

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT.Waroeng Batok *Industry*)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**EGIS SHELFA DWI DEFKI
1802010204**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT. Waroeng Batok *Industry*)**



SKRIPSI

Oleh :

**EGIS SHELFA DWI DEFKI
1802010204**

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Hengky", is written over the printed name of the supervisor.

**Hengky Widhiandono, SE.,M.Si
NIK. 2160204**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Egis Shelfa Dwi Defki
NIM : 1802010204
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si

Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

Anggota 2 : Matur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 14 Januari 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Egis Shelfa Dwi Defki
NIM : 1802010204
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Januari 2022
Yang membuat pernyataan



Egis Shelfa Dwi Defki

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Egis Shelfa Dwi Defki
NIM : 1802010204
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan
(Pada PT. Waroeng Batok Industry)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 19 Januari 2022

yang menyatakan



Egis Shelfa Dwi Defki
1802010204

MOTTO

“Lakukan Yang Terbaik Jadilah Yang Baik Maka Anda Akan Menjadi Yang Terbaik” (Egishl)

“Berbuat baiklah kepada orang lain walaupun kamu jelek dihadapan orang lain” (Egishl)

“Dan betapa banyak nabi yang berperang didampingi sejumlah besar dari pengikut(nya) yang bertakwa. Mereka tidak (menjadi) lemah karena bencana yang menimpanya di jalan Allah, tidak patah semangat dan tidak (pula) menyerah (kepada musuh). Dan Allah mencintai orang-orang yang sabar” (Q.S Al-Imran : 146)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa bagi penulis.

- Untuk orang tua saya yang telah merawat dan mendidik saya dengan sabar, serta motivasi dan dukungan yang selalu diberikan sehingga saya bisa mencapai titik ini.
- Kakak dan keponakan saya, terima kasih atas doa, dukungan dan motivasinya.
- Teman-teman prodi manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, support, dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Ketua Program Studi Manajemen S1 Suyoto, SE., M.Si, yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata cara laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (4) Bapak Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (5) Bapak Akhmad Darmawan, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- (6) Bapak Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- (7) Ibu tercinta Mulya Hardjikh yang telah memberikan segalanya dari kecil hingga sekarang, Ayah tercinta Bapak Darno yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral yang pada akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
- (8) Kakak saya Irfan Febriyana Rizki dan Rina Andriyani serta Feris Argya R dan Naira Latasha R sepupu tercinta yang selalu memberikan dukungan dan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (9) Bapak Dedi Sugianto, selaku Ka. Bag Personalia dan Ibu Wiwin Winarmi yang telah memberikan izin, bantuan, dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
- (10) Karyawan PT. Waroeng Batok *Industry*, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
- (11) Teman-teman kuliah saya Dwi Lutfia Agustin, Nining Feronika, Rachma Dwi N, Nur Alifah R.M, Cicih Rohayati, Rifka Nur F, Mira Ivana, Shely Rahmawati D, Alfitri, Cita Riyani terimakasih karena telah menemani saya dari semester satu hingga sekarang dan terimakasih karena telah membantu, mendukung dan selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
- (12) Teman-teman penulis Fanny Lafyfatun Khasanah yang memberi dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi;

(13) Sahabat sahabat APELAH Anik S, Prio Arif, Lely Ares, Adithya Rizqie, Hestika Nurul yang telah memberikan dukungan dan menyemangati saya ketika saya merasa lelah dalam menyelesaikan skripsi.

(14) Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 khususnya Manajemen E, dan teman bimbingan Bapak Hengky Widhiandono terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman kuliah yang sangat luar biasa; Akhir kata, saya berharap Allah SWT bereknan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Januari 2022

Penulis

Egis Shelfa Dwi Defki

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WAROENG BATOK *INDUSTRY*

Egis Shelfa Dwi Defki
Fakultas Ekonom dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : shelfa.egis11@gmail.com

Hengky Widhiandono, S.E, M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
PurwokertoEmail :
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Waroeng Batok *Industry*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 183. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *accidental sampling*. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 132 karyawan. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis uji t, dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh: (a) kepemimpinan tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 37,7% sedangkan sisanya sebesar 62,3% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT WAROENG BATOK INDUSTRY

Egis Shelfa Dwi Defki
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
Email : shelfa.egis11@gmail.com

Hengky Widhiandono, S.E, M.Si
Faculty of Economics and Business,
University of Muhammadiyah Purwokerto
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, motivation, work discipline on the performance of employees of PT Waroeng Batok Industry. The population in this study were all permanent employees totaling 183. The sampling technique in this study used the accidental sampling method. The research sample used was 132 employees. Analysis of the data used in this study using t test analysis, and R^2 adjusted.

The results of this study based on the F test stated that leadership, motivation, work discipline had a simultaneous effect on employee performance. Based on the t-test obtained: (a) leadership does not have a positive and insignificant effect on employee performance. (b) motivation has a positive and significant effect on employee performance. (c) work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R^2 adjusted, it shows the magnitude of the influence of leadership, motivation, work discipline on employee performance by 37.7% while the remaining 62.3% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACK.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kepemimpinan	13
3. Motivasi.....	16
4. Disiplin Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	24
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	25
2. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan	27
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	35
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	41
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
D. Teknik <i>Skoring</i>	43
E. Variabel Penelitian	43

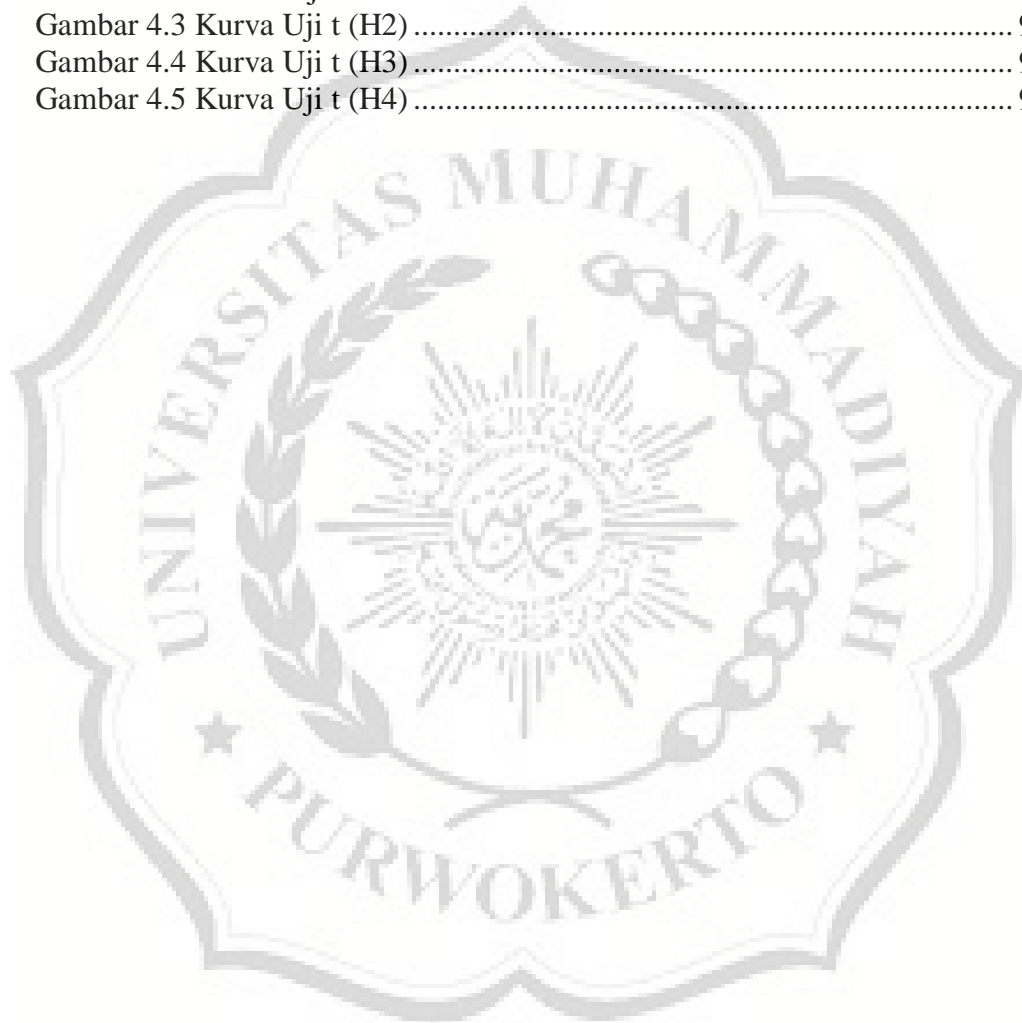
1. Variabel Dependen (Y)	43
2. Variabel Independen (X).....	43
F. Definisi Operasional.....	44
1. Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	44
2. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	45
3. Definisi Operasional Motivasi	46
4. Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	47
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Analisis Deskriptif	47
2. Uji Instrumen Data.....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
4. Uji Kecocokan Model	51
5. Uji Analisis Data.....	51
6. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	58
B. Deskripsi Responden.....	68
C. Analisis Data	72
D. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	98
B. Keterbatasan dan Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Daftar Karyawan PT Waroeng Batok Industry.....	40
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Motivasi.....	46
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.1 Respon Rate	68
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Status Menikah.....	70
Tabel 4.4 Berdasarkan Pendidikan.....	70
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	71
Tabel 4.6 Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan	74
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi.....	76
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	77
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan (X1).....	79
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Motivasi (X2)	79
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X3)	80
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan(Y).....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test.....	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	86
Tabel 4.19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	88
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Uji F.....	89
Tabel 4.21 Rangkuman Hasil Penelitian.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	56
Gambar 3.5 Uji Hipotesis keempat.....	57
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4.2 Grafik Uji F.....	90
Gambar 4.3 Kurva Uji t (H2).....	91
Gambar 4.4 Kurva Uji t (H3).....	92
Gambar 4.5 Kurva Uji t (H4).....	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	106
Lampiran 2: Data Deskripsi Responden	113
Lampiran 3 : Karakteristik Responden	118
Lampiran 4 : Data Tabulasi.....	120
Lampiran 5: Uji Analisis Deskriptif.....	135
Lampiran 6 : Uji Validitas.....	137
Lampiran 7: Uji Reliabilitas.....	141
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	142
Lampiran 9 : Uji Kecocokan Model.....	144
Lampiran 10 : Uji Hipotesis.....	145
Lampiran 11: r table.....	146
Lampiran 12 : F table	148
Lampiran 13: t Tabel.....	150
Lampiran 14 : Surat Izin Penelitian	151

