

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PERKEBUNAN TAMBI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

**IKA NURUL AZIMAH
1802010059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PERKEBUNAN TAMBI**



Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ika Nurul Azimah
NIM : 1802010059
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, dan
Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel
Intervening Pada PT Perkebunan Tambi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

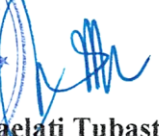
DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Januari 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Nurul Azimah
NIM : 1802010059
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Januari 2022

Yang Membuat pernyataan



Ika Nurul Azimah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan
dem pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ika Nurul Azimah
NIM : 1802010059
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive
Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya
ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PERKEBUNAN TAMBI**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti
Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan,
mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pankalan data
(database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap
mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak
Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 13 Januari 2022

Yang menyatakan



Ika Nurul Azimah

MOTTO

“Sesungguhnya kepada-Nya apabila Dia menghendaki sesuatu hanyalah berkata
kepadanya :Jadilah! Maka terjadilah ia”

(Q.S Yasin: 82)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al Baqarah : 286)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Unuk kedua orangtua penulis, Bapak Slamet Fadholi,
Ibu Mukodimah dan Kakak saya Khabibulloh,

Terimakasih atas semua do'a,dukungan serta motivasi yang telah diberikan.
semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang diberikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
- 2) Dr, Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya
- 3) Hermin Endratno, S.E.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
- 4) Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana manajemen
- 5) Mastur Mujib Ikhsani, S.E.,M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana manajemen serta sebagai pembimbing akademik yang sudah membimbing dan mengarahkan saya.
- 6) Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
- 7) Kedua orang tua saya Bapak Slamet Fadholi dan Ibu Mukodimah dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil,

nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini

- 8) Untuk kakak saya Khabibulloh dan Fatma Surya Ningsih, terselip doa semoga sehat selalu dan lancar rizkinya
- 9) Bapak Hardiman, Bapak Purwadi, dan kepala tiap bagian atas bantuan, pengarahan, dan dukungan kepada saya selama melakukan penelitian.
- 10) Karyawan PT Perkebunan Tambi Wonosobo selaku responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
- 11) Sahabat-sahabatku dan teman seperjuangan dalam skripsi (Devi Rosita Maharani, Siti Musfiroh, Desti Fitriana, Intan Maulidiah, Laulura Miaraotsa Maulida, Tia Amelia, Abhi Zenie Nurmala, Dika Wahyu Saputra) yang sudah bersama-sama dalam segala suka dan duka dalam melakukan penelitian.
- 12) Orang-orang terkasih (Yunandar Diaz Diffari, Amiroh Zahro Nur Athifa, Alma Rifa'ana, Ratna Apriani, Dinda Putri, Belawati Umar, Lutfiana, Azkiya) terimakasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 13) Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2018 yang selalu memberikan semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 14) Semua pihak yang tidak dapat saya sebut satu demi satu yang telah memberi bantuan serta semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 13 Januari 2022

Penulis

Ika Nurul Azimah

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
DAN PEGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PERKEBUNAN TAMBI**

Ika Nurul Azimah¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
ikazimah24@gmail.com

Hermin Endratno²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno2002@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Perkebunan Tambi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Perkebunan Tambi dengan jumlah karyawan borong sebanyak 160 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 125 karyawan dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi (R²).

Berdasarkan hasil uji kecocokan model (F) persamaan 1 dan persamaan 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; (a) keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (b) pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (c) keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (e) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji sobel menunjukkan bahwa keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Hasil uji koefisien determinasi (R²) persamaan 1 menunjukkan besarnya pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 52,7%. pada uji koefisien determinasi (R²) persamaan 2 menunjukkan bahwa pengaruh keselamatan kesehatan kerja, pengawasan kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 76,5%.

Kata Kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

**EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY
AND SUPERVISION OF WORK ON PERFORMANCE
EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLES AT PT PERKEBUNAN TAMBI**

Ika Nurul Azimah¹
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwoerto
ikazimah24@gmail.com

Hermin Endratno²
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno2002@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of occupational health safety and supervision on employee performance with job satisfaction as an intervention variable at PT Perkebunan Tambi. The population in this study were employees at PT Perkebunan Tambi with 160 wholesale employees. The sample used in this study were 125 employees using probability sampling technique. The analysis used is the Model Fit Test (F), t test, Sobel test, and the Coefficient of Determination Test (R²).

Results Based on the model fit test (F) equation 1 and equation 2 have met the model fit test. The results of research t conclude; (a) occupational health safety has a significant positive effect on job satisfaction, (b) work supervision has a significant positive effect on job satisfaction, (c) occupational health safety has a significant positive effect on job satisfaction, (d) work supervision has a significant positive effect on job satisfaction, (d) occupational health and safety has a significant positive effect on employee performance, (d) work supervision has a significant positive effect on employee performance, (e) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Sobel test results show that work safety has a significant positive effect on employee performance through job satisfaction and work supervision has a significant positive effect on employee performance through job satisfaction. The results of the coefficient of determination test (R²) equation 1 shows the magnitude of the influence of work safety and supervision on job satisfaction by 52.7%. In the coefficient of determination test (R²) equation 2 shows that the effect of work safety, work supervision, employee performance, job satisfaction on employee performance is 76.5%.

Keywords: *Occupational Health Safety, Work Supervision, Employee Performance, Work objectives.*

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja karyawan	12
2. Keselamatan kesehatan kerja	14
3. Pengawasan kerja	20
4. Kepuasan Kerja	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	42
D. Hipotesis.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Jenis Penelitian	50
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	50

C. Jenis, Sumber data, dan Teknik Pengumpulan Data	52
D. Variabel Penelitian	53
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	54
F. Metode Analisi Data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Hasil Penelitian	71
1. Gambaran Umum PT Perkebuan Tambi	71
2. Response Rate	73
3. Gambaran Umum Responden	74
4. Uji Statistik Deskriptif	77
5. Uji Instrumen	86
6. Uji Asumsi Klasik.....	91
7. Uji Analisis Data.....	95
8. Uji Hipotesis.....	104
9. Ringkasan hasil penelitian.....	112
B. Pembahasan :.....	112
1. Pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja ..	113
2. Pengaruh pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja	114
3. Pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan	114
4. Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	115
5. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	116
6. Pengaruh keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	116
7. Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.....	117
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	119
A. Simpulan	119
B. Keterbatasan penelitian	120
C. Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN.....	130

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Kecelakaan PT Perkebunan Tambi Wonosobo 2018 – 2021	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	54
Tabel 3.2 Definisi Operasional Keselamatan Kesehatan Kerja	55
Tabel 3.3 Definisi Operasional Pengawasan Kerja.....	56
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.1 Response Rate.....	73
Tabel 4.2 Berdasarkan jenis kelamin.....	74
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 4.4 Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.5 Berdasarkan Bagian	76
Tabel 4.6 Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Item Keselamatan Kesehatan Kerja	80
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Item Pengawasan Kerja.....	81
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Item Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4.12 Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja.....	87
Tabel 4.13 Uji Validitas Pengawasan Kerja (X2).....	88
Tabel 4.14 Uji Validitas Kepuasan Kerja	89
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas	90

Tabel 4.16 Uji Normalitas Persamaan 1	91
Tabel 4.17 Uji Normalitas Persamaan 2	92
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas Persamaan 1.....	93
Tabel 4.19 Uji Multikolinearitas Persamaan 2.....	93
Tabel 4.20 Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1 Coefficients.....	94
Tabel 4.21 Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2 Coefficients.....	95
Tabel 4.22 Uji Regresi Linier Berganda Persamaan	96
Tabel 4.23 Uji Regresi Linier Berganda Persamaan 2.....	97
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi (R ²) Persamaan 1.....	100
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (R ²) Persamaan 2.....	100
Tabel 4.26 Uji Kecocokan Model (good of fit) Persamaan 1	101
Tabel 4.27 Uji Kecocokan Model (goodness of fit) Persamaan 2	102
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Penelitian	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 3.1 Kurva uji F	60
Gambar 3.2 Kurva uji t hipotesis pertama	64
Gambar 3.3 Kurva uji t hipotesis kedua.....	65
Gambar 3.4 Kurva uji t hipotesis ketiga.....	66
Gambar 3.5 Kurva uji t hipotesis keempat.....	67
Gambar 3.6 Kurva uji t hipotesis kelima	68
Gambar 4.1 Kurva Goodness Of Fit	102
Gambar 4.2 Kurva Goodness Of Fit	103
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	105
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Kedua	106
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	107
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	108
Gambar 4.7 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian	131
Lampiran 2 : Kuesioner.....	140
Lampiran 3: Deskripsi Responden	140
Lampiran 4a. deskriptiv variabel kinerja karyawan.....	145
Lampiran 5 : Uji Validitas.....	147
Lampiran 6: uji reliabilitas	156
Lampiran 7:uji noralitas	157
Lampiran 8: uji multikolinearitas	158
Lampiran 9:uji heteroskedastisitas	159
Lampiran 10: uji analisis regresi linier berganda	160
Lampiran 11: tabulasi variabel kinerja karyawan	161
Lampiran 12: tabulasi kuesioner variabel keselamatan kesehatan kerja.....	166
Lampiran 13: tabulasi kuesioner variabel pengawasan kerja.....	169
Lampiran 14: data kuesioner variabel kepuasan kerja	175
Lampiran 15: R table.....	183
Lampiran 16: T table.....	186
Lampiran 17: F table	188
Lampran 18. Dokumentasi	190