

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PD BPR BKK Purwokerto)**



SKRPISI

Oleh :

**GANANG DWI PAMUJI
1502010229**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PD BPR BKK Purwokerto)**



SKRIPSI

Oleh :
GANANG DWI PAMUJI
1502010229

**Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing**



Purnadi, S.E., M.Si
NIK. 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ganang Dwi Pamuji
NIM : 1502010229
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PD BPR BKK Purwokerto)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 12 Agustus 2020



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



D. Naelan Hidayati, S.E., M.Si
NIK 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ganang Dwi Pamuji
NIM : 1502010229
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 12 Agustus 2020
Yang membuat pernyataan



Ganang Dwi Pamuji

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ganang Dwi Pamuji
NIM : 1502010229
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PD BPR BKK Purwokerto)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 12 Agustus 2020
Yang menyatakan,


Ganang Dwi Pamuji

MOTTO

“Never Troble About Trouble Until Trouble Troubles You”



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Bapak dan Ibu saya tercinta (Bapak Sujiono dan Ibu Murliah) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan do'a yang telah diberikan selama ini. Saudara-saudaraku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini.

Kakak dan adikku (Widya Eko Nugroho dan Rina Nur Safitri) tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajmeen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari beragai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Purnadi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Untuk kedua orang tua Bapak Sujiono dan Ibu Murliah. Kakak dan Adiku Widya Eko Nugroho dan Rina Nur Safitri serta saudara-saudaraku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
7. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan moral mapupun materiil, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk sahabat-sahabat dekat Adinda, Ali, Rhapsody, Selyarbi, Dika, Gian, Aswin, Meno, Moyo, Ozi, Ahmad, Irfan, Heri, Hana, Syahrul, Widi dan teman-teman lain terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, do'a dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas D angkatan 2015. Semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam meyelesaikan skripsi ini.

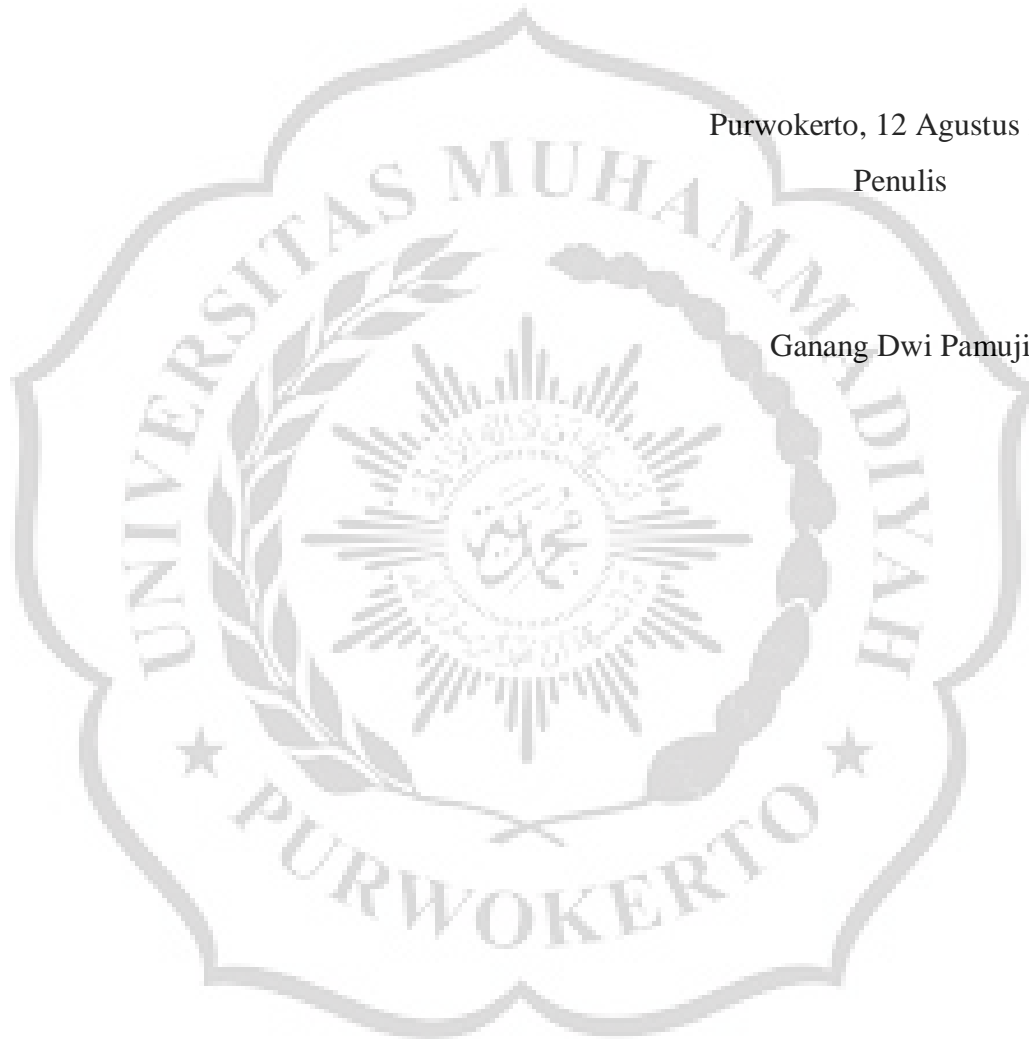
Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 12 Agustus 2020

Penulis

Ganang Dwi Pamuji



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PD BPR BKK Purwokerto)**

Oleh :
Ganang Dwi Pamuji¹
(Email : ganangdwipamuji@gmail.com)

Purnadi²
(Email : tugasurnadi@gmail.com)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PD BPR BKK Purwokerto. Populasi penelitian ini adalah karyawan di PD BPR BKK Purwokerto yang berjumlah 264. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah 134 sampel dengan beberapa kriteria yang telah disyaratkan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil analisis regresi menunjukkan Kompensasi, secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, secara simultan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study At PD BPR BKK Purwokerto)***

By:
Ganang Dwi Pamuji¹
(Email : ganangdwipamuji@gmail.com)

Purnadi²
(Email : tugasurnadi@gmail.com)

*Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto*

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of Compensation, Work Environment and Transformational Leadership Style towards Employee Performance in PD BPR BKK Purwokerto. The population of this research is 264 employees in PD BPR BKK Purwokerto. The sampling method used was purposive sampling with a total of 134 samples with several criteria that have been required. Data collection using a questionnaire. Regression analysis results showed that Compensation, partially has a significant positive effect on Employee Performance, Work Environment partially has a significant positive effect on Employee Performance, Transformational Leadership Style partially has a significant positive effect on Employee Performance, and Compensation, Work Environment and Transformational Leadership Style has simultaneous effect on Employee Performance.

Keywords : Compensation, Work Environment, Transformational Leadership Styles and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Kompensasi.....	16
3. Lingkungan Kerja.....	19
4. Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
B. Penelitian Tedahulu.....	26

C. Deskripsi Kerangka Pemikiran	30
1. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja karyawan.....	30
2. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	31
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	32
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan	32
D. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi.....	35
2. <i>Sampling</i>	35
3. Sampel	36
C. Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data	37
1. Jenis Data.....	37
2. Sumber Data.....	37
3. Metode Pengumpulan Data.....	37
D. Variabel Penelitian.....	38
1. Variabel Dependen (Terikat)	38
2. Variabel Independen (Bebas).....	38
E. Definisi Operasional.....	39
1. Variabel Independen (Y)	39
2. Variabel Dependen	40
F. Metode Analisis Data	42
1. Uji Instrumen Penelitian	42
2. Uji Asumsi Klasik	43
3. Analisis Resresi Leinear Berganda	45
4. Uji Kelayakan Model	46
5. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	48

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A.	Gambaran Umum PD BPR BKK Purwokerto.....	52
1.	Sejarah PD BPR BKK Purwokerto	52
2.	Visi dan Misi PD BPR BKK Purwokerto.....	53
B.	<i>Response Rate</i>	54
C.	Karakteristik Responden	55
1.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	55
2.	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	55
3.	Karakteristik responden berdasarkan status perkawinan ...	56
4.	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir ..	57
5.	Karakteristik responden berdasarkan lama masa kerja	57
D.	Deskripsi Hasil Kuesioner Penelitian.....	58
E.	Uji Instrumen Penelitian.....	63
1.	Uji Validitas Instrumen Penelitian	63
2.	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	66
F.	Uji Asumsi Klasik	67
1.	Uji Normalitas.....	67
2.	Uji Multikolinieritas	68
3.	Uji Heteroskedastisitas	69
G.	Hasil Analisis Data.....	70
1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	71
H.	Hasil Uji Simultan (Uji F)	72
I.	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	74
1.	Hipotesis Kedua	74
2.	Hipotesis Ketiga	75
3.	Hipotesis Keempat	76
J.	Pembahasan	72
1.	Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap variabel Kinerja Karyawan.....	72

2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	78
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	80
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan Penelitian	84
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	91

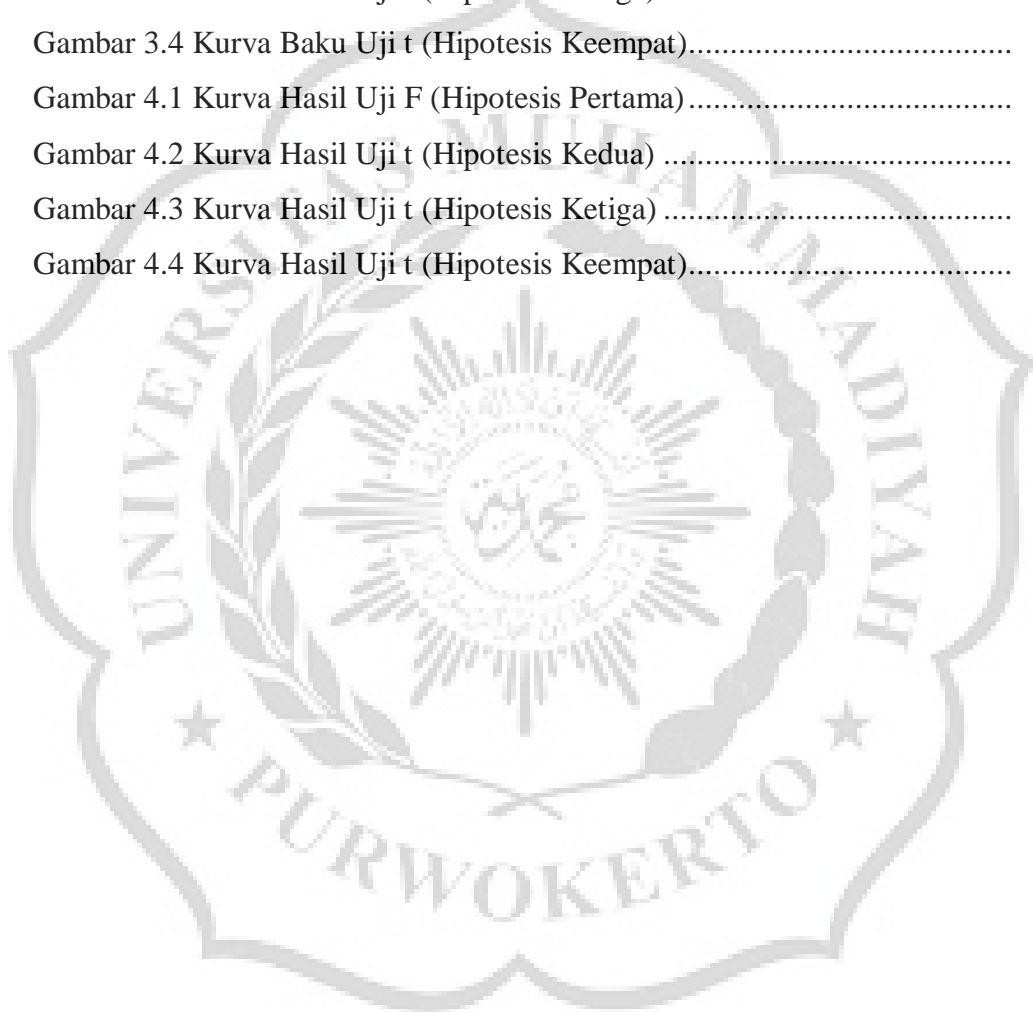


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Indikator Variabel Kinerja Karyawan	39
Tabel 3.2	Indikator Variabel Kompensasi	40
Tabel 3.3	Indikator Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 3.4	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	41
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	54
Tabel 4.2	Persentase Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3	Persentase Usia Responden.....	55
Tabel 4.4	Persentase Status Perkawinan Responden	56
Tabel 4.5	Persentase Pendidikan Formal Terakhir Responden	57
Tabel 4.6	Persentase Lama Masa Kerja	57
Tabel 4.7	Nilai Rata-rata Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.8	Nilai Rata-rata Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.9	Nilai Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	61
Tabel 4.10	Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	64
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.19	Hasil Analisis regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.21	Hasil Uji F	73
Tabel 4.22	Hasil Uji Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3.1 Kurva Baku Uji F (Hipotesis Pertama).....	48
Gambar 3.2 Kurva Baku Uji t (Hipotesis Kedua)	49
Gambar 3.3 Kurva Baku Uji t (Hipotesis Ketiga)	50
Gambar 3.4 Kurva Baku Uji t (Hipotesis Keempat).....	51
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F (Hipotesis Pertama).....	74
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis Kedua)	75
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis Ketiga)	76
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis Keempat).....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	92
Lampiran 2. Data Responden	97
Lampiran 3. Data Hasil Kuesioner	103
Lampiran 4. Data Input	119
Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas	123
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	127
Lampiran 7. Uji Regresi Linear Berganda	128
Lampiran 8. R Tabel	129
Lampiran 9. F Tabel	130
Lampiran 10. T Tabel	131

