

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU YAYASAN SMK TUJUH LIMA
PURWOKERTO**



SKRIPSI
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-
1 Bidang Psikologi

Oleh

ANITA SHOFIA RAKHIM

1707010043

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU YAYASAN SMK TUJUH LIMA
PURWOKERTO**



SKRIPSI
**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-
1 Bidang Psikologi**

Oleh

ANITA SHOFIA RAKHIM

1707010043

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU YAYASAN SMK TUJUH LIMA
PURWOKERTO

Yang diajukan oleh :
Anita Shofia Rakhim
1707010043

Pada tanggal Juli 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua

Sekretaris



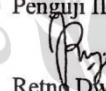
Zaldi Yusuf Akbar, M.PSi
NIK.2160895

Penguji I



Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo, S.Psi.,
M.Si
NIK.2160353

Penguji III



Retno Dwiyanti, S. Psi., M. Si
NIK.2160282



Zaldi Yusuf Akbar, M.PSi
NIK.2160895

Penguji II



Fatim Rohmah Nur Wahidah,
S.Psi.,M.Psi
NIK.2161011

Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Dr. Nur Aeni, S.Psi, M.Si
NIK.2160205

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :


Nama : Anita Shofia Rakhim
NIM : 1707010043
Tempat/Tanggal Lahir : Banyumas, 27 Januari 2000
Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU YAYASAN SMK TUJUH LIMA PURWOKERTO” adalah asli, bukan hasil menjiplak karya penelitian lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dan apabila di kemudian hari terdapat unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 31 Juli 2021


METERAI TEMPEL
CD4CEAJX371881337
Anita Shofia Rakhim
1707010043

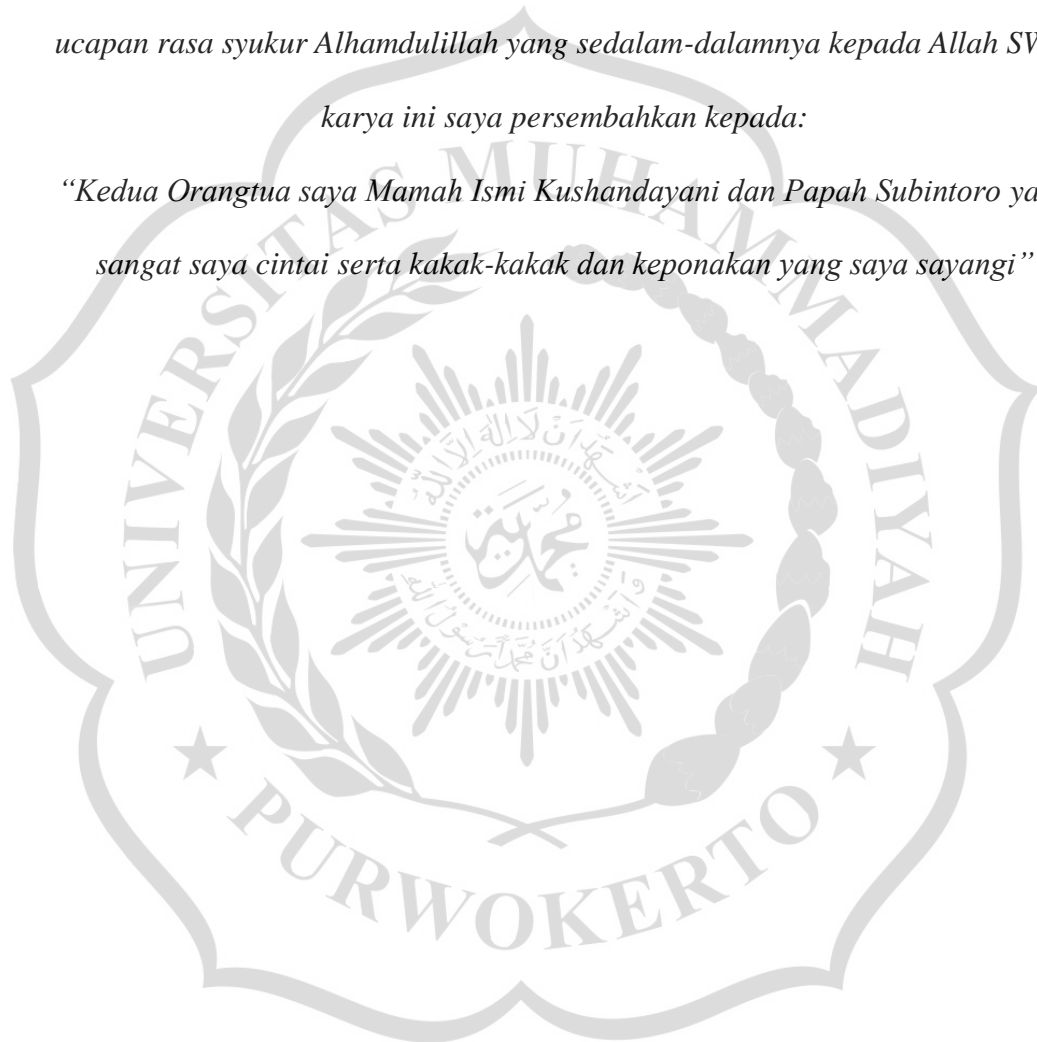
HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim, dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang serta sholawat kepada Nabi Muhammad Shallallahu ‘Alaihi

Wa Sallam atas segala usaha dan perjuangan saya hingga di titik ini dengan ucapan rasa syukur Alhamdulillah yang sedalam-dalamnya kepada Allah SWT,

karya ini saya persembahkan kepada:

“Kedua Orangtua saya Mamah Ismi Kushandayani dan Papah Subintoro yang sangat saya cintai serta kakak-kakak dan keponakan yang saya sayangi”



MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah Ayat 6-8)

"Bekerjalah dua atau tiga kali lebih banyak dari orang lain, karena usaha tidak pernah membohongi hasil." (Chairul Tanjung)



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah *alamin*, puji syukur penulis panjatkan sepenuhnya kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mendapatkan kesempatan untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto” sebagai syarat dalam menyelesaikan studi srata satu untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi. Tak lupa pula shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya semua yang setia hingga pada akhir zaman.

Selama proses penyelesaian ini, penulis menyadari bahwa tak akan berjalan lancar tanpa campur tangan serta bantuan dari Allah SWT dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak yang terkait, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati tanpa mengurangi rasa hormat, maka penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Nur'aeni, S.Psi., M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
 2. Imam Faizal Hamzah, S.Psi., M.A. selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan Pembimbing akademik kelas B angkatan 2017 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Terima kasih atas bimbingan yang selama ini telah diberikan.

3. Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si. selaku Dosen Pembimbing. Terima kasih telah memberikan waktu dan tenaga, sabar dalam membimbing, dukungan yang melimpah dan memberikan arahan untuk penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Gisella Arnis Grafiyana, S.Psi., M.A. selaku Ka Prodi Fakultas Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang tak pernah lelah dan tanpa henti memberikan serta mengajarkan ilmu yang sangat berguna dan bermanfaat, sehingga dapat memberikan pengalaman yang berharga bagi saya, serta bermanfaat bagi penulis
6. Ibu Ismi Kushandayani dan Bapak Subintoro selaku orang tua saya yang selalu mendukung setiap rencana baik saya, memberikan motivasi yang sangat luar biasa, menjadi doa terbaik yang tidak pernah putus, dan selalu berusaha memenuhi setiap kebutuhan dalam pengerjaan penelitian ini.
7. Staff TU dan dapur Fakultas Psikologi, Pak Heri, Ibu Shanty, Mba Leni, Mas Agus dan Pak Waris terima kasih atas kesabaran, kebaikan, dan bantuannya selama menjalankan perkuliahan.
8. Kepala Sekolah SMK Tujuh Lima 1 Purwokerto Bapak Setiyo Hadi dan Kepala Sekolah SMK Tujuh Lima 2 Bapak Wing Sigit, terima kasih telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian serta membantu penulis selama penelitian. Tidak lupa kepada seluruh guru yang telah mengisi kuisisioner penelitian dengan baik.

9. Untuk Firda L. Hanifa dan Vyna Monicca yang selalu ada di setiap senang susah perjalanan penulis. Selalu merangkul dan menemani saat dekat maupun jauh. Membimbing dan memberi masukan serta motivasi kepada penulis. Selalu mendengarkan semua keluh kesah suka duka setiap peristiwa.
10. Sahabat RM. Barokah terbaik Nur Risma Aulia (Eli), Indriatri Puspasiwi (Ara), dan Zuraida Ratna (Nana) yang selalu ada untuk menghibur dan menjadi kawan pelepas penat.
11. Untuk Gusni, Yeni, Annisa, Finda, Ajeng, dan Mba Rina, terima kasih sudah mendengarkan keluh kesahku dan selalu memberikan dorongan semangat untuk mengerjakan n skripsi.
12. Teman belajar Azmi Hanifah, Ayu Rizqy Ramadhani, Prima Dhea Fredline, dan Andika Kurniawan terima kasih sudah banyak membantu mengenai perkuliahan dan proses penelitian ini.
13. Teman seperbimbingan yang secara langsung maupun tidak langsung memberi saya semangat untuk terus mengerjakan skripsi.
14. Teman-teman pelindung negara api: Nisol, Chory, Alifkha, Kintan, Okta, Ades, Eky. Terimakasih sudah saling berbagi cerita. Semoga kesuksesan bersama kita semua.
15. Seluruh teman-teman UKM Olahraga 2018/2019, yang telah memberikan banyak pengalaman.
16. Terimakasih kepada BTS. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung dan Jeon Jungkook yang selalu

memberikan motivasi dan semangat dalam mengerjakan skripsi, sehingga skripsi ini selesai.

17. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah menjadi bagian dari cerita.

Purwokerto, 2021

Anita Shofia Rakhim

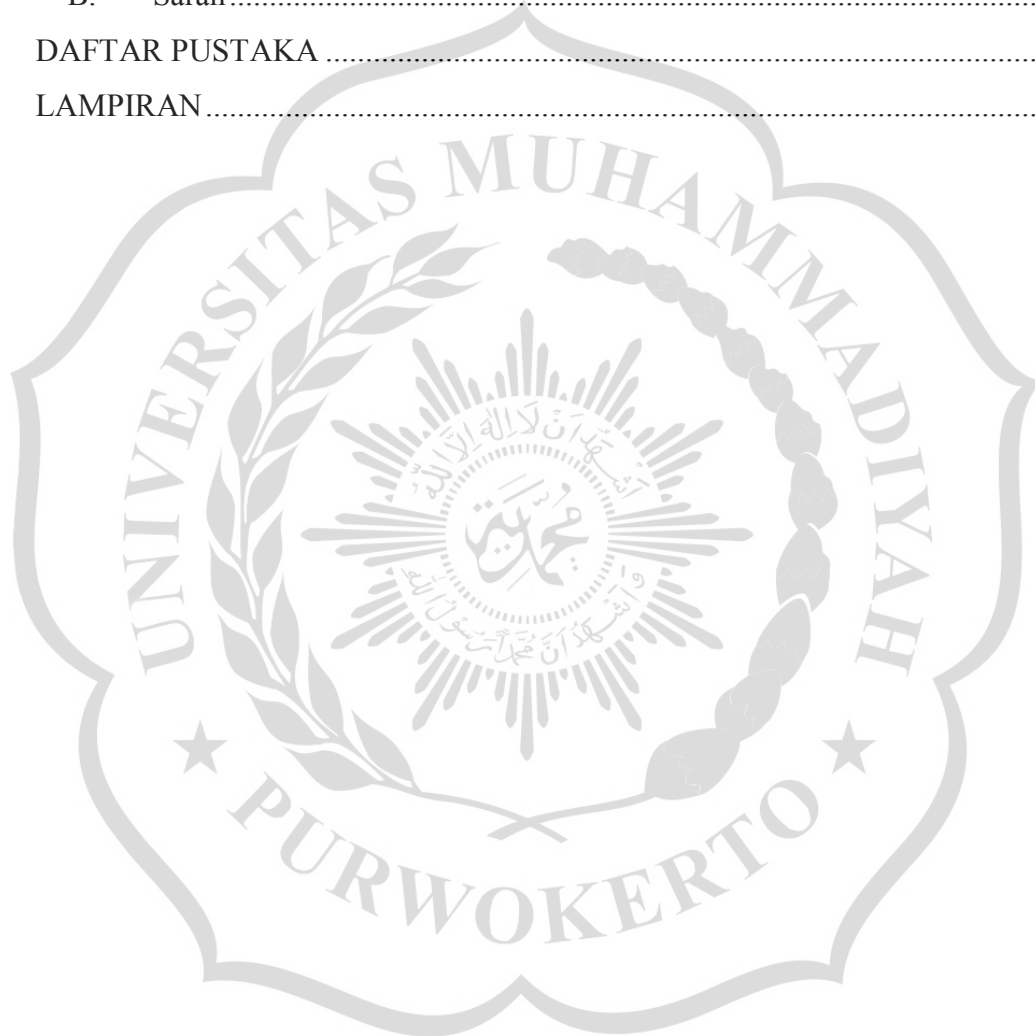
NIM. 1707010043



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Semangat Kerja.....	11
B. Lingkungan Kerja.....	16
C. Komitmen Organisasi.....	19
D. Guru.....	21
E. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja.....	22
F. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Identifikasi Variabel.....	26
B. Definisi Operasional.....	26
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
D. Validitas dan Reliabilitas.....	32
E. Metode Analisis Data.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Hasil Penelitian.....	35
B. Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Sistem Skor Kuisisioner Semangat Kerja.....	30
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Semangat Kerja	30
Tabel 3. Sistem Skor Kuisisioner Lingkungan Kerja	30
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Lingkungan Kerja.....	31
Tabel 5. Sistem Skor Kuisisioner Komitmen Organisasi	31
Tabel 6. <i>Blue print</i> skala komitmen organisasi	32
Tabel 7. Analisis Butir Skala Semangat Kerja.....	41
Tabel. 8 Analisis Butir Skala Lingkungan Kerja	42
Tabel 9. Analisis Butir Skala Komitmen Organisasi	43
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 11. Data Demografi.....	45
Tabel 12. Deskripsi Data.....	46
Tabel 13. Distribusi Frekuensi Skor Lingkungan Kerja	48
Tabel 14. Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi	49
Tabel 15. Distribusi Frekuensi Skor Semangat Kerja.....	49
Tabel 16. Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 17. Hasil Uji Linearitas	52
Tabel 18. Hasil Uji Multikolinearitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Surat Izin Penelitian	70
LAMPIRAN 2 Validasi Skala.....	75
LAMPIRAN 3 <i>Try Out</i>	86
LAMPIRAN 4 Data Kasar <i>Try Out</i>	93
LAMPIRAN 5 Skala Penelitian.....	100
LAMPIRAN 6 Data Kasar Penelitian.....	108
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	121
LAMPIRAN 8 Uji Asumsi.....	126
LAMPIRAN 9 Uji Hipotesis Penelitian.....	131
LAMPIRAN 10 Data Deskriptif.....	135

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU YAYASAN SMK TUJUH LIMA PURWOKERTO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto.

Penelitian ini merupakan penelitian populasi, dimana penelitian ini menggunakan seluruh jumlah populasi.

Responden dalam penelitian ini yaitu guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto yang berjumlah 88 guru. Alat ukur pengumpulan data menggunakan skala lingkungan kerja dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,925, skala komitmen organisasi dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,894, dan skala semangat kerja dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,911.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil analisis pada taraf signifikansi 1% ditemukan : 1) adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto ($F_{hit} = 12,703$; $t_{hit} = 3,654$; $p < 0,01$), 2) adanya pengaruh komitmen organisasi terhadap semangat kerja guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto ($F_{hit} = 13,047$; $t_{hit} = 3,612$; $p < 0,01$). 3) adanya pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja guru Yayasan SMK Tujuh Lima Purwokerto ($F_{hit} = 8,118$; $p = 0,001$). Ditemukan $R_{square} =$ sebesar 0,160 nilai tersebut mengandung arti bahwa dalam penelitian ini lingkungan kerja dan komitmen organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 16% terhadap semangat kerja sedangkan 84% merupakan sumbangan dari faktor-faktor lain tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan semangat kerja.