

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN  
KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen

**DEVI ROSITA MAHARANI  
1802010056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN  
DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN BANYUMAS



**Drs. Suyoto, M.Si**  
**NIK. 2160189**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Devi Rosita Maharani  
NIM : 1802010056  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.

telaah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 1 : Akhmad Darmawan, SE, M.Si

Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE, M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 14 Januari 2022

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naclati Tubastuvi, SE, M.Si**  
NIK.2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Rosita Maharani  
NIM : 1802010056  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Devi Rosita Maharani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Rosita Maharani  
NIM : 1802010056  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN  
DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN BANYUMAS**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 14 Januari 2022

Yang menyatakan



**Devi Rosita Maharani**

## MOTTO

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari Sesuatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh – sungguh (urusan) yang lain”

(Q,S Al- Insiroh : 6-7)

Terus berusaha melakukan kebaikan,  
raih semua cita – cita dengan selalu berusaha dan berdoa  
Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan dikemudian hari.



## PERSEMBAHAN

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Rohman, dan Ibu Siwas, kakak saya Heru Rahman Yulianto, adik saya Daffa Humayun Affada serta Inas Syafiqa Amanina

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 4) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 5) Mastur Mujib Ikhsani, SE, M.Si telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen dan selaku dosen pembimbing akademik yang sudah mengajarkan, mengarahkan dan memberi masukan dalam menyelesaikan tugas akhir;
- 6) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama berada di bangku

perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 7) Ibu, Bapak dan Kakak saya, Adik saya, Inas Syafiqa Amanina,serta keluarga besar saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya
- 8) Orang terkasih saya Drajat Budiarto yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan support, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan perkuliahan dari awal sampai selesainya tugas akhir ini.
- 9) Sahabat saya Ika Nurul Azimah, Siti Musfiroh, Desti Fitriana, Fadilla Nur Oktaviani, yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih banyak atas canda tawa serta kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.
- 10) Teman - teman Manajemen B 2018 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 14 Januari 2022

Penulis

Devi Rosita Maharani

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPTENSI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN  
DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN BANYUMAS**

**Devi Rosita Maharani<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[devirosita0611@gmail.com](mailto:devirosita0611@gmail.com)

**Suyoto, M.Si<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[Suyoto@ump.ac.id](mailto:Suyoto@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas. Populasi ini adalah seluruh pegawai kontrak yang berjumlah 135 pegawai. Sampel pada penelitian ini sebanyak 101 pegawai dengan menggunakan Teknik *Probability Sampling*. Metode analisis data menggunakan Uji F, Uji T dan  $R^2$  *adjusted*.

Hasil penelitian ini dengan Uji F menyatakan bahwa Disiplin Kerja, Kompetensi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan. Berdasarkan Uji t diperoleh ; (a) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji *Koefisien Determinasi*  $R^2$  menunjukkan pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 47,6%.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL  
COMPETENCY AND COMMITMENT TOWARD EMPLOYEE  
PERFORMANCE DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND FOOD  
SECURITY IN BANYUMAS REGENCY***

***Devi Rosita Maharani<sup>1</sup>***

*Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[devirosita0611@gmail.com](mailto:devirosita0611@gmail.com)*

*Suyoto<sup>2</sup>*

*Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[suyoto@ump.ac.id](mailto:suyoto@ump.ac.id)*

***ABSTRACT***

*This research aims to determine the effect of Work Discipline, Competence and Organizational Commitment on Employee Performance of the Department of Agriculture and Food Security in Banyumas Regency. This population is all contract employees totaling 135 employees. The sample in this research was 101 employees using the Probability Sampling Technique. Data analysis method using F test, T test and Adjusted R<sup>2</sup>. The results of this research using the F test stated that work discipline, competence and organizational commitment had a significant effect. Based on the t-test obtained; (a) Work discipline has a significant effect on employee performance. (b) has a significant effect on employee performance. (c) organizational commitment has a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test, R<sup>2</sup> shows the effect of work discipline, competence and organizational commitment on employee performance by 47,6%.*

***Keywords*** : *Work Discipline, Competence, Organizational Commitment, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	12
1. Teori Kinerja .....	12
2. Kinerja Pegawai.....	12
3. Disiplin Kerja .....	17
4. Kompetensi .....	22
5. Komitmen Organisasi .....	28
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	30
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	43
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	43
C. Teknik Pengumpulan Data .....	45
D. Variabel Penelitian .....	45
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	47
F. Metode Analisis Data .....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	62
B. Pembahasan.....	99

<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. SIMPULAN .....	104
B. Keterbatasan Hasil Penelitian.....	104
C. Saran.....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>112</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kompetensi .....	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional Komitmen Organisasi .....	48
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kinerja .....	50
Tabel 4.1 Response Rate .....	65
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	67
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Posisi .....	68
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Item Disiplin Kerja (X1) .....	70
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompetensi .....	72
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi .....	73
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai .....	76
Tabel 4.11 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	80
Tabel 4.12 Uji Validitas Kompetensi.....	81
Tabel 4.13 Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	82
Tabel 4.14 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Realibilitas.....	86
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Normalitas .....	87
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	88
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	89
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	92
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	93
Tabel 4.22 Hasil Uji t.....	95
Tabel 4.23 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	98

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	59
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	60
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	61
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	94
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	96
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	97
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	98

