

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN  
KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Baitut Tamwil Muhammadiyah di Jawa Tengah)**



**TESIS**

**WIWIT SETYOWATI**

**1920201011**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
AGUSTUS, 2021**

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN  
KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN PEGAWAI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Baitut Tamwil Muhammadiyah di Jawa Tengah)**




**TESIS**

**WIWIT SETYOWATI**

**1920201011**

Diperiksa dan disetujui oleh:  
Pembimbing

  
**Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D**  
**NIK. 2160203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
AGUSTUS, 2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh

Nama : WIWIT SETYOWATI  
NIM : 1920201011  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada program studi Manajemen S2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI:

Ketua : Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA. Ph.D (.....)  
Anggota 1 : Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si (.....)  
Anggota 2 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si (.....)

Ditetapkan di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 28 Agustus 2021

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK 2160187

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen S2 Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, mulai dari perkuliahan sampai penyusunan tesis, sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu ucapan terima kasih saya sampaikan kepada:

- 1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya;
- 2) Ketua program Studi Manajemen S2 yang telah memberi berbagai bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya;
- 3) Suryo Budi Santoso, S.E.,M.SA.,Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun tesis ini;
- 4) Dr. Sri Wahyuni, S.E.,M.Si dan Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
- 5) Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menganalisa data;
- 6) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan material dan moral; serta
- 7) Teman dan sahabat yang telah banyak membantu saya dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, dan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Purwokerto, 28 Agustus 2021

Penulis

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WIWIT SETYOWATI  
NIM : 1920201011  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 28 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan

Mat

Wiwit Setyowati

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIWIT SETYOWATI  
NIM : 1920201011  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) Di Jawa Tengah)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 28 Agustus 2021  
Yang menyatakan,

Wiwit setyowati

# ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPETENCE, MOTIVATION AND ISLAMIC LEADERSHIP ON WORK PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE

(Case Study on Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) in Jawa Tengah

Wiwit Setyowati<sup>1</sup>, Suryo Budi Santoso<sup>2</sup>  
[qkyowin@gmail.com](mailto:qkyowin@gmail.com), [suryobs@gmail.com](mailto:suryobs@gmail.com)

This study aims to find empirical evidence and to analyze the influence of competence, motivation and Islamic leadership on the performance of employees of Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) in Central Java with work discipline as an intervening variable. This type of research is quantitative, with a population of all BTM employees in Central Java. The sample used was 100 respondents with purposive sampling technique. The sample size is calculated by ten times the endogenous (independent) variables in the model (Chin in Ghazali and Latan, 2015). The data used include primary data in the form of questionnaires and interviews, and secondary data in the form of literature studies, articles or journals. The questionnaire was used as a data collection tool. The study was conducted for two months. The hypothesis was tested using regression analysis Partial Least Square-Structural Equation Model (PLS-SEM) with SmartPLS version 3 software. The results revealed that competence directly has a positive and significant effect on employee performance. Islamic motivation and leadership do not have a significant effect on employee performance. Competence does not have a significant effect on work discipline, while Islamic motivation and leadership directly have a positive and significant effect on work discipline. Work discipline can mediate the influence of motivation on employee performance, but it cannot mediate the effect of competence and Islamic leadership on performance.

*Key word: competence, motivation, Islamic leadership, discipline, work performance*

# ANALISA PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) di Jawa Tengah

Wiwit Setyowati<sup>1</sup>, Suryo Budi Santoso<sup>2</sup>  
[qkyowin@gmail.com](mailto:qkyowin@gmail.com), [suryobs@gmail.com](mailto:suryobs@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris dan menganalisa pengaruh kompetensi, motivasi dan kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) di Jawa Tengah dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian bersifat kuantitatif, dengan populasi seluruh karyawan BTM di Jawa Tengah. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden dengan teknik *convenient sampling*. Ukuran sampel dihitung dengan cara sepuluh kali variabel endogen (independen) dalam model (Chin dalam Ghazali dan Latan, 2015). Data yang digunakan meliputi data primer berupa kuisisioner dan wawancara, serta data sekunder berupa studi pustaka, artikel atau jurnal. Kuisisioner digunakan sebagai alat pengumpulan data. Penelitian dilakukan selama dua bulan. Hipotesis diuji menggunakan analisis regresi *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan software SmartPLS versi 3. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa secara langsung kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi dan kepemimpinan Islami tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan motivasi dan kepemimpinan Islami secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Disiplin kerja dapat memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, namun tidak dapat memediasi pengaruh kompetensi dan kepemimpinan Islami terhadap kinerja.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	
A. Landasan Teori .....	8
1. Grand Teori Motivasi.....	8
2. Manajemen.....	12
3. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
4. Kompetensi .....	14
5. Motivasi .....	15
6. Kepemimpinan Islami .....	17

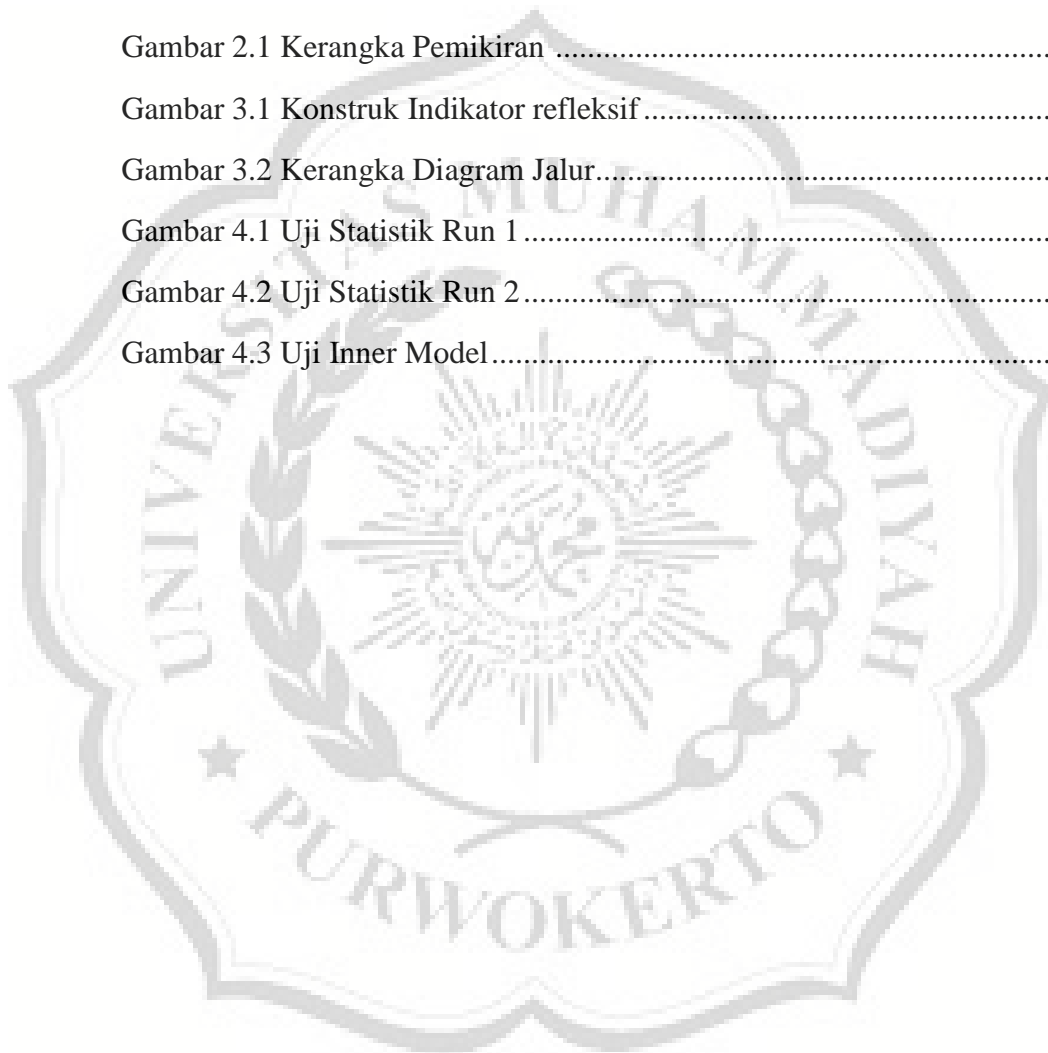
7. Kinerja.....	18
8. Disiplin.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Pemikiran.....	37
D. Pengembangan Hipotesis.....	40
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	47
B. Populasi dan Sampel .....	47
C. Metode Pengumpulan Data.....	48
D. Variabel Penelitian.....	50
E. Definisi Operasional Variabel.....	50
F. Metode Analisis Data .....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Obyek Penelitian .....	63
B. Gambaran Umum Responden.....	64
C. Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	67
1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
2. Uji Statistik PL-SSEM .....	70
a. Evaluasi Model Pengukuran Outer Model.....	71
b. Evaluasi Inner Model.....	76
D. Pembahasan .....	80
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	96
B. Keterbatasan .....	96
C. Saran .....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>99</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Rule of Thumb Evaluasi Model dan Pengukuran .....	61
Tabel 4.1 Respond Rate .....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasar Umur .....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan.....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja .....	67
Tabel 4.6 Deskriptive Statistic .....	67
Tabel 4.7 Outer Loading .....	72
Tabel 4.8 Cross Loading .....	73
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE) .....	74
Tabel 4.10 Composite Reliability .....	75
Tabel 4.11 Path Coefficient Algoritma .....	77
Tabel 4.12 R-Square.....	78
Tabel 4.13 Pengaruh, T-Statistik dan P-Value.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	39
Gambar 3.1 Konstruk Indikator refleksif .....	58
Gambar 3.2 Kerangka Diagram Jalur.....	59
Gambar 4.1 Uji Statistik Run 1 .....	70
Gambar 4.2 Uji Statistik Run 2 .....	71
Gambar 4.3 Uji Inner Model.....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Daftar Jawaban Responden

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

Lampiran 4 Evaluasi Outer Model

Lampiran 5 Evaluasi Inner Model

