

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU SD SWASTA
KABUPATEN BANJARNEGARA
(Studi Pada Guru SD Swasta Kab. Banjarnegara Tahun 2021)**



TESIS

**HERI SETIAWAN
1920201027**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU SD SWASTA
KABUPATEN BANJARNEGARA
(Studi Pada Guru SD Swasta Kab. Banjarnegara Tahun 2021)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

**HERI SETIAWAN
1920201027**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA
DAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU SD SWASTA
KABUPATEN BANJARNEGARA**

(Studi Pada Guru SD Swasta Banjarnegara)



Survo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D
NIK. 2160203

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Heri Setiawan
NIM : 1920201027
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP)
Judul : Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Guru SD Swasta Kabupaten Banjarnegara.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A, Ph.D
Anggota 1 : Dr. Pujiharto, S.P., M.P
Anggota 2 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 26 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heri Setiawan
NIM : 1920201027
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 26 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Heri Setiawan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, tesis berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Guru SD Swasta Kabupaten Banjarnegara (Studi Pada Guru SD Swasta Kab. Banjarnegara Tahun 2021)” dapat penulis selesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari, bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan, bimbingan, kerjasama dan bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

- (1) Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (3) Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (4) Bapak Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A, Ph.D, sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
- (5) Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
- (6) Dr. Tuswadi dan rekan-rekan penulis yang telah mendukung dalam proses penyelesaian tesis ini.
- (7) Guru-guru swasta Kab. Banjarnegara yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian ini.

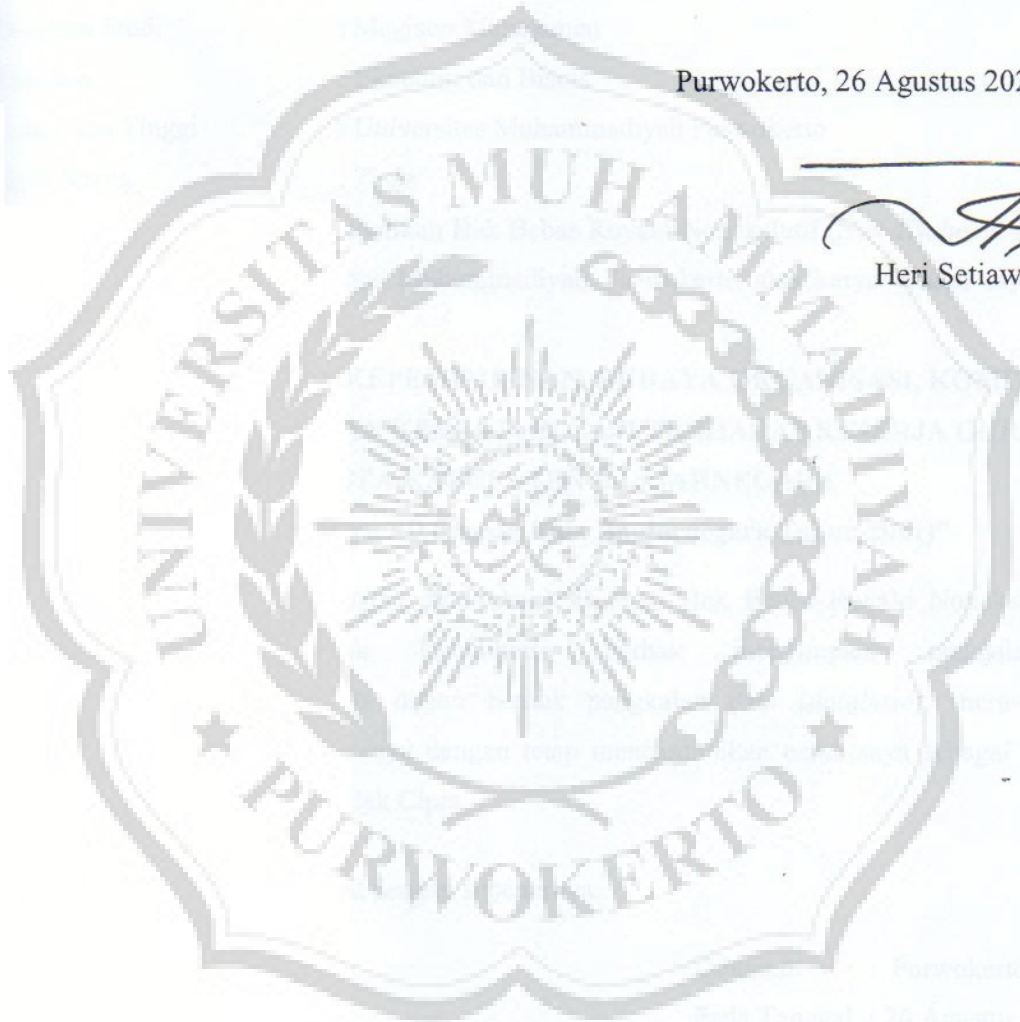
(8) Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat menambah perbendaharaan keilmuan dalam bidang manajemen.

Purwokerto, 26 Agustus 2021



Heri Setiawan



Heri Setiawan

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heri Setiawan
NIM : 1920201027
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 26 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Heri Setiawan

ANALISIS KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA GURU SD SWASTA KABUPATEN BANAJRNEGARA

(Studi Pada Guru SD Swasta Kab. Banjarnegara Tahun 2021)

Heri Setiawan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : hsetiawan4321@gmail.com

Suryo Budi Santoso ⁽²⁾
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : online86sbs@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan gaji terhadap kinerja guru SD swasta di Kabupaten Banjarnegara. Kuesioner digunakan sebagai alat untuk pengumpulan data dengan metode purposive sampling diperoleh 100 sampel dengan beberapa kriteria. Data penelitian di analisis menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Diperoleh hasil budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan gaji secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, sedangkan kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja. Secara simultan kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan gaji berpengaruh terhadap kinerja guru SD swasta di Kabupaten Banjarnegara.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, gaji, kinerja.

**ANALYSIS OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, JOB SATISFACTION AND SALARY
ON THE PERFORMANCE OF PRIVATE SD TEACHERS IN
BANAJRNEGARA REGENCY**

**(Study on Private Elementary School Teachers in Banjarnegara Regency
in 2021)**

Heri Setiawan

Economic and Business Faculty
Muhamamadiyah Purwokerto University
Email : hsetiawan4321@gmail.com

Suryo Budi Santoso

Economic and Business Faculty
Muhamamadiyah Purwokerto University
Email : online86sbs@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, organizational culture, organizational commitment, job satisfaction and salary on the performance of private elementary school teachers in Banjarnegara Regency. Questionnaires were used as a tool for data collection with purposive sampling method obtained 100 samples with several criteria. The research data were analyzed using multiple regression analysis, t test and F test. The results of organizational culture, organizational commitment, job satisfaction and salary partially had a significant positive effect on performance, while leadership partially had a significant negative effect on performance. Simultaneously leadership, organizational culture, organizational commitment, job satisfaction and salary affect the performance of private elementary school teachers in Banjarnegara Regency.

Keywords: Leadership, Organizational culture, organizational commitment, job satisfaction, salary, performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	28
BAB III.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Metode Pengumpulan Data	33
D. Variabel Penelitian	34
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
F. Metode Analisis Data.....	37
BAB IV	47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Karakteristik Responden	47
2. Uji Instrumen Data.....	49
a. Uji Validitas.....	49
b. Uji Reliabilitas.....	53
3. Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	56
4. Model Analisis Regresi Linear Berganda	57
a. Analisis Regresi Linear Berganda	57
b. Koefisien Determinasi	59
c. Uji Hipotesis (t-test)	61
B. Pembahasan.....	64
BAB V.....	70
PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
C. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75
Lampiran 1 : kuesioner.....	76
Lampiran 2 : Data Responden.....	82
Lampiran 3: Uji Instrumen.....	101
a. Uji validitas	101
b. Uji Reliabilitas	103
Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik	104
a. Uji Normalitas	104
b. Uji Multikolinearitas	105
c. Uji Heteroskedastisitas.....	105
Lampiran 5 : Regresi Linear	106
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
b. Determinasi R^2	107
c. Uji T.....	107
d. Uji F.....	108
Lampiran 6 : r Tabel.....	109
Lampiran 7 : t tabel	112
Lampiran 8 : f tabel.....	115