

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN
MREBET**



SKRIPSI

RIZKI HIDAYATI

1802010192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN
MREBET**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

RIZKI HIDAYATI

1802010192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
KECAMATAN MREBET**



**SKRIPSI
RIZKI HIDAYATI
1802010192**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Alfato Yusnar Kharismansyah", is written over the text "Pembimbing".

Alfato Yusnar Kharismansyah, S.E., M.Si

NIK. 2160714

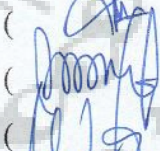

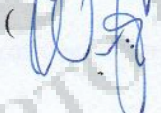
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Rizki Hidayati
Nim : 1802010192
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Mrebet**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagain persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E, M.Si ()
Anggota 2 : Wida Purwidianti, S.E, M.Sc. ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 15 Januari 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 216087

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Hidayati

NIM : 1802010192

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Rizki Hidayati

MOTTO

Dan janganlah kamu (merasa) lemah, dan jangan (pula) bersedih hati, sebab kamu paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang beriman.

(Q.S ‘Ali Imran : 139)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Tuslam dan Ibu Yatinah terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan rasa semangat yang luar biasa untuk saya.
- ❖ Untuk Kakak-kakak saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat – Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

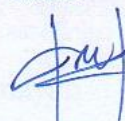
- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Pembimbing Akademik;
- 5) Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 6) Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Wida Purwidianti, S.E., M.Sc, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 8) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;

- 9) Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Purbalingga, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 10) Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Purbalingga, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 11) Kecamatan Mrebet, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 12) Perangkat desa di Kecamatan Mrebet yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuisisioner;
- 13) Untuk kedua orang tua saya Bapak Tuslam dan Ibu Yatinah tercinta yang selalu memotivasi, memberikan dukungan moril dan materill, dan mendoakan anakmu ini untuk menjadi orang yang sukses akhirat dan dunia tanpa henti – hentinya;
- 14) Teruntuk kakaku, Rianti dan Abdul Ghofur yang selalu memotivasi, memberikan dukungan moril dan materill, dan mendoakan adikmu ini untuk menjadi orang yang sukses akhirat dan dunia tanpa henti – hentinya;
- 15) Untuk sahabatku Wulan Purnamasari, Rossiana Priatiningrum, Yuni Setiowati dan Intan Agustiawan Putri yang telah menerima keluh kesahku dan memberikan semangat;
- 16) Teruntuk AP yang memberikan motivasi dan semangat;
- 17) Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Purwokerto, Januari 2022

Penulis



Rizki Hidayati

HALAMAN PERYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Hidayati
NIM : 1802010192
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non – exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN MREBET

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 29 Januari 2022



Rizki Hidayati

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN
MREBET**

Rizki Hidayati¹

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : rizkihidavati929@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Email : chipatovusnar@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perangkat desa Kecamatan Mrebet. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sejumlah 128 responden pada perangkat desa Kecamatan Mrebet. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *cluster random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

THE EFFECT OF COMPETENCY, WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF VILLAGE DEVICES, MREBET DISTRICT

Rizki Hidayati¹

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

Email : rizkihidayati929@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Faculty of Economics and Business

Email : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of competence, work discipline, work environment, and job satisfaction on the performance of village officials in Mrebet District. This research is a quantitative research using a questionnaire of 128 respondents in the village apparatus of Mrebet District. The sampling technique used is using cluster random sampling technique. The data analysis techniques used in this research are descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis testing. The results of the study indicate that competence, work discipline, work environment and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance. Competence partially has a positive and significant effect on employee performance, work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance, the work environment partially has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Competence, Work Discipline, Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan dan Manfaat Penulisan	10
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Pegawai (Y)	13
2. Kompetensi (X1)	23
3. Disiplin Kerja (X2)	29
4. Lingkungan Kerja (X3)	34
5. Kepuasan Kerja (X4)	40
B. Hasil Penelitian Terdahulu	46
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	57
BAB III	65
METODE PENELITIAN	65
A. Jenis Penelitian	65
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	65
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	68
D. Variabel Penelitian	69
E. Definisi Operasional	69
1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	69
2. Variabel Kompetensi(X1)	70
3. Variabel Disiplin Kerja (X2)	71
F. Metode Analisis Data	74
1. Analisis Statistik Deskriptif	75
2. Uji Instrumen Data	75
3. Uji Asumsi Klasik	76
4. Uji Analisis Data	77
5. Uji Kecocokan Model	78

6. Uji Hipotesis	79
BAB IV	86
HASIL DAN PEMBAHASAN	86
A. Hasil Penelitian	86
1. Gambaran Umum Perangkat Desa Kecamatan Mrebet	86
2. Response Rate	87
3. Gambaran Umum Responden	88
4. Analisis Statistik Deskriptif	92
5. Uji Instrument Data	101
6. Uji asumsi klasik	108
7. Analisis Data	112
8. Uji Kecocokan Model	114
B. PEMBAHASAN	123
BAB V	136
PENUTUP	136
A. Simpulan	136
B. Keterbatasan	136
C. Saran	137
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN – LAMPIRAN	146

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	87
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	89
Tabel 4.3 Usia	89
Tabel 4.4 Status Perangkat Desa	91
Tabel 4.5 Pendidikan Formal Terakhir.....	92
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Kompetensi.....	94
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	95
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	97
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	99
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	100
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kompetensi.....	102
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja	103
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	104
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	105
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai	106
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	107
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Normalitas.....	108
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Multikolinearitas	110
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	111
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda	112
Tabel 4.21 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	115
Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan F.....	116
Tabel 4.23 Hasil Uji Pengaruh Parsial (t).....	118
Tabel 4.24 Nilai Rata – Rata Butir Pernyataan Kinerja Pegawai.....	124
Tabel 4.25 Nilai Rata – Rata Butir Pernyataan Kompetensi	126
Tabel 4.26 Nilai Rata – Rata Butir Pernyataan Disiplin Kerja	129
Tabel 4.27 Nilai Rata – Rata Butir Pernyataan Lingkungan Kerja	132
Tabel 4.28 Nilai Rata – Rata Butir Pernyataan Kepuasan Kerja.....	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	63
Gambar 3.1 Kurva Uji – F (Hipotesis Pertama).....	80
Gambar 3.2 Kurva Uji – t (Hipotesis Kedua)	81
Gambar 3.3 Kurva Uji – t (Hipotesis Ketiga)	83
Gambar 3.4 Kurva Uji – t (Hipotesis Keempat)	84
Gambar 3.5 Kurva Uji – t (Hipotesis Kelima).....	85
Gambar 4.1 Kurva Uji – F (Penerimaan Hipotesis Pertama).....	117
Gambar 4.2 Kurva Uji – t (Penerimaan Hipotesis Kedua)	119
Gambar 4.2 Kurva Uji – t (Penerimaan Hipotesis Ketiga)	120
Gambar 4.2 Kurva Uji – t (Penerimaan Hipotesis Keempat)	121
Gambar 4.2 Kurva Uji – t (Penerimaan Hipotesis Kelima).....	122