

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Akmal Umar, and Budiman. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja." *Jurnal Mirai Management* 3 (2): 92–119.
- Ajzen, Icek. 2019. "The Theory of Planned Behavior." *Health Communication* 34 (11): 1369–76. <https://doi.org/10.1080/10410236.2018.1493416>.
- Alam, Syamsu. 2019. "Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar." *Jurnal Mirai Management* 4 (1): 17–42.
- Anggraeni, Ulfa. 2018. "Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi." *Institut Agama Islam Negeri Salatiga*, 154.
- Apriyanti, Marwah. 2018. "Laporan Penelitian Pengukuran Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Pengembangan Karir." [file:///C:/Users/toshiba/Downloads/Pengembangan\\_Karir.pdf](file:///C:/Users/toshiba/Downloads/Pengembangan_Karir.pdf).
- Arfiansyah, Moehammad Reza. 2020. "Implementasi Perilaku Kerja Berbasis Nilai Budaya Kerja Pada KEMENAG RI: Analisis Dengan Pendekatan Modifikasi Theory of Planned Behavior."
- Argita Endraswara. 2013. "Woodshouse." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53 (9): 1689–99.
- Ariyanto, Deny, PARlus Wardoyo, and Endang Rusdianti. 2019. "Pengaruh Teamwork Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Riset Ekonomi* 4800: 180–90.
- Ayuningrum, Wirda. 2010. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PP London Sumatra Tbk Medan."
- B. Uno, Prof. Dr. Hamzah, Dr. Nina Lamatenggo, and Dr. Najamuddin Petta Solong. 2014. "Teori Variabel Keguruan & Pengukurannya." *Sultan Amai Press*, 122.
- Budiharta, Asep Duddy. 2020. "Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah ( Bkd ) Provinsi Banten." *Jurnal Ilmu Administrasi* 2 (1): 62–72.

- Candrasari, Anita. 2016. "Kontribusi Pajak Hotel dan Restoran Terhadap Peningkatan Pendapatan Asli Daerah Kota Surabaya." *Jurnal Riset Akuntansi* 5 (ISSN : 2460-0585): 1–22.
- Cesilia, Kumendong Aimella, Bernhard Tewel, and Joy E. Tulung. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado" 5 (2): 426–35.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnaya Sudibya, and I Wayan mudiartha Utama. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Manajemen Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan* 6: 173–84.
- Ernawati, Fidyah Yuli, and Siti Rochmah. 2018. "Membangun Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsi Sultan Agung Semarang." *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi* 13 (2): 331–41. <https://doi.org/10.34152/fe.13.2.331-341>.
- Farida, Umi, and Sri Hartono. 1985. "Buku Ajar Msdm 2." *FEBS Letters* 185 (1): 4–8.
- Firdaus, Arif. 2013. "Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) Cabang Pekanbaru" 4 (1): 294–308.
- Gide, André. 1967. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Puspa." *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., no. 2012: 5–24.
- Gide, André. 1967. "Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT Bandar Udara Internasional Jawa Barat." *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Gunawan. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mitra Global Holiday Bandung." *Metode Penelitian*, no. 9: 22–34.
- Hafni, Ellya. 2020. "Pengaruh Supervisi Dan Kompetensi Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Man Se-Kota Medan." *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 6 (1): 1–9. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4388>.
- Hakim, Muhlis, Jeni Kamase, Serlin Serang, and Aryati Arfah. 2021. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru

- Melalui Disiplin Kerja.” *Journal of Management & Business* 4 (1): 98–115.  
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.970>.
- Haryono, Siswoyo. 2017. “Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS.” *Luxima Metro Media*, 450.
- Haryono. 2016, *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Amos Lisrel PLS*. Jakarta : PT. Intermedia Personalia Utama.
- Heryanda, K K. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2 (2): 174–84.
- Ibrahim, Meimoon. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan PTS Di Antara Kompetensi Dan Kinerja Dosen*.
- Ilah, Mochamad Atok, Mei Indrawati, and Indra Prasetyo. 2020. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Karyawan Di PT . Panasonic Gobel Eco Solutions Manufacturing Indonesia Pasuruan – Jawa Timur.” *Jurnal Manajerial Bisnis* 3 (3): 184–200.
- Isbiantoro, Ahmad. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Mitra Teknik Di Sidoarjo. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Java Heritage Hotel Purwokerto, 2021
- Jufri, Zulfa Khaeria. n.d. “Kompetensi Sumber Daya Manusia di Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Wilayah Gowa ,” 1–9.
- Kaswan. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kusumawati, H. 2019. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus Pada AJB Bumiputera 1912 Malang,” 1–95. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/16784>.
- Lestari, Sri, and Dilla Afifah. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Ekonomi Dan Bisnis* 3 (1): 93–110.
- Lusianita, Maria. 2021. “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Umum Dan Hukum Tata Laksana Universitas Brawijaya).” *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)* 7 (1): 128–35.

- Maghfiroh, Dwi Failatul, Mahmud Safudin, Kurnia Tri Jayanti, Lela Nurlaela Wati, Saiful Anuar, Astarman, Said Muhammad Rizal, *et al.* 2017. “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera Cabang Medan.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2 (2): 1–9. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/EBK/article/download/869/844%0Ahttp://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>.
- Marjanuardi, Leti, and Sri Langgeng Ratnasari. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur’an Batam.” *Jurnal Benefita* 4 (3): 560. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.3856>.
- Mondy, RWayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Mulyanto. 2021. “Mewujudkan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Perencanaan Anggaran, Diklat Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Dan Disiplin.” *Stie Semarang* 13: 70–80.
- Nurlaela. 2018. “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Disiplin Kerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Kateman.” *Tesis Pascasarjana UIN STS Jambi*.
- Panjaitan, Ferry, and Gloria Sianipar. 2019. “Peningkatan Kompetensi ASN Melalui Sistem Informasi SDM, Pengembangan Karir, Dan Disiplin Kerja ASN Serta Dampaknya Terhadap Kinerja ASN Di Instansi Pemerintah Kota Medan.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)* 17: 226–37.
- Pesik, K J, J L Sepang, J Rotinsulu, and Jantje L Sepang. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sulutgo Manado.” *Jurnal EMBA* 7 (3): 3929–37.
- Puspitasari, Novi. 2021. “Persepsi Guru PAUD Terhadap Proses Pembelajaran Dalam Jaringan (Online) Selama Pandemi Covid-19.” [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu).
- Rahma, Yusfira Anisa. 2019. “Perancangan Pusat Pemerintahan Kota Purwokerto.”
- Retnawati, Heri. 2017. “Teknik Pengambilan Sampel.”
- Rianto, Dedi, and Claudia Ocktaliani. 2019. “Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ.” *Firm Journal of Management Studies* 4 (2): 113–29.

- Rofifah, Dianah. 2020. "Pengaruh Pendapatan Dan Religiusitas Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Melalui Minat Sebagai Variabel Intervening." *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods for Business*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Seni, Ni Nyoman Anggar, and Ni Made Dwi Ratnadi. 2017. "Theory of Planned Behavior Untuk Memprediksi Niat Berinvestasi." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 12: 4043.  
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p01>.
- Septianti, Dian, and Muhni Pamuji. 2018. "Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Teori Motivasi Berprestasi McClelland Terhadap Kinerja Kerja." *Adminika* 4 (1): 12–18.
- Setiawan, Sobur. 2021. "Software Smart-PLS."
- Setiawan, Nugraha. 2005. "Diklat Metodologi Penelitian Sosial." *Inspektorat Jenderal Departemen Pendidikan Nasional Daftar*, 25–28.  
[http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2009/03/teknik\\_sampling1.pdf](http://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2009/03/teknik_sampling1.pdf).
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*.
- Sudaryono. 2017. *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. Yogyakarta : Center Academic Publishing Service (CAPS)
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*.
- Sumbung, Indra Lestari, Syarikhul Falah, and Alfiana Antoh. 2005. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Di Sekretariat Daerah Kabupaten Jayawijaya)." *Keuda* 2 (2): 1–15.
- Supriyanto, Yudi. 2015. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja." *Economia* 11 (2): 118–31.
- Susella, Verina. 2017. "Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Di PT> Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara."

- Syafriadi. 2019. "Analisis Pengembangan Karir Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Avsec Angkasa Pura II Kuala Namu." *Jumansi Stindo* 1 (2).
- Tjong Fei Lie, Hotlan Siagian. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner." *Agora* 6 (1): 1–6.
- Walandouw, Cindy Nathasia. n.d. "Analisa Fasilitas Hotel Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Griya Sintesa Hotel Manado," 1–3.
- Widisono, G, M Djamil, and A B Saluy. 2021. "The Effect of Motivation and Competence on the Performance of Employees of PT Paramita Bangun Sarana Tbk With Career Development as Intervening Variable." *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 2 (4): 667–78. <https://dinastipub.org/DIJDBM/article/view/885>.
- Widodo, Arif, Masyhudzulkhak Djamil, and Ahmad Saluy. 2017. "The Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees with Work Discipline as Intervening Variabel." *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* 6 (2): 872–97. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>.
- Yuliawati, Ariana Enggar, Supri Wahyudi Utomo, and Juli Murwani. n.d. "Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sari Kota Madiun," 1–53.
- Yuswardi. 2019. "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Pemeriksaan Forensik Puslabfor Bareskrim POLRI Yuswardi Program Pasca." *Responsive* 2 (2): 59–65.
- ZULBAHRI. 2021. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja ASN Studi Kasus Di SMK 2 Kota Bima (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 1 (2): 622–42. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>.