

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONTRAK BAGIAN PRODUKSI
PT HERBA EMAS WAHIDATAMA
PURBALINGGA**



SKRIPSI

**ANDANG DWI KUNCORO
1702010254**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONTRAK BAGIAN PRODUKSI
PT HERBA EMAS WAHIDATAMA
PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

**ANDANG DWI KUNCORO
1702010254**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KONTRAK BAGIAN PRODUKSI PT HERBA
EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA**

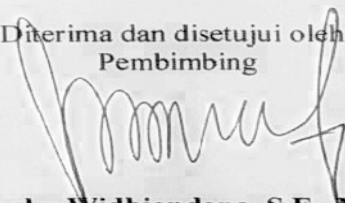


SKRIPSI

Oleh:

**ANDANG DWI KUNCORO
1702010254**

Diterima dan disetujui oleh:
Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Andang Dwi Kuncoro
NIM : 1702010254
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()
Anggota 1 : Hj. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D. ()
Anggota 2 : Purnadi, S.E., M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Januari 2022

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Naclati Fubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Andang Dwi Kuncoro
NIM : 1702010254
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Januari 2022
Yang membuat pernyataan,



Andang Dwi Kuncoro

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andang Dwi Kuncoro
NIM : 1702010254
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK
BAGIAN PRODUKSI PT HERBA EMAS WAHIDATAMA
PURBALINGGA”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Purwokerto
Pada tanggal: 21 Januari 2022
Yang menyatakan,



Andang Dwi Kuncoro

MOTTO

“Untuk mendapatkan apa yang kamu suka, pertama kamu harus sabar dengan apa yang kamu benci.”

(Imam Ghazali)



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Winarto dan Ibu Partinah terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan Ibu dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Fatmah Bagis, S.E. M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Hj. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D. selaku dosen penguji I dan Purnadi, S.E., M.Si. selaku dosen penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

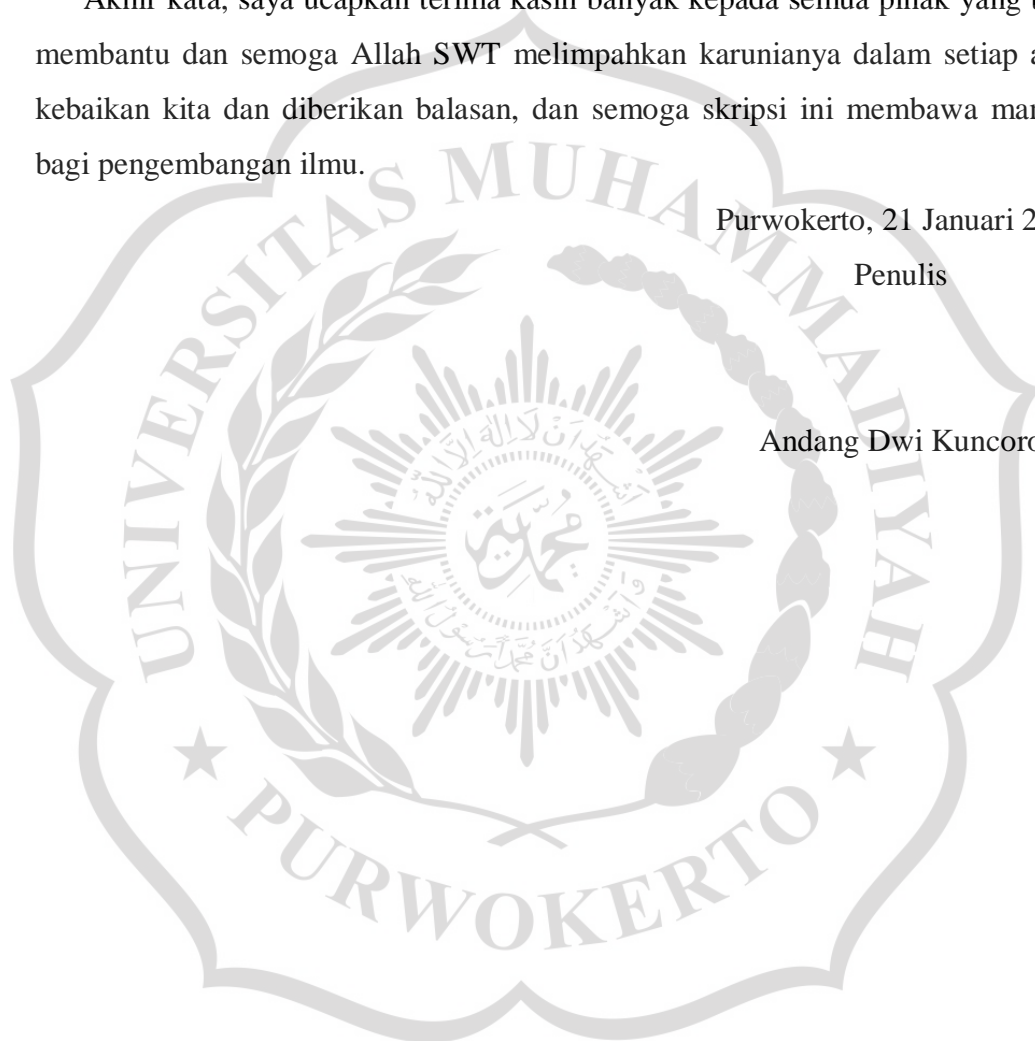
7. Bapak Winarto dan Ibu Partinah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kakak saya Dani dan adik saya Afi yang selalu memberikan semangat, dukungan dan do'a agar skripsi ini dapat segera terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 21 Januari 2022

Penulis

Andang Dwi Kuncoro



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KONTRAK BAGIAN PRODUKSI
PT HERBA EMAS WAHIDATAMA
PURBALINGGA**

Andang Dwi Kuncoro¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : adkoencoro23@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kontrak bagian produksi PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 103 karyawan kontrak bagian produksi dengan menggunakan teknik *Incidental Sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 *Adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 10,7 %, sedangkan sisanya sebesar 89,3 % dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PRODUCTION DEPARTMENT CONTRACT PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA

Andang Dwi Kuncoro¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email: adkoencoro23@gmail.com*

Hengky Widhiandono²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email: hengkywidhiandono@ump.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture, work environment and job satisfaction on the performance of contract employees in the production division of PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. The sample used in this study were 103 contract employees in the production division using the Incidental Sampling technique. The analysis used is the F test, t test and R2 Adjusted.

The results of this study based on the F test stated that organizational culture, work environment and job satisfaction simultaneously had a significant effect on employee performance. Based on the t test obtained; (a) organizational culture has a significant effect on employee performance. (b) the work environment has no significant effect on employee performance. (c) job satisfaction has no significant effect on employee performance. Based on the determination coefficient test, R2 adjusted shows the magnitude of the influence of organizational culture, work environment and job satisfaction on employee performance by 10.7%, while the remaining 89.3% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBER	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Budaya Organisasi	13
3. Lingkungan Kerja	16
4. Kepuasan Kerja	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran	33
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	33
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	33
3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
D. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel	37
1. Populasi	37
2. Sampel	38
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	39
1. Jenis Data	39
2. Sumber Data	39
3. Teknik Pengumpulan Data	39
4. Penskoran	40
D. Variabel Penelitian	41

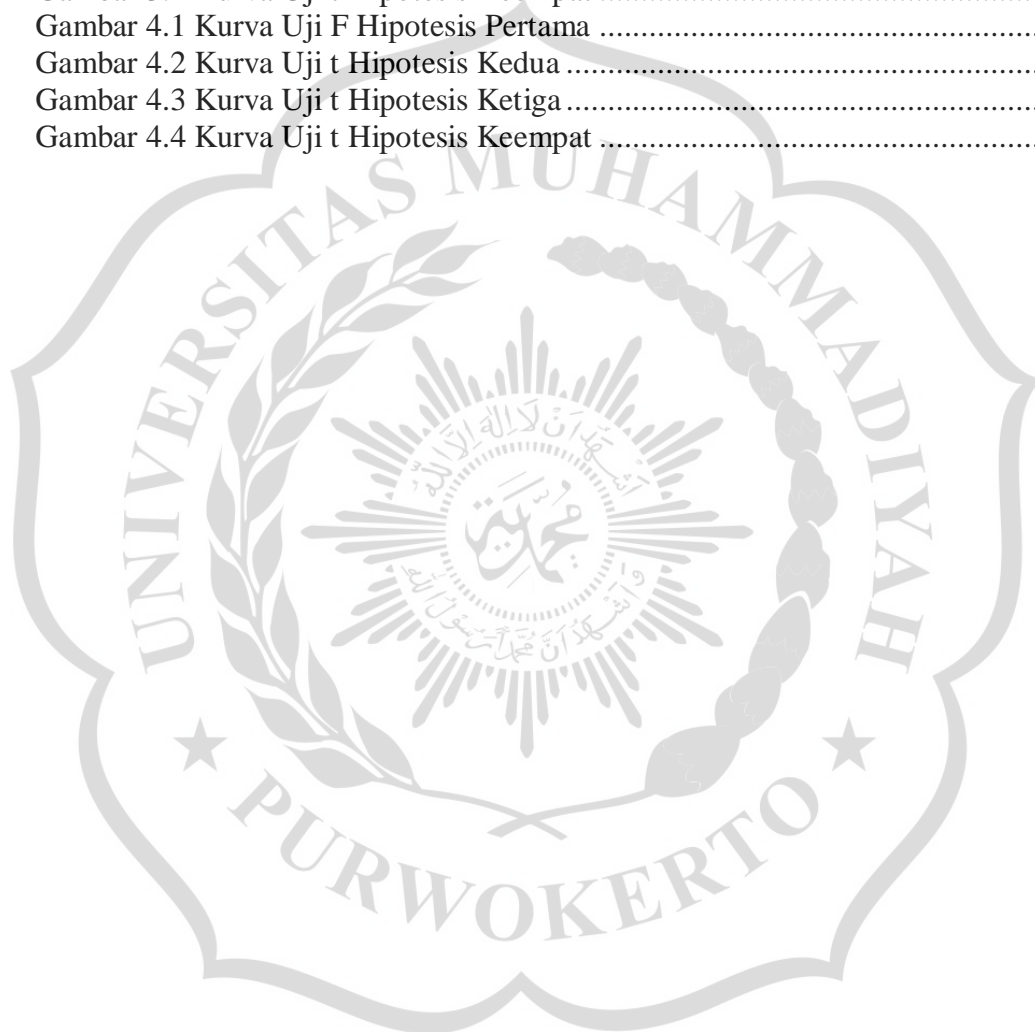
1. Variabel Dependen.....	41
2. Variabel Independen	41
E. Definisi Teoritis, Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	41
1. Kinerja Karyawan.....	41
2. Budaya Organisasi.....	42
3. Lingkungan Kerja.....	43
4. Kepuasan Kerja	44
F. Metode Analisis Data	45
1. Analisis Statistik Deskriptif	46
2. Uji Instrumen Penelitian	46
3. Uji Asumsi Klasik	47
4. Uji Kecocokan Model	48
5. Uji Analisis Data	49
6. Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Gambaran Umum PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga.....	55
2. <i>Response Rate</i>	57
3. Karakteristik Responden.....	58
4. Analisis Statistik Deskriptif	62
5. Instrumen Penelitian	68
6. Uji Asumsi Klasik	73
7. Uji Analisis Data	76
8. Uji Kecocokan Model.....	79
9. Uji Hipotesis.....	80
B. Pembahasan	86
1. Perumusan Masalah 1	86
2. Perumusan Masalah 2	88
3. Perumusan Masalah 3	89
4. Perumusan Masalah 4	90
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	93
C. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.2 Indikator Budaya Organisasi.....	43
Tabel 3.3 Indikator Lingkungan Kerja	44
Tabel 3.4 Indikator Kepuasan Kerja	45
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir ..	61
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	67
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi	70
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	72
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.19 Hasil Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	80
Tabel 4.22 Hasil Uji t.....	82
Tabel 4.23 Ringkasan Hasil Penelitian	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	35
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	50
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	52
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	53
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	54
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	81
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	83
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	84
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	85



DAFTARLAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga ..	100
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 3 : Data Responden	109
Lampiran 4 : Karakteristik Respoden	114
Lampiran 5 : Nilai Data Tabulasi	116
Lampiran 6 : Analisis Statistik Deskriptif.....	133
Lampiran 7 : Uji Validitas.....	134
Lampiran 8 : Uji Reliabilitas	138
Lampiran 9 : Uji Asumsi Klasik.....	139
Lampiran 10 : Uji Analisis Data.....	140
Lampiran 11 : Uji Kecocokan Model	141
Lampiran 12 : Uji Hipotesis	142
Lampiran 13 : r tabel.....	143
Lampiran 14 : F tabel.....	145
Lampiran 15 : t tabel.....	147
Lampiran 16 : Dokumentasi	149

