

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal Of Management (Sme's)*, 7(2), 225–246.
- Abid, G., & Butt, T. H. (2017). Expressed Turnover Intention: Alternate Method for Knowing Turnover Intention and Eradicating Common Method Bias. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, August. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.78.18>
- Al Fadzilah, A. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah. *44 Management Analysis Journal ISSN 2252-6552*, 5(1), 44–54. <http://maj.unnes.ac.id>
- Alfatah, I., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses Pada PT. Royal Korindah Di Purbalingga. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 63. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10407>
- Annisa, A., Taufiqurrahman, T., & Fitri, K. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricyr) Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 364–375.
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 2579–9312. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Ashford, P. S. J., & Lee, C. (1989). Konten , Penyebab , dan Konsekuensi Ketidakamanan Kerja : Pengukuran Berbasis Teori dan. *Akademi Manajemen Jurnal*, 32(4), 803–829. <http://www.jstor.org/stable/256569>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(2), 65–85.
- Ayala-calvo, G. M. J. (2013). *New Perspectives : Towards an Integration of the concept " burnout " and its explanatory models We have been talking about burnout syndrome for barely 30.*
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi. 2721-9526 (Online)*, 1(1), 2020. <http://jema.unw.ac.id>
- Beverly Messick Huey and Christopher D. Wickens, E. (1993). *Workload Transition Implications for individual and team performance.*

- Candy, S. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Turnover Intentions pada Karyawan CV Djayadipa. In *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan*.
- Chairiza, D., Zulkarnain, & Zahreni, S. (2018). Pengaruh Burnout dan Employee Engagement terhadap Intensi Turnover Karyawan Hotel. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, ISSN: 2085-6601 (Print), ISSN: 2502-4590 (Online), 10(2), 69–79. doi: <http://dx.doi.org/10.31289/analitika.v10i2.1791>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA*, ISSN 2303-1174, 7(4), 6037–6046.
- Elvianita, U., & Muchtar, B. (2020). The Effect of Job Insecurity, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention at Andalas University Hospital. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 152.
- Fadillah, E. R. (2019). Pengujian Model Turnover Pasewark Dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. ISSN: Online 2655-6499, 01(01), 182–191.
- Fajar Kurniawan. (2020). *Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Jnt Express Cabang Naskah Km 7 Palembang*.
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi P-ISSN: 0853-9571 e-ISSN: 2477-1769*, 8(1), 23–38.
- Galy, E. (2020). *A multidimensional scale of mental workload evaluation based on Individual – Workload – Activity (IWA) model: Validation and relationships with job satisfaction*. May. <https://doi.org/10.20982/tqmp.16.3.p240>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Proceeding of The Urecol*, 11(1), 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Gevia Yolanda. (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Perawat (Studi Pada Rsi Ibnu Sina Pekanbaru)*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of research on job insecurity. *International Studies of Management and Organization*, 40(1), 6–19. <https://doi.org/10.2753/IMO0020-8825400101>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Journal of Management*, 2(2).
- Handaru, Rahman, P. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* e-ISSN: 2301-8313, 12(1), 15–39. doi: doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.02
- Heaney, C. A., Israel, B. A., & House, J. S. (1994). Chronic Job Insecurity Among Automobile Workers: Effects On Job Satisfaction And Health. *Social Science and Medicine*, 38(10), 1431–1437. [https://doi.org/10.1016/0277-9536\(94\)90281-X](https://doi.org/10.1016/0277-9536(94)90281-X)
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*.
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, P-ISSN : 2614-6533 E-ISSN : 2549-6409, 3(3), 198–205. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>
- Hidayat, O. ; (2017). *Pengaruh Job Insecurity, Burnout Dan Organizational Justice Terhadap Turnover Intention Pegawai Bagian Operasional Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu*. 6(2), 150–160.
- Ibrahim, I. D. K. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intentions (Studi Pada Karyawan Daily Worker dan Outsourcing Hotel Bintang 4 (Empat) Di Kota Mataram). *Jurnal Target*, 1(2), 67–78.
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., & Dewi, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152–166. <http://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jimi>
- Ima Alifian, M. R. (2016). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. Pos Indonesia Cabang Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, ISSN (Online): 2337-3792, 5(1), 1–8. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Jackson, S. E. (1981). *The measurement of experienced burnout*. 2(April 1980).
- Januartha, A. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p01>

- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The Effect Of Overtime, Job Stress, And Workload On Turnover Intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 2021. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada PT Suka Fajar Cabang Solok. *EcoGen*, 2(1), 60–70.
- Lewis, J. S. S. (2000). Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract. *The Eletronic Library*, 29(6), 680–702. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/00483480010296465>
- Listianingtias, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Customer Service Kampung Marketer Purbalingga. In *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Llosa, J. A., Menéndez-espina, S., Rodríguez-suárez, J., Agulló-tomás, E., & Boada-grau, J. (2017). Spanish validation of the Job Insecurity Scale JIS-8 : Viability of the cognitive and affective model. *Psicothema ISSN 0214 - 9915 Coden Psoteg*, 29(4), 577–583. <https://doi.org/10.7334/psicothema2017.59>
- Luh Eva Riantini, N., Wayan Suartina, I., Gede Aryana Mahayasa, I., Manajemen Fakultas Ekonomi, P., & dan Pariwisata, B. (2021). Pengaruh Pengembangan karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada pt. BPR Nusamba Mengwi). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS) e-ISSN 2716-294X (media online)* (Vol. 02, Issue 2).
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job Burnout. *Annu. Rev. Psychol*, 52, 397–422. <https://doi.org/doi.org/10.1146/annurev.psych.52.1.397>
- Mathis, R. L. & J. J. H. (2011). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Wuriarti (ed.); Edisi 10). Salemba Empat.
- Maulana, M. F., & Widigdo, A. M. N. (2020). The Influence of Compensation , Workload and Career Advancement on Employees Turnover Intention at HR Consultant Company in Indonesia. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(3), 1–6.
- Mcmullan, S. P., Raju, D., Herbey, I., Ivankova, N., & Patrician, P. (2019). The Development of an Instrument to Measure Perceived Workload for Certified Registered Nurse Anesthetists (CRNAs). *ISSN: 2577-2007 For*, 4(5). <https://doi.org/10.31031/COJNH.2019.04.0005>
- Melinda, B. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan

- Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo. In *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. kartika. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 14(2), 56–63. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/139>
- Mulyani, D., Bambang, J., & Joga, T. (2021). The Influence of Workload , Job Stress and Job Insecurity upon Turnover Intention (Study on Sewer Employees of PT X Semarang). *Applied Business Administration, State Polytechnic of Semarang, Indonesia*, 22(2), 153–160. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- Nisa, Febriyanti, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- Novel, C., Marchyta, K., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu*. 9(2).
- NSI Nursing Solutions Inc. (2021). *NSI National Health Care Retention & RN Staffing Report*. 717.
- Nuraini, L. (2020). *Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PD BPR Bank Bapas 69 Kabupaten Magelang*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi ISSN 2460-8211*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.550>
- Padli, F., Arifin, R., & Farida, E. (2021). Pengaruh Job Burnout Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Industri Kayu Lapis Di Kawasan Kabupaten Lumajang (Studi Pada PT. Wana Cahaya Nugraha Klakah). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 77–90. www.fe.unisma.ac.id
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpiipku.com/index.php/msej>
- Putra, K., & Suana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud. ISSN : 2302-8912*, 5(12), 7697–7723.

- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT.Ratu Pola Bumi (RPR) Bandar Lampung. *Semnas IiB Darmajaya* ISSN: 2598 – 0246 / E-ISSN: 2598-0238, 229–244.
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2). <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.2.14>
- Rahmawati, M. R., & Mikhriani. (2016). Kepuasan kerja dan burnout terhadap intensitas turnover pada karyawan organik dan anorganik di ajb bumiputera syariah yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 2(1), 41–54.
- Ramdan, D. I. M. (2018). *Kelelahan Kerja Pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda* (ISBN: 9786). Uwais.
- Ria Cintiya, M. (2020). *Peran Work Life Interference Dan Nurse Work Environment Terhadap Burnout dan Turnover Intention Studi Kasus Perawat Inap I RS Umum Haji Surabaya*.
- Ricca Hendarti. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Job Performance Dan Absensi Dengan Job Satisfaction Dan Commitment Organizational Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Nusa Pusaka Kencana). In *Master of Management Study Program on Postgraduate School of University of Sumatera Utara* (Vol. 8, Issue 1).
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi : studi kasus pada alfa midi di kota ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 2(10), 66–83.
- Rizal, S., & Badaruddin. (2017). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Berpindah Pada Pt. Oto Finance Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akutansi*. e-ISSN : 2579-5635 p-ISSN : 2460-5891, 3(1), 32–43. <http://www.ojs.serambimekkah.ac.id/jemsi/article/view/247/240>
- Rizky, K. M. (2021). *Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Fifgroup Cabang Batu)*.
- Rocky, & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Workplace Incivility Dan Job Burnout Terhadap Turnover Intention Pada CV Metalik Baru. *Agor*, 6(2).
- Rousseau, D. M. (2000). *Psychological Contract Inventory Technical Report*.
- Sabrina Tambunan, M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Quality of Work Life Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Gelael Signature supermarket di megamall manado). *Jurnal Emba: ISSN 2303-1174*, 8(4), 703–712.

- Saputra, Ecky Gilang Ardi Saputra; Maryam, S. M. F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast Di Sukoharjo. *Jurnal Edunomika*, 04(01), 263–270.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management*, 02(02).
- Saputro, R., Muhammad Havidz Aima, & Farida Elmi. (2020). Effect of Work Stress and Work Load on Burnout and Its Implementation in Turnover Intention Erha Clinic Branch Office (Bogor, Depok and Mangga Besar). *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 362–379. <https://doi.org/10.31933/dijms.v1i3.137>
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1462>
- Septiari & ardana. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN: 2302-8912, 5(10), 6429–6456.
- Setiawan, I., & Putra, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 252971.
- Solehah, S., & Ratnasari, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, ISSN: 2085-9996, 8(2), 210–239.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 22). Alfabeta Bandung.
- Suliyanto. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta Bandung.
- Suputra, P. M. A., Yuesti, A., & Sudja, I. N. (2019). The Effect of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Workload on Turn over Intention on PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Sekanca Denpasar Gajah Mada. *International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2(1), 33–39.
- Tantyar, D. H. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Burnout, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. In *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Toti, T. R. (2020). Workload, Workplace Spirituality, Organizational Commitment and Turnover Intention in Nurses at M Hospital of Banten, Indonesia. *Science, Engineering and Social Science Series ISSN/e-ISSN:*

2541 – 0369/2613 – 988X, 4(5), 263–269. <https://doi.org/10.23959/sfahrj-1000006>

- Twalib, M. H., & Magutu, J. (2021). Influence of Compensation on Employee Turnover at Galitos. *International Journal of Innovation Management*, June.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja Dan Stress Kerja. In N. Arsalan (Ed.), *ISBN: 978-623-7365-76-1* (Cetakan 1, p. 267). CV. Penerbit Qiara Media.
- Wardati, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pulau Baru Group Banjarmasin. In *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan*, ISSN 2597-467X (Vol. 1, Issue 1). <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). the Effect of Workloads on Turnover Intention With Work Stress As Mediation and Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>
- Yannik Ariyanti, A. M. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Matahari Departement Store. *Jurnal Bening* ISSN: 2252-52672, 5(1), 1–13.
- Yuliani, Sadiartha, S. (2021a). Pengaruh Job Insecurity Dan Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata e-ISSN*, 1(1), 179–194.
- Yuliani, Sadiartha, S. (2021b). Pengaruh Job Insecurity Dan Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata e-ISSN*, 1(1), 179–194.
- Yuningsih, Febriany, H. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Harian. *Jurnal Visionida*, 7(1), 54–66.