

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN
RSU MUHAMMADIYAH AMINAH BUMIAYU**



SKRIPSI

**DENITHA SRI IMANI
1802010375**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

RS MUHAMMADIYAH AMINAH BUMIAYU



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**

DENITHA SRI IMANI

1802010375

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
RS MUHAMMADIYAH AMINAH BUMIAYU**



Disusun Oleh:

Denitha Sri Imani

1802010375

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertandatangan di bawah ini:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Akhmad Darmawan', is written over a horizontal line.

Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Denitha Sri Imani
NIM : 1802010375
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,

Yang membuat pernyataan



Denitha Sri Imani




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Denitha Sri Imani
NIM : 1802010375
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja,
Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan RSU
Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Emy Rachmawati, S.E., M.M ()
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain“

(QS. Al-Insyirah: 5-7)

“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-balik Pelindung” (QS. Ali ‘Imran: 173)

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugas dirimu adalah berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh”

“If you never try, then you will never know the outcome! Take the first step to try out so we can see the result for ourselves”

(Huang Renjun)

“Your efforts will never betray you, all your efforts will pay you”

(Lee Taeyong)

“Be gratefull and lets live this life with spread the happiness”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diwaktu yang tepat. Dengan penuh kerendahan hati, saya mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang tercinta yang sangat berjasa bagi saya

*Teruntuk kedua orang tua, Bapak Warsono B Soka, Ibu Dakiroh Asmiati, dan
Seluruh Keluarga saya*

Terimakasih untuk semua do'a dan dukungan yang selalu diberikan disetiap waktu, Jazakumullahu Khayran, Aamiin

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini diwaktu yang tepat. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit bagi saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada penulis berupa kesehatan dan semangat sehingga penulis dapat terus bekerja keras dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi untuk mencapai hasil yang terbaik;
2. Bapak Dr. Jebul Suroso, S. Kp., Ns., M. Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
5. Bapak Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi berbagai informasi, bimbingan tata laksana penyusunan skripsi, waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi;
6. Ibu Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M selaku dosen Penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen Penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

8. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan ini;
9. Bapak, Ibu Dosen beserta seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
10. Bapak Abu Sofa, Amd selaku Diklat bagian SDI yang telah memberikan izin dan membantu saya selama penelitian di RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu;
11. Kedua orang tua, Bapak Warsono B Soka, Ibu Dakiroh Asmiati, dan Seluruh Keluarga saya yang selalu memberikan do'a dan dukungan penuh kepada saya baik material maupun moral, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini diwaktu yang tepat;
12. Sahabat-sahabat saya, Zika Diah, Elyta Nur Fauria, Nadya Meilani Putri, Intan Maulidiah, Rosika Maharani, Apri Tari Yani, Reza Adilah Setianingrum, Nida Ismi, Hakimatus Zahra terimakasih karena telah membantu, memberi masukkan, semangat, dukungan serta selalu mendengarkan keluh kesah saya selama mengerjakan skripsi;
13. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 khususnya Manajemen H yang telah memberikan cerita dan kisah baru yang luar biasa selama masa perkuliahan;
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Purwokerto,

Denitha Sri Imani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Denitha Sri Imani
NIM : 1802010375
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

RS MUHAMMADIYAH AMINAH BUMIAYU

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap **mencantumkan** nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal :

Yang menyatakan,



Denitha Sri Imani

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**

RSU MUHAMMADIYAH SITI AMINAH BUMIAYU

Denitha Sri Imani¹, Akhmad Darmawan²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

denitasriimani@gmail.com¹ akhmaddarmawan@ump.ac.id²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, etika kerja, tujuan kerja, dan kinerja kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja pegawai RS Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dan data yang diperoleh adalah 125 responden karyawan RS Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Accidental Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, etos kerja, tujuan kerja, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel etika kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja karyawan, budaya organisasi, etos kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ix
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Landasan Teori	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	38
BAB III	44
METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Jenis Penelitian	44

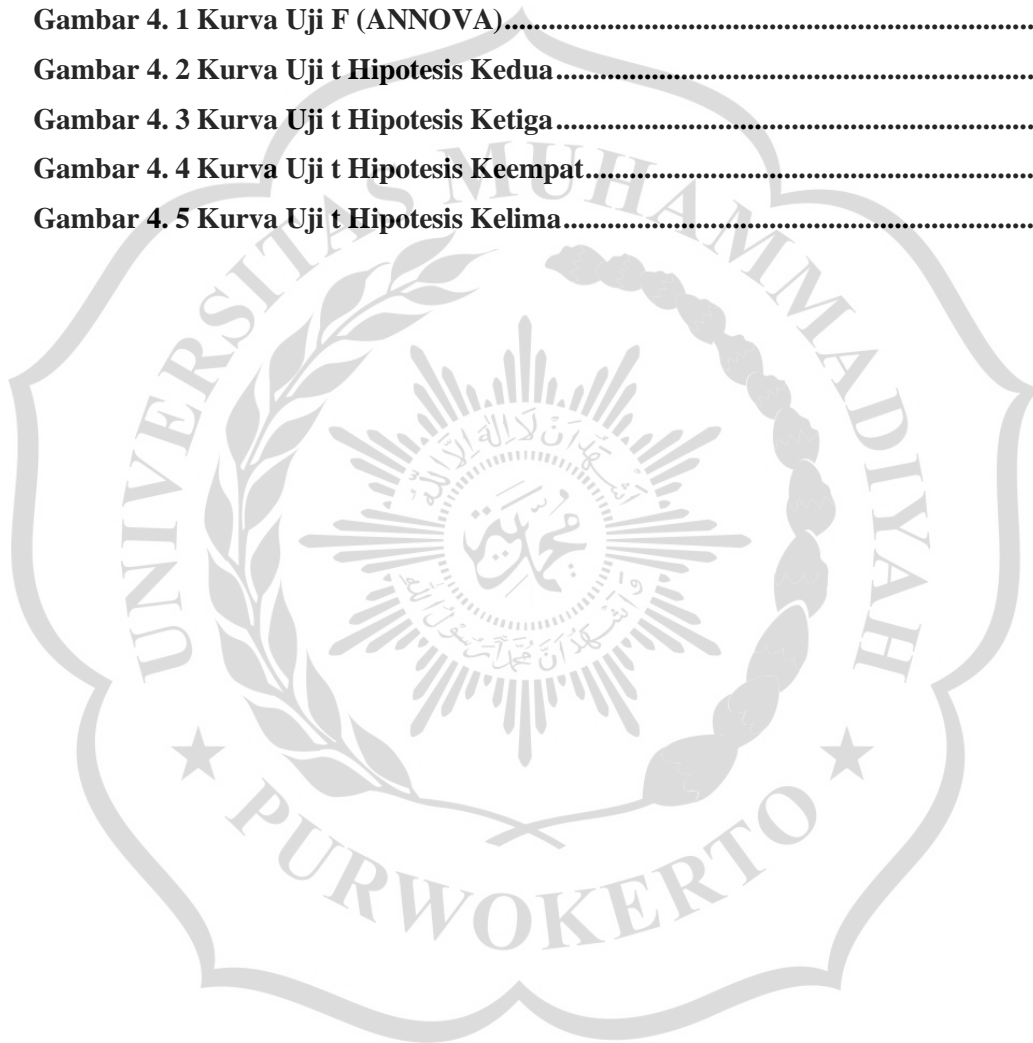
B. Subyek Penelitian	45
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	45
D. Jenis dan Sumber Data	47
E. Teknik Pengumpulan Data	47
F. Variabel Penelitian	48
G. Definisi Operasional	49
H. Metode Analisis Data	51
BAB IV	60
HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Hasil Penelitian	60
B. Pembahasan	98
BAB V	103
PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Keterbatasan Penelitian	104
C. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	110

DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional	49
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	64
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden	65
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Semua Variabel	67
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	68
Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1)	70
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Etika Kerja (X2)	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	72
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X4)	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y)	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja (X2)	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	78
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X4)	79
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	81
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4. 19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji F	90
Tabel 4. 22 Hasil Uji t.....	92
Tabel 4. 23 Rangkuman Hasil Penelitian	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	55
Gambar 3.2 Kurva Uji T dua arah.....	56
Gambar 4. 1 Kurva Uji F (ANNOVA).....	90
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	93
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	94
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	95
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian.....	111
Lampiran 2 : Kuesioner	112
Lampiran 3 : Data Responden.....	122
Lampiran 4 : Data Penelitian	126
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Data (<i>Statistics Descriptive</i>)	143
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	146
Lampiran 7 : Hasil Uji Reabilitas	155
Lampiran 8 : Hasil Uji Normalitas	156
Lampiran 9 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	158
Lampiran 9 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	159
Lampiran 10 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	160
Lampiran 11 : Tabel r	161
Lampiran 12 : Tabel F	162
Lampiran 13 : Tabel T	163
Lampiran 14 : DOKUMENTASI.....	164