

**PENGARUH SELF EFFICACY, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT. Armada International Motor Daihatsu Cabang Purwokerto)**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**

**MEGA INDASWARI ARIANI BENA
1602010342**

**PRODI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SELF EFFICACY, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KAYAWAN
(PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto)**



DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

Siswa : Hermin Endratno, S.E., M.Si

Anggota 1 : Dra. Supriyati, M.Si Oleh :


MEGA INDASWARI ARIANI BENA

Anggota 2 : Tanti Nurjanita, 1602010342

Ditandatangani : Purwokerto

Tanggal : 26 Agustus 2020

Diterima dan disetujui oleh :


Hermin Endratno, S.E., M.Si.
NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Mega Indaswari Ariani Bena
NIM : 1602010342
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi (Pada PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 26 Agustus 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Naela Subastuvi, S.E, M.Si
2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Indaswari Ariani Bena

NIM : 1602010342

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 26 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Mega Indaswari Ariani Bena

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Indaswari Ariani Bena

NIM : 1602010342

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH SELF EFFICACY, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KAYAWAN
(Pada PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 26 Agustus 2020
Yang menyatakan,


Mega Indaswari Ariani Bena

MOTTO

“Tawa orang tuamu, adalah kebahagiaan hidupmu”

“Ingatlah, hanya dengan mengingat Allah-lah hati menjadi tenang”
(*Q.S Ar-Ra'd: 28*)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :

- ❖ Papa saya Subeno lelaki terhebat dan Ibu saya Winda Ariani wanita terhebat yang tercinta dan tersayang sebagai tanda hormat, bakti dan terimakasih yang tak terhingga atas kasih sayang, cinta, kerja keras, dan motivasi, didikan, dan do'a yang telah diberikan.
- ❖ Untuk Mas Jathera dan Mas Yuda. Terimakasih untuk do'a dukungan dan moril yang telah diberikan, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan kalian.
- ❖ Untuk Adik saya Wafiy, Kak Lia dan Kak Yosi tercinta terimakasih untuk do'a, dukungan dan motivasi yang telah diberikan, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan kalian.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hermin Endratno, S.E.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Drs. Suyoto, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Bapak Totok Haryanto,S.E.,M.M yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 8) Keluarga Besar PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto.

- 9) Untuk Papa dan Mama tercinta yang selalu memberikan bantuan dukungan moril, senantiasa mendoakan, memberi nasihat, semangat, motivasi serta do'a kepada saya selama proses penyusunan skripsi. Semoga awal kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.
- 10) Teruntuk Mas Jathera Aria Bena dan Mas Yuda Aryandanu Bena tercinta, yang selalu menyempatkan waktu dan tenaganya untuk mengantar dan menjemput saya kuliah selama ini. Maaf telah merepotkan semoga ini dapat membanggakan kalian.
- 11) Untuk Adik saya Wafiy, Kak Lia dan Kak Yosi tercinta terimakasih untuk do'a, dukungan dan motivasi yang telah diberikan, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan kalian.
- 12) Untuk Rizki Avita Listiyaningsih sahabat yang selalu ada di setiap keadaan kalau saya sedang merasa gak aman dan takut gak beres skripsinya. Terimakasih kita sudah saling menyemangatin dan saling menguatkan.
- 13) Untuk Manajemen Rumpi RizkiAvita, Synsintya, Rhekania, Dwifi Naona, Muflex yang selalu menunda-nunda skripsi saya sehingga saya termotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi saya.
- 14) Untuk Hayati Lestari yang telah membantu perskripsian ini sepenuh hati sampai di titik ini.
- 15) Teman - teman Manajemen F 2016 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amiiin

Purwokerto, 26 Agustus 2020

Penulis



Mega Indaswari Ariani Bena

**PENGARUH SELF EFFICACY, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto)**

Mega Indaswari A.B ⁽¹⁾

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

Email : megabena2599@gmail.com

Hermin Endratno ⁽²⁾

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

Email : herminendratno@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh self efficacy, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Armada International Motor Daihatsu. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh atau sensus. Penelitian ini menyebarkan kuesioner dengan jumlah 110 kepada karyawan PT. Armada International Motor Daihatsu cabang Purwokerto. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa self efficacy, komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Self Efficacy, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY, ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(AT PT. ARMADA INTERNATIONAL MOTOR DAIHATSU PURWOKERTO
BRANCH)**

Mega Indaswari A.B ⁽¹⁾
Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
megabena2599@gmail.com

Hermin Endratno ⁽²⁾
Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno@gmail.com

ABSTRACT

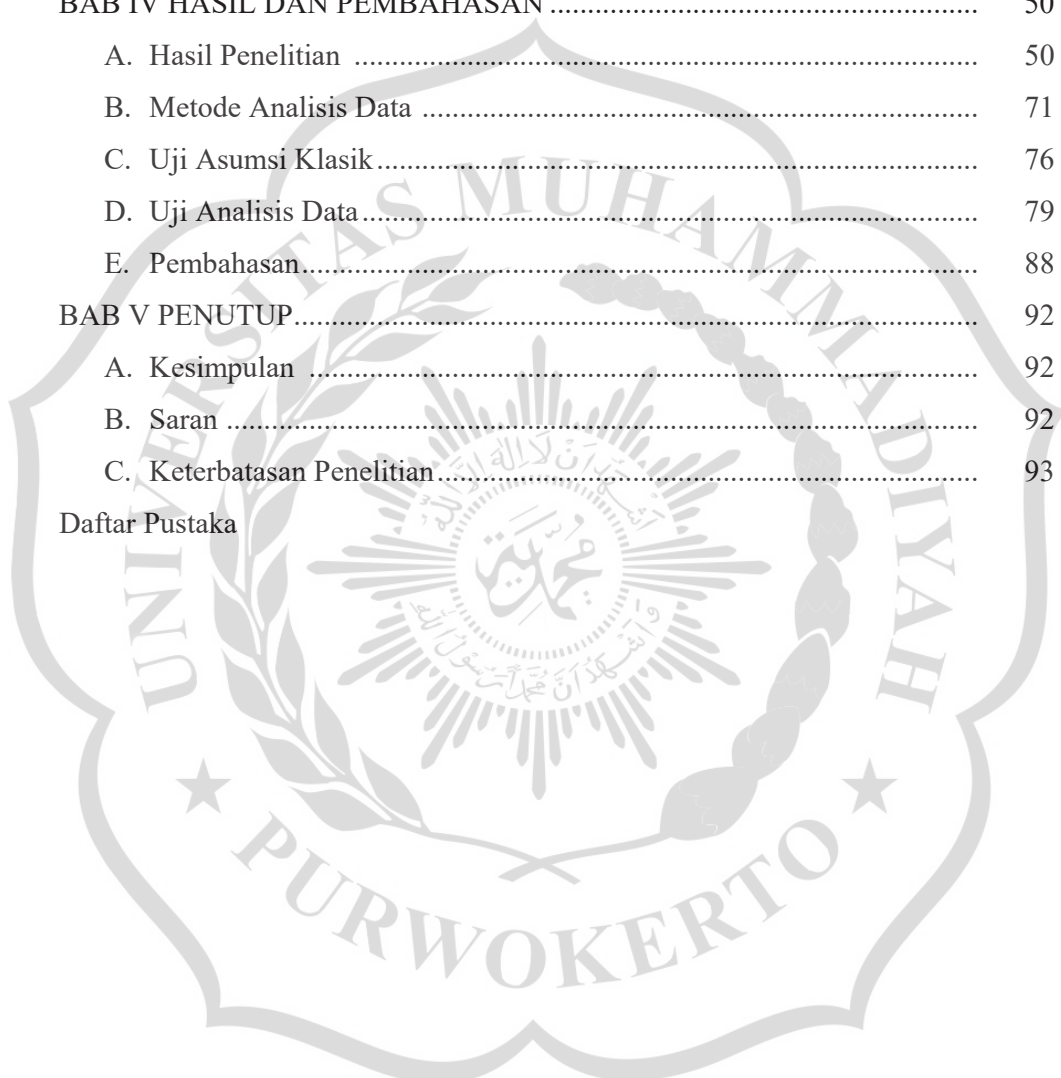
This study aims to analyze and explain the effect of self-efficacy, organizational commitment, and compensation on the performance of employees of PT. Daihatsu International Motor Fleet. This research uses quantitative methods. The sampling technique uses saturated sampling or census. This study distributed 110 questionnaires to employees of PT. The Daihatsu International Motor Fleet, Purwokerto branch. The data analysis used multiple linear regression and t-test. Based on the research results, it shows that self-efficacy and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance. At the same time, compensation has a positive but not significant effect on employee performance.

Keywords: *Self Efficacy, Organizational Commitment and Compensation*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
E. Manfaat Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel.....	34
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35

D. Variabel Penelitian.....	35
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
F. Metode Analisis Data	37
G. Uji Instrumen.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
B. Metode Analisis Data	71
C. Uji Asumsi Klasik.....	76
D. Uji Analisis Data.....	79
E. Pembahasan.....	88
BAB V PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran	92
C. Keterbatasan Penelitian.....	93
Daftar Pustaka	



DAFTAR TABEL

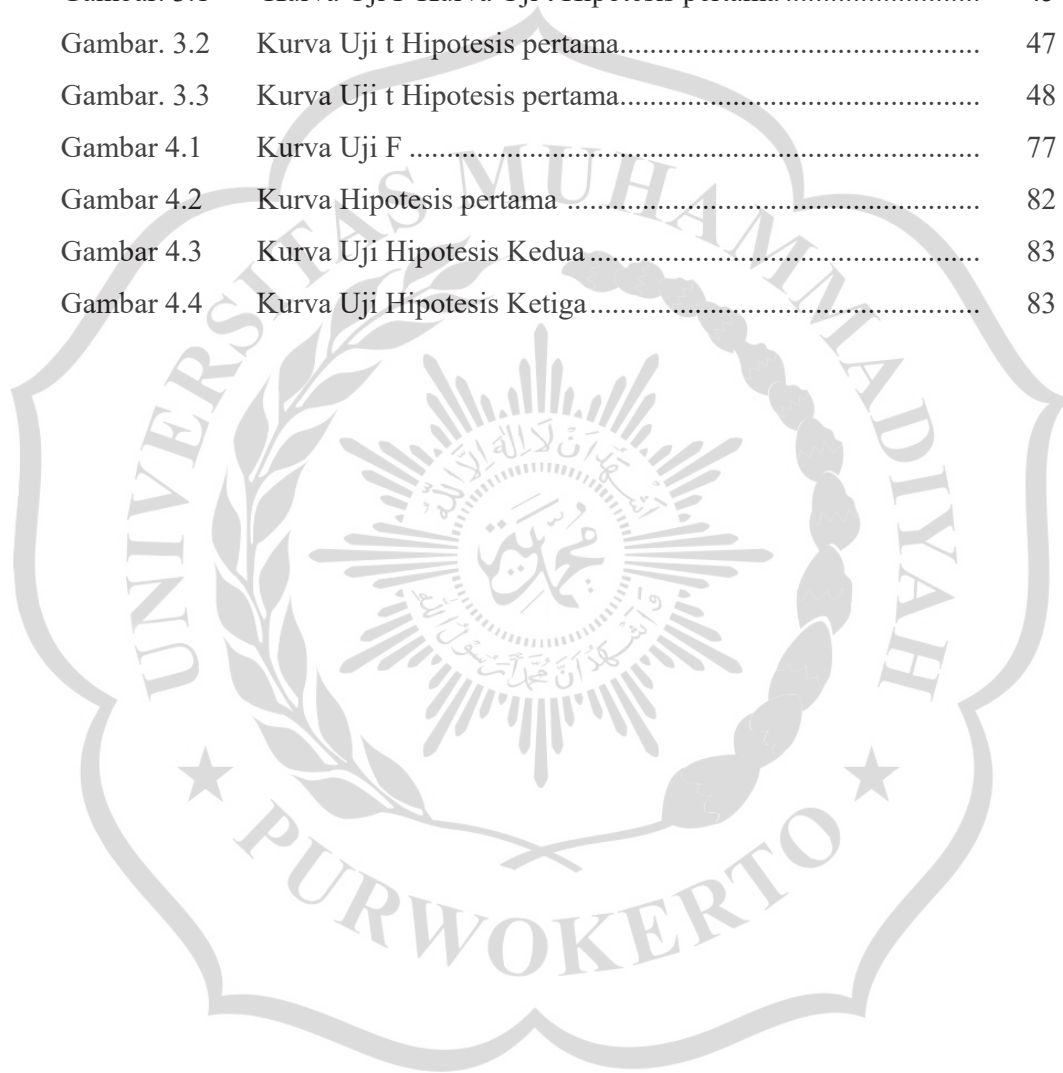
Tabel 1.1	Data Penjualan supervisor Pada PT. Armada International Motor cabang Purwokerto Bulan April-Juni 2020	4
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	27
Tabel 3.1	Definisi operasional dan pengukuran variabel <i>self efficacy</i>	37
Tabel 3.2	Definisi Operasional dan pengukuran variabel Komitmen Organisasi	38
Tabel 3.3	Definisi Operasional dan pengukuran variabel Kompensasi	39
Tabel 3.4	Definisi Operasional dan pengukuran variabel Kinerja.....	29
Tabel 4.1	<i>Responses Rate</i>	56
Tabel 4.2	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3	Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4	Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.5	Berdasarkan <i>Range</i> Gaji	60
Tabel 4.6	Berdasarkan Masa kerja	61
Tabel 4.7	Berdasarkan Unit kerja	61
Tabel 4.8	Nilai rata-rata pernyataan kuesioner variabel <i>self efficacy</i>	62
Tabel 4.9	Rata-rata pernyataan komitmen organisasi.....	63
Tabel 4.10	Rata-rata pernyataan variabel kompensasi	65
Tabel 4.11	Nilai rata-rata pernyataan kuesioner variabel kinerja karyawan.	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Self Efficacy (X1).....	65
Tabel 4.13	Hasil uji validitas komitmen organisasi (X2)	66
Tabel 4.14	Hasil uji validitas kompensasi (X3).....	68
Tabel 4.15	Hasil uji validitas kinerja karyawan (Y)	69
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	70
Tabel 4.17	Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 4.19	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	73
Tabel 4.20	Uji F	74
Tabel 4.21	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75

Tabel 4.22	Uji Determinasi.....	77
Tabel 4.23	Uji T.....	78
Tabel 4.24	Hasil Pengujian Hipotesis.....	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar. 3.1	Kurva Uji F Kurva Uji t Hipotesis pertama	45
Gambar. 3.2	Kurva Uji t Hipotesis pertama.....	47
Gambar. 3.3	Kurva Uji t Hipotesis pertama.....	48
Gambar 4.1	Kurva Uji F	77
Gambar 4.2	Kurva Hipotesis pertama	82
Gambar 4.3	Kurva Uji Hipotesis Kedua	83
Gambar 4.4	Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Keterangan
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Deskripsi Responden
- Lampiran 4 Data Responden
- Lampiran 5 Tabulasi Kuesioner Variabel Self Efficacy
- Lampiran 6 Tabulasi Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi
- Lampiran 7 Tabulasi Kuesioner Variabel Kompensasi
- Lampiran 8 Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 9 Uji Validitas
- Lampiran 10 Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 Uji Normalitas
- Lampiran 12 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 13 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 14 Uji Kelayakan Model
- Lampiran 15 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 16 Uji Determinasi R Square
- Lampiran 17 Uji T
- Lampiran 18 R tabel
- Lampiran 19 T Tabel
- Lampiran 20 F Tabel