

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Perusahaan Sabut Kelapa PT. Eye Rich Purbalingga)



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Menejemen(S1)

FIKA RISKI DINARI

1502010031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Perusahaan Sabut Kelapa PT. Eye Rich Purbalingga)

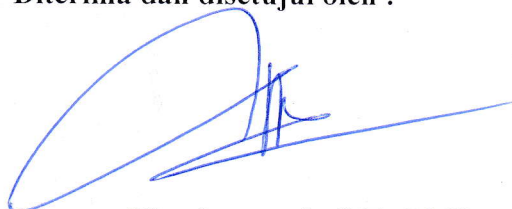


SKRIPSI

Oleh :

FIKA RISKI DINARI
1502010031

Diterima dan disetujui oleh :



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si.

NIK. 2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Proposal skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Fika Riski Dinari
NIM : 1502010031
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Sabut Kelapa PT. Eye Rich Purbalingga)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan unruk memperoleh gelar Sarjana Menejemen pada Program Studi Menejemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si ()
Ditetapkan : 27 Agustus 2020
di tanggal

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fika Riski Dinari
NIM : 1502010031
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Agustus 2020
Yang membuat Pernyataan



Fika Riski Dinari

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fika Riski Dinari
NIM : 1502010031
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Sabut Kelapa PT. Eye Rich Purbalingga)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 27 Agustus 2020



Yang menyatakan,

Fika Riski Dinari

MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٥) إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٦)

5. (Karena) sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, 6. Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan

(Q.S Al-Insyirah : 5-6).

“Jadilah seperti bunga yang memberikan keharuman bahkan kepada tangan yang telah menghancurkannya” (Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :

- ❖ Untuk papah Waidin S.Pd dan mamah Dra. Hermi Ariatiterimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang yang tiada hentinya.
- ❖ Untuk keluargabesar H. Soepangat yang tiada waktu yang paling berharga selain kebersamaan dengan kalian. Terimakasih untu doa, motivasi, dukungan moril dan materil yang tak terhitung selama ini, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Drs. Suyoto, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ibu Restu Frida Utami, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Direktur utama PT. Eye Rich Purbalingga Mr. Bae Mungchun beserta Istri dan Ibu Lili, S.E selaku kepala bagian personalia yang telah mengizinkan untuk penelitian di PT. Eye Rich Purbalingga.
- 9) Untuk papah dan mamah yang selalu mendoakan saya dan memberikan semangat untuk cepat menyelesaikan kuliah saya.
- 10) Untuk teman hidup saya Gangsar Juli Kurniawan S.Pd yang telah memberikan dukungan dan mengingatkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
- 11) Untuk teman - teman pejuang skripsi, Aprilia Nugraheni, Isma Dian dan DianAnis terimakasih atas masukan, motivasi, doa dan segala cerita selama ini.
- 12) Teman-teman Manajemen A 2015 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Purwokerto

Penulis

Fika Riski Dinari

PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Perusahaan Sabut Kelapa PT. Eye Rich Purbalingga

Fika Riski Dinari¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
fikaarizkii28@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Eye Rich Purbalingga. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan rumus *slovin*. Penelitian menggunakan kuesioner dengan jumlah responden 92 karyawan tetap PT. Eye Rich Purbalingga. Analisis menggunakan uji validitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan baik secara parsial dan secara simultan.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Disiplin kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, WORK DISCIPLINE, AND
COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**
Research at PT. Eye Rich Coconut Coir Company Purbalingga

Fika Riski Dinari¹

Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
fikaarizkii28@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research aims to analyze and explain the effect of job satisfaction, work discipline, and compensation on the performance of employees of PT. Eye Rich Purbalingga. This research uses a quantitative approach. The sampling technique uses purposive sampling method and Slovin formula. The research used a questionnaire with the number of respondents, 92 permanent employees of PT. Eye Rich Purbalingga. The analysis uses validity test, classic assumption test, multiple linear regression test, coefficient of determination test, t-test, and f test. From the results of the research showed that job satisfaction, work discipline, and compensation had a significant effect both partially and simultaneously.

Keywords: *Job satisfaction, Work discipline, and Employee Compensation and Employee Performance*