

TESIS



**STUDI FENOMENOLOGIS REKRUTMEN KEPALA SEKOLAH SD DI
KECAMATAN PEJAWARAN KABUPATEN BANJARNEGARA UNTUK
MENINGKATKAN MUTU PELAYANAN PENDIDIKAN**

**Oleh:
PARIJEM
NIM 1920110030**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN DASAR
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

**STUDI FENOMENOLOGIS REKRUTMEN KEPALA SEKOLAH SD DI
KECAMATAN PEJAWARAN KABUPATEN BANJARNEGARA UNTUK
MENINGKATKAN MUTU PELAYANAN PENDIDIKAN**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Magister Pendidikan (M.Pd).**

**Oleh
PARIJEM
NIM 1920110030**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

**STUDI FENOMENOLOGIS REKRUTMEN KEPALA SEKOLAH SD DI
KECAMATAN PEJAWARAN KABUPATEN BANJARNEGARA UNTUK
MENINGKATKAN MUTU PELAYANAN PENDIDIKAN**

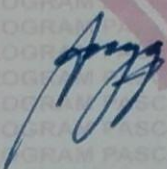
Disusun oleh:

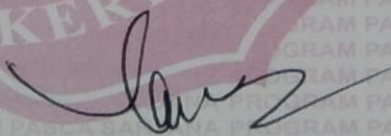
PARIJEM
NIM 1920110030

Telah diperiksa dan disetujui sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Pendidikan

Mengetahui,
Kepala Program Studi
Pendidikan Dasar

Ditetapkan di : Purwokerto
Pada tanggal : 21 Januari 2022
Pembimbing


Dr. Subuh Anggoro, M.Pd
NIK. 2160221


Dr. Wakhudin, M.Pd
NIK. 2160760

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

**STUDI FENOMENOLOGIS REKRUTMEN KEPALA SEKOLAH SD DI
KECAMATAN PEJAWARAN KABUPATEN BANJARNEGARA UNTUK
MENINGKATKAN MUTU PELAYANAN PENDIDIKAN**

Disusun oleh:

PARIJEM
NIM 1920110030

Telah berhasil dipertahankan pada tanggal 21 Januari 2022 dan dilakukan perbaikan
sesuai saran-saran Dewan Penguji.

Dewan Penguji:


1. Penguji I

Prof. Dr. Tukiran Taniredja, M.M.
NIP. 19540508 198803 1 001




2. Penguji II

Dr. Ine Kusuma Aryani, M.Pd.
NIK. 2160759



3. Pembimbing

Dr. Wakhudin, M.Pd.
NIK. 2160760

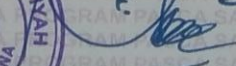


Mengetahui,

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Dr. H. Furqanul Aziez, M.Pd
NIP. 19621106 198910 1 001



iv

MOTTO

“Dan Barang siapa berusaha (sekuat tenaga). Maka ia berusaha untuk dirinya sendiri; Allah Maha kaya (tidak memerlukan sesuatu) dari semesta alam. Mereka yang mengerjakan amal keaikan pasti akan Kami hapuskan dari mereka segala keburukan (yang mungkin ada) dalam diri mereka; dan akan kami balas meereka dengan yang lebih baik sesuai amal perbuatan mereka”. (Q.S. 29:6-7).

“Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung”.

(Qs. Al-Imran: 173)

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga kembali” (HR Tirmidzi)

DEDIKASI TERBAIK

Tesis ini saya dedikasikan kepada:

1. Ayah dan Ibu yang telah mengukir jiwa ragaku
2. Suamiku tercinta, Nurul Huda, yang telah banyak mendukung
3. Anak-anakku tersayang, Galih dan Biwara

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Parijem

NIM : 1920110030

Program Studi : Magister Pendidikan Dasar Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Telah menyusun tesis dengan judul:

**Studi Fenomenologis Rekrutmen Kepala Sekolah SD Di Kecamatan Pejawaran
Kabupaten Banjarnegara Untuk Meningkatkan Mutu Pelayanan Pendidikan.**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi dari karya orang lain.

Bila Pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi, termasuk pencabutan gelar Magister Pendidikan (M.Pd) yang sudah saya sandang.

Purwokerto, Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Parijem

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah, ridha dan kekuasaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Studi Fenomenologis Rekrutmen Kepala Sekolah SD Di Kecamatan Pejawaran Kabupaten Banjarnegara Untuk Meningkatkan Mutu Pelayanan Pendidikan.”

Penulis menyadari betapa banyak hambatan, rintangan, dan cobaan yang penulis hadapi dalam penyelesaian proposal tesis ini, namun semua itu dapat penulis jalani atas kehendak Tuhan Yang Maha Esa, serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak lain. Dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp,Ns, M.Kep, Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Furqanul Aziez, M.Pd, Direktur Fakultas Pascasarjana yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang penyusunan proposal tesis.
3. Dr. Subuh Anggoro, M.Pd selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar UMP, yang telah memberikan dorongan, motivasi dan memberikan pengarahan dalam membuat proposal tesis.
4. Dr. Wakhudin, M.Pd selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dorongan, motivasi dan memberikan pengarahan dalam membuat proposal tesis dengan penuh kesabaran.

5. Dosen Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membekali ilmu pendidikan dan memberikan motivasi dalam penyusunan proposal tesis
6. Rekan-Rekan Mahasiswa S2 Pasca sarjana Program Magister Pendidikan yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam menyusun proposal tesis.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang terlibat langsung maupun tidak langsung memberikan dukungan baik materi, maupun moril, terima kasih semuanya.

Semoga amal baik dan ketulusan semua pihak yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap saran dan kritik yang membangun demi perbaikan diwaktu yang akan datang.

Purwokerto, Januari 2022
Penulis

Parijem

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dari pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Parijem
NIM : 1920110030
Program Studi : Pendidikan Dasar
Fakultas : Pascasarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusif Royalty=Free Right*) Kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul Studi Fenomenologis Rekrutmen Kepala Sekolah SD Di Kecamatan Pejawaran Kabupaten Banjarnegara Untuk Meningkatkan Mutu Pelayanan Pendidikan, beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Nonexklusif ini Universitas Muhhamadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : Januari 2022

Yang Menyatakan,



Parijem
NIM 1920110030

ABSTRAK

Studi Fenomenologis Rekrutmen Kepala Sekolah SD Di Kecamatan Pejawaran Kabupaten Banjarnegara Untuk Meningkatkan Mutu Pelayanan Pendidikan.

Merosotnya minat guru menjadi Kepala Sekolah sangat memprihatinkan dan menjadikan hal yang cukup mengkuatirkan dan perlu segera diatasi. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan perencanaan rekrutmen Kepala Sekolah SD di Kecamatan Pejawaran Banjarnegara, 2) Mendeskripsikan pelaksanaan rekrutmen kepala sekolah SD di Kecamatan Pejawaran Banjarnegara, 3) Mendeskripsikan evaluasi rekrutmen kepala sekolah SD di Kecamatan Pejawaran Banjarnegara agar bisa meningkatkan mutu pelayanan pendidikan, 4) Mendeskripsikan cara menumbuhkan motivasi agar guru mau mengikuti seleksi rekrutmen kepala sekolah. Penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif dengan metode fenomenologis. Partisipan/informan adalah kepala sekolah, guru, pengawas, Korwil, dan unsur dari Dinas. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Perencanaan Rekrutmen Kepala Sekolah SD sudah sesuai permendiknas No 28 Tahun 2010, 2) Rekrutmen Kepala Sekolah SD di Kecamatan Pejawaran sudah dilaksanakan secara transparan dan mengacu pada mekanisme yang ada. 3) Evaluasi pelaksanaan rekrutmen kepala sekolah di Korwilcam Dikpora Pejawaran ke depan perlu lebih ditingkatkan dan direncanakan dengan matang. Faktor penghambat kurang minatnya guru menjadi kepala sekolah SD antara lain beratnya tanggung jawab, beban kerja kepala sekolah yang cukup banyak, tunjangan kesejahteraan yang kurang memadai, dan kurang kepercayaan guru menjadi suritauladan. 4).Kepala Sekolah memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan mutu layanan pendidikan. Cara menumbuhkan motivasi agar guru-guru muda timbul kesadaran mau menjadi kepala sekolah tanpa paksaan antara lain perlu penyiapan mental dan pengetahuan lebih dini, pembekalan kompetensi dan pendekatan yang terus menerus ke calon kepala sekolah.

Kata Kunci: Studi fenomenologis, Rekrutmen, Kepala Sekolah, dan Mutu Pelayanan Pendidikan.

ABSTRACT

Phenomenological Study on the Recruitment of Elementary School Principals in Pejawaran District, Banjarnegara Regency to Improve the Quality of Education Services.

The decline in the interest of teachers to become school principals is very concerning and makes things quite worrying and needs to be addressed immediately. This study aims to: 1) To describe the recruitment planning of elementary school principals in the Pejawaran district of Banjarnegara, 2) to describe the implementation of the recruitment of elementary school principals in the Pejawaran district of Banjarnegara, 3) to describe the evaluation of the recruitment of elementary school principals in the Pejawaran district of Banjarnegara in order to improve service quality. education, 4) Describe how to grow motivation so that teachers want to take part in the selection of principal recruitment. The research used is descriptive qualitative research with phenomenological methods. The research subjects were school principals, teachers, supervisors, Regional Coordinators, and elements from the Service. Data collection techniques used are observation, interviews, and documentation. The results of this study indicate that: 1) Primary School Principal Recruitment Planning is in accordance with the Minister of National Education Regulation No. 28 of 2010, 2) Primary School Principal Recruitment in Pejawaran District has been carried out transparently and refers to existing mechanisms. 3) Evaluation of the implementation of the recruitment of school principals at the Regional Office of Youth and Sports of Pejawaran in the future needs to be further improved and planned carefully. The inhibiting factors for teachers' lack of interest in being principals of elementary schools include the heavy responsibility, the principal's workload is quite a lot, the welfare allowance is inadequate, and the teacher's lack of trust in being role models. 4). Principals have a very important role in improving the quality of education services. Ways to grow motivation so that young teachers become aware of wanting to become school principals without coercion include the need for mental preparation and early knowledge, competency provision and a continuous approach to prospective school principals.

Keywords: Phenomenological Studies, Recruitment, Principals, and Quality of Education Services.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
MOTTO	v
DEDIKASI TERBAIK.....	vi
SURAT PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Hasil Penelitian	7

BAB II. KAJIAN TEORETIK

A. Deskripsi Konseptual	9
1. Pemimpin dan Kepemimpinan	9
2. Manajemen Kepemimpinan.....	12
3. Kepala Sekolah	15

4. Peran dan Fungsi Kepala Sekolah.....	17
5. Seleksi dan Rekrutmen.....	20
6. Mutu Pendidikan.....	26
B. Penelitian Relevan	27
C. Kerangka Pikir	30

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Metode	32
B. Penelitian Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
C. Partisipan.....	35
D. Sumber Data	35
E. Informan Penelitian	35
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
F. Teknik Analisa Data.....	40
G. Pengujian Keabsahan Data	43

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	47
1. Deskripsi Lokasi Penelitian	47
2. Perencanaan Rekrutmen Kepala Sekolah	61
3. Pelaksanaan Rekrutmen Kepala Sekolah.....	62
4. Evaluasi Rekrutmen Kepala sekolah	63
5. Motivasi Guru Menjadi Kepala Sekolah	64

B. Pembahasan Rekrutmen Kepala Sekolah.....	65
1. Perencanaan Rekrutmen Kepala Sekolah	65
3. Pelaksanaan Rekrutmen Kepala Sekolah.....	71
4. Evaluasi Rekrutmen Kepala sekolah	75
5. Cara Memotivasi Guru Menjadi Kepala Sekolah	83
C. Temuan-temuan	86

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Informan dan Pengkodeannya.....	36
Tabel 4.1 Jumlah Sekolah Tingkat TK-SMK.....	52
Tabel 4.2 Jumlah SDdi Korwilcam Dikpora Pejawaran	53
Tabel 4.3 Jumlah Peserta Didik SD	55
Tabel 4.4.Jumlah PTK Tingkat SD	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	31
Gambar 4.1 Kantor Korwilcam Dikpora Kec Pejawaran.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian.....	96
Lampiran 2 Data Hasil Observasi/Studi Dokumentasi.....	101
Lampiran 3 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Kepala Sekolah	103
Lampiran 4 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Guru	121
Lampiran 5 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Pengawas/Korwil	135
Lampiran 6 Dokumentasi Kegiatan	146
Lampiran 7 Daftar Link Youtube Kegiatan Wawancara.....	151
Lampiran 8 Permohonan Ijin Penelitian	153
Lampiran 9 Ijin Penelitian	154
Lampiran 10 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	155