

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RSU MITRA PARAMEDIKA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

WAHYU SATRIO WIBOWO

1602010329

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RSUD MITRA PARAMEDIKA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

WAHYU SATRIO WIBOWO

1602010329

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RSU MITRA PARAMEDIKA YOGYAKARTA



SKRIPSI

Oleh :

WAHYU SATRIO WIBOWO

1602010329

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



Purnadi, S.E., M.Si

NIK : 2160450

ii

ii




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Wahyu Satrio Wibowo
NIM : 1602010329
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSU Mitra Paramedika Yogyakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc ()
Anggota 2 : Alfato Yusnar, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 18 Januari 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Satrio Wibowo
NIM : 1602010329
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Januari 2022



Wahyu Satrio Wibowo

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Satrio Wibowo
NIM : 1602010329
Program Studi : Manajemen S1
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSU MITRA
PARAMEDIKA YOGYAKARTA”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 18 Januari 2022

Yang menyatakan,

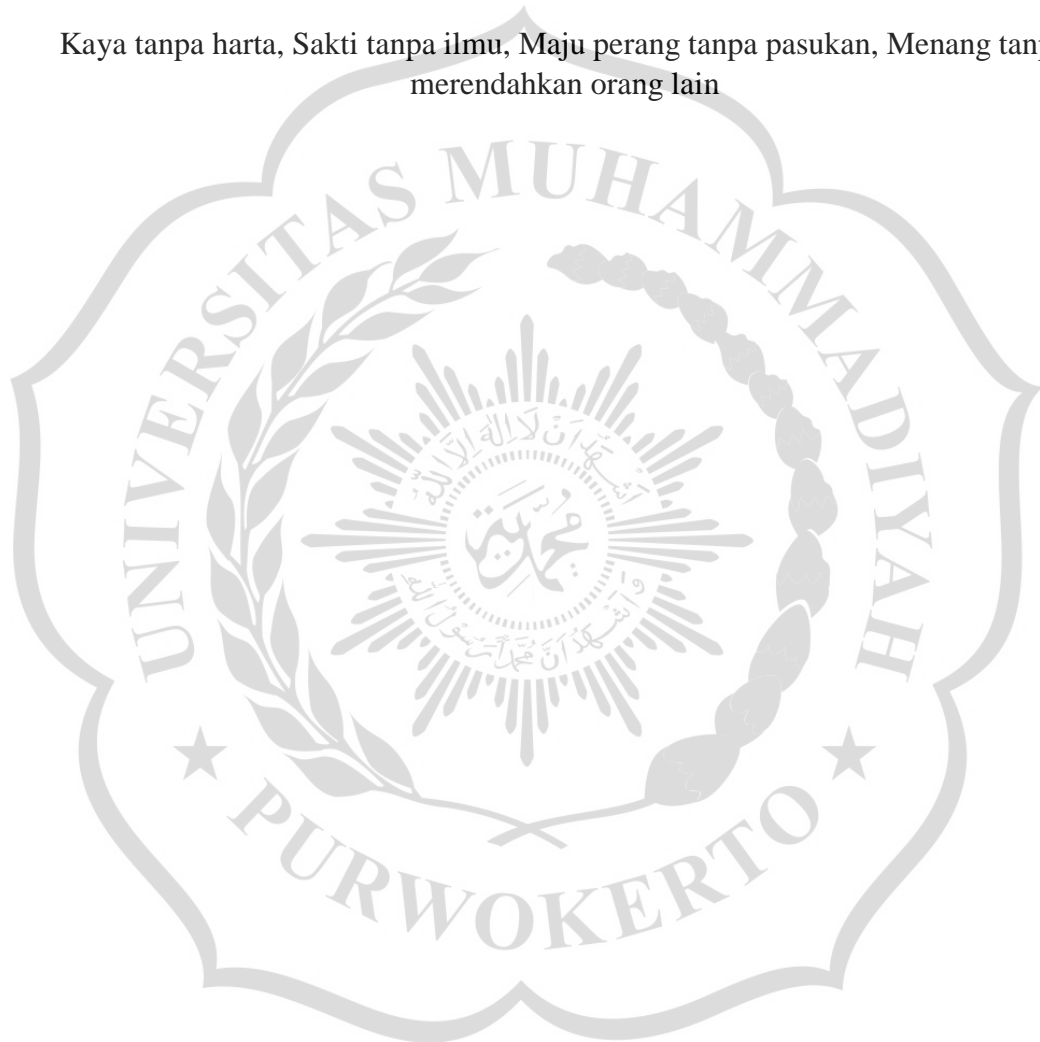


Wahyu Satrio Wibowo

MOTTO

Tujuan hidup yang paling utama bukanlah mengenali orang-orang disekitar kita,
tetapi untuk mengenali diri sendiri

Kaya tanpa harta, Sakti tanpa ilmu, Maju perang tanpa pasukan, Menang tanpa
merendahkan orang lain



PERSEMBAHAN



Karya ini saya berikan untuk :

- ❖ Orang tua saya Bapak Sutarjo dan Ibu Soedarmiasih tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.
- ❖ Kakak saya Ichsan, dan Mukhlis sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, semangat dan doa selama ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Tingkat Pendidikan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Mitra Paramedika Yogyakarta”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan dengan penuh kesabaran sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Wida Purwidianti, S.E., M.Sc selaku dosen penguji I dan Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. dr Ichsan selaku direktur RSUD Mitra Paramedika Yogyakarta dan Ibu Herlinda telah membantu serta memberikan izin dan dukungan kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya penelitian saya.
7. Untuk kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Ibu Sudarmiasih dan Bapak Sutarjo atas supportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 5 Januari 2022



Penulis

Wahyu Satrio Wibowo

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RSU MITRA PARAMEDIKA YOGYAKARTA**

Wahyu Satrio Wibowo¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : wahyuw052@gmail.com

Purnadi²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : tugasurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RSU Mitra Paramedika Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sample menggunakan *Purposive Sampling*. Penelitian ini menyebarkan kuisisioner dengan jumlah 104 kuisisioner kepada karyawan RSU Mitra Paramedika Yogyakarta. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan Uji t. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil : (1) Kompensasi, Tingkat Pendidikan dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Kompensasi secara parsial berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Tingkat Pendidikan secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Stres Kerja secara parsial berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF COMPENSATION, EDUCATION LEVEL
AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
MITRA PARAMEDIKA RSU YOGYAKARTA***

Wahyu Satrio Wibowo¹

*The Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : wahyuw052@gmail.com*

Purnadi²

*The Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : tugasurnadi@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the effect of compensation, education level and job stress on employee performance at Mitra Paramedika Hospital in Yogyakarta. This study uses quantitative methods. The sampling technique used was purposive sampling. This study distributed 104 questionnaires to the employees of Mitra Paramedika Hospital in Yogyakarta. Data analysis using multiple linear regression test and t test. Based on the test results, the results obtained are: (1) Compensation, Education Level and Job Stress simultaneously have a significant positive effect on employee performance. (2) Compensation partially has no significant negative effect on employee performance. (3) Education level partially has a significant positive effect on employee performance. (4) Job stress partially has no significant negative effect on employee performance.

Keywords: *Effect of Compensation, Education Level, Job Stress, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN ORISINALITAS iv

PERSETUJUAN PUBLIKASI v

MOTTO vi

PERSEMBAHAN vii

KATA PENGANTAR viii

ABSTRAK x

ABSTRACT xi

DAFTAR ISI xii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 8

C. Pembatasan Masalah 8

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran	40
D. Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	45
B. Subjek dan objek penelitian.....	45
C. Populasi dan Sampel	46
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Variabel Penelitian	48
F. Definisi Operasional	48
G. Metode Analisis Data	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum RSUD Mitra Paramedika Yogyakarta	62
B. Visi Dan Misi RSUD Mitra Paramedika Yogyakarta	62
C. Identitas Rumah Sakit	63
D. Struktur Rumah Sakit.....	64
E. <i>Response Rate</i>	65
F. Gambaran Umum Responden	66
G. Hasil Penelitian	70
H. Pembahasan	88

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	94
B. Keterbatasan Penulis.....	94
C. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA	96
----------------------	----

LAMPIRAN	100
----------------	-----

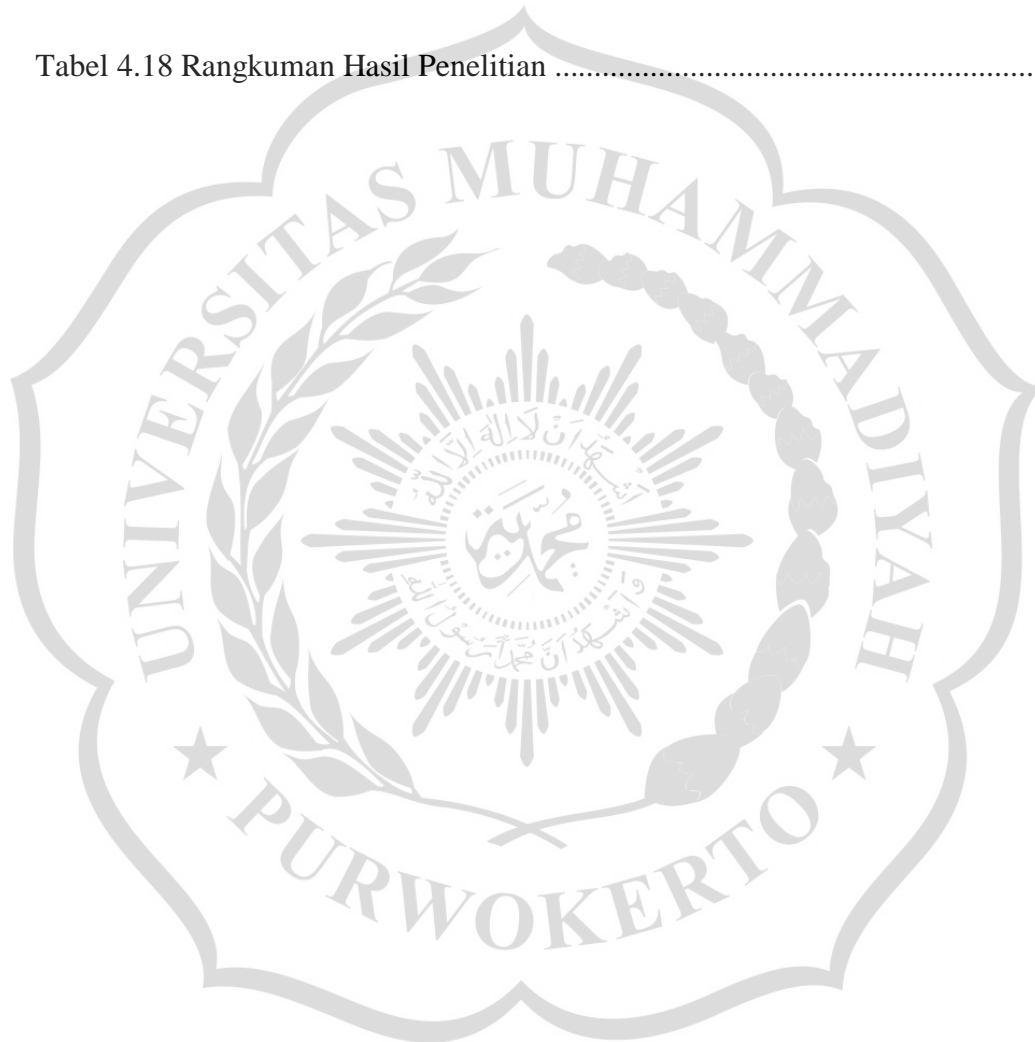
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	57
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	59
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	60
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	61
Gambar 4.1 Struktur Rumah Sakit	64
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji Hipotesis Pertama	85
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji Hipotesis kedua	87
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji Hipotesis Ketiga	88
Gambar 4.5 Hasil Kurva Uji Hipotesis Keempat	88

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja	49
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi	49
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Tingkat Pendidikan	50
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Stres Kerja	51
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	66
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	67
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Item Kompensasi	71
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Item Tingkat Pendidikan	72
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Item Stres Kerja	73
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi	76
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan	76
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Stres Kerja	77
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	81

Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	83
Tabel 4.16 Hasil Uji F	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Adjusted R ²	86
Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Penelitian	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	101
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	102
Lampiran 3. Data Deskripsi Responden.....	110
Lampiran 4. Nilai Data Tabulasi	113
Lampiran 5. Uji Analisis Deskriptif	124
Lampiran 6. Uji Validitas	126
Lampiran 7. Uji Reliabilitas	129
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	131
Lampiran 9. Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	132
Lampiran 10. Uji Kecocokan Model	133
Lampiran 11. R tabel	134
Lampiran 12. F tabel	136
Lampiran 13. t tabel	137
Lampiran 14. Dokumentasi	138