

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN,
PRESTASI KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA ANGGOTA RESERSE BANJARNEGARA**



TESIS

SUGENG TUGINO

1920201023

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN,
PRESTASI KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA ANGGOTA RESERSE BANJARNEGARA**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

SUGENG TUGINO

1920201023

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA,
MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
RESERSE

(Studi Empiris di Polres Banjarnegara)



TESIS

Oleh :

SUGENG TUGINO

1920201023

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
NIK. 2160145




HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Sugeng Tugino
NIM : 1920201023
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Reserse (Studi Empiris di Polres Banjarnegara)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D ()
Anggota 2 : Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak., CA., CPA ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sugeng Tugino
NIM : 1920201023
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Sugeng Tugino

KATA PENGANTAR

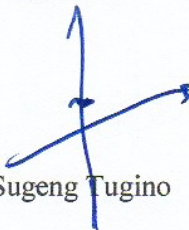
Alhamdulillah, tesis berjudul “Analisis Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Anggota Reserse Banjarnegara” dapat penulis selesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari, bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan, bimbingan, kerjasama dan bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

- (1) Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (3) Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (4) Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si, dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
- (5) Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
- (6) Semua pihak yang membantu kelancaran penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat menambah perbendaharaan keilmuan dalam bidang manajemen.

Purwokerto, 21 Agustus 2021


Sugeng Tugino

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Sugeng Tugino
NIM : 1920201023
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA,
MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA RESERSE
BANJARNEGARA”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 21 Agustus 2021
Yang menyatakan,


Sugeng Tugino

**PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA,
MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA RESERSE
BANJARNEGARA**

Sugeng Tugino
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: kobarone937@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: yuni_7067@yahoo.co.id

ABSTRAK

Peran Sumber Daya Manusia (SDM) sangat penting bagi sebuah organisasi untuk melaksanakan aktivitasnya dan merupakan penentu keberhasilan sebuah organisasi yang sedang dijalankan. Oleh karena itu, organisasi harus mempersiapkan strategi yang kuat agar dapat mempertahankan visi dan misinya sehingga mencapai tujuan yang diinginkan. Terdapat berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja anggota reserse, antara lain disiplin, gaya kepemimpinan, prestasi kerja, motivasi, dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja anggota reserse. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode secara proporsional random sampling. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 72 orang. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa disiplin, gaya kepemimpinan, prestasi kerja, motivasi, kompensasi, kinerja anggota reserse. Faktor disiplin, gaya kepemimpinan, prestasi kerja, motivasi dan kompensasi mempengaruhi kinerja anggota reserse

Kata Kunci: disiplin, gaya kepemimpinan, prestasi kerja, motivasi, kompensasi, kinerja.

THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, LEADERSHIP STYLE, WORK PERFORMANCE, MOTIVATION AND COMPENSATION ON RESERSE PERFORMANCE

Sugeng Tugino
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: kabarone937@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: yuni_7067@yahoo.co.id

ABSTRACT

The role of Human Resources (HR) is very important for an organization to carry out its activities and is a determinant of the success of an organization that is being run. Therefore, the organization must prepare a strong strategy in order to maintain its vision and mission so as to achieve the desired goals. There are various factors that affect the performance of detective members, including discipline, leadership style, work performance, motivation, and compensation. This study aims to determine the factors that affect the performance of detective members. This type of research is quantitative by using proportional random sampling method. The number of samples used is 72 people. The results of the study indicate that discipline, leadership style, work performance, motivation, compensation, performance of investigators. Discipline, leadership style, work performance, motivation and compensation factors affect the performance of detective members.

Keywords : discipline, leadership style, work performance, motivation, compensation, performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Penelitian Terdahulu.....	9
C. Pengembangan Hipotesis.....	11
D. Kerangka Pemikiran.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Jenis Penelitian.....	16
B. Populasi dan Sampel.....	16
C. Metode Pengumpulan Data.....	17
D. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	17
E. Teknik Analisis Data.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36

A. Hasil Penelitian	36
B. Gambaran Umum.....	36
C. Respon Rate	36
D. Deskriptif Statistik	38
E. Uji Instrumen	39
F. Uji Asumsi Klasik.....	45
G. Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
H. Uji Hipotesis.....	51
I. Pembahasan.....	56
BAB V PENUTUP	67
A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72
LAMPIRAN 1	73
LAMPIRAN 2 : DATA RESPONDEN	78
LAMPIRAN 3 : DESKRIPTIF STATISTIK.....	94
LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN.....	95
LAMPIRAN 5 : HASIL UJI ASUMSI KLASIK.....	104
LAMPIRAN 6 : ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	106
LAMPIRAN 7 : UJI HIPOTESIS	107
LAMPIRAN 8 : R TABEL	109
LAMPIRAN 9 : T TABEL	111
LAMPIRAN 10 : F TABEL.....	113