

**EFEK MEDIASI SEMANGAT KERJA TERHADAP HUBUNGAN
PELATIHAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTINIAGA TUNAS SEJAHTERA BUMIAYU**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
MUHAMAD ARI SANDI
1602010162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEK MEDIASI SEMANGAT KERJA TERHADAP HUBUNGAN
PELATIHAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTINIAGA TUNAS SEJAHTERA BUMIAYU**



SKRIPSI

Oleh :
MUHAMAD ARI SANDI
1602010162

**Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing yang
bertanda tangan dibawah ini:**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over a faint circular stamp.

Hengky Widhiandono, SE., M.Si.
NIK. 2160204

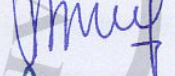


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Muhamad Ari Sandi
NIM : 1602010162
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Efek Mediasi Semangat Kerja Terhadap Hubungan Pelatihan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Intiniaga Tunas Sejahtera Bumiayu

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

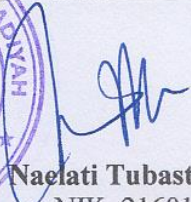
DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, SE., M.Si ()
Anggota 1 : Hj. Herni Justiana Astuti, SE., M.Si., Ph.D ()
Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Hj. Naclati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad Ari Sandi
NIM : 1602010162
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Muhamad Ari Sandi

MOTTO

*“Kegagalan adalah kunci dari sebuah **Kesuksesan**”*

(Muhamad Ari Sandi)

“The Power Of Kepepet”

(Muhamad Ari Sandi)

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”

(QS. Al-Ankabut: 6)

“Berlomba-lombalah dalam kebaikan”

(QS. Al-Baqarah:148)

“Dan Allah adalah sebaik-baik pemberi rezeki”

(QS. Al-Jumuah:11)

“Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Anfal:19)

PERSEMBAHAN



*Skripsi ini saya persembahkan
untuk Kedua orangtua saya*

Ibu Hj. Rositi

Bapak H. Ahmad Baliya (Alm)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :


1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Drs. Suyoto, M. Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana alur skripsi kepada saya.
5. Tri Septin Muji Rahayu, S.E, M. Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah mengarahkan dan motivasi sejak awal kuliah hingga sekarang ini.
6. Hengky Widhiandono, S.E., M. Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Kedua orangtua saya Ibu Hj. Rositi tercinta dan Bapak H. Ahmad Baliya (Alm) tercinta terima kasih untuk semua do'a restu, kasih sayang, materi, kesabaran,

pemberian semangat setiap hari, terimakasih telah merawat, menyayangi, memperhatikan dan menjadi pahlawan dan panutan saya.

9. Untuk diri saya sendiri yang selalu semangat mengerjakan skripsi, semangat bimbingan dan revisian, semangat untuk laju bumiayu-purwokerto demi skripsi, dan selalu semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini, slow but sure.
10. Kakak saya Mufangat, Musidah, dan Mukhrodin yang selalu mendukung dalam kuliah saya dan mendo'akan yang terbaik.
11. Untuk Bapak Surono selaku Manajer PT Intiniaga Tunas Sejahtera Bumiayu yang telah mengizinkan perusahaannya untuk dilakukan penelitian.
12. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas C terutama Haha Hehe Squad, semangat dan sukses selalu untuk kita semua, terimakasih atas bantuan dan dukungannya, 7 dan 8 semester bersama kalian akan menjadikan kenangan yang tidak terlupakan sampai kapanpun.
13. Teman-teman KKN Rejosari 041 tahun 2019, Squad Ulfa Maulida, Seshage, Cici, Tio, semangat dan sukses selalu.
14. Dan semua pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini..

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangamm, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa datang. Semoga Allah SWT yang akan melimpahkan rahmat Nya kepada mereka.

Purwokerto, 18 Agustus 2020


Muhamad Ari Sandi

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammdiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad Ari Sandi
NIM : 1602010162
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammdiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**EFEK MEDIASI SEMANGAT KERJA TERHADAP HUBUNGAN
PELATIHAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTINIAGA TUNAS SEJAHTERA BUMIAYU**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2020
Yang menyatakan,



Muhamad Ari Sandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSATAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja Karyawan	7
a. Pengertian Kinerja Karyawan	7
b. Pentingnya Kinerja Karyawan	8
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	8
d. Aspek-aspek yang dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan ..	9
e. Indikator Kinerja Karyawan	10

2. Pelatihan Kerja	11
a. Pengertian Pelatihan Kerja	11
b. Pentingnya Pelatihan bagi Perusahaan	12
c. Tujuan dan Manfaat Pelatihan	13
d. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	15
e. Indikator Pelatihan Kerja	16
f. Teori Pelatihan Kerja	17
3. Semangat Kerja	19
a. Pengertian Semangat Kerja	19
b. Pentingnya Semangat Kerja	20
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	20
d. Aspek-aspek Semangat Kerja	21
e. Indikator Semangat Kerja	22
f. Teori Semangat Kerja	23
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Jenis, Sumber Data dan Teknk Pengumpulan Data	33
D. Variabel Penelitian	33
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
1. Variabel Dependent	34
2. Variabel Independent	35
3. Variabel Mediasi	36
F. Metode Analisis Data	37
G. Uji Kualitas Data	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	38

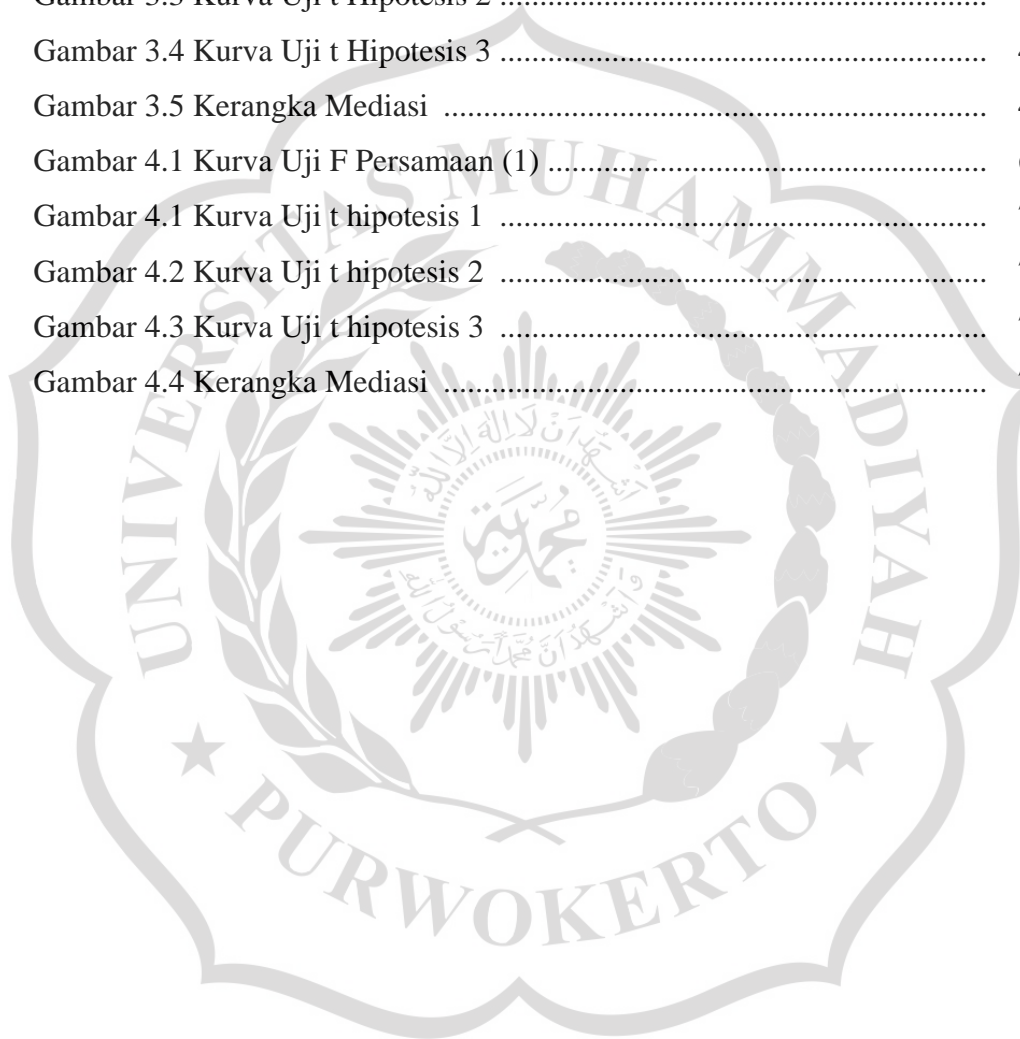
H. Uji Asumsi Klasik	38
1. Uji Normalitas	38
2. Uji Multikolinearitas	39
3. Uji Heteroskedastisitas	39
I. Uji Analisis Data	40
1. Analisis Regresi Linear Berganda	40
J. Uji Kelayakan Model	41
1. Uji F	41
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
K. Uji Hipotesis	42
1. Uji t (Uji Statistik Parsial)	42
2. Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	48
1. Gambaran Umum PT. Intiniaga Tunas Sejahtera Bumiayu	48
2. <i>Respon Rate</i>	51
3. Analisis Statistik Deskriptif	52
4. Metode Analisis Data	60
5. Uji Hipotesis	70
B. Pembahasan	75
1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Semangat Kerja	75
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
3. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
4. Efek mediasi semangat kerja terhadap hubungan pelatihan kerja dengan kinerja karyawan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	79
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	79
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Pelatihan Kerja .	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Semangat Kerja	36
Tabel 4.1 Respons Rate	52
Tabel 4.2 Status Pekerjaan	53
Tabel 4.3 Jenis Kelamin	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	55
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Semangat Kerja	58
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.11 Uji Validitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Persamaan (1)	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Persamaan (2)	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan (1)	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan (2)	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan (1)	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan (2)	65
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linier Sederhana (1)	65
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda (2)	66
Tabel 4.21 Hasil Uji F Persamaan (1)	68
Tabel 4.22 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan (1)	69
Tabel 4.23 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan (2)	69
Tabel 4.24 Hasil Uji t Persamaan (1)	70
Tabel 4.25 Hasil Uji t Persamaan (2)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F	41
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis 1	43
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis 2	44
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis 3	45
Gambar 3.5 Kerangka Mediasi	47
Gambar 4.1 Kurva Uji F Persamaan (1)	68
Gambar 4.1 Kurva Uji t hipotesis 1	71
Gambar 4.2 Kurva Uji t hipotesis 2	72
Gambar 4.3 Kurva Uji t hipotesis 3	73
Gambar 4.4 Kerangka Mediasi	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian	92
Lampiran 3 Data Karakteristik Responden	93
Lampiran 4 Data Penelitian	97
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Jawaban Responden	109
Lampiran 6 Hasil Uji Kualitas Data	110
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	113
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Data	116
Lampiran 9 Uji Kelayakan model	117
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis	118
Lampiran 11 r tabel	119
Lampiran 12 t tabel	121
Lampiran 13 F tabel	123
Lampiran 13 F tabel	124

**EFEK MEDIASI SEMANGAT KERJA TERHADAP HUBUNGAN
PELATIHAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTINIAGA TUNAS SEJAHTERA BUMIAYU**

Muhamad Ari Sandi¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
_marisandi56@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efek mediasi semangat kerja terhadap hubungan pelatihan kerja dengan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Intiniaga Tunas Sejahtera Bumiayu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 104 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji t, uji F dan uji Sobel. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah pelatihan kerja. Pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja, pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, semangat kerja dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lainnya adalah semangat kerja memediasi hubungan pelatihan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF THE WORK TRAINING TO EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK SPIRIT AS MEDIATION VARIABLE
ON PT. INTINIAGA TUNAS PROSPEROUS BUMIAYU**

Muhamad Ari Sandi ¹

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
marisandi56@gmail.com

Hengky Widhiandono ²

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the mediating effect of morale on job training's relationship with employee performance. The population in this study were employees of PT. Intiniaga Tunas Sejahtera Bumiayu. The samples used in this study were 104 respondents; respondent was sampled using saturated sampling techniques. The analysis used is multiple regression analysis, t-test, F test, and Sobel test. The most influential variable for employee performance is job training. Job training has a significant positive effect on morale, and job training has a significant positive effect on employee performance, and morale has a significant positive effect on employee performance. Simultaneously, morale and job training affect employee performance. Another result is that the work spirit mediates the relationship between work training and employee performance.

Keywords: *Job Training, Work Spirit, Employee Performance.*