

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS)**



Oleh:

HESTI IWEN SAPUTRI

1702010081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS)**



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh:

HESTI IWEN SAPUTRI

1702010081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hesti Iwen Saputri
NIM : 170201008
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Hesti Iwen Saputri

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS)**



SKRIPSI

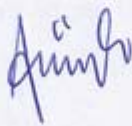
Oleh :

HESTI IWEN SAPUTRI

1702010081

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



Arini Hidayah, S.E., M.Si
NIK. 2160341

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Hesti Iwen Saputri
NIM : 1702010081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Arini Hidayah, S.E., M.Si. (Arini Hidayah)
Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, PhD (Herni Justiana Astuti)
Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si. (Drs. Suyoto)

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 26 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hesti Iwen Saputri
NIM : 170201008
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas)**

Beserta perangkat yang ada(jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data(database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 26 Agustus 2021

Yang Menyatakan,


Hesti Iwen Saputri

MOTTO

“Apapun yang menjadi takdirmu pasti akan mencari jalan sendiri untuk menemukanmu”

(Ali bin Abi Thalib)

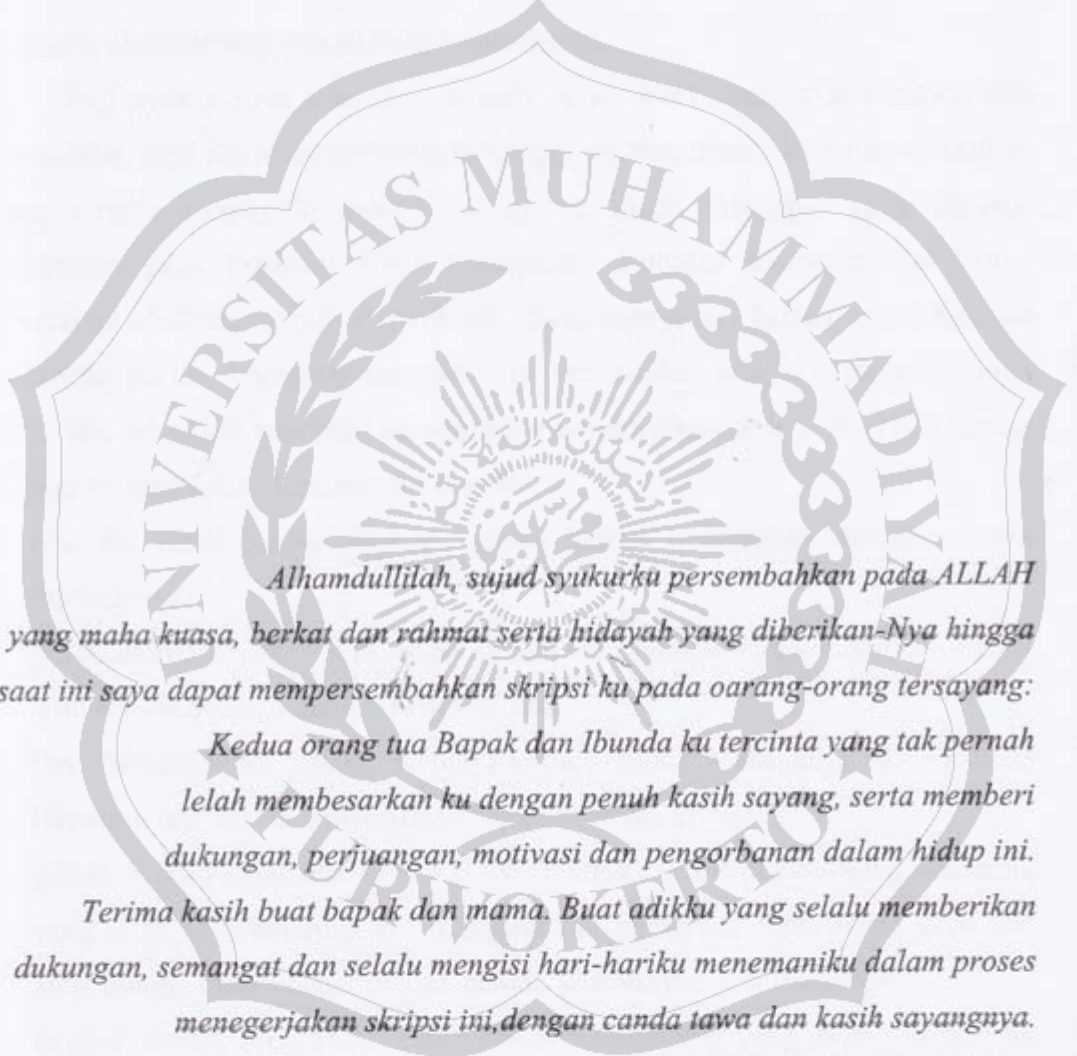
“Yakini apa yang akan kamu kerjakan jangan meyakini sesuatu setelah kamu kerjakan”

(Penulis)

“Fokus pada setiap tujuanmu, jangan pernah memperdulikan dengan sesuatu yang menghalangi jalanmu, setiap orang punya tujuan dan proses yang berbeda. Tidak selalu harus sama pencapaian kita dengan orang lain, percaya semua punya prosesnya masing-masing”

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, sujud syukurku persembahkan pada ALLAH yang maha kuasa, berkat dan rahmat serta hidayah yang diberikan-Nya hingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ku pada oarang-orang tersayang:

Kedua orang tua Bapak dan Ibunda ku tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini.

Terima kasih buat bapak dan mama. Buat adikku yang selalu memberikan dukungan, semangat dan selalu mengisi hari-hariku menemaniku dalam proses menegerjakan skripsi ini, dengan canda tawa dan kasih sayangnya.

Terima kasih buat kalian semua.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. NS., Dr. Jebul Suroso, M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan mengenai perkuliahan saya dari awal hingga akhir belajar di Universitas Muhammadiyah Purwokerto
5. Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Herni Justiana Astuti, PhD selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Bapak Supidi selaku orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Budeku, Cakem yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Adikku, Putri Apriliya yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Seluruh saudara-saudara saya, om, tante, pak de, dan bu de saya dll yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
13. Seluruh sepupu saya Rizki, Meisi, Amel, Anjas, dll yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
14. Seluruh sahabat dan teman-teman saya Nabela Putri Jang Jaya, Yan Vian Rachmadani, Sulastri Anggraeni, Dhea Rizki Maulani, Septi Setyaningsih, Meita Ambarwati, Aini Kuswini, Nova Sugiarto, Guruh Prilistama, Bawono Pangarep, Armeynia Lita, Abdul, Teti Lestari, Shelvy, Mareta, Yani yang telah memberikan dukungan.
15. Terimakasih kepada Nur Asri Lestiani yang menjadi teman baik saya, selalu membantu dan selalu memantau saya dari kejauhan sejak saya SD hingga sekarang.
16. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 dan semua teman-teman sepejuangan Manajemen B 2017, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.
Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 26 Agustus 2021

Penulis



Hesti Iwen Saputri



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BANYUMAS**

Hesti Iwen Saputri¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hestiiwensaputri@gmail.com

Arini Hidayah²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hidayaharini99@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 159 Pegawai. Sampel pada penelitian ini sebanyak 120 Pegawai dengan menggunakan teknik *perposive sampling*. Analisis yang digunakan adalah, Uji t dan R^2 *adjusted*. Hasil penelitian ini berdasarkan uji t diperoleh; Hasil uji t menunjukkan : a) Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai; b) Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai ;c) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi *adjusted R²* menunjukkan besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik, pelatihan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 75,2% sisanya sebesar 24,8%. dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK TRAINING, AND
WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF PUBLIC WORKS OFFICE
OFFICERS, BANYUMAS DISTRICT**

Hesti Iwen Saputri¹

**faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
hestiiwensaputri@gmail.com**

Arini Hidayah²

**faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
hidayaharini99@yahoo.com**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, work training and work discipline on the performance of public officers in Banyumas. The total population of this study was 159 officers. The sampling technique used in this study was the purposive sampling technique that generated 120 samples. The analysis technique used in this study were t-test and adjusted R². The results of this study showed that Physical Work Environment, Job Training and Work Discipline have an effect on Employee Performance. While based on the coefficient of determination adjusted R², the result showed that the effect of Physical Work Environment, Job Training and Work Discipline on employee performance was 75,2%, and 24,8% was affected by variables outside the research model.

Keywords: Work Environment, Job Training, Work Discipline, Performance

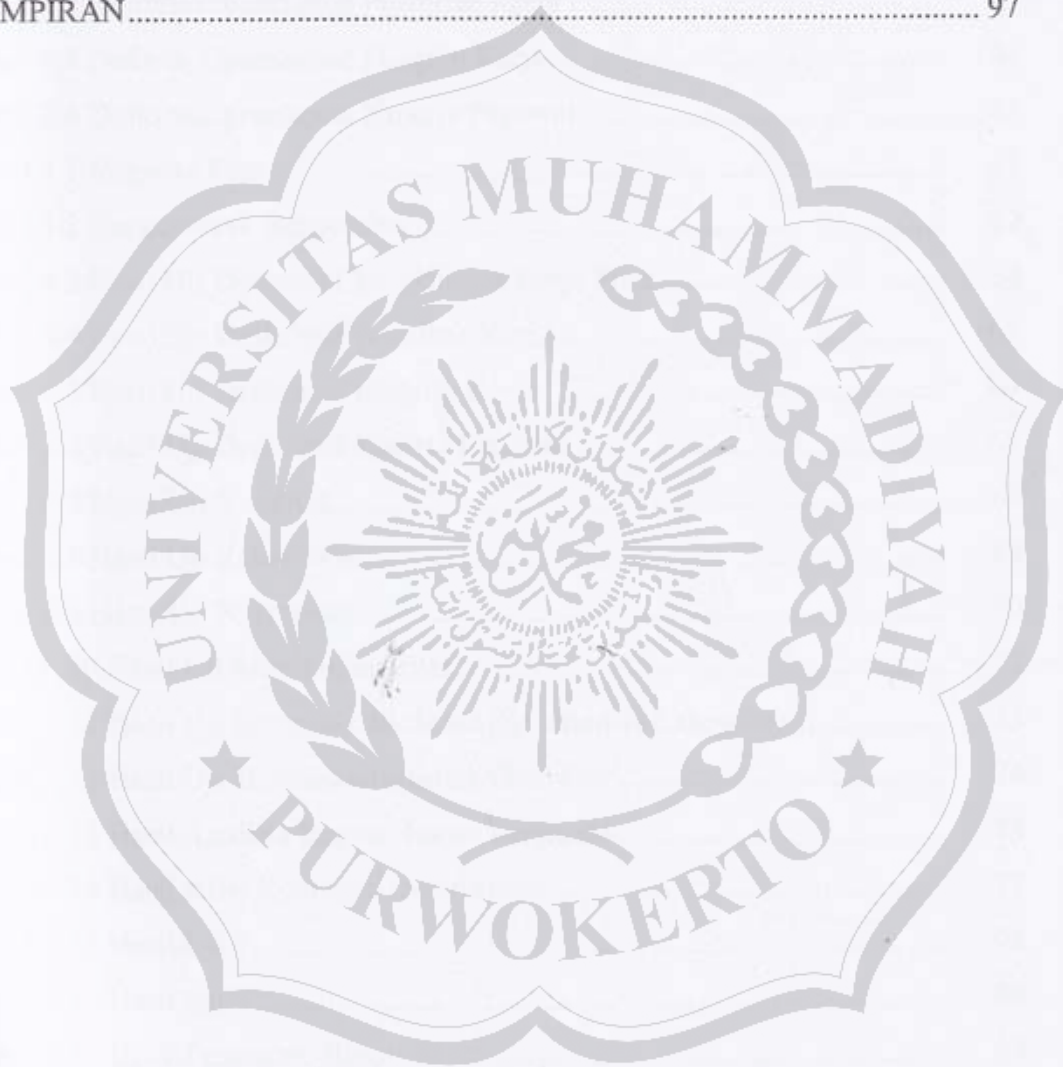
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Masalah	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Lingkungan kerja	11
a. Pengertian Lingkungan Kerja	11
b. Faktor –faktor pendorong lingkungan kerja	12
c. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	17
2. Pelatihan kerja	18

a. Pengertian Pelatihan Kerja.....	18
b. Tujuan Pelatihan	19
c. Jenis Pelatihan	20
d. Indikator Pelatihan.....	21
3. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Disiplin Kerja	22
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
D. Indikator Disiplin Kerja	25
4. Kinerja Pegawai.....	26
a. Pengertian Kinerja	26
b. Indikator Kinerja Pegawai	26
d. Penilaian Kinerja Pegawai.....	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi	39
2. Sampel	39
C. Metode Pengumpulan Data	40
D. Variabel Penelitian	41
1. Variabel Tergantung (Dependen)	41
2. Variabel Independen (Bebas)	41
E. Definisi Operasional Variabel.....	41
F. Metode Analisis Data	45
1. Analisis Deskriptif	46
G. Uji Instrumen.....	46
1) Uji Validitas	46
2) Uji Reabilitas.....	46
H. Uji Asumsi Klasik.....	47

1) Uji Normalitas.....	47
2) Uji Multikolinieritas.....	47
3) Uji Heteroskedastisitas.....	48
I. Uji Analisis Data.....	49
1) Uji Analisis Linier Berganda.....	49
2) Uji Ketetapan Model.....	49
3) Uji Parsial (Uji T).....	51
BAB IV.....	56
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitian.....	56
1. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum.....	56
2. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas	58
B. Deskripsi Responden.....	61
1. <i>Response Rate</i>	61
2. Karakteristik Responden.....	62
C. Analisis Data.....	64
1. Statistik Deskriptif.....	64
2. Uji Instrumen Data.....	67
3. Uji Asumsi Klasik.....	70
4. Uji Analisis Data.....	74
5. Uji Ketetapan Model.....	76
B. Pembahasan.....	83
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Pelatihan Kerja, dan Disiplin	
Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	83
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai.....	85
3. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	87
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	89
BAB V.....	92
KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
A. Simpulan.....	92

B. Keterbatasan Dan Saran	92
1. Keterbatasan Penelitian.....	92
2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97

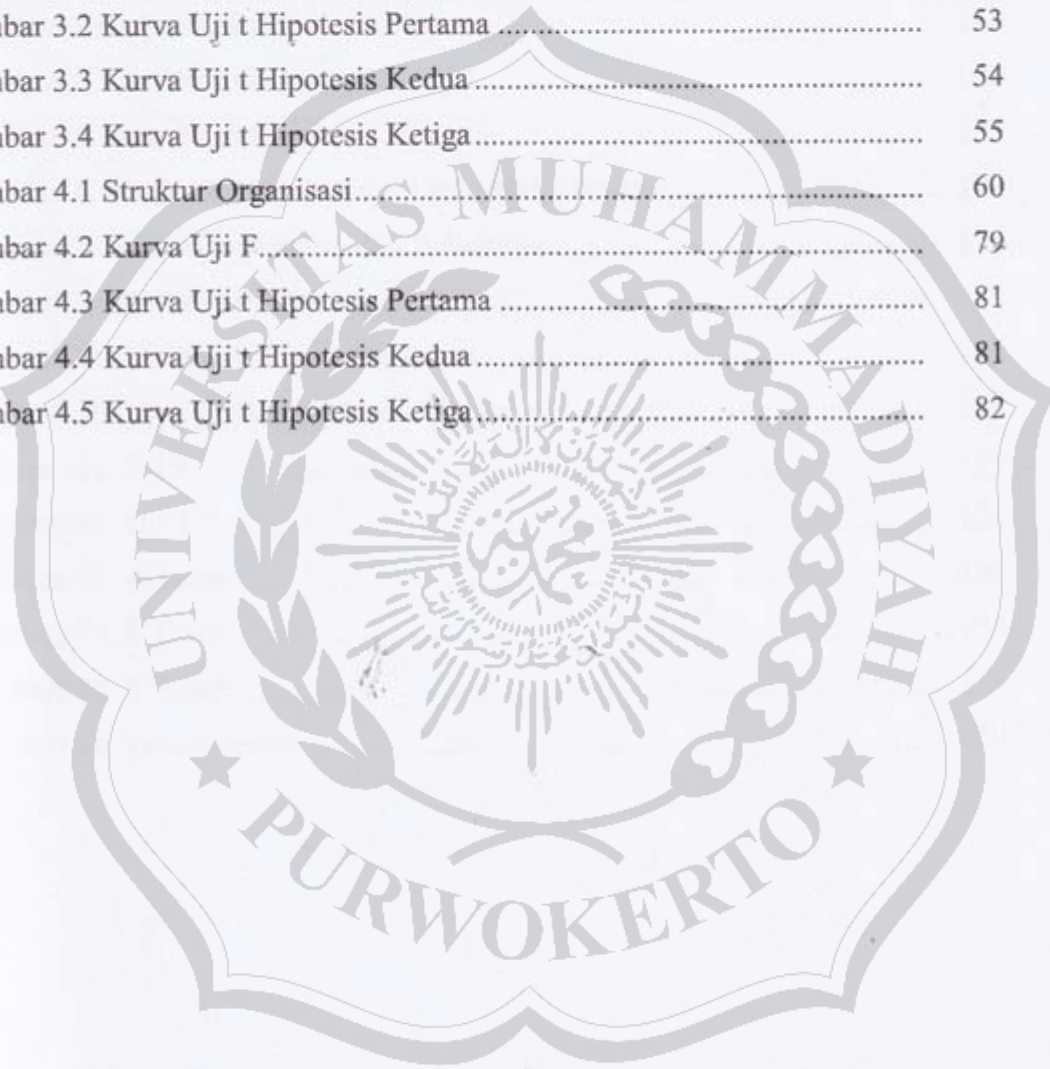


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Lingkungan Kerja Fisik	42
Tabel 3.2 Definisi Operasional Pelatihan Kerja.....	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin Kerja	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	62
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Lingkungan Kerja Fisik.....	64
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Pelatihan Kerja	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Pegawai	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Sebelum di Casewise)	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Casewise	74
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.14 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	80
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	83
Tabel 4.18 Hasil Analisis Rata-rata Lingkungan Kerja Fisik	84
Tabel 4.19 Hasil Analisis Rata-rata Pelatihan Kerja	86
Tabel 4.20 Hasil Analisis Rata-rata Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.21 Hasil Analisis Rata-rata Kinerja Pegawai.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gamber Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	51
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	53
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	54
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	81
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	81
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	97
Lampiran 2. Kuisisioner	98
Lampiran 3. Response Rate.....	102
Lampiran 4. Data Responden.....	102
Lampiran 5. Data Hasil Kuisisioner	105
Lampiran 6. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kuisisioner.....	117
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	119
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	123
Lampiran 9. Uji Regresi Linear Berganda	125
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi.....	125
Lampiran 11. Uji F	125
Lampiran 12. Uji T	126
Lampiran 13. R Tabel	126
Lampiran 14. F Tabel	127
Lampiran 15. T Tabel	128
Lampiran 16. Dokumentasi	129