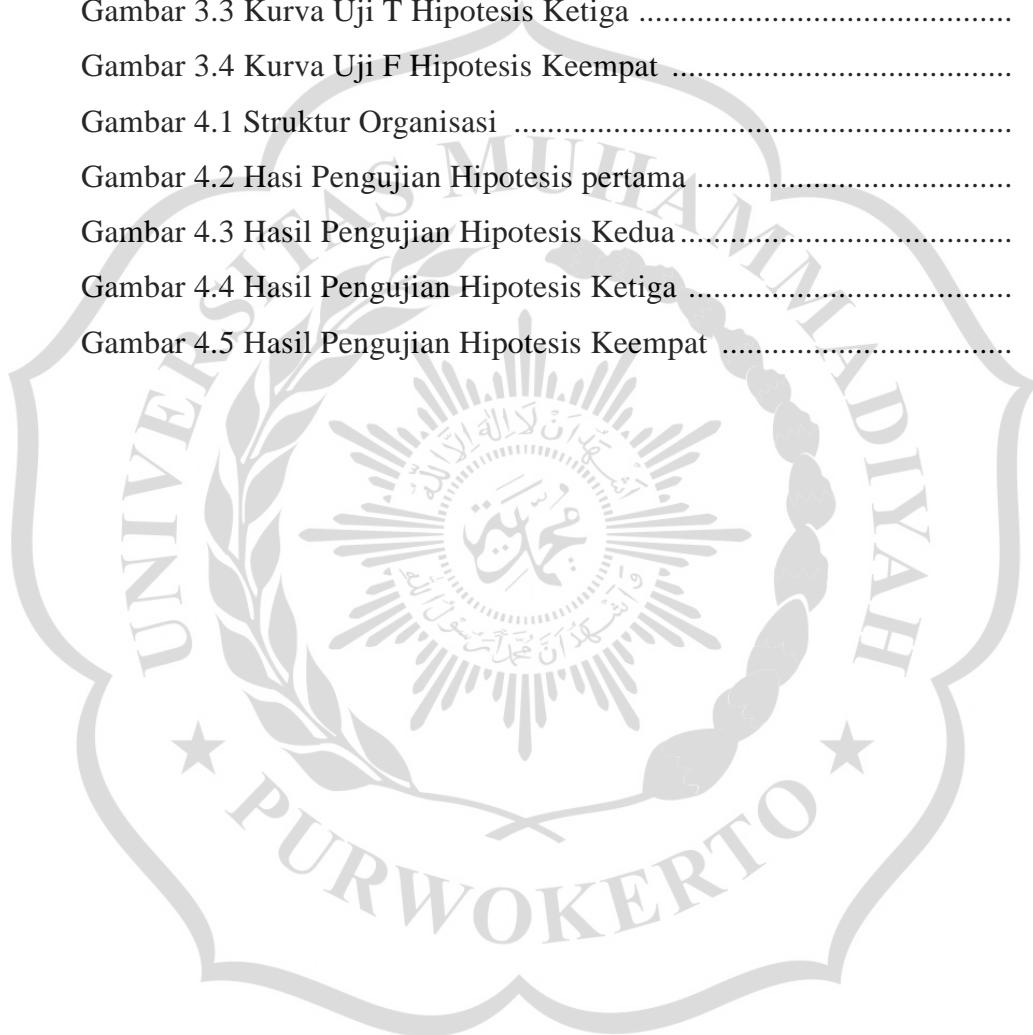


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Definisi Operasional Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.2	Definisi Operasional Etos Kerja	43
Tabel 3.3	Definisi Operasional Insentif	44
Tabel 3.4	Definisi Operasional Penempatan Karyawan	45
Tabel 4.1	Respon Rate	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	60
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	62
Tabel 4.8	Hasil Analisis Deskriptif Etos Kerja	63
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif Insentif	64
Tabel 4.10	Hasil Analisis Deskriptif Penempatan Karyawan	66
Tabel 4.11	Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Etos Kerja	69
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Insentif	69
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Penempatan Karyawan	70
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	71
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskadasitas	76
Tabel 4.20	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	77
Tabel 4.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
Tabel 4.22	Hasil Uji T	80
Tabel 4.23	Hasil Uji F	84
Tabel 4.24	Rangkuman Hasil Penelitian	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 3.1 Kurva Uji T Hipotesis pertama	52
Gambar 3.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	53
Gambar 3.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga	54
Gambar 3.4 Kurva Uji F Hipotesis Keempat	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar 4.2 Hasi Pengujian Hipotesis pertama	81
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	82
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	83
Gambar 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	102
Lampiran 2 Kuesioner	103
Lampiran 3 Data Responden	110
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	115
Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif	117
Lampiran 6 Tabulasi Kuesioner	119
Lampiran 7 Hasil Uji Instrumen Data	135
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	140
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Data	142
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis	143
Lampiran 11 R Tabel	144
Lampiran 12 T Tabel.....	146
Lampiran 13 F Tabel.....	147